



REPUBLIKA E SHQIPËRISË

**KOMISIONERI PËR MBIKËQYRJEN E SHËRBIMIT CIVIL
DREJTORIA E PËRGJITHSHME E INSPEKTIMIT DHE MBIKËQYRJES**

Nr.69/1 prot.

Tiranë, më 15.01.2026

VENDIM

Nr. 1, datë 15.01.2026

Për përfundimin e mbikëqyrjes së orientuar, filluar me urdhrin nr. 16 (nr. 73 prot.), datë 17.1.2025, “Për fillimin e mbikëqyrjes së orientuar mbi zbatimin e ligjit në administrimin e shërbimit civil, në konkurrimet e planifikuara për t’u zhvilluar nga Departamenti i Administratës Publike gjatë vitit 2025, me procedurat e pranimit në nivelin ekzekutiv në shërbimin civil, lëvizjes paralele, ngritjes në detyrë dhe pranimit në trupën e nëpunësve civilë të nivelit të lartë drejtues (TND)”, i ndryshuar, të Komisionerit

Në mbështetje të kompetencave të parashikuara në nenin 11, pika 1, nenet 14 dhe 15, të ligjit nr. 152/2013, “Për nëpunësin civil”, i ndryshuar, të ligjit nr. 44/2015, “Kodi i Procedurave Administrative i Republikës së Shqipërisë” dhe nenit 34, të Rregullores “Mbi procedurat e mbikëqyrjes/inspektimit”, të miratuar me Vendimin nr. 17, datë 11.03.2015, të Komisionerit, i ndryshuar, si dhe pas shqyrtimit të relacionit dhe mendimit të Drejtorisë së Përgjithshme të Mbikëqyrjes dhe Inspektimit, në lidhje me procesin e mbikëqyrjes së orientuar për mbledhjen e informacionit në drejtim të funksionimit të procesit të rekrutimit në institucionet e administratës shtetërore, përgjatë vitit 2025, organizuar dhe zhvilluar nga Departamenti i Administratës Publike,

VËREJ SE:

Komisioneri për Mbikëqyrjen e Shërbimit Civil, duke vlerësuar rëndësinë e madhe të procesit të rekrutimit në krijimin e një administrate profesionale dhe efikase, si dhe të një shërbimi civil të qëndrueshëm, të bazuar në meritë, në lidhje me përsosjen më tej të sistemit të rekrutimit me qëllim rritjen e objektivitetit dhe transparencës, me urdhrin nr. 16 (nr. 73 prot.), datë 17.1.2025, i ndryshuar, urdhëroi “Mbikëqyrjen e orientuar”, me qëllim

mbledhjen e informacionit në drejtim të funksionimit të procesit të rekrutimit në institucionet e administratës shtetërore, përgjatë vitit 2025.

Në zbatim të mbikëqyrjes në fjalë, Komisioneri ka monitoruar përgjatë gjithë vitit 2025 disa prej procedurave të konkurrimit të pranimit në shërbimin civil, lëvizjes paralele dhe ngritjes në detyrë, për plotësimin e pozicioneve vakante në kategorinë ekzekutive, në kategorinë e nivelit të ulët dhe të mesëm drejtues, të përzgjedhura në mënyrë rastësore, për të gjitha kategoritë.

Në këtë drejtim, për të arritur objektivin e mbikëqyrjes, janë monitoruar procedurat e konkurrimit për pranim në shërbim civil, në nivelin ekzekutiv, të lëvizjes paralele, ngritjes në detyrë dhe pranimit nga jashtë shërbimit civil, duke administruar informacion të vazhdueshëm në faqen zyrtare “online” të Departamentit të Administratës Publike; nëpërmjet informacionit të marrë nga përfaqësues të DAP, të autorizuar për komunikim me Komisionerin; si dhe të dhënave të mbledhura gjatë fazës së testimit me shkrim dhe intervistës së strukturuar me gojë, në disa prej procedurave të konkurrimit të përzgjedhura, për të gjitha nivelet e nëpunësisë, në të cilat grupi i punës ka qenë prezent.

Procesi është zhvilluar me kqyrjen e të gjitha akteve të publikuara gjatë zhvillimit të procedurave të konkurrimit të përzgjedhura, duke i pasqyruar të dhënat e nxjerra nga këto akte, në formë tabelare (excel) me qëllim përpunimin e tyre.

Gjithashtu, grupi i punës i ngarkuar me këtë proces, ka ndjekur disa nga procedurat e konkurrimit, duke e evidentuar këtë proces përmes administrimit të akteve të hartuara gjatë zhvillimit të fazave të procedurës së konkurrimit, si dhe procesverbalin e këqyrjes të mbajtur nga grupi i punës për këtë qëllim, sipas objektit në Programin e Mbikëqyrjes, nr.73/1 prot., datë 17.1.2025, të miratuar nga Komisioneri, i cili i është njoftuar Drejtorit të Departamentit të Administratës Publike me shkresën nr. 73/2 prot., datë 17.1.2025, “Njoftim për fillimin e procesit të mbikëqyrjes së orientuar mbi zbatimin e ligjit në administrimin e shërbimit civil, në konkurrimet e planifikuara për t’u zhvilluar nga Departamenti i Administratës Publike gjatë vitit 2025”. Bazuar në metodologjinë e miratuar për procedurën se si do të kryhet procesi i mbikëqyrjes, gjatë vitit 2025, grupi i punës është praqitur në disa konkurse dhe ka ndjekur disa prej tyre, përgjatë të gjitha fazave të zhvillimit të tyre.

I. Aspekte të përgjithshme dhe statistika në lidhje me procesin e rekrutimit

Në zbatim të detyrimeve të nenit 18, të ligjit nr. 152/2013, “Për nëpunësin civil”, i ndryshuar, Këshilli i Ministrave ka miratuar Vendimin nr. 16, datë 9.1.2025, “Për planin vjetor të pranimit, për vitin 2025, në institucionet e administratës shtetërore, pjesë të shërbimit civil”, i ndryshuar, me Vendimin e Këshillit të Ministrave nr. 468, datë 31.7.2025, “Për disa ndryshime në vendimin nr. 16, datë 9.1.2025, të Këshillit të Ministrave, “Për planin vjetor të pranimit, për vitin 2025, në institucionet e administratës

shtetërore, pjesë të shërbimit civil””, në bazë të të cilit administrohet i gjithë procesi i rekrutimit.

Ky plan është ndërtuar mbi nevojat e dërguara nga njësitë e menaxhimit të burimeve njerëzore në Kryeministri dhe çdo ministrie të linjës, të cilat, më parë kanë hartuar planin e konsoliduar të nevojave për rekrutim, për të gjithë sistemin përkatës që përfshin aparatën e administratës qendrore të institucionit, si dhe institucionet e varësisë.

Sipas këtij akti nënligjor janë planifikuar **1196** pozicione të lira për rekrutim, gjatë vitit 2025, të ndara sipas kategorive të mëposhtme:

- Për trupën e nëpunësve të nivelit të lartë drejtues (TND): **15** pozicione;
 - Për kategorinë e mesme drejtuese: **93** pozicione;
 - Për kategorinë e ulët drejtuese: **283** pozicione;
 - Për kategorinë ekzekutive: **805** pozicione.
-
- Më tej, Këshilli i Ministrave, me vendimin nr. 110, datë 19.2.2025, “*Për hapjen e procedurës së pranimit në kategorinë e ulët dhe të mesme drejtuese edhe për kandidatë të tjerë jashtë shërbimit civil, për vitin 2025*”, ka vendosur që procedura e plotësimit të pozicioneve të lira të kategorisë së ulët dhe të mesme drejtuese, për të cilat lëvizja paralele/ngritja në detyrë është mbyllur pa fitues, të jetë e hapur edhe për kandidatë të tjerë nga jashtë shërbimit civil, që plotësojnë kushtet dhe kërkesat për vendet e lira, duke përcaktuar edhe numrin maksimal **75 (shtatëdhjetë e pesë)** pozicione, për të cilat do të përdoret kjo procedure, si dhe pozicionet, në të cilat mund të konkurrojnë edhe kandidatë nga jashtë shërbimit civil të përcaktuara në lidhjen nr.1, që i bashkëlidhet vendimit për miratimin e planit të rekrutimit dhe është pjesë përbërëse e tij. Bëhet fjalë për **60 (gjashtëdhjetë)** pozicione, të ndara si më poshtë:
 - **23** pozicione të nivelit të mesëm drejtues dhe të barasvlershëm;
 - **37** pozicione të nivelit i ulët drejtues dhe të barasvlershëm.

Në vijim të procesit të plotësimit të pozicioneve të punës, Departamenti i Administratës Publike (*në vazhdim, njësia përgjegjëse*), ka organizuar konkurrimet për plotësimin e pozicioneve të lira të nivelit ekzekutiv, të ulët, të mesëm dhe të lartë drejtuese (TND), nëpërmjet procedurës së lëvizjes paralele, pranimit në shërbimin civil dhe ngritjes në detyrë, në të gjitha institucionet e administratës shtetërore, pjesë e shërbimit civil, (*pika 4, e VKM nr. 110/2025*).

Përgatitja e planit të nevojave për rekrutim në mënyrë të detajuar dhe në përputhje me kërkesat ligjore, përbën një garanci për zhvillimin e procedurave të konkurrimet për pozicionet e nivelit ekzekutiv në mënyrë efektive, në grupe të përgjithshme dhe të posaçme të administrimit.

Në kuadër të verifikimit të ligjshmërisë në realizimin e procedurave të konkurrimit, gjatë vitit 2025 janë ndjekur **14** procese të plotësimit të pozicioneve të ndryshme pune dhe niveleve të ndryshme të nëpunësisë civile.

Ndërkohë, në kuadër të këtij procesi, janë shqyrtuar edhe **11** informacione të ardhura në adresë të Komisionerit, nga nëpunës apo kandidatë që kanë marrë pjesë në procedurat e konkurrimit të organizuara nga njësia përgjegjëse (DAP), për vitin 2025, për të cilat janë pretenduar se janë kryer apo lejuar parregullsi gjatë zhvillimit të tyre.

II. Ecuria e konkurremeve të mbikëqyrura në kohë reale përgjatë vitit 2025

Bazuar në kreun IV e V, të ligjit nr. 152/2013, “Për nëpunësin civil”, i ndryshuar, pozicionet e lira pjesë e shërbimit civil, plotësohen vetëm nëpërmjet procedurave të konkurrimit. Me qëllim që të vlerësojë nga afër këtë proces, Komisioneri ka vendosur që mbikëqyrja për vitin 2025 të zhvillohet me prezencën e grupit të punës gjatë zhvillimit të procesit në ambjentet ku ato janë kryer, nëpërmjet përzgjedhjes së pozicioneve sipas riskut për të pasur paligjshmëri, për **14** procedura konkurrimi të mbikëqyrura në kohë reale, janë administruar të dhënat si më poshtë:

Tabela nr. 1: Të dhëna përmbledhëse për konkurrimet e ndjekura për vitin 2025

Konkurrimet e ndjekura në vitin 2025				
Nr. konkurremeve të zhvilluara	Nr. pozicioneve për t'u plotësuar në këto konkurreme	Nr. kandidatëve fitues nga faza e parë “Lëvizja Paralele”	Nr. kandidatëve fitues nga faza e dytë “Pranim në Kategorinë Ekzekutive dhe Ngritje në Detyrë”	Nr. pozicioneve të mbetura të lira
(a)	(b)	(c)	(ç)	(d)
14	25	2	17(*)	9

(*) Shënim: Sqarojmë se: a) numri i kandidatëve të pasqyruar në kolonën (ç), është i lartë pasi në procedurat e pranimit nëpërmjet pranimit në shërbimin civil, ka rezultuar se numri i kandidatëve që kanë marrë mbi 70 pikë është më i lartë se numri i pozicioneve të publikuara në shpallje, fakt që përcakton regjistrimin e tyre në listën e pritjes.

Shuma e kolonave (c), (ç) dhe (d) nuk jep në total shumën e kolonës (b), pasi nuk është zbritur numri i fituesve nga lista e pritjes, (3 fitues).

Në vijim të realcionit do të trajtohen ato procedura të cilat grupi i punës ka ndjekur në subjekt. Për efekt të analizës së procesit, konkurrimet i grupojmë në këtë mënyrë: **A.** Lëvizja paralele dhe pranimi në shërbimin civil për kategorinë ekzekutive dhe **B.** Lëvizja paralele dhe ngritja në detyrë/pranim nga jashtë shërbimit civil për nivelin e ulët dhe të mesëm drejtues.

A. Lëvizja paralele dhe pranimi në shërbimin civil për pozicionet e kategorisë ekzekutive.

Plotësimi i vendeve të lira në kategorinë ekzekutive të shërbimit civil nëpërmjet konkurrimit të hapur, rregullohet nga ligji nr. 152/2013, *“Për nëpunësin civil”*, i ndryshuar (Kreu IV, *“Pranimi në shërbimin civil”*, nenet 20, 21, 22, 23 e 25); Vendimi nr. 243, datë 18.3.2015, i Këshillit të Ministrave, *“Për pranimin, lëvizjen paralele, periudhën e provës dhe emërimin në kategorinë ekzekutive”*, i ndryshuar, si dhe Udhëzimi nr. 2, datë 27.3.2015, i Departamentit të Administratës Publike, *“Për procesin e plotësimit të vendeve të lira në shërbimin civil nëpërmjet procedurës së lëvizjes paralele, ngritjes në detyrë për kategorinë e mesme dhe të ulët drejtuese dhe pranimin në shërbimin civil në kategorinë ekzekutive nëpërmjet konkurrimit të hapur”*.

Sipas dispozitave të mësipërme ligjore, plotësimi i vendeve të lira në kategorinë ekzekutive, bëhet së pari, nga nëpunësit civil të së njëjtës kategori, nëpërmjet procedurës së lëvizjes paralele. Në varësi, nëse pozicionet e lira në një procedurë konkurrimi në kategorinë ekzekutive plotësohen me anën e procedurës së lëvizjes paralele, njësia përgjegjëse (DAP) shpall konkursin e mbyllur. Ndërsa, në rast se, mbeten pozicione të lira pas aplikimit të procedurës së lëvizjes paralele, atëherë njësia përgjegjëse i plotëson ato me anën e procedurave për pranimin në kategorinë ekzekutive.

Në zbatim të urdhrit nr. 16, (nr.73 prot.), datë 17.1.2025, të Komisionerit, në mbështetje të kompetencave ligjore të përcaktuara në nenin 11/1, 14 dhe 15, të ligjit nr. 152/2013, *“Për nëpunësin civil”*, i ndryshuar; ligjit nr. 44/2015, *“Kodi i Procedurave Administrative i Republikës së Shqipërisë”*; si dhe Rregullores *“Mbi procedurat e mbikëqyrjes/inspektimit”*, miratuar me vendimin nr. 7, datë 11.03.2015, e ndryshuar, Komisioneri ka filluar mbikëqyrjen e orientuar me objekt zbatimin e ligjit në administrimin e shërbimit civil, në konkurrimet e planifikuara për t’u zhvilluar nga Departamenti i Administratës Publike, gjatë vitit 2025.

Në kuadër të këtij procesi, në zbatim të programit të mbikëqyrjes miratuar me nr. 73/1 prot., datë 17.1.2025, anëtarë të grupit të mbikëqyrjes, kanë qenë të pranishëm (në fazën e intervistës së strukturuar me gojë, si dhe fazën e testimit me shkrim), në 7 procedura konkurrimi në fazën e lëvizjes paralele dhe pranimi në shërbimin civil, për plotësimin e 18 pozicioneve të punës, evidentuar si më poshtë:

1. *“Specialist”*, në Drejtorinë e Auditimit, në Ministrinë e Drejtësisë - kategoria e pagës IV-1, publikuar në shpalljen me kod **#7046**.
2. *“Specialist”*, në Drejtorinë e Auditimit të Brendshëm, në Ministrinë e Shëndetësisë dhe Mbrojtjes Sociale - kategoria e pagës IV-1, publikuar në shpalljen me kod **#7046**.
3. *“Specialist”*, në Sektorin e Auditimit të Brendshëm për Skemat Kombëtare, në Drejtorinë e Auditimit të Brendshëm, në Agjencinë për Zhvillim Bujqësor dhe Rural, klasa e pagës IV-2, publikuar në shpalljen me kod **#7056**.

4. *“Specialist”*, në Sektorin e Auditimit të Brendshëm për Skemat Kombëtare, në Drejtorinë e Auditimit të Brendshëm, në Agjencinë për Zhvillim Bujqësor dhe Rural, klasa e pagës IV-2, publikuar në shpalljen me kod **#7056**.
5. *“Specialist”*, në Sektorin e Auditimit të Brendshëm për Skemat Kombëtare, në Drejtorinë e Auditimit të Brendshëm, në Agjencinë për Zhvillim Bujqësor dhe Rural, klasa e pagës IV-2, publikuar në shpalljen me kod **#7056**.
6. *“Inspektor”*, në Sektorin e Kontrollit IPARD, në Drejtorinë e Kontrollit, në Agjencinë për Zhvillim Bujqësor dhe Rural, klasa e pagës IV-1, publikuar në shpalljen me kod **#7057**.
7. *“Inspektor”*, në Sektorin e Kontrollit IPARD, në Drejtorinë e Kontrollit, në Agjencinë për Zhvillim Bujqësor dhe Rural, klasa e pagës IV-1, publikuar në shpalljen me kod **#7057**.
8. *“Inspektor”*, në Sektorin e Kontrollit IPARD, në Drejtorinë e Kontrollit, në Agjencinë për Zhvillim Bujqësor dhe Rural, klasa e pagës IV-1, publikuar në shpalljen me kod **#7057**.
9. *“Inspektor”*, në Sektorin e Kontrollit IPARD, në Drejtorinë e Kontrollit, në Agjencinë për Zhvillim Bujqësor dhe Rural, klasa e pagës IV-1, publikuar në shpalljen me kod **#7057**.
10. *“Inspektor”*, në Sektorin e Kontrollit IPARD, në Drejtorinë e Kontrollit, në Agjencinë për Zhvillim Bujqësor dhe Rural, klasa e pagës IV-1, publikuar në shpalljen me kod **#7057**.
11. *“Specialist”*, në Sektorin e Vlerësimit të Sigurisë së Sistemeve, në Drejtorinë e Sigurisë së Sistemeve të Komunikimit dhe Informacionit, në Autoritetin Kombëtar për Sigurinë e Informacionit të Klasifikuar, klasa e pagës IV-1, publikuar në shpalljen me kod **#7070**.
12. *“Specialist”*, në Sektorin e Trajtimit të të Dhënave dhe Korrespondencës, në Drejtorinë e Asistencës për Aplikimin Online dhe Trajtimit të të Dhënave, në Qendrën Kombëtare të Biznesit - klasa e pagës IV-2, publikuar në shpalljen me kod **#7117**.
13. *“Specialist”*, në Sektorin e Asistencës për Aplikimin Online mbi Regjistrimin e Biznesit/Lejeve/Licencave dhe Pronarit Përfitues, në Drejtorinë e Asistencës për Aplikimin Online dhe Trajtimit të të Dhënave, në Qendrën Kombëtare të Biznesit - klasa e pagës IV-2, publikuar në shpalljen me kod **#7117**.
14. *“Specialist”*, në Sektorin e Asistencës për Aplikimin Online mbi Regjistrimin e Biznesit/Lejeve/Licencave dhe Pronarit Përfitues, në Drejtorinë e Asistencës për Aplikimin Online dhe Trajtimit të të Dhënave, në Qendrën Kombëtare të Biznesit - klasa e pagës IV-2, publikuar në shpalljen me kod **#7117**.
15. *“Specialist”*, në Sektorin e Asistencës për Aplikimin Online mbi Regjistrimin e Biznesit/Lejeve/Licencave dhe Pronarit Përfitues, në Drejtorinë e Asistencës për Aplikimin Online dhe Trajtimit të të Dhënave, në Qendrën Kombëtare të Biznesit - klasa e pagës IV-2, publikuar në shpalljen me kod **#7117**.

16. “Inspektor”, në Sektorin e Kontrollit IPARD, në Drejtorinë e Kontrollit, në Agjencinë për Zhvillim Bujqësor dhe Rural - klasa e pagës IV-1, publikuar në shpalljen me kod #7222.
17. “Inspektor”, në Sektorin e Kontrollit IPARD, në Drejtorinë e Kontrollit, në Agjencinë për Zhvillim Bujqësor dhe Rural - klasa e pagës IV-1, publikuar në shpalljen me kod #7222.
18. “Inspektor”, në Sektorin e Kontrollit të Skemave Kombëtare, në Drejtorinë e Kontrollit, në Agjencinë për Zhvillim Bujqësor dhe Rural - klasa e pagës IV-1, publikuar në shpalljen me kod #7227.

Nga analiza e të dhënave të mbledhura, për këto procedura konkurrimi, rezulton se, nga **18** pozicione pune që i përkasin kategorisë ekzekutive “*Specialist*”, të cilat janë plotësuar nëpërmjet konkurrimit të hapur, **2** pozicione pune janë plotësuar nëpërmjet fazës së lëvizjes paralele dhe **10** pozicione pune janë plotësuar nëpërmjet fazës së pranimit në shërbimin civil. Ndërkohë, **5** pozicione pune kanë mbetur të pa plotësuara në përfundim të këtyre proceseve dhe **1** rast është në proces.

Tabela nr.2: Të dhënat numerike për kandidatët pjesëmarrës në dy fazat e konkurrimit të zhvilluara për plotësimin e pozicioneve të kategorisë ekzekutive

Lëvizja paralele				Pranim në shërbimin civil				Nr. i fituesve në listë pritje
Pozicione të lira	Kandidatë			Pozicione të lira nga faza e parë	Kandidatë			
	Të kualifikuar gjatë verifikimit paraprak	Të kualifikuar nga verifikimi përfundimtar	Fitues		Të kualifikuar gjatë verifikimit paraprak	Të kualifikuar nga verifikimi përfundimtar	Fitues	
2	1	1	0	2	30	32	3	1
3	0	1	1	2	2	2	0	0
5	0	1	0	5	49	53	3	0
1	0	0	0	1	11	11	0	0
4	1	1	0	4	57	64	5	1
2	0	2	1	1	33	40	2	1
1	1	2	0	1	54	68	proces	-
18	3	8	2	16	236	270	13	3

Grupi i punës, verifikoi në mënyrë të hollësishme të gjithë hapat proceduralë që ka ndjekur institucioni i mbikëqyrur, për menaxhimin e procesit të konkurrimit, ndër të cilat:

1. Shpalljen e konkurrimit për vendin e lirë në portalin e Departamentit të Administratës Publike;
2. Verifikimin paraprak nga njësia përgjegjëse, nëse kandidatët i plotësojnë ose jo kërkesat e përgjithshme dhe ato të posaçme sipas shpalljes së konkurrimit;
3. Vlerësimin e kandidatëve nga Komiteti i Brendshëm për Lëvizjen Paralele dhe Komiteti i Përherëshëm i Pranimit, i cili përfshin vlerësimin e jetëshkrimit të kandidatëve, testimin me shkrim dhe vlerësimin e intervistës së strukturuar me gojë;

4. *Shpalljen e listës së fituesve, administrimin e kësaj liste nga njësia përgjegjëse dhe nxjerrjen e aktit të emërimit në shërbimin civil për kandidatët fitues.*

Nga verifikimi i akteve, të cilat materializojnë porcedurat e konkurrimit të shpallura nga DAP, për plotësimin e vendeve të lira në kategorinë ekzekutive, konstatohet se, është vepruar si më poshtë:

- ✓ Në faqen zyrtare të Departamentit të Administratës Publike është publikuar pozicioni vakant, në përputhje me kërkesat e pikës 5, kreu II, të Vendimit nr.243, datë 18.3.2015, të Këshillit të Ministrave, “Për pranimin, lëvizjen paralele, periudhën e provës dhe emërimin në kategorinë ekzekutive”, i ndryshuar.
- ✓ Në shpalljen e pozicionit, njësia përgjegjëse (DAP), **ka vepruar** në përputhje me rregullimet e pikës 1 dhe 2, të nenit 25, të ligjit për nëpunësin civil, duke parashikuar se, plotësimi i vendit të lirë në kategorinë ekzekutive do të bëhet së pari, nga nëpunësit civilë të së njëjtës kategori nëpërmjet procedurës së lëvizjes paralele dhe, nëse në përfundim të kësaj procedure nuk ka një fitues, atëherë procedura do të vijojë me fazën e pranimin në shërbimin civil.
- ✓ Në shpalljen e publikuar konstatohet që **është specifikuar** fusha e njohurive që do të testohet; fazat në të cilën do të kalojë konkurrimi; numri i vendeve të planifikuara për të cilat do të bëhet pranimi; kërkesat e përgjithshme sipas nenit 21, të ligjit për nëpunësin civil dhe kërkesat e veçanta për pozicionin e punës; dokumentet që duhet të dorëzohen dhe afati për dorëzimin; datën e daljes së rezultateve për verifikimin paraprak, vlerësimin e kandidatëve dhe mënyrën e njoftimit/komunikimit me kandidatët, sipas kërkesave të pikës 9, të kreut II, të VKM nr. 243, datë 18.3.2015, e ndryshuar.
- ✓ Në të gjitha rastet e shpalljes së vendeve të lira, rezultoi se, **janë respektuar afatet e parashikuara** në pikën 8 e 10, të kreut II, të VKM nr. 243, datë 18.3.2015, i ndryshuar, ku përcaktohet se, shpallja e procedurës së pranimin bëhet të paktën 35 ditë kalendarike para datës së parashikuar për zhvillimin e konkurrimit; afati i dorëzimit të dokumentacionit për lëvizje paralele jo më pak se 10 ditë kalendarike nga dita e parë e shpalljes; për pranim në shërbimin civil jo më pak se 15 ditë kalendarike nga dita e parë e shpalljes.

 Procedura e ndjekur gjatë fazës së konkurrimit “Lëvizje paralele”, për plotësimin e pozicioneve të kategorisë ekzekutive.

Rezulton se, nëpërmjet fazës së lëvizjes paralele, në procedurat e konkurrimit të evidentuara më lart, janë plotësuar vetëm **2 pozicione pune**, me emërtesën “*Specialist*”, duke ndjekur këto hapa:

- Njësia përgjegjëse (DAP), ka vepruar në përputhje me rregullimet e pikës 1 dhe 2, të

nenit 25, të ligjit për nëpunësin civil, ku parashikohet se, plotësimi i vendeve të lira në kategorinë ekzekutive, bëhet *së pari*, nga nëpunësit civilë të së njëjtës kategori nëpërmjet procedurës së lëvizjes paralele dhe, nëse në përfundim të kësaj procedure nuk ka një fitues, atëherë njësia përgjegjëse organizon procedurën e pranimit në shërbimin civil nëpërmjet konkurrimit të hapur.

- Në të gjitha rastet është bërë verifikimin paraprak nga njësia e burimeve njerëzore të institucionit që ka vendin vakant, nëse kandidatët i plotësojnë ose jo kërkesat e përgjithshme dhe ato të posaçme sipas shpalljes së konkurrimit dhe janë shpallur në faqen zyrtare të DAP-it (*“Njoftim mbi rezultatet e verifikimit paraprak për lëvizje paralele”* dhe *“Njoftim mbi rezultatet e verifikimit për lëvizje paralele”*).
- Sipas dokumentacionit të administruar, *“Njoftim mbi rezultatet e verifikimit paraprak për lëvizje paralele”* janë kualifikuar **3** kandidatë, ndërsa sipas aktit *“Njoftim mbi rezultatet e verifikimit për lëvizje paralele”*, rezulton se, pas përfundimit të fazës së ankimit janë kualifikuar **8** kandidatë për të vijuar konkurrimin, duke përcaktuar edhe datën dhe orën e zhvillimit të intervistës së strukturuar me gojë.
- Sa i takon fazës së intervistës së strukturuar me gojë, kandidatëve pjesëmarrës i është vënë në dispozicion *“Deklarata për regjistrimin e intervistës së strukturuar me gojë”*, të cilën e kanë nënshkruar duke zgjedhur alternativën nuk pranon ose pranon të regjistrohet intervista.

Gjithashtu, rezulton se, teza me pyetjet për intervistën e strukturuar është brenda fushës së përcaktuar në shpallje, si dhe gjatë zhvillimit të konkurrimit nuk janë kostatuar problematika.

- Vlerësimi i kandidatëve është kryer nga Komisioni i Brendshëm, në bazë të përcaktimeve të pikës 3, të nenit 25, të ligjit nr. 152/2013 *“Për nëpunësin civil”*, i ndryshuar, pikave 12 - 18/1, të kreut VII, të VKM nr. 243, datë 18.3.2015, i ndryshuar, si dhe Udhëzimit nr. 2, datë 27.3.2015, të Departamentit të Administratës Publike *“Për procesin e plotësimit të vendeve të lira në shërbimin civil nëpërmjet procedurës së lëvizjes paralele, ngritjes në detyrë për kategorinë e mesme dhe të ulët drejtuese dhe pranimin në shërbimin civil në kategorinë ekzekutive nëpërmjet konkurrimit të hapur”*.
- Komisioni i Brendshëm, sipas përcaktimeve të akteve ligjore, ka pasur në përbërje të tij 3 anëtarë:
 - a) 1 përfaqësues nga njësia e burimeve njerëzore të institucionit, kur është e mundur, i të njëjtit nivel ose i një niveli më të lartë se pozicioni që rekrutohet;
 - b) eprorin direkt;
 - c) 1 përfaqësues nga DAP-i.

- Në përfundim të procedurës së konkurrimit, Komisioni i Brendshëm **ka bërë vlerësimin përfundimtar** të kandidatëve, mbështetur në dokumentacionin e dorëzuar dhe intervistën e strukturuar me gojë, për secilën procedurë, duke publikuar **emrin e fituesit**, në faqen e internetit të DAP. Më pas, njësia përgjegjëse (DAP), ka nxjerrë aktin e emërimit për secilin fitues.

 Procedura e ndjekur gjatë fazës së konkurrimit “Pranimi në shërbimin civil” për plotësimin e pozicioneve të kategorisë ekzekutive.

Nga analiza e të dhënave të mbledhura, rezulton se, **10** pozicione pune që i përkasin kategorisë ekzekutive, me emërtesën “*Specialist/Inspektor*”, janë plotësuar në fazën e **pranimit në shërbimin civil**, nëpërmjet **7** procedurave të konkurrimit.

- Në të gjitha rastet është bërë verifikimi paraprak nga DAP, nëse kandidatët i plotësojnë ose jo kërkesat e përgjithshme dhe ato të posaçme, sipas shpalljes së konkurrimit, duke u publikuar në faqen zyrtare të DAP-it.

Sipas dokumentacionit të administruar, “*Njoftim mbi rezultatet e verifikimit paraprak për pranim në shërbimin civil*” rezulton se, janë kualifikuar **236** kandidatë, ndërsa sipas aktit “*Njoftim mbi rezultatet e verifikimit për pranim në shërbimin civil*”, rezulton se, pas përfundimit të fazës së ankimit janë kualifikuar **270** kandidatë për të vijuar konkurrimin. Në këtë akt është përcaktuar data dhe ora e zhvillimit të testimit me shkrim dhe intervistës së strukturuar me gojë.

Grupi i punës, ka qenë prezent në të dyja fazat e testimit, të zhvilluara për këto procedura konkurrimi, në të cilat nuk janë kostatuar problematika.

Nga verifikimi i veprimeve të kryera nga njësia përgjegjëse DAP, gjatë zhvillimit të këtyre procedurave, rezultoi si më poshtë:

- Në të gjitha rastet, **ka bërë shpalljen** e procedurës së pranimit në *Faqen Zyrtare* të DAP, duke përcaktuar pozicionet e lira të punës, për të cilët do të zhvillohet konkurrimi; përshkrimin përgjithësues të pozicionit të punës; kriteret e përgjithshme; kërkesat specifike të pranimit në shërbimin civil (*arsimi i lartë përkatës*); dokumentacionin që do të paraqitet; datën për paraqitjen e aplikimit; datën e zhvillimit të konkurrimit; datën për shpalljen e rezultateve pas verifikimit paraprak; mënyrën e vlerësimit dhe njohuritë, aftësitë apo cilësitë që do të vlerësohen në konkurrim.
- DAP, **ka krijuar Komitetin e Përhershëm të Pranimit** në kategorinë ekzekutive (KPP). Në të gjitha rastet ky organ ka në përbërjen e vet 1 (një) anëtar nga njësia përgjegjëse, i cili kryeson KPP-në, 2 (dy) anëtarë nga nëpunësit civilë të institucioneve të administratës shtetërore, pjesë e kategorisë së mesme drejtuese, i përcaktuar sipas specifikës së Komitetit, të përzgjedhur nga DAP dhe 2 (dy) ekspertë të fushës përkatëse, në varësi të fushës së vlerësimit për grupet përkatëse.

- Pas verifikimit paraprak dhe më pas verifikimit përfundimtar nga njësia përgjegjëse, lista me kandidatët e kualifikuar **është shpallur** në *Faqen Zyrtare* të DAP.
- Kandidatët e kualifikuar, **i janë nënshtruar testimit me shkrim dhe intervistës së strukturuar me gojë**. Rezulton që nga konkurrentët, **është nënshkruar** deklarata e pranimit ose jo, të regjistrimit me zë të intervistës me gojë.
- Anëtarët e KPP, në të gjitha rastet, **kanë nënshkruar** deklaratën e paanësisë, për të deklaruar se nuk kanë konflikt interesi me kandidatët në konkurrim.
- Në përfundim të vlerësimit, Komiteti i Përhershëm i Pranimit, **ka hartuar raportin** për rezultatin e procedurës pranim në shërbimin civil duke renditur kandidatët pjesmarrës në konkurrim (*në rastet kur ka patur më tepër se 1 konkurrent*) sipas pikëve të grumbulluara, duke filluar nga kandidati me rezultate më të larta.
- KPP **ka përmbyllur procedurën** e konkurrimit me vendimin për shpalljen e fituesit, duke njoftuar njësinë përgjegjëse për këtë rezultat.
- Pasi është shpallur lista e fituesve, në *Faqen Zyrtare* të DAP, njësia përgjegjëse, **ka nxjerrë aktin e emërimit**, duke i deklaruar “*nëpunës civilë në periudhë prove*”, në pozicionet e zgjedhura në përfundim të procedurës së konkurrimit.

Menaxhimi i listës së kandidatëve fitues, nga njësia përgjegjëse.

Ligji nr. 152/2013 “*Për nëpunësin civil*”, i ndryshuar, ka përcaktuar që në rastet kur, për një konkurrim janë shpallur më shumë fitues se sa pozicionet vakante për të cilat është zhvilluar procedura e hapur e konkurrimit, njësia përgjegjëse, në zbatim të nenit 23, pika 3, të ligjit nr.152/2013 “*Për nëpunësin civil*”, i ndryshuar, si dhe pikës 18, të kreut IV, të vendimit nr. 243, datë 18.3.2015, të Këshillit të Ministrave “*Për pranimin, lëvizjen paralele, periudhën e provës dhe emërimin në kategorinë ekzekutive*”, i rendit kandidatët fitues, të cilët nuk janë emëruar për shkak të mungesës së vendeve vakante, **në një listë me vlefshmëri 2- vjeçare**. Nëse gjatë kësaj periudhe njësia përgjegjëse zhvillon një procedurë konkurrimi për të njëjtin grup pozicionesh, kandidatët fitues, të paemëruar ende, rirenditen në listën fituese të konkurrimit përkatës sipas rezultatit përfundimtar.

Grupi i punës, konstatoi se, gjatë zhvillimit të procedurave të konkurrimit për plotësimin e pozicioneve të kategorisë ekzekutive, kanë rezultuar fitues **3** konkurrentë më tepër se pozicione vakante, të cilët, njësia përgjegjëse DAP, **i ka regjistruar** në listën e pritjes, duke vepruar në përputhje me ligjin në këtë rast.

B. Lëvizja paralele dhe ngritja në detyrë për pozicionet e kategorisë së nivelit të ulët dhe të mesëm drejtues.

Rregullat procedurale të konkurrimit për të plotësuar pozicionet e punës në kategorinë e nivelit të ulët dhe të mesëm drejtues, (*lëvizja paralele dhe ngritja në detyrë*), janë të parashikuara në nenet 25 dhe 26, të ligjit nr.152/2013, “*Për nëpunësin civil*”, i ndryshuar, si dhe Vendimin nr. 242, datë 18.3.2015, të Këshillit të Ministrave, “*Për plotësimin e vendeve të lira në kategorinë e ulët dhe të mesme drejtuese*”.

Sipas përcaktimeve të mësipërme ligjore, edhe për këtë procedurë plotësimi i vendeve të lira në kategorinë e ulët dhe të mesme drejtuese, bëhet së pari, nga nëpunësit civil të së njëjtës kategori, nëpërmjet procedurës së lëvizjes paralele, e nëse me anën e kësaj procedure pozicionet e lira nuk plotësohen, atëherë vijon procedura për plotësimin e vendeve të lira në kategorinë e ulët dhe të mesme drejtuese, me procedurën konkurruese ngritje në detyrë.

Në kuadër të këtij procesi, në zbatim të programit të mbikëqyrjes miratuar me nr. 73/1 prot., datë 17.1.2025, anëtarë të grupit të mbikëqyrjes, kanë qenë të pranishëm (*në fazën e intervistës së strukturuar me gojë si dhe fazën e testimit me shkrim*), në 7 procedura konkurrimi lëvizje paralele, ngritje në detyrë dhe pranim nga jashtë në shërbimin civil, për plotësimin e 7 pozicioneve të punës, në këtë kategori, evidentuar si më poshtë:

1. “*Drejtor i Drejtorisë së Statistikave, Analizës dhe Raportimeve*”, në Ministrinë e Bujqësisë dhe Zhvillimit Rural - klasa e pagës II-1, publikuar me shpalljen me kod **#7074**.
2. “*Drejtor i Drejtorisë së Administrimit dhe Sigurisë Fizike të Informacionit*”, në Autoritetin Kombëtar për Sigurinë e Informacionit të Klasifikuar - klasa e pagës II-1, publikuar me shpalljen me kod **#7224**.
3. “*Përgjegjës i Sektorit të Projekteve IPA dhe Donatorëve të tjerë*”, në Drejtorinë e Integritit, Koordinimit, Marrëveshjeve, Porjekteve IPA dhe Donatorëve të tjerë, në Drejtorinë e Përgjithshme Rregullatore dhe Përputhshmërisë, në Ministrinë e Financave - klasa e pagës III-1, publikuar me shpalljen me kod **#7028**.
4. “*Përgjegjës i Sektorit të Shërbimeve*”, në Drejtorinë e Shërbimeve të Brendshme, në Drejtorinë e Përgjithshme Ekonomike dhe të Shërbimeve Mbështetëse, në Ministrinë për Evropën dhe Punët e Jashtme - klasa e pagës III-2, publikuar me shpalljen me kod **#7045**.
5. “*Përgjegjës i Sektorit të Monitorimit të Kontratave të Bashkëfinancimit*”, në Drejtorinë e Shërbimeve të Përgjithshme, në Drejtorinë e Përgjithshme Ekonomike dhe e Shërbimeve Mbështetëse, në Ministrinë e Bujqësisë dhe Zhvillimit Rural - klasa e pagës III-1, publikuar me shpalljen me kod **#7054**.
6. “*Përgjegjës i Sektorit të Monitorimit të Kontratave të Peshkimit dhe Akuakulturës*”, në Drejtorinë e Politikave, Strategjisë dhe Programeve të Peshkimit dhe Akuakulturës, në Drejtorinë e Përgjithshme të Zhvillimit në Fushën e Sigurisë

Ushqimore, Veterinarisë, Mbrojtjes së Bimëve dhe Peshkimit, në Ministrisë e Bujqësisë dhe Zhvillimit Rural - klasa e pagës III-1, publikuar me shpalljen me kod **#7068**.

7. “Përgjegjës i Sektorit të Zhvillimit Urban”, në Administratën e Prefektit të Qarkut Lezhë - klasa e pagës III-2, publikuar me shpalljen me kod **#7217**.

Nga analiza e të dhënave të mbledhura, për këto procedura konkurrimi, rezulton se, nga 7 pozicione pune që i përkasin kategorisë së nivelit të ulët dhe të mesme drejtuese, 2 pozicione janë plotësuar nëpërmjet procedurës “Ngritje në Detyrë”, 2 pozicione janë plotësuar nëpërmjet procedurës “Ngritje në Detyrë me kandidatë nga jashtë shërbimit civil”, dhe 3 pozicione pune kanë mbetur të pa plotësuara në përfundim të këtyre proceseve. Ndërkohë, për 1 pozicion pune, të shpallur me procedurën e konkurrimit me kod **#7224**, procesi i rekrutimit **është pezulluar** pasi Departamenti i Administratës Publike ka nisur procesin e hetimit administrativ për verifikimin e një ankese të administruar për këtë procedurë. Njoftimi për pezullimin e procedurës së konkurrimit është publikuar në faqen zyrtare të DAP, gjithashtu j’u është dërguar edhe me postë elektronike e-mail, kandidatëve të kualifikuar.

Tabela nr. 3: Të dhënat numerike për kandidatët pjesëmarrës në dy fazat e konkurrimit të zhvilluara për plotësimin e pozicioneve të kategorisë së nivelit të ulët dhe të mesëm drejtues

Lëvizja paralele				Ngritje në detyrë/Pranim në shërbimin civil			
Pozicione të lira	Kandidatë			Pozicione të lira nga faza e parë	Kandidatë		
	Të kualifikuar gjatë verifikimit paraprak	Të kualifikuar nga verifikimi përfundimtar	Fitues		Të kualifikuar gjatë verifikimit paraprak	Të kualifikuar nga verifikimi përfundimtar	Fitues
1	0	0	0	1	2	2	1
1	1	1	0	1	11	15	1
1	1	1	0	1	1	2	0
1	1	1	0	1	14	19	0
1	0	0	0	1	4	5	1
1	0	0	0	1	3	3	pezulluar
1	0	0	0	1	1	2	1
7	3	3	0	7	36	48	4

Gjatë zhvillimit të procedurave të konkurrimit, për këto pozicione, njësia përgjegjëse, është kujdesur për të përmbushur rregullat e përcaktuara në nenin 26, të ligjit nr.152/2013, “Për nëpunësin civil”, të ndryshuar, Vendimin nr. 242, datë 18.3.2015, të Këshillit të Ministrave, “Për plotësimin e vendeve të lira në kategorinë e ulët drejtuese dhe të mesme drejtuese”, si dhe Udhëzimin nr. 2, datë 27.3.2015, të Departamentit të Administratës Publike, “Për procesin e plotësimit të vendeve të lira në shërbimin civil nëpërmjet procedurës së lëvizjes paralele, ngritjes në detyrë për kategorinë e mesme dhe të ulët drejtuese dhe pranimin në

shërbimin civil në kategorinë ekzekutive nëpërmjet konkurrimit të hapur”, duke vepruar si më poshtë:

- ✓ Njësia përgjegjëse, **ka publikuar shpalljen** e procedurës për vendet vakante, fillimisht nëpërmjet lëvizjes paralele dhe më pas, nëpërmjet ngritjes në detyrë/pranimi në shërbimin civil, në faqen zyrtare të DAP-it, duke përcaktuar pozicionet e lira të punës, për të cilin do të zhvillohet konkurrimi; përshkrimin përgjithësues të pozicionit të punës, si dhe kushtet dhe kriteret e veçanta që duhet të plotësojë kandidati për ngritjen në detyrë;

Gjithashtu, në përmbajtjen e shpalljes për konkurrim, në të gjitha rastet, janë përfshirë të gjitha kërkesat e parashikuara në pikën 5, të kreut III, të VKM nr. 242, dt. 18.3.2015, i ndryshuar, siç janë:

- a) pozicioni i punës që është vakant (*emërtesa e pozicionit sipas strukturës dhe organikës në fuqi*);
- b) përshkrimi i përgjithshëm i punës për atë pozicion;
- c) kushtet për ngritjen në detyrë dhe kriteret e veçanta që duhet të plotësojnë kandidatët;
- ç) dokumentet që duhet të dorëzohen nga kandidatët dhe mënyra e dorëzimit të tyre;
- d) afati i dorëzimit që është i përcaktuar me datë të saktë kalendarike;
- dh) data e daljes së rezultateve për fazën e verifikimit paraprak të kushteve minimale të procedurës së ngritjes në detyrë dhe të përmbushjes së kriterëve të veçanta të vendit të punës;
- e) fushën e njohurive, aftësitë dhe cilësitë që do të vlerësohen;
- f) mënyra e vlerësimit të kandidatëve;
- g) mënyra e njoftimit dhe komunikimit me kandidatët

- ✓ Njësia përgjegjëse ka krijuar Komitetin e Pranimi për Lëvizje Paralele dhe Komitetin e Pranimi për Ngritjen në Detyrë, sipas viteve që është zhvilluar procedura, në përbërje të të cilit janë: për KPLP - përfaqësuesi i njesisë së burimeve njerëzore, eprori direkt i pozicionit të shpallur dhe një anëtar i DAP-it, ndërsa për KPND - 2 punonjës të institucionit, një anëtar i DAP-it; dy ekspertë, të jashtëm sipas fushës së vlerësimit;
- ✓ Pas verifikimit paraprak dhe më pas verifikimit përfundimtar, nga njësia përgjegjëse, lista me kandidatët e kualifikuar (*për secilën fazë më vete*), **është shpallur** në faqen zyrtare të DAP-it;
- ✓ Konkurrimi për procedurën e ngritjes në detyrë, sipas pikës 21, të kreut III, ka kaluar në dy faza:
 - Verifikimin paraprak, nëse kandidatët plotësojnë kushtet dhe kërkesat e veçanta për vendin/vendet e lira, të përcaktuara në shpalljen për konkurrim, sipas përcaktimeve të pikës 22 dhe 26, të kreut III, të VKM nr. 242, datë 18.3.2015, nga njësia përgjegjëse;

- Vlerësimin e kandidatëve, nga Komiteti përkatës.
- ✓ Kandidatët e kualifikuar, **i janë nënshtruar intervistës së strukturuar me gojë** dhe **vlerësimin të jetëshkrimit** (dosjes personale), në lëvizjen paralele dhe në procedurën ngritje në detyrë, testimin me shkrim dhe intervistës së strukturuar me gojë.

Gjatë zhvillimit të procedurave të konkurrimit lëvizje paralele dhe ngritje në detyrë, për këto pozicione të nivelit të ulët dhe të mesëm drejtues, konstatohet se **janë përmbushur rregullat** e përcaktuara në nenin 26, të ligjit nr. 152/2013, “Për nëpunësin civil”, të ndryshuar dhe akteve nënligjore.

Më tej, u verifikua respektimi i afateve ligjore të parashikuara në pikën 4 dhe 6, të kreut III, të VKM nr. 242, datë 18.3.2015. Në këto dispozita është përcaktuar se, shpallja e procedurës për ngritjen në detyrë, publikohet të paktën 35 ditë kalendarike para datës së parashikuar për zhvillimin e vlerësimin dhe afati i dorëzimit të dokumentacionit nuk duhet të jetë më i vogël se 15 ditë kalendarike nga dita e parë e shpalljes. Në lidhje me sa më sipër, grupi i punës konstatoi se **këto afate janë respektuar**.

- ✓ Në përfundim të vlerësimin, Komiteti i **ka komunikuar** vendimin e përzgjedhjes njësisë përgjegjëse, e cila, **e ka shpallur fituesin** në portalin e DAP-it dhe më pas, **ka nxjerrë aktin e emërimit**, në pozicionin përkatës.

Sa i takon **fazës së lëvizjes paralele**, sipas dokumentacionit të administruar, “Njoftim mbi rezultatet e verifikimit paraprak për lëvizje paralele” dhe “Njoftim mbi rezultatet e verifikimit për lëvizje paralele”, rezulton se, janë kualifikuar **3** kandidatë për të vijuar konkurrimin, duke përcaktuar edhe datën dhe orën e zhvillimit të intervistës së strukturuar me gojë.

Në përfundim, KPLP, **ka hartuar** raportin përfundimtar dhe **ka njoftuar** njësinë përgjegjëse për rezultatin. Në rastin konkret, konkurrentët **janë njoftuar** për rezultatin e arritur. Njësia Përgjegjëse, pas mbarimit të afatit 5 ditor, të ankimit nga kandidatët për rezultatin e vlerësimin (pika 22, kreu IV, e VKM nr.243, datë 18.3.2015), **ka publikuar** shpalljen se kjo **fazë ka përfunduar pa fitues**.

Në lidhje me **fazën e ngritjes në detyrë**, nga analiza e të dhënave të administruara, rezulton se, këto pozicione pune që i përkasin kategorisë të ulët dhe të mesme drejtuese, (**4** pozicione) janë plotësuar nëpërmjet procedurës **ngritje në detyrë**.

Nga këqyrja e materialeve rezulton se, kandidatët që kanë aplikuar për procedurën e ngritjes në detyrë, **i plotësojnë kushtet** minimale dhe kërkesat e veçanta sipas shpalljes për konkurrim, të përcaktuara në pikën 2, të kreut III, të aktit nënligjor, si më poshtë:

- Janë nëpunës civilë të konfirmuar, me kategori page sipas përcaktimit në shpallje, e vërtetuar në të gjitha rastet me aktet përkatëse të konfirmimit të statusit nga institucionet ku ata kryenin detyrën.
- Nuk kanë masë disiplinore në fuqi, të vërtetuar me akt zyrtar nga institucioni ku kryejnë detyrën.
- Vlerësimet e punës për periudhën e fundit, sipas formatit të vlerësimit, të nënshkruar nga nëpunësit pjesëmarrës në vlerësim, janë në nivelin “Mirë” ose “Shumë mirë”.
- Plotësojnë kriteret e veçanta të përcaktuara në shpalljen për konkurrim, siç janë lloji dhe niveli i diplomës, eksperiencia në vite në fushën përkatëse.
- Nga verifikimi i dokumentacionit të administruar, konstatohet se, për procedurat e konkurrit për plotësimin e pozicioneve të kategorisë së nivelit të ulët, e të mesme drejtuese, KPND është ngritur konform ligjit.
- Për procedurat e realizuara, rezulton se, lista me emrat e kandidatëve që plotësojnë kushtet dhe kërkesat e veçanta të pozicionit të punës **është shpallur** në faqen zyrtare të DAP.
- Sipas dokumentacionit të administruar, akti “Njoftim mbi rezultatet e verifikimit paraprak për ngritje në detyrë” janë kualifikuar **36** kandidatë dhe më pas sipas aktit “Njoftim mbi rezultatet e verifikimit për ngritje në detyrë”, rezulton se, pas përfundimit të fazës së ankimit janë kualifikuar **48** kandidatë për të vijuar konkurrimin, duke përcaktuar datën dhe orën e zhvillimit të testimit me shkrim dhe të intervistës së strukturuar me gojë.
- Grupi i punës, ka marrë pjesë gjatë kryerjes së fazës së testimit me shkrim dhe intervistës së strukturuar me gojë, në të cilat nuk janë konstatuar problematika.

Në lidhje me vlerësimin e kandidatëve nga KPND, nga verifikimi rezulton se është vepruar në këtë mënyrë:

- ✓ Për kryerjen e vlerësimit me shkrim të kandidatëve, anëtarët e KPND, **kanë përgatitur testet** përkatëse;
- ✓ Për intervistën e strukturuar me gojë, **janë hartuar** pyetjet që lidhen me njohuritë, aftësitë, eksperiencën që nevojiten për pozicionin e punës dhe që janë brenda fushës së testimit të publikuara në shpallje, të cilat janë të njëjta për të gjithë kandidatët.
- ✓ KPND, **ka zhvilluar intervistën me gojë** me secilin nga kandidatët dhe më pas ka hartuar raportin e procedurës së zhvilluar duke bërë vlerësimin, sipas udhëzimit të DAP.
- ✓ Në të gjitha rastet, kandidatët **kanë nënshkruar** deklaratat e pranimi ose mospranimi për të regjistruar intervistën me gojë.
- ✓ Anëtarët e KPND, në të gjitha rastet, **kanë nënshkruar** deklaratën e paanësisë, për të deklaruar se nuk kanë konflikt interesi me kandidatët në konkurrim.
- Në përfundim të fazës së vlerësimit të kandidatëve, KPND **ka hartuar** raportin përfundimtar për rezultatin e konkurrit.

- Njësia e burimeve njerëzore, duke respektuar afatet që përcaktojnë aktet ligjore e nënligjore, **ka shpallur** fituesit në faqen zyrtare të DAP.
- Në përfundim të procedurave të konkurrimit për ngritje në detyrë për të plotësuar pozicionet e lira në kategorinë e ulët dhe të mesme drejtuese, njësia përgjegjëse **ka nxjerrë** aktet e emërimit për kandidatët fitues.

III. Pranimi i drejtpërdrejtë në Trupën e Nivelit të Lartë Drejtues (TND)

Në nenin 28, të ligjit nr. 152/2013, “Për nëpunësin civil”, i ndryshuar përcaktohet se, pranimi në Trupën e Nivelit të Lartë Drejtues (TND) mund të bëhet vetëm nga personat të cilët kanë përfunduar formimin e thelluar në Shkollën Shqiptare të Administratës Publike. Përzgjedhja e nëpunësve në programin e formimit të thelluar për TND, bëhet nëpërmjet një konkursi kombëtar, të organizuar nga njësia përgjegjëse, ku kanë të drejtën të marrin pjesë vetëm nëpunësit civilë të kategorisë së mesme drejtuese, si dhe çdo individ tjetër, që nuk është pjesë e shërbimit civil, por plotëson kërkesat specifike për pranimin në TND.

Më tej, në nenin 29, të ligjit të sipërcituar, përcaktohet se, pranimi në trupën e nëpunësve civile të nivelit të lartë drejtues mund të bëhet në mënyrë të drejtpërdrejtë, nëpërmjet një konkursi kombëtar, e cila në zbatim të pikës 2, kreu V, të vendimit 118, datë 5.3.2014, të Këshillit të Ministrave, “Për procedurat e emërimit, rekrutimit, menaxhimit dhe përfundimit të marrëdhënies në shërbimin civil të nëpunësve civilë të nivelit të lartë drejtues dhe të anëtarëve të TND-së”, i ndryshuar, mund të jetë e hapur edhe për kandidatë të tjerë, jashtë shërbimit civil, të cilët plotësojnë kërkesat specifike për pranimin në TND.

Rezulton se, bazuar në vendimin nr. 470, datë 31.7.2025, të Këshillit të Ministrave “Për hapjen e procedurës së pranimit të drejtpërdrejtë në Trupën e Nivelit të Lartë Drejtues, edhe për kandidatë të tjerë jashtë shërbimit civil dhe për përdorimin e procedurës së pranimit të drejtpërdrejtë në TND, për vitin 2025”, Departamenti i Administratës Publike ka shpallur procedurën e pranimit të drejtpërdrejtë në TND për plotësimin përmes procedurave të konkurrimit **15** pozicione të nivelit të lartë drejtues (TND), për vitin 2025, procedurë e cila është shpallur në muajin shtator, të vitit 2025.

Departamenti i Administratës Publike, në cilësinë e njësisë përgjegjëse, ka publikuar shpalljen për të organizuar procesin e konkurrimit për plotësimin e **15** pozicioneve në Trupën e Nëpunësve të Nivelit të Lartë Drejtues (TND), nëpërmjet procedurës së konkurrimit kombëtar, të shpallur në shtator të vitit 2025, në përfundim të të cilit, janë arritur rezultatet si më poshtë:

Tabela nr. 4 Të dhëna për procedurën e konkurrimit për TND

Pozicione që duhet të plotësohen në trupën e nëpunësve civilë të nivelit të lartë drejtues (TND)	Pozicione të shpallura për plotësimin e trupës së nivelit të lartë drejtues (TND)	Kandidatë të kualifikuar nga verifikimi paraprak	Kandidatë të kualifikuar nga lista përfundimtare (pas ankesës)	Kandidatë të shpallur fitues nga KKP (me mbi 70 pikë)	Vende të TND të mbetur pa plotësuar, sipas planit të rekrutimit 2026
15	15	55	57	15	0

Nga monitorimi i procedurës së konkurrimit të shpallur në portalin e Departamentit të Administratës Publike, konstatohet se, njësia përgjegjëse ka zbatuar procedurat e përcaktuara në nenin 27, 29, 30 dhe 31, të ligjit nr. 152/2013, “Për nëpunësin civil”, i ndryshuar dhe në vendimin nr. 118, datë 5.3.2014, të Këshillit të Ministrave, “Për procedurat e emërimit, rekrutimit, menaxhimit dhe përfundimit të marrëdhënies në shërbimin civil të nëpunësve civilë të nivelit të lartë drejtues dhe anëtarëve të TND”, i ndryshuar, në lidhje me:

- 🔗 publikimin e aktit të shpalljes për plotësimin e pozicioneve të nivelit të lartë drejtues, duke pasqyruar në të elementët dhe të dhënat e nevojshme në lidhje me përshkrimin përgjithësues të pozicionit të punës, kriteret e përgjithshme, kërkesat specifike të pranimit, si dhe kushtet dhe kërkesat e veçanta, aftësitë, njohuritë e cilësitë, që kandidatët duhet të zotërojnë për të aplikuar në konkursin për pranim në trupën e nëpunësve të nivelit të lartë drejtues (TND);
- 🔗 publikimin e listës paraprake dhe listës përfundimtare të kandidatëve të kualifikuar për të vijuar më tej me fazën e dytë të konkurrimit, vlerësimit të testimit me shkrim dhe intervistës së strukturuar me gojë;
- 🔗 publikimin e listës paraprake dhe listës përfundimtare të kandidatëve të shpallur fitues në përfundim të procedurës së vlerësimit me pikë, duke garantuar të drejtën e ankimit, për kandidatët të cilët nuk janë shpallur fitues.

IV. Trajtimi i informacioneve të administruara pranë Komisionerit, në kuadër të mbikëqyrjes së orientuar për verifikimin e ligjshmërisë së procedurave të konkurremeve të zhvilluara nga DAP, për vitin 2025.

Në kuadër të mbikëqyrjes së administrimit të procesit të konkurremeve, Komisioneri ka trajtuar edhe **11** informacione të ardhura në adresë të tij, nga nëpunës apo kandidatë që kanë marrë pjesë në procedurat e konkurrimit të organizuara nga njësia përgjegjëse (DAP), për vitin 2025, për të cilat janë pretenduar se janë kryer apo lejuar parregullsi gjatë zhvillimit të tyre.

Në vijim të materialit, do të trajtohen informacionet e ardhura, që janë trajtuar në kuadër të këtij procesi, si dhe qëndrimi i mbajtur nga Komisioneri në secilin rast.

1- “Verifikimi i ligjshmërisë së procedurës së vlerësimit, në shpalljen me kod #6615, kërkuar V. Lelcajt”

Komisioneri për Mbikëqyrjen e Shërbimit Civil me shkresën nr. 98 prot., datë 28.1.2025, ka administruar informacionin e dërguar nga kandidatja Violeta Lelcajt, në të cilën kërkohet verifikimi i ligjshmërisë për procedurën e konkurrimit me kod #6615, “Shpallje për lëvizje paralele, ngritje në detyrë, në kategorinë e mesme dhe të ulët drejtuese”, të shpallur nga DAP.

Për verifikimin e informacionit të administruar, me shkresën nr. 98/2, datë 18.2.2025, Komisioneri ka kërkuar pranë njësisë përgjegjëse DAP, praktikën shkresore që materializon veprimet administrative të kryera gjatë zhvillimit të kësaj procedure konkurrimi.

Më tej, DAP nëpërmjet shkresës nr. 1312/2 prot, datë 25.2.2025, ka sqaruar Komisionerin se, kandidatja V. Lelcajt ka qenë pjesëmarrëse në procedurën e konkurrimit me kod #6615. Nga të dhënat e administruara nga DAP, rezulton se kandidatja V. Lelcajt, është ankuar për rishqyrtimin dhe rivlerësimin e rezultateve të procedurës së konkurrimit, për procedurën me kod #6615. Pas administrimit të ankesës, kandidatja është njoftuar të paraqitet pranë DAP, ku pas shqyrtimit të dokumentacionit, ka rënë dakord me vlerësimin e marrë në testimin me shkrim, ndërsa përsa i përket intervistës së strukturuar me gojë, me vullnetin e saj, kandidatja V. Lelcajt, nuk ka pranuar të regjistrohet, e për këtë arsye, Komiteti e ka pasur të pamundur për ta rivlerësuar. Komiteti i Pranimit për Ngritjen në Detyrë (KPND) është mbledhur në datën 8.1.2025 për të marrë në shqyrtim ankesën e kandidatës në lidhje me vlerësimin e testimit me shkrim, intervistës së strukturuar me gojë dhe të jetëshkrimit.

Procesverbali i mbajtur për shqyrtimin e ankesës nga Komisioni i Pranimit për Ngritjen në Detyrë (KPND), i është përcjellë kandidatës me shkresën nr.7001/1 prot., datë 13.1.2025.

Gjithashtu, nga të dhënat e administruara nga DAP për procedurën e konkurrimit me kod #6615, rezulton se edhe kandidatja Dorina Pjetri, është ankuar për rishqyrtimin dhe rivlerësimin e rezultateve të procedurës së konkurrimit për procedurën me kod #6615. Pas administrimit të ankesës, kandidatja është njoftuar të paraqitet pranë DAP, ku pas shqyrtimit të dokumentacionit, ka rënë dakord me vlerësimin e marrë në testimin me shkrim.

Procesverbali i mbajtur për shqyrtimin e ankesës nga Komisioni i Pranimit për Ngritjen në Detyrë (KPND), i është përcjellë kandidatës D. Pjetri me shkresën nr.333/1 prot., datë 23.01.2025.

Procedura e konkurrimit për shpalljen me kod #6615, “Përgjegjës i Sektorit të Financës dhe Shërbimeve Mbështetese”, në Administratën e Prefektit të Qarkut Lezhë ka përfunduar me

vendimin e datës 23.1.2025, të Komitetit të Pranimi për Ngritjen në Detyrë (KPND), “Për rezultatin e procedurës së ngritjes në detyrë”.

Në vijim, njësia përgjegjëse DAP, në respektim të pikës 36, të kreut III, të vendimit nr. 242, datë 18.03.2015, të Këshillit të Ministrave, “Për plotësimin e vendeve të lira në kategorinë e ulët dhe të mesme drejtuese”, të ndryshuar, ka shpallur fituesin dhe me aktin nr.607 prot., datë 24.1.2025, ka emëruar kandidaten Vitore Frroku, në pozicionin “Përgjegjës i Sektorit të Financës dhe Shërbimeve Mbështetese”, në Administratën e Prefektit të Qarkut Lezhë, klasa e pagës III-2.

Kjo procedurë rezulton të jetë kryer në përputhje me ligjin.

2- “Verifikimi e ligjshmërisë së procedurës së konkurrimit në fazën e lëvizjes paralele, me kod #6858, kërkuar I. Duhanxhiu”

Përmes shkresave nr. 111 prot., datë 4.2.2025 dhe nr.111/2 prot., datë 13.2.2025, të dërguara nga kandidatja Ina Duhanxhiu, Komisioneri, është njohur me pretendimet e saj, për parregullsi të lejuara gjatë zhvillimit të procedurës për plotësimin e pozicionit “Specialist në Sektorin e Lejeve dhe Licencave, në Drejtorinë e Lejeve, Licencave dhe Monitorimit të Shërbimeve, në Drejtorinë e Përgjithshme Rregullatore për Arsimin dhe Sportin, klasa e pagës IV-1”, në Ministrinë e Arsimit dhe Sportit, në fazën e lëvizjes paralele, me kodin #6858, të shpallur nga DAP.

Në përfundim të procesit të verifikimit të informacionit dhe dokumentacionit të administruar gjatë kësaj procedure konkurrimi, Komisioneri është shprehur me vendimin nr. 2, datë 20.2.2025, në përmbajtje të së cilit parashtrohet se:

Nëpunëses Ina Duhanxhiu, me aktin nr. 883/76 prot., datë 14.2.2024, të DAP, i është deklaruar statusi si nëpunës civil, në pozicionin “Specialist në Sektorin e Koordinimit me Institucionet e Varësisë”, në Drejtorinë e Burimeve Njerëzore, pranë Ministrisë së Arsimit dhe Sportit.

Referuar shpalljes së publikuar nga DAP, për procedurën në fjalë, kandidatja I. Duhanxhiu, duke e vlerësuar se i plotësonte kriteret e përgjithshme dhe posaçme për këtë pozicion pune, ka aplikuar për të marrë pjesë në konkurrim e më tej, rezulton se është kualifikuar si kandidate për t’u paraqitur në intervistën e strukturuar me gojë, të përcaktuar për tu zhvilluar në datën 3.2.2025, ora 10:00, në ambjentet e DAP.

Kandidatja pretendon se, ecuria e procedurës së lëvizjes paralele, deri në këtë fazë të zhvillimit të saj, ka vijuar në kundërshtim me kërkesat e ligjit dhe akteve nënligjore që rregullojnë institutin e rekrutimit në shërbimin civil, duke evidentuar edhe disa arsye, ndër të cilat:

Së pari, përbërja e Komisionit të Brendshëm për lëvizjen paralele, i ngritur me urdhrin nr. 54, (nr. 827 prot.), datë 3.2.2025 “Për ngritjen e Komisionit të Brendshëm për Lëvizje

Paralele në Ministrinë e Arsimit dhe Sportit”, të Sekretarit të Përgjithshëm, në Ministrinë e Arsimit dhe Sportit, nuk është në përputhje me kërkesat e Vendimit nr. 243, datë 18.03.2015 “*Për pranimin, lëvizjen paralele, periudhën e provës dhe emërimin në kategorinë ekzekutive*”, të Këshillit të Ministrave, i ndryshuar, pasi mungon zyrtari në rolin e eprorit direkt të pozicionit vakant të shpallur.

Së dyti, në përbërje të Komisionit të Brendshëm, si anëtar në rolin e përfaqësuesit të burimeve njerëzore të institucionit (MAS), është emëruar punonjësi N. Ganellari, me detyrë “*Përgjegjës Sektori, në Sektorin e Koordinimit me Institucionet e Varësisë, në Drejtorinë e Burimeve Njerëzore*”, i cili është njëkohësisht edhe eprori i kandidatës I. Duhanaxhiu, në pozicionin ku ajo ushtron aktualisht detyrën, ç`ka, sipas saj, passjell subjektivizëm dhe konflikt interesi gjatë procesit të vlerësimit.

Së treti, Komisioni i Brendshëm për Lëvizje Paralele është ngritur me urdhrin nr. 54, (nr. 827 prot.), datë 3.2.2025, të Sekretarit të Përgjithshëm, në të njëjtën ditë të caktuar për zhvillimin e intervistës së strukturuar me gojë (datë 3.2.2025, ora 10:00), në kundërshtim me përcaktimin e pikës 16, kreu VII, të VKM-së nr. 243, datë 18.3.2015, duke mos respektuar afatet e parashikuara në këtë dispozitë.

Në këto rrethana, Komisioneri për Mbikëqyrjen e Shërbimit Civil, pasi u njoh me pretendimet e parashtruara nga nëpunësja I. Duhanaxhiu dhe vlerësoi se ka dyshime të arsyeshme për parregullsi të lejuara në administrimin e shërbimit civil, në mbështetje të kompetencave ligjore të sanksionuara në ligjin nr. 152/2013, i ndryshuar, ka filluar kryesisht verifikimin e informacionit duke e njoftuar edhe nëpunësen në fjalë për këtë fakt, nëpërmjet shkresës nr. 111/1 prot., datë 10.2.2025 “*Njoftim mbi informacionin e administruar pranë Komisionerit me shkresën e regjistruar me nr. 111 prot., datë 4.2.2025, dërguar nga kandidatja Ina Duhanaxhiu, pjesëmarrës në procedurën e konkurrimit të shpallur me kod #6858, nga DAP*”. Po kështu, është njoftuar edhe institucioni (MAS) për fillimin e verifikimit të kësaj procedure konkurrimi, si edhe njësia përgjegjëse, Departamenti i Administratës Publike.

Gjatë shqyrtimit të këtij rasti, Komisioneri ka administruar edhe qëndrimin e palëve të tjera në këtë proces, materializuar në aktet shkresore, ndër të cilat edhe komunikimi ndër institucional midis Departamentit të Administratës Publike dhe institucionit (MAS).

Nëpërmjet shkresës nr. 881/5 prot., datë 14.2.2025, drejtuar Ministrisë së Arsimit dhe Sportit dhe për dijeni Komisionerit, (protokolluar pranë këtij të fundit me shkresën nr.111/3 prot., datë 17.2.2025), nga ana e DAP i është kërkuar institucionit të trajtojë ankesën e depozituar, në datën 13.2.2025, pranë DAP, nga kandidatja në fjalë, ku pretendohet për parregullsi të lejuara gjatë realizimit të procedurës së lëvizjes paralele, duke lënë si detyrë që, në përfundim të shqyrtimit të saj, të njoftojë DAP dhe Komisionerin për qëndrimin e mbajtur.

Në përgjigje të kësaj kërkesë, institucioni i Ministrisë së Arsimit dhe Sportit, me shkresën nr. 1020/2 prot., datë 17.2.2025, dërguar ankueses Ina Duhaxhiu dhe për dijeni DAP, si dhe Komisionerit (*protokolluar me shkresën nr. 111/4 prot., datë 18.2.2025*), ka marrë në shqyrtim pretendimet e ngritura nga ankuesja, i ka rrëzuar ato si të pa mbështetura në ligj dhe në fakte dhe në përfundim të procesit të hetimit ka vendosur të lërë në fuqi urdhrin nr. 54, datë 3.2.2025, *“Për ngritjen e Komisionit të Brendshëm për Lëvizje Paralele në Ministrinë e Arsimit dhe Sportit”*, të Sekretarit të Përgjithshëm të MAS, nëpërmjet të cilit është ngritur Komisioni i Brendshëm për Lëvizjen Paralele.

Referuar përmbajtjes së dokumentacionit të evidentuar më sipër dhe analizës së akteve të administruara gjatë këtij hetimi administrativ, për të vlerësuar zbatimin e ligjit në këtë procedure të parashikuar në nenin 25 të ligjit për nëpunësin civil, duke i marë me radhë çështjet e ngritura për këtë rast, Komisioneri vlerëson se:

Së pari, Komisioni i Brendshëm për Lëvizje Paralele, në këtë procedurë konkurrimi **është ngritur në përputhje me ligjin**. Në këtë përfundim arrihet duke vlerësuar zbatimin e kërkesave të materializuara në nenin 25 të ligjit për nëpunësin civil dhe në pikën 12, të kreut VII, të VKM-së nr. 243, datë 18.3.2015, *“Për pranimin, lëvizjen paralele, periudhën e provës dhe emërimin në kategorinë ekzekutive”*, i ndryshuar. Rezulton se, nëpunësi më i lartë civil i institucionit të MAS, Sekretari i Përgjithshëm, me urdhrin nr. 54, (nr. 827 prot.), datë 3.2.2015, ka ngritur Komisionin e Brendshëm, me këtë përbërje:

- Drejtori i Përgjithshëm, i Drejtorisë së Përgjithshme Rregullatore për Arsimin dhe Sportin, në cilësinë e eprorit direkt;
- Përgjegjësi i Sektorit të Koordinimit me Institucionet e Varësisë, në Drejtorinë e Burimeve Njerëzore, Drejtoria e Përgjithshme e Shërbimeve Mbështetëse, si përfaqësues nga njësia e burimeve njerëzore të institucionit;
- Përfaqësuesi nga DAP-i.

Konstatohet se, në përbërje të Komisionit të Brendshëm, në cilësinë e eprorit direkt, është vendosur Drejtori i Përgjithshëm, i Drejtorisë së Përgjithshme Rregullatore për Arsimin dhe Sportin dhe jo zyrtari i emëruar në pozicionin *“Drejtore i Drejtorisë së Lejeve, Licensave dhe Monitorimit të Shërbimeve”*, i cili është edhe eprori direkt i pozicionit vakant të shpallur, pasi, në datën 31.1.2025, e cila përkon edhe me ditën kur është hartuar edhe urdhri për ngritjen e Komisionit të Brendshëm, ky zyrtar nuk ka qenë prezent në punë. Ai rezulton të ketë qenë me leje të justifikuar, për një afat të pacaktuar për arsye familjare.

Në këto rrethana, referuar kërkesave të pikës 15, të kreut VII, të VKM-së nr. 243, datë 18.3.2015, e ndryshuar, e cila sanksionon se: *“Në rast pamundësie të pjesëmarrjes së anëtarëve të sipërpërmendur, sekretari i përgjithshëm dhe njësia përgjegjëse marrin masa për zëvendësimin e tyre me anëtarë të tjerë”*, Sekretari i Përgjithshëm i institucionit, ka marrë masat për ta zëvendësuar anëtarin e Komisionit me një nëpunës tjetër, që në rastin

konkret është Drejtori i Përgjithshëm, i Drejtorisë së Përgjithshme Rregullatore për Arsimin dhe Sportin, **c’ka vjen në përputhje me kërkesat e këtij akti nënligjor.**

Së dyti, caktimi i zyrtarit N. Ganellari, me detyrë “Përgjegjës Sektori, në Sektorin e Koordinimit me Institucionet e Varësisë, në Drejtorinë e Burimeve Njerëzore”, në përbërje të Komisionit të Brendshëm, vlerësohet nga Komisioneri **si veprim i drejtë dhe i bazuar në ligj** dhe nuk është në konflikt interesi ashtu si pretendohet.

Komisioneri çmon se, mbështetur në strukturën në fuqi të institucionit, njësia organizative “Sektori i Koordinimit me Institucionet e Varësisë”, është pjesë e Drejtorisë së Burimeve Njerëzore në MAS, e për këtë arsye caktimi i Përgjegjës të Sektorit të Koordinimit me Institucionet e Varësisë, si anëtar, në rolin e përfaqësuesit të burimeve njerëzore, në Komision, është në përputhje me kërkesat e VKM-së nr. 243, datë 18.3.2015 “Për pranimin, lëvizjen paralele, periudhën e provës dhe emërimin në kategorinë ekzekutive”, e ndryshuar.

Ky përfundim i Komisionerit mbështetet në bazën ligjore që rregullon konfliktin e interesit, e konkretisht në ligjin nr. 9367, datë 7.4.2005 “Për Parandalimin e Konfliktit të Interesave në Ushtrimin e Funksioneve Publike”, i ndryshuar, në pikën 1, të nenit 3, të tij, ku jepet përkufizimi i këtij termi:

“Konflikt i interesit është gjendja e konfliktit ndërmjet detyrës publike dhe interesave private të një zyrtari, në të cilën ai ka interesa private, të drejtpërdrejtë ose të tërthortë, që ndikojnë, mund të ndikojnë ose duket sikur ndikojnë në kryerjen në mënyrë të padrejtë të detyrave dhe përgjegjësi të tij publike”.

Më tej, në nenin 5, të po këtij ligji, parashikohet se cilat janë interesat private të një zyrtari që ndikojnë, mund të ndikojnë, apo duket sikur ndikojnë në kryerjen e padrejtë të detyrës publike nga ana e tij.

Në rastin konkret, nga informacioni i administruar pranë Komisionerit nuk evidentohet asnjë fakt, që të provojë se, zyrtari N. Ganellari, ka një interes privat të drejtpërdrejtë apo të tërthortë, në procedurën e konkurrimit në fjalë, i cili mund të bëhet shkak dhe të ndikojë në vendimmarrjen e tij gjatë veprimtarisë si anëtar i Komisionit të Brendshëm, apo që të vendosi zyrtarin në kushtet e konfliktit rast pas rasti të interesave, në cilëndo formë të shfaqjes së tij.

Pjesëmarrja e këtij zyrtari si anëtar në Komisionin e Brendshëm për Lëvizjen Paralele, derivon nga pozicioni i tij si Përgjegjës Sektori, në Drejtorinë e Burimeve Njerëzore të institucionit të MAS.

Së treti, Komisioneri vlerëson se Komisioni i Brendshëm për Lëvizje Paralele, e ka zhvilluar veprimtarinë e tij në përputhje me ligjin në drejtim të afatit të kryerjes së detyrave të tij.

Ky mekanizëm është ngritur me urdhrin nr. 54, (nr. 827 prot.), datë 3.2.2025, të Sekretarit të Përgjithshëm, të MAS, në të njëjtën ditë të caktuar për zhvillimin e intervistës së strukturuar me gojë, (datë 3.2.2025, ora 10:00), ç'ka nuk bie në kundërshtim me rregullimet e pikës 16, kreu VII, të VKM-së nr. 243, datë 18.3.2015, i ndryshuar, ashtu si pretendohet në këtë rast, në këtë pikë të aktit nënligjor, parashikohet se:

“Komisioni i brendshëm zhvillon një intervistë me gojë me secilin prej kandidatëve, brenda 2 (dy) ditëve kalendarike nga dita e krijimit të tij. Komisioni, për intervistën me gojë përgatit përpara fillimit të vlerësimit një grup pyetjesh, të cilat janë të njëjta për të gjithë kandidatët”.

Në këtë dispozitë, përcaktohet qartë se Komisioni mund ta zhvillojë intervistën me gojë me kandidatët e kualifikuar, në çdo moment nga krijimi i tij, brenda afatit 2 ditor. Ky afat i shkurtër, është vendosur qëllimisht nga ana e ligjvënësit, për të mos lejuar zvarritjen e procesit dhe për të respektuar afatet e përcaktuara për përmbylljen e tij nëpërmjet emërimit të nëpunësit në pozicionin e shpallur për tu plotësuar.

Në rastin në fjalë, për sa analizuam më sipër, vlerësohet se, afati i intervistës së strukturuar me gojë, është përcaktuar brenda afatit ligjor të parashikuar, që është 2 ditë kalendarike nga dita e krijimit të tij.

Në mbështetje të sa më lart, Komisioneri, ka arritur në konkluzionin se, në procedurën e konkurrimit të shpallur me kod: **#6858**, nga ana e DAP, për plotësimin e pozicionit “*Specialist në Sektorin e Lejeve dhe Licensave, në Drejtorinë e Lejeve, Licensave dhe Monitorimit të Shërbimeve, në Drejtorinë e Përgjithshme Rregullatore për Arsimin dhe Sportin*”, në Ministrinë e Arsimit dhe Sportit, **janë respektuar kërkesat e legjislacionit të shërbimit civil** të cilat rregullojnë institutin e rekrutimit në shërbimin civil, gjatë zhvillimit të procedurës së lëvizjes paralele.

3- “Kërkesë për anullimin e intervistës së strukturuar me gojë në procedurën e lëvizjes paralele të shpallur me kod #6858, kërkesë I. Duhaxhiu”

Komisioneri për Mbikëqyrjen e Shërbimit Civil nëpërmjet shkresës së regjistruar me nr.302 prot., datë 4.3.2025, ka administruar informacionin e dërguar nga kandidatja Ina Duhaxhiu, në të cilën ngrihen pretendime për parregullsi të lejuara gjatë zhvillimit të intervistës së strukturuar me gojë, në fazën e lëvizjes paralele, në procedurën e konkurrimit të shpallur me kod **#6858**, “*Shpallje për lëvizje paralele, pranim në shërbimin civil*”, në kategorinë ekzekutive, lloji i diplomës “*Shkenca Shoqërore*”, niveli minimal i diplomës “*Master Profesional*”, për plotësimin e pozicionit të punës “*Specialist në Sektorin e*

Lejeve dhe Licencave, në Drejtorinë e Lejeve, Licencave dhe Monitorimit të Shërbimeve, në Drejtorinë e Përgjithshme Rregullatore për Arsimin dhe Sportin, - klasa e pagës IV-1”, në Ministrinë e Arsimit dhe Sportit, nga Departamenti i Administratës Publike (DAP).

Referuar përmbajtjes së informacionit, kandidatja pretendon se, pyetjet e intervistës së strukturuar me gojë, në këtë fazë të procedurës së konkurrimit në fjalë, janë hartuar në kundërshtim me kërkesat e legjislacionit të shërbimit civil, e konkretisht, me përcaktimet e kreut II, të udhëzimit nr. 2, datë 27.3.2015, *“Për procesin e plotësimit të vendeve të lira në shërbimin civil, nëpërmjet procedurës së lëvizjes paralele, ngritjes në detyrë në kategorinë e mesme dhe të ulët drejtuese dhe pranimin në shërbimin civil në kategorinë ekzekutive nëpërmjet konkurrimit të hapur”*, të DAP, sa i përket fushës së tyre.

Më parë, në bazë të informacionit të administruar me shkresat nr. 111 prot., datë 4.2.2025 dhe nr. 111/2 prot., datë 13.2.2025, të paraqitur nga nëpunësja Ina Duhanxhiu, Komisioneri ka nisur procesin e verifikimit të ligjshmërisë të procedurës së ndjekur gjatë procedurës së lëvizjes paralele, deri në fazën e intervistës së strukturuar me gojë për këtë konkurrim, dhe në përfundim të këtij procesi, me vendimin nr. 2, (nr.111/6 prot.), datë 20.2.2025, *“Mbi përfundimin e procesit të vlerësimit të ligjshmërisë, gjatë zhvillimit të procedurës së lëvizjes paralele, të publikuar me kod #6858, për plotësimin e një pozicioni pune të nivelit ekzekutiv, në Ministrinë e Arsimit dhe Sportit”*, ka konstatuar se, janë respektuar kërkesat e legjislacionit të cilat rregullojnë institutin e rekrutimit në shërbimin civil.

Sa i takon pretendimit të ri, të ngritur nga kandidatja I. Duhanxhiu, që ka lidhje me fazën e intervistës së strukturuar me gojë, në të njëjtën procedurë konkurrimi, konstatohet se:

Sipas bazës ligjore që rregullon këtë institut të ligjit, Komisioni i Brendshëm i Lëvizjes Paralele (KBLP) si një organ kolegjal (*referuar pikës 2, II/2, të udhëzimit nr. 2, datë 27.3.2015, të DAP*), në zbatim të pikës 16, të kreut VII, të Vendimit nr. 243, datë 18.03.2015, të Këshillit të Ministrave, *“Për pranimin, lëvizjen paralele, periudhën e provës dhe emërimin në kategorinë ekzekutive”*, përpara fillimit të intervistës së strukturuar me gojë, ka detyrimin për të përgatitur një grup pyetjesh, të cilat janë të njëjta për të gjithë kandidatët.

Referuar dokumentacionit të dërguar nga DAP, rezulton se KBLP, është mbledhur në datën 27.2.2025 dhe ka hartuar pyetjet e intervistës së strukturuar me gojë, (*bashkëlidhur dokumentacionit të dërguar gjenden edhe përgjigjet, të cilat janë pjesë e dosjes së konkurimit*), duke u orientuar tek përshkrimi i punës, si dhe në fushën e legjislacionit të përcaktuar në shpalljen për publikimin e vendit vakant, me qëllim vlerësimin e njohurive të përgjithshme ose të posaçme të kandidatëve, miratuar unanimisht nga të tre anëtarët e Komisionit.

Nga analiza e dokumentacionit konstatohet se, pyetjet në intervistën e strukturuar me gojë janë hartuar brenda fushës së legjislacionit të përcaktuar në shpallje, fakt i pranuar edhe në ankesën e kandidatës I. Duhanxhiu.

Përpara zhvillimit të intervistës, në respektim të pikës 15, të udhëzimit të DAP, kandidatja është njoftuar nëse pranon që intervista të regjistrohet me zë. Kandidatja ka dhënë pëlqimin që intervista të regjistrohet, duke nënshkruar edhe deklaratën e pranimi.

Pas përfundimit të intervistës së strukturuar me gojë, Komisioni i Brendshëm, duke u bazuar në pikën 18, të vendimit të Këshillit të Ministrave nr. 243, datë 18.3.2015, *“Për pranimin, lëvizjen paralele, periudhën e provës dhe emërimin në kategorinë ekzekutive”*, si dhe duke respektuar strukturën e ndarjes së pikëve të vlerësimit të kandidatëve, ka vlerësuar kandidaten sipas mënyrës së mëposhtme:

- a) 30/40 pikë për dokumentacionin e dorëzuar, i ndarë:
- 15/20 pikë për përvojën,
 - 10/10 pikë për trajnimet apo kualifikimet e lidhura me fushën përkatëse,
 - 5/10 pikë për certifikimin pozitiv, ose vlerësimin e punës;

b) 19.7/60 pikë intervista me gojë

Duke mos qenë dakord me vlerësimin me pikë të intervistës së strukturuar me gojë, kandidatja I. Duhanxhiu është ankuar pranë Komisionit, duke kërkuar rivlerësim të kësaj faze të konkurrimit.

Në vijim, Komisioni i Brendshëm, është mbledhur në datën 5.3.2025 dhe pasi ka dëgjuar edhe njëherë intervistën e regjistruar, ka dhënë të njëjtin vlerësim me pikë në fund të procesit, 49.7 pikë, duke mbajtur edhe procesverbalin përkatës, i nënshkruar nga të gjithë anëtarët, *(materiale të administratuar dhe që ndodhen në dosjen pranë Komisionerit)*.

Në këto rrethana, në kushtet kur në fazën e lëvizjes paralele asnjë pjesëmarrës nuk e ka kaluar pragun e pikëve për tu shpallur fitues, Komisioni ka mbyllur procedurën, me qëllim që njësia përgjegjëse (DAP) të vijojë procesin për plotësimin e pozicionit të punës nëpërmjet procedurës së pranimi në shërbimin civil.

Nisur nga gjithë sa më sipër, konstatohet se, Komisioni i Brendshëm i Lëvizjes Paralele, ka vepruar në përputhje me kërkesat e ligjit për nëpunësin civil, duke respektuar procedurën ligjore që kërkohet për aplikimin e procedurës së lëvizjes paralele, në konkurrimin me kod **#6858**, *“Shpallje për lëvizje paralele, pranim në shërbimin civil”*, në kategorinë ekzekutive, lloji i diplomës *“Shkenca Shoqërore”*, niveli minimal i diplomës *“Master Profesional”*, të shpallur nga DAP.

Në këto rrethana, në mbështetje të nenit 16, pika 6, të Rregullores “*Mbi procedurat e mbikëqyrjes/inspektimit*”, miratuar me Vendimin nr. 17, datë 11.3.2015, të Komisionerit për Mbikëqyrjen e Shërbimit Civil, e ndryshuar, Komisioneri ka vlerësuar se, hetimi administrativ i këtij rasti **duhet të përfundojë** pasi në veprimet e kryera gjatë procesit të administrimit të shërbimit civil nga subjektet përkatëse, nuk konstatohen parregullsi në kuptim të zbatimit të legjislacionit të shërbimit civil dhe arkivimin e çështjes.

4- “Verifikimi i ligjshmërisë së procedurës së vlerësimit, në shpalljen me kod #6834, kërkues P. Horeshka”

Komisioneri për Mbikëqyrjen e Shërbimit Civil me shkresën nr. 416 prot., datë 28.3.2025 ka administruar informacionin e dërguar nga kandidati Polikron Horeshka, në të cilën kërkohet verifikimi i ligjshmërisë për procedurën e konkurrimit me kod **#6834**, në fazën e ngritjes në detyrë “*Shpallje për lëvizje paralele, ngritje në detyrë, në kategorinë e mesme dhe të ulët drejtuese*”, të shpallur nga DAP, si dhe të procesit të hetimit administrativ për këtë konkurrim, të kryer nga Ministria e Turizimit dhe Mjedisit.

Për verifikimin e informacionit të administruar, me shkresën nr. 416/1, datë 17.4.2025, Komisioneri ka kërkuar pranë njësisë përgjegjëse DAP, praktikën shkresore që materializon veprimet administrative të kryera gjatë zhvillimit të kësaj procedure konkurrimi, si dhe dokumentacionin e plotë në të cilin është konkretizuar procesi i hetimit administrativ, i kryer nga Ministria e Turizimit dhe Mjedisit, në lidhje me këtë procedurë konkurrimi.

Në përgjigje të kësaj kërkesë, DAP nëpërmjet shkresës nr. 416/3 prot, datë 5.5.2025, ka sqaruar Komisionerin se, kandidati P. Horeshka ka qenë pjesëmarrës në procedurën e konkurrimit me kod **#6834**. Nga të dhënat e administruara, rezulton se në zbatim të nenit 26, të ligjit nr.152/2013, “*Për nëpunësin civil*”, i ndryshuar, si dhe të kreut II dhe III, të Vendimit nr.242, datë 18.3.2015, të Këshillit të Ministrave, “*Për plotësimin e vendeve të lira në kategorinë e ulët dhe të mesme drejtuese*”, i ndryshuar, DAP ka shpallur procedurën e konkurrimit për plotësimin e pozicionit “*Përgjegjës i Sektorit të Edukimit Mjedisor, në Drejtorinë e Ekonomisë Qarkulluese, në Drejtorinë e Përgjithshme për Zhvillimin e Mjedisit*”, në Ministrinë e Turizmit dhe Mjedisit - klasa e pagës III-1, të shpallur me kod **#6834**, përmes lëvizjes paralele dhe ngritjes në detyrë.

Sipas dokumentacionit të administruar në dosjen e konkurrimit, rezulton se, në fazën e lëvizjes paralele nuk ka patur kandidatë të kualifikuar, në këto kushte DAP, ka mbyllur procedurën e konkurrimit për këtë fazë dhe ka vijuar konkurrimin me fazën tjetër, atë të ngritjes në detyrë.

Ndër kandidatët e kualifikuar në këtë fazë ka qenë edhe kërkuesi P. Horeshka, i cili ka ngritur pretendime për kandidaten tjetër të kualifikuar B. Ç, sa i takon plotësimit të kriterëve.

Në kuadër të shqyrtimit të pretendimeve të ngritura nga kandidati P. Horeshka, DAP, në zbatim të ligjit nr. 152/2013, “Për nëpunësin civil”, i ndryshuar, neneve 77 e vijues të ligjit 44/2015, “Kodi i Procedurave Administrative i Republikës së Shqipërisë”, ka përcjellë pranë Ministrisë së Turizmit dhe Mjedisit për kompetencë e trajtim ankesën me qëllim kryerjen e një hetimi të thelluar administrativ. Njëkohësisht, nëpërmjet Vendimit nr. 4, (nr.5009/2 prot.), datë 10.2.2025, ka vendosur të pezullojë procedurën e konkurrimit të shpallur me kod #6834, deri në përfundim të hetimit administrativ.

Në përgjigje të kërkesës së Komisionerit dhe DAP, me shkresën nr. 416/4 prot., datë 14.5.2025, Ministria e Turizmit dhe Mjedisit ka sqaruar rastin në fjalë duke bashkëlidhur dokumentacion shoqërues, në lidhje me procesin e hetimit administrativ të kryer, me objekt: “Verifikimin e pretendimeve të ngritura për kandidaten B. Ç, me shkresën nr.3250/1 prot, datë 13.5.2025”, duke dërguar **relacionin përfundimtar të këtij hetimi**. Në përmbajtje të këtij akti, rezulton se:

Në zbatim të nenit 77 e në vijim, si dhe nenit 78, të ligjit nr. 44/2015, “Kodi i Procedurave Administrative i Republikës së Shqipërisë”, njësia e burimeve njerëzore pranë Ministrisë së Turizmit dhe Mjedisit, ka ndërmarrë disa hapa, si më poshtë vijon:

1. Ka njoftuar znj. B. Ç, përmes e-mail-it të datës 30 janar 2025, me subjekt “Njoftim mbi nisjen e një hetimi administrativ”, lidhur me ankesën dhe përmbajtjen e saj, duke i kërkuar aplikantes të paraqiste argumentet e saj, informacione, prova, dokumente, deklarata, apo nëse ajo vlerësonte të nevojshme, të mund të paraqitej personalisht në një seancë dëgjimore për të shqyrtuar këto pretendime dhe për të parashtruar qëndrimet për secilin pretendim të ngritur ndaj saj. Në rast dakordësie, njoftohej se, kjo seancë do të mbahej ditën e martë, datë 4.2.2025, ora 11:00, në sallën e mbledhjeve të MTM-së;
2. Ka kërkuar informacion zyrtar nga subjekti politik të cilit i atribuohet ankuesi, lidhur me vërtetësinë e informacionit të referuar prej tij;
3. Ka shqyrtuar dhe analizuar rrethanat dhe faktet e parashtruara nga të dy këto burime, si nga aplikantja, ashtu edhe nga subjekti politik, si dhe ka shqyrtuar dhe analizuar informacionet e përcjella nga ankuesi, në raport me detyrimet dhe të drejtat e nëpunësit civil për ushtrimin e të drejtës së tij të bindjeve politike, mbështetur në Kodin Zgjedhor të Republikës së Shqipërisë dhe akteve të tjera ligjore në këte fushë.
4. Ka bërë interpretim ligjor mbi zbatimin e ligjit në drejtim të respektimit të të drejtave politike të nëpunësit civil.
5. Ka hartuar konkluzionet përfundimtare.

Në përfundim të shqyrtimit të të gjitha rrethanave/fakteve, si dhe dokumentacioni të administruar gjatë këtij procesi hetimi administrativ, bazuar në pikën 1, të nenit 37, të ligjit nr. 152/2013, “Për nëpunësin civil”, i ndryshuar; nenin 77 e në vijim, të Kodit të Procedurave Administrative të Republikës së Shqipërisë; Kodit Zgjedhor të Republikës së Shqipërisë; nenit 9 dhe germa c), të nenit 11, të ligjit nr. 8580, datë 17.2.2000, “Për partitë

politike”, i ndryshuar; si dhe pikës 4, të Udhëzuesit nr.15, datë 15.1.2025, të Komisionerit për Mbikëqyrjen e Shërbimit Civil, njësia e burimeve njerëzore pranë MTM, ka dalë në konkluzionin përfundimtar se:

“...pretendimet e paraqitura nga ankuesi nuk qëndrojnë për sa kohë që zj. B. C është pjesëmarrëse në veprimtari politike, jashtë orarit zyrtar të punës, në respektim të të drejtës politike të nëpunësit civil dhe në asnjë moment nuk rezulton të ketë zhvilluar propagandë politike apo të ketë manifestuar në publik pikëpamje politike. Gjithashtu, kandidatja nuk rezulton anëtare e asnjë organi drejtues të Partisë...”

Në këto kushte, hetimi administrativ është vlerësuar shterues dhe është mbyllur me relacionin nr. 830/6 prot., datë 18.2.2025, të Sekretarit të Përgjithshëm të Ministrisë së Turizmit dhe Mjedisit, akt të cilin ja ka përcjellë Departamentit të Administratës Publike, për të vijuar më tej, me procedurën e shpallur me kodin **#6834**, të cilit i referohet kërkuesi.

Në vijim, DAP pasi ka administruar përgjigjen e Ministrisë së Turizmit dhe Mjedisit shoqëruar me dokumentacionin përkatës, nëpërmjet Vendimit nr. 10, (nr. 1311/1 prot.), datë 20.2.2025, “Për shqyrtimin e ankesës së datës 28.1.2025 dhe shfuqizimin e Vendimit nr.4, datë 10.2.2025, të Departamentit të Administratës Publike, “Për pezullimin e procedurës së konkurrimit për pozicionin: Përgjegjës i Sektorit të Edukimit Mjedisor, në Drejtorinë e Ekonomisë Qarkulluese, në Drejtorinë e Përgjithshme për Zhvillimin e Mjedisit, në Ministrinë e Turizmit dhe Mjedisit - klasa e pagës III-1, shpallur me kodin 6834”, ka vendosur shfuqizimin e vendimit nr. 4, (nr.5009/2 prot.), datë 10.2.2025, duke vijuar me procedurën e konkurrimit, në fazën e mbetur para pezullimit.

Më tej, rezulton se, procedura e konkurrimit për shpalljen me kod **#6834** “Përgjegjës i Sektorit të Edukimit Mjedisor, në Drejtorinë e Ekonomisë Qarkulluese, në Drejtorinë e Përgjithshme për Zhvillimin e Mjedisit”, në Ministrinë e Turizmit dhe Mjedisit ka përfunduar me vendimin e datës 19.3.2025, të Komitetit të Pranimit për Ngritjen në Detyrë (KPND).

Në vijim, njësia përgjegjëse DAP, në respektim të pikës 36, të kreut III, të vendimit nr. 242, datë 18.03.2015, të Këshillit të Ministrave, “Për plotësimin e vendeve të lira në kategorinë e ulët dhe të mesme drejtuese” të ndryshuar, ka shpallur fituese kandidaten B. C, në pozicionin “Përgjegjës i Sektorit të Edukimit Mjedisor, në Drejtorinë e Ekonomisë Qarkulluese, në Drejtorinë e Përgjithshme për Zhvillimin e Mjedisit”, në Ministrinë e Turizmit dhe Mjedisit - klasa e pagës III-1.

Referuar akteve dhe dokumentacionit të administruar gjatë këtij procesi verifikimi, konstatohet se, nga ana e organeve të ngarkuara nga ligji me detyra specifike në administrimin e procesit të konkurrimit, janë kryer të gjitha veprimet për verifikimin e informacionit të përcjellë nga kërkuesi P. Horeshka, në përputhje me kërkesat e ligjit nr. 152/2013, “Për nëpunësin civil”, i ndryshuar, akteve nënligjore të dala në zbatim të tij, si dhe ligjin nr. 44/2015, “Kodi i Procedurave Administrative i Republikës së Shqipërisë”.

5- “Verifikimi i plotësimit të kriterëve nga kandidati i shpallur fitues, në procedurën e konkurrimit me kod #6834, faza e ngritjes në detyrë, kërkues P. Horeshka”

Komisioneri për Mbikëqyrjen e Shërbimit Civil me shkresën e regjistruar me nr. 327 prot., datë 18.6.2025, ka administruar informacionin e dërguar nga nëpunësi Polikron Horeshka, në të cilin ngrihet pretendimi se, nëpunësja B. Ç është punësuar në pozicionin “Përgjegjës i Sektorit të Edukimit Mjedisor”, në Ministrinë e Turizmit dhe Mjedisit, në kundërshtim me ligjin, për shkak se në momentin e kryerjes së konkurrimit dhe aktualisht, vijon të jetë Kryetare e Partisë Socialiste në Njësinë Administrative Ndroq, Bashkia Tiranë, si dhe anëtare e Asamblesë Kombëtare të Partisë Socialiste të Shqipërisë.

Lidhur me këtë pretendim ka bashkëngjitur informacionit edhe fotografi të marra gjatë takimeve të kryera nga ana e partisë politike në fjalë.

Sa i takon rastit në fjalë, Komisioneri, me shkresën nr. 416 prot., datë 28.3.2025 është njohur edhe më parë, me pretendimet e ngritura nga kërkuesi Polikron Horeshka, për angazhimin e kandidates B. Ç.

Për verifikimin e këtij informacioni, Komisioneri me shkresën nr. 416/1, datë 17.4.2025, ka kërkuar pranë njësisë përgjegjëse DAP, praktikën shkresore që materializon veprimet administrative të kryera gjatë zhvillimit të kësaj procedure konkurrimi si dhe dokumentacionin e plotë në të cilin është konkretizuar, procesi i hetimit administrativ i kryer nga Ministria e Turizmit dhe Mjedisit, në lidhje me këtë procedurë konkurrimi, analizuar në rastin e trajtuar më lart në material.

Sa i takon pretendimeve të ngritura në informacionin e dërguar rishtazi me shkresën nr.327 prot., datë 18.6.2025, nga nëpunësi Polikron Horeshka, në lidhje me vlerësimin e tij, pas komunikimit me DAP, Komisioneri, ka kërkuar nga njësia e burimeve njerëzore pranë Ministrisë së Turizmit dhe Mjedisit, të verifikojë informacionin e ardhur. Nëse provohet fakti se, nëpunësja B. Ç, e punësuar në një pozicion të nivelit të ulët drejtues, në shërbimin civil, në këtë institucion, rezulton të jetë e zgjedhur në organe drejtuese të një partie politike, dokumentacioni provues duhet t’i përcillet njësisë përgjegjëse DAP, për të vepruar më tej, sipas përcaktimit të pikës 1, germa e) dhe pikës 4, germa a), të nenit 66, të ligjit nr. 152/2013 “Për nëpunësin civil”, i ndryshuar.

Në vijim, Ministria e Turizmit dhe Mjedisit me shkresën nr. 327/3 prot., datë 25.7.2025, ka informuar Komisionerin se, nuk ka administruar të dhëna të reja në lidhje me rastin në fjalë.

Në këto rrethana, Komisioneri ka vendosur përfundimin e hetimit administrativ të rastit.

6- “Kërkesë për verifikimin e procesit të vlerësimit të kandidatit P. Kryemadhi në procedurën e konkurrimit me kod #6915 dhe me kod #6916, në fazën e lëvizjes paralele”

Komisioneri për Mbikëqyrjen e Shërbimit Civil me shkresat nr. 476 prot., datë 23.4.2025 dhe nr. 476/1 prot., datë 23.4.2025 ka administruar informacionin e dërguar nga kandidati Premtim Kryemadhi, në të cilën ngrihen pretendime për vlerësim të padrejtë në fazën e lëvizjes paralele, në procedurën e konkurrimit me kod **#6915**, “Shpallje për lëvizje paralele, pranim në shërbimin civil”, në kategorinë ekzekutive, lloji i diplomës “Arsim i Lartë”, niveli minimal i diplomës “Master Profesional”, për plotësimin e pozicionit “Specialist në Sektorin e Menaxhimit të Formimit Profesional, në Drejtorinë e Menaxhimit dhe Formimit Profesional” dhe në procedurën e konkurrimit me kod **#6916**, “Shpallje për lëvizje paralele, pranim në shërbimin civil”, në kategorinë ekzekutive, lloji i diplomës “Arsim i Lartë”, niveli minimal i diplomës “Master Profesional”, për plotësimin e pozicionit “Specialist në Sektorin e Shërbimeve të Punësimit, në Drejtorinë e Shërbimeve të Tregut të Punës”, në Agjencinë Kombëtare të Punësimit dhe Aftësive, të shpallura nga DAP.

Referuar përmbajtjes së informacionit, kandidati pretendon se, vlerësimi i intervistës së strukturuar me gojë, në fazën e lëvizjes paralele për procedurat e konkurrimit me kod **#6915** dhe kod **#6916**, nuk është i drejtë pasi pyetjet e drejtuara gjatë intervistës nuk ishin të natyrës dhe modeleve standarte, sipas udhëzimit të DAP.

Gjithashtu, kandidati parashtroi se, pyetjet e drejtuara në fazën e intervistës së strukturuar me gojë, janë të ndryshme nga pyetjet e listuara në procesverbal, si dhe i është mohuar mundësia e dëgjimit të intervistës së regjistruar në të dy procedurat e konkurrimit.

Për sa më sipër, në kuadër të verifikimit të ligjshmërisë së veprimeve të kryera nga Komisioni i Brendshëm për Lëvizjen Paralele, Komisioneri me shkresën nr. 476/2 prot., datë 7.5.2024, drejtuar Agjencisë Kombëtare të Punësimit dhe Aftësive, për dijeni DAP, i ka kërkuar institucionit praktikën shkresore, si dhe dokumentacionin që materializon procedurën e konkurrimit për fazën e lëvizjes paralele, për plotësimin e pozicioneve “Specialist në Sektorin e Menaxhimit të Formimit Profesional, në Drejtorinë e Menaxhimit dhe Formimit Profesional”, me kod **#6915** dhe “Specialist në Sektorin e Shërbimeve të Punësimit, në Drejtorinë e Shërbimeve të Tregut të Punës”, me kod **#6916**, në Agjencinë Kombëtare të Punësimit dhe Aftësive, të shpallura nga DAP.

Në përgjigje të kërkesës së Komisionerit, institucioni Agjencia Kombëtare e Punësimit dhe Aftësive ka dërguar informacionin e kërkuar duke bashkëlidhur edhe dokumentacionin përkatës.

Referuar dokumentacionit të administruar rezulton e provuar se, kandidati është njoftuar përmes e-mailit, rregullisht nga njësia e menaxhimit të burimeve njerëzore, të institucionit Agjencia Kombëtare e Punësimit dhe Aftësive, në të gjitha fazat e konkurrimit, në përputhje me kërkesat e Vendimit nr. 243, datë 18.3.2015, “Për pranimin, lëvizjen paralele, periudhën e provës dhe emërimin në kategorinë ekzekutive”, i ndryshuar, si dhe udhëzimin nr. 2, datë 27.3.2015, të DAP, në procedurat e konkurimit me kod **#6915** dhe **#6916**, në të cilat kandidati ka qënë pjesmarrës.

Sa i takon pretendimeve të konkurrentit në lidhje, me natyrën e pyetjeve të drejtuara gjatë intervistës së strukturuar me gojë, Komisioneri vlerëson se, në mbështetje të Udhëzimit nr.2, datë 27.3.2015, *“Për procesin e plotësimit të vendeve të lira në shërbimin civil nëpërmjet procedurës së lëvizjes paralele, ngritjes në detyrë për kategorinë e mesme dhe të ulët drejtuese dhe pranimin në shërbimin civil në kategorinë ekzekutive, nëpërmjet konkurrimit të hapur”*, kreu III, Komisioni i Brendshëm për Lëvizjen Paralele është organ kolegjal, i cili ka në diskrecion hartimin e pyetjeve të intervistës së strukturuar dhe vlerësimin e kandidatëve pjesëmarrës në procedurën e konkurrimit.

Përpara zhvillimit të intervistës së strukturuar me gojë, anëtarët e KBLP hartojnë tezën me pyetjet për intervistën e strukturuar me gojë, duke përcaktuar llojet e pyetjeve që do tu drejtohen konkurrentëve gjatë kësaj faze, të cilat në përputhje me udhëzimin nr. 2, datë 27.3.2015, mund të jenë të lidhura me sjelljen, me situatë hipotetike dhe me dijet (njohuritë) e konkurrentëve. Pra, janë anëtarët e KBLP të cilët vendosin se cilat pyetje do ti drejtohen konkurrenteve, duke i shkruar ato në tezën e intervistës, së bashku me ndarjen në pikë për secilën prej tyre.

Për të dy procedurat e konkurrimit të zhvilluara në rastin konkret, KBLP ka hartuar pyetjet që lidhen me njohuritë në fushën e kërkuar të pozicionit të punës, të cilat janë përfshirë në tezën e intervistës së strukturuar me gojë.

Në vijim, sa i takon ankesave të kandidatit Premtim Kryemadhi, drejtuar KBLP, nga shqyrtimi i dokumentacionit konstatohet se:

- Për procedurën e lëvizjes paralele të shpallur nga DAP me kodin **#6915**, KBLP ka argumentuar qëndrimin e tij me procesverbalin me nr. 563/7 prot., e datës 4.4.2025, duke ja dërguar për njohje përmes e- mailit edhe ankuesit Premtim Kryemadhi.
- Për procedurën e lëvizjes paralele të shpallur nga DAP me kodin **#6916**, KBLP ka argumentuar qëndrimin e tij me procesverbalin me nr. 562/8 prot., e datës 4.4.2025, duke ja dërguar për njohje përmes e- mailit edhe ankuesit Premtim Kryemadhi.

Gjithashtu, sa i takon pretendimit të kandidatit pjesëmarrës që pyetjet e drejtuara në fazën e intervistës së strukturuar me gojë, janë të ndryshme nga pyetjet e listuara në procesverbal, ky pretendim nuk qëndron pasi, nga dëgjimi i intervistave të regjistruara me gojë të kandidatit dhe ballafaqimit me pyetjet e listuara në procesverbalet përkatëse, për të dy procedurat e konkurrimit me kod **#6915** dhe **#6916**, rezulton e provuar se janë të njëjtat pyetje.

Në lidhje me pretendimin e ankuesit, për mosnjohje të tij nga organi publik, me kopjen e regjistrimit audio të intervistës së tij, Komisioneri sjell në vëmendje të institucionit se, në bazë të dispozitave të neneve 42 dhe 45, të Kodit të Procedurave Administrative, palët në një procedurë administrative, ndër të tjera, kanë të drejtën e njohjes me dosjen dhe materialet e ndodhura në to. Kufizimi në këtë akses, duhet të konsiderohet vetëm në ato raste dhe në atë masë që parashikohet nga legjislacioni në fuqi. Në mungesë të tyre, pala

gëzon gjithë të drejtën për tu njohur me dosjen, përfshirë edhe intervistën e regjistruar të procedurës së konkurimit në të cilën ka marrë pjesë. Për pretendime të mëtejshme, palët mund t'i adresohen, sipas rastit, Komisionerit për të Drejtën e Informimit dhe Gjykatës Administrative kompetente.

Në këto rrethana, duke qenë se nuk janë konstatuar parregullsi gjatë administrimit të procesit të konkurimit, hetimi administrativ ka përfunduar dhe çështja është arkivuar.

7- “Verifikimi i ligjshmërisë së procedurës së vlerësimit, në shpalljen me kod #7160, kërkuar P. Kryemadhi”

Komisioneri për Mbikëqyrjen e Shërbimit Civil me shkresën nr. 812 prot., datë 17.9.2025 ka administruar informacionin e dërguar nga kandidati Premtim Kryemadhi, në të cilën kërkohet verifikimi i ligjshmërisë për procedurën e konkurimit me kod #7160, “Shpallje për lëvizje paralele, ngritje në detyrë, në kategorinë e mesme dhe të ulët drejtuese”, të shpallur nga DAP.

Për verifikimin e informacionit të administruar, me shkresën nr. 812/2, datë 13.10.2025, Komisioneri ka kërkuar pranë njësisë përgjegjëse DAP, praktikën shkresore që materializon veprimet administrative të kryera gjatë zhvillimit të kësaj procedure konkurimi.

Më tej, DAP nëpërmjet shkresës nr. 4353/4 prot, datë 22.10.2025, protokolluar pranë Komisionerit me nr. 812/3 prot., datë 23.10.2025, ka sqaruar se, kandidati P. Kryemadhi ka qenë pjesëmarrës në procedurën e konkurimit ngritje në detyrë, me kod #7160. Nga të dhënat e administruara nga DAP, rezulton se kandidati P. Kryemadhi, është ankuar duke kërkuar rivlerësim të intervistës me gojë, si dhe të testimit me shkrim. Pas administrimit të ankesës, kandidati është njoftuar të paraqitet pranë DAP, ku pas shqyrtimit të dokumentacionit, ka rënë dakord me vlerësimin e marrë në testimin me shkrim dhe ka nënshkruar procesverbalin e datës 4.9.2025, në të cilin është shprehur se: “Vlerësimi i testimit me shkrim është korrekt”.

Gjithashtu kandidati ka ridëgjuar regjistrimin e intervistës së strukturuar me gojë, në prani të anëtarëve të Komitetit të Pranimit për Ngritje në Detyrë (KPND), secili nga anëtarët e komitetit kanë argumentuar vlerësimin e dhënë me pikë për secilën pyetje të hartuar, duke e sqaruar kandidatin në mënyrë ezauruese, sa i takon përgjigjes së plotë dhe të saktë për secilën pyetje.

Përsa i përket kërkesës së kandidatit për vënien në dispozicion të një kopje të regjistrimit të intervistës së strukturuar, DAP ka sqaruar kandidatin se, me nënshkrimin e deklaratës së regjistrimit, ditën e zhvillimit të intervistës, kandidati pranon që mund të aksesojë regjistrimin dhe përmbajtjen e tij vetëm nëpërmjet ridëgjimit, në ballafaqim me anëtarët e Komitetit. Regjistrimi me zë dhe përmbajtja e tij nuk mund të publikohen, si dhe nuk mund të përcillen te persona të tretë.

Kjo mënyrë e ofrimit të aksesit të informacion/dokumentacion publik, e përzgjedhur nga DAP dhe anëtarët e KPND-së garanton të drejtën e individit për informim, në përputhje me kërkesat e ligjit nr. 119/2014, *“Për të drejtën e informimit”*, si dhe jurisprudencën e Gjykatës Administrative të Shkallës së Parë Tiranë, e cila me vendimin nr. 3085, datë 25.11.2020, është shprehur: *“Gjykata e vlerëson se, informacioni i dhënë nga pala e paditur DAP në bazë të kërkesës së palës paditëse I.O. ka qenë i plotë e në përputhje me parashikimet e ligjit nr.119/2014, “Për të drejtën e informimit”. Kështu palës paditëse i është dhënë informacioni i kerkuar (...)”*. Ditën e ballafaqimit, kandidati ka ridëgjuar intervistën e plotë dhe ka marrë sqarim për çdo vlerësim të dhënë për secilën pyetje dhe për çdo pretendim tjetër të ngritur për procedurën e konkurrimit.

Procedura e konkurrimit për shpalljen me kod **#7160**, *“Përgjegjës i Sektorit të Burimeve Njerëzore dhe Shërbimeve Mbështetese”*, në Drejtorinë e Financës dhe Shërbimeve Mbështetese, në Agjencinë Kombëtare të Pyjeve, ka përfunduar me vendimin e datës 9.9.2025, të Komitetit të Pranimit për Ngritjen në Detyrë (KPND), *“Për përfundimin e procedurës së ngritjes në detyrë pa fitues”*.

Në vijim, me e-mailin e protokolluar pranë Komisionerit me nr. 812/4 prot., datë 14.11.2025, të dërguar nga DAP, ky i fundit ka njoftuar Komisionerin se, kërkuesi Premtim Kryemadhi i është drejtuar Gjykatës Administrative të Shkallës së Parë, Tiranë në lidhje me procedurën e konkurrimit me kod **#7160**.

Për sa më sipër, në bazë të përcaktimit në nenin 36, të ligjit nr. 8116, datë 29.3.1996 *“Kodi i Procedurës Civile”* i ndryshuar, në përmbajtje të së cilit sanksionohet se, asnjë institucion tjetër shtetëror nuk mund të trajtojë çështje që po trajtohen apo janë trajtuar nga sistemi gjyqësor, vlerësojmë se, Komisioneri nuk mund të vijojë më tej, procedurën e hetimit të këtij rasti, pasi kjo mosmarrëveshje është bërë objekt i shqyrtimit gjyqësor, në përfundim të së cilit do të japet zgjidhje përfundimtare pas trajtimit në themel të rastit.

8- “Kërkesë për rishikimin e vlerësimit me pikë nga KBLP, gjatë zhvillimit të procedurës së konkurrimit me kod #7228, kërkuar A. Bazhella”

Pranë Komisionerit është regjistruar shkresa nr. 843 prot., datë 8.10.2025, e dërguar nga kandidatja Arta Bazhella, pjesëmarrëse në procedurën e konkurrimit të shpallur me kod **#7228**, *“Shpallje për lëvizje paralele, pranim në shërbimin civil”*, në kategorinë ekzekutive, lloji i diplomës *“Shkenca Shoqërore”*, niveli minimal i diplomës *“Master Profesional”*, në përmbajtje të së cilës, pretendohet se, kandidatja nuk është vlerësuar objektivisht nga Komisioni i Brendshëm për Lëvizje Paralele, duke kërkuar rivlerësim.

Në kuadër të verifikimit paraprak të informacionit të ardhur pranë Komisionerit, grupi i punës, i ngarkuar nga Komisioneri, u paraqit në ambientet e DAP, për të marrë kopje të dokumentacionit të administruar gjatë procedurës së konkurrimit, përfshirë trajtimin e ankesave të paraqitura nga kandidatët, nëse ka patur.

Nga përmbajtja e dokumentacionit të administruar, konstatohet se, Komisioni i Brendshëm për Lëvizje Paralele, ka hartuar Formularin për vlerësimin individual të kandidates, ku rezulton se, është vlerësuar me 30 pikë për dokumentacionin e dorëzuar dhe 34 pikë për intervistën e strukturuar me gojë. Më pas, KBLP ka hartuar raportin paraprak të vlerësimit në datën 6.10.2025, *“Për procedurën e Lëvizjes Paralele”*, kandidatja A. Bazhella është vlerësuar me 64 pikë në total.

Më tej, me Vendimin e datës 15.10.2025, *“Për përfundimin e procedurës së Lëvizjes Paralele pa kandidatë fitues”*, Komisioni i Brendshëm për Lëvizje Paralele ka vendosur, përfundimin e procedurës së lëvizjes paralele për pozicionin e shpallur me kod #7228, lloji i diplomës *“Shkenca Shoqërore”*, niveli minimal i diplomës *“Master Profesional”*, pozicioni *“Specialist”*, në Sektorin e Mbikëqyrjes Shtetërore dhe Marrëveshjeve Ndërkombëtare, në Drejtorinë e Vlerësimit, Mbikëqyrjes Shtetërore dhe Marrëveshjeve Ndërkombëtare, në Autoritetin Kombëtar për Sigurinë e Informacionit të Klasifikuar, klasa e pages IV-1, pa kandidatë fitues.

Për trajtimin e ankesës të paraqitur nga kandidatja A. Bazhella, sipas procesverbalit të datës 15.10.2025, të hartuar nga KBLP, rezulton se, njësia përgjegjëse, nëpërmjet e-mailit ka njoftuar kandidaten për tu paraqitur pranë DAP, me qëllim që të sqarohet nga anëtarët e KBLP, në lidhje me vlerësimin e intervistës së strukturuar me gojë.

Konstatohet se, kandidatja është paraqitur në datën 15.10.2025, ka ridëgjuar në prani të anëtarëve të KBLP përgjigjet e dhëna për 6 pyetjet e strukturuar të intervistës, duke u sqaruar për vlerësimin e dhënë për secilin pyetje.

Në vijim, Komisioni pasi ridëgjoi dhe rivlerësoi edhe një herë përgjigjet e dhëna nga kandidatja gjatë intervistës me gojë, ka rivlerësuar atë me 37 pikë nga 34 pikë që kishte marrë, ndërkohë, vlerësimi përfundimtar për kandidaten është 67 pikë.

Më tej, është mbajtur *“Procesverbali”* nga përfaqësuesi i DAP, në përmbajtje të së cilit rezulton se, kandidatja është shprehur se nuk është dakord me vlerësimin për pyetjen nr. 6 dhe me vlerësimin përfundimtar.

Sa i takon pretendimeve të konkurrentes në lidhje me vlerësimin e intervistës së strukturuar me gojë, Komisioneri vlerëson se, në mbështetje të Udhëzimit nr.2, datë 27.3.2015, *“Për procesin e plotësimit të vendeve të lira në shërbimin civil nëpërmjet procedurës së lëvizjes paralele, ngritjes në detyrë për kategorinë e mesme dhe të ulët drejtuese dhe pranimin në shërbimin civil në kategorinë ekzekutive, nëpërmjet konkurrimit të hapur”*, kreu III, Komisioni i Brendshëm për Lëvizjen Paralele është organ kolegjal, i cili ka në diskrecion hartimin e pyetjeve të intervistës së strukturuar dhe vlerësimin e kandidatëve pjesëmarrës në procedurën e konkurrimit.

Përpara zhvillimit të intervistës së strukturuar me gojë, anëtarët e KBLP hartojnë tezën me

pyetjet për intervistën e strukturuar me gojë, duke përcaktuar llojet e pyetjeve që do tu drejtohen konkurrentëve gjatë kësaj faze, të cilat në përputhje me udhëzimin nr. 2, datë 27.3.2015, mund të jenë të lidhura me sjelljen, me situatë hipotetike dhe me dijet (njohuritë) e konkurrentëve. Pra, janë anëtarët e KBLP të cilët vendosin se cilat pyetje do ti drejtohen konkurrentëve, duke i shkruar ato në tezën e intervistës, së bashku me ndarjen në pikë për secilën prej tyre.

Rezulton se, KBLP ka hartuar pyetjet që lidhen me njohuritë në fushën e kërkuar të pozicionit të punës, të cilat janë përfshirë në tezën e intervistës së strukturuar me gojë, si dhe ka kryer procesin e vlerësimit dhe rivlerësimit në përputhje me kërkesat e këtij akti nënligjor.

9- “Kërkesë për rishikimin e vlerësimit me pikë nga KBLP, gjatë zhvillimit të procedurës së konkurrimit me kod #7248, kërkuar A. Bareti”

Pranë Komisionerit janë regjistruar shkresat nr. 909 prot., datë 06.11.2025 dhe nr.909/1 prot., datë 18.11.2025, të dërguar nga kandidatja Afërdita Bareti, pjesëmarrëse në procedurën e konkurrimit të shpallur me kod #7248, “Shpallje për lëvizje paralele, ngritje në detyrë”, në kategorinë e mesme dhe të ulët drejtuese, lloji i diplomës “*Master Shkencor*” apo “*Master Profesional*” të përfutur në fund të studimeve të ciklit të dytë me 120 kredite dhe me kohëzgjatje normale 2 vite akademike në Shkenca Ekonomike. Edhe diploma e nivelit “*Bachelor*” duhet të jetë në të njëjtën fushë”, në përmbajtje të së cilave, kandidatja ngre pretendimin se, nuk është vlerësuar objektivisht nga Komisioni i Brendshëm për Lëvizje Paralele, duke kërkuar përsëritje të procedurës së konkurrimit dhe ndryshimin e anëtarëve të komisionit.

Në kuadër të verifikimit paraprak të informacionit të ardhur pranë Komisionerit, grupi i punës, u paraqit në ambientet e DAP dhe me procesverbalin e datës 18.12.2025, mori kopje të dokumentacionit të administruar në këtë procedurë konkurrimi, përfshirë edhe trajtimin e ankesave të paraqitura nga kandidatja.

Sipas dokumentacionit të administruar rezulton se, kandidatja A. Bareti ka marrë pjesë në procedurën e konkurrimit me kod #7248, në fazën e lëvizjes paralele, për pozicionin “*Përgjegjës i Sektorit të Buxhetit*”, në Drejtorinë e Buxhetit dhe Menaxhimit Financiar, në Drejtorinë e Përgjithshme Ekonomike dhe Shërbimeve Mbështetëse, në Ministrinë e Infrastrukturës dhe Energjisë.

Në vijim të procedurës së konkurrimit, pas shpalljes së rezultatit të vlerësimit, kandidatja është ankuar pranë Komitetit të Pranimit për Lëvizje Paralele, për nivelin e vlerësimit. Ky organ ka trajtuar në mënyrë shteruese ankesën e kandidatës, fakt i dokumentuar në procesverbalin e datës 12.11.2025, duke njoftuar edhe kandidatën për qëndrimin e mbajtur nga ky organ. Konkretisht:

Së pari, sa i takon vlerësimit të jetëshkrimit, rezulton se, bazuar në udhëzimin nr. 2, datë 27.03.20215, të DAP, *“Për procesin e plotësimit të vendeve të lira në shërbimin civil nëpërmjet lëvizjes paralele, ngritjes në detyrë për kategorinë e ulët drejtuese dhe pranimin në shërbimin civil në kategorinë ekzekutive nëpërmjet konkurrimit të hapur”*, vlerësimi i jetëshkrimit të çdo kandidati bëhet duke mbajtur në konsideratë kërkesat e posaçme që përcaktohen në shpalljen për konkurrim dhe dokumentacionin në dosjen elektronike të kandidatit, ku sipas rubrikës 1.2 të shpalljeve *“Dokumentat, mënyra e dorëzimit”*, specifikohet që kandidati duhet të ngarkojë në profilin e tij elektronik çdo dokumentacion që vërteton trajnimet, kualifikimet, arsimin shtesë, vlerësimet pozitive etj. Në procesverbalin e mbajtur nga KPLP rezulton se, kandidatja nuk ka ngarkuar në dosjen elektronike asnjë certifikatë trajnimi, si dhe nuk e ka përcjellë dokumentacion bashkëlidhur ankesës së saj, në mënyrë që të ishte vlerësuar nga komiteti brenda afatit të shqyrtimit të ankesës.

Së dyti, përsa i përket pretendimit se përbërja e KPLP-së, nuk ka qenë sipas parashikimeve të VKM-së 242, datë 18.03.2015, i ndryshuar, pasi mungonte eprori direkt, vlerësohet se, bazuar në pikën 17 dhe 18, të kreut II, të këtij vendimi, përcaktohet se në rast pamundësie të pjesëmarrjes së anëtarëve të KPLP-së, njësia përgjegjëse merr masa për zëvendësimin e tyre me anëtarë të tjerë. Nga të dhënat e administruara rezulton se me e-mailin e datës 30.11.2025, njësia e burimeve njerëzore ka bërë me dije se eprori direkt, për shkak të angazhimeve të planifikuara më herët, nuk mund të jetë pjesë e Komitetit, në këto kushte ka vepruar me zëvendësimin e tij.

Së treti, referuar pretendimeve për përsëritjen e procedurës së konkurrimit me një komision tjetër, konstatohet se, përbërja e komisioneve të vlerësimit përcaktohet në nenin 26, të ligjit nr. 152/2013, i ndryshuar dhe pikës 16, të kreut II, të VKM-së nr. 242, datë 18.03.2015, *“Për plotësimin e vendeve të lira në kategorinë e ulët dhe të mesme drejtuese”*, të ndryshuar. Komitetet e vlerësimit janë organe kolegjiale, të ngritura në mënyrë të ligjshme për çdo procedurë të veçantë dhe ushtrojnë kompetencat e tyre vetëm për kohëzgjatjen e asaj procedure. Pas përfundimit të procesit, komisioni mbyll veprimtarinë dhe rezultati i tij i përcillet DAP, sipas përcaktimeve të legjislacionit të shërbimit civil.

Ligjëvësi nuk ka parashikuar përsëritjen e procedurës së konkurrimit me një komision tjetër, përveç rasteve kur konstatohen shkelje procedurale që çenojnë vlefshmërinë e procesit. Në rastin konkret, pas shqyrtimit të të gjithë dokumentacionit dhe procesverbalit të intervistës së strukturuar me gojë, nuk është konstatuar asnjë shkelje procedurale apo element që të tregojë ndikim subjektiv nga ana e anëtarëve të KPLP-së. Ky komitet është ngritur dhe ka vepruar në përputhje të plotë me dispozitat ligjore dhe nënligjore që rregullojnë procedurat e lëvizjes paralele në shërbimin civil.

Më tej, kandidatja i është drejtuar sërish njësisë përgjegjëse DAP, me kërkesën e protokolluar pranë këtij institucioni nr. 5484/2 prot., datë 18.11.2025, (*protokolluar pranë Komisionerit me nr. 909/2 prot., datë 2.12.2025*), dhe shkresën nr. 5484/4 prot., datë

4.12.2025, (protokolluar pranë Komisionerit me nr. 909/4 prot., datë 18.12.2025). Në përgjigje të tyre, DAP, ka sqaruar kandidaten se, në lidhje me pretendimet e ngritura ka marrë përgjigje shteruese në procesverbalin e datës 12.11.2025, nga KPLP, pas procesit të rivlerësimit të procedurës së konkurrimit, pas ankimit.

Gjithashtu, referuar pikës 27, të kreut II, të VKM-së nr. 242, datë 18.03.2015, “Për plotësimin e vendeve të lira në kategorinë e ulët dhe të mesme drejtuese”, i ndryshuar, parashikohet se, kandidati ka të drejtën e ankimit brenda 3 ditëve kalendarike nga data e njoftimit dhe ankuesi merr përgjigje brenda 5 ditëve kalendarike nga data e përfundimit të afatit të ankimit.

Në mbështetje të dispozitës nënligjore të sipërcituar, ankesa e paraqitur nga kandidatja në datën 18.11.2025, nuk mund të merret në shqyrtim pasi kanë kaluar afatet e ankimit. Në këto kushte, Komiteti i Pranimit për Lëvizje Paralele ka përcjellë pranë njësisë përgjegjëse DAP, vendimin për përfundimin e procedurës së lëvizjes paralele, për plotësimin e pozicionit “Përgjegjës i Sektorit të Buxhetit”, në Drejtorinë e Buxhetit dhe Menaxhimit Financiar, në Drejtorinë e Përgjithshme Ekonomike dhe Shërbimeve Mbështetëse, në Ministrinë e Infrastrukturës dhe Energjisë, pa fitues.

10- “Kërkesë për verifikimin e plotësimit të kriterëve nga kandidati i kualifikuar I.Hasanaj, në fazën e lëvizjes paralele, në procedurën me kod #7330, kërkues R. M”

Në kuadër të verifikimit paraprak të informacionit të ardhur pranë Komisionerit, nëpërmjet shkresës nr. 1145 prot., datë 22.12.2025, të dërguar nga shtetësja R. M., në të cilin ngrihen pretendime se, kandidati i kualifikuar për procedurën e konkurrimit të shpallur me kod #7330, faza e lëvizjes paralele “Shpallje për lëvizje paralele, pranim në shërbimin civil”, në kategorinë ekzekutive, lloji i diplomës “Shkenca Juridike/ Shkenca Ekonomike”, niveli minimal i diplomës “Master Shkencor”, pozicioni “Përgjegjës Dege”, (Vlorë, Berat, Elbasan, Shkodër, Gjirokastrë), në Degët e Shoqërive Publike në Rrethe, në Drejtorinë e Përgjithshme të Pronës Shtetërore, në Ministrinë e Ekonomisë dhe Inovacionit – klasa e pagës IV-1, nuk i plotëson kushtet minimale që duhet të plotësojë kandidati për lëvizje paralele, të parashikuara në pikën 2, kreu VII, të VKM-së nr. 243, datë 18.3.2015, e ndryshuar, që kanë të bëjnë me:

- b) të mos ketë masë disiplinore në fuqi;
- c) të kenë të paktën vlerësimin e fundit “mirë” apo “shumë mirë”.

Për verifikimin e pretendimeve të ngritura, grupi i punës, i ngarkuar nga Komisioneri, u paraqit në ambientet e Ministrisë së Ekonomisë dhe Inovacionit, për të marrë kopje të dokumentacionit të dorëzuar nga kandidati I. Hasanaj, për procedurën e konkurrimit me kod #7330, dokumentuar me procesverbalin e datës 29.12.2025.

Referuar përmbajtjes së shpalljes së pozicionit vakant, me kod #7330, faza e lëvizjes paralele *“Shpallje për lëvizje paralele, pranim në shërbimin civil”*, në kategorinë ekzekutive, lloji i diplomës *“Shkenca Juridike/ Shkenca Ekonomike”*, niveli minimal i diplomës *“Master Shkencor”*, pozicioni *“Përgjegjës Dege”*, (Vlorë, Berat, Elbasan, Shkodër, Gjirokastrë), në Degët e Shoqërive Publike në Rrethe, në Drejtorinë e Përgjithshme të Pronës Shtetërore, në Ministrinë e Ekonomisë dhe Inovacionit – klasa e pagës IV-1, kushtet për lëvizjen paralele dhe kriteret e veçanta që duhet të plotësojnë kandidatët janë:

I. Kushtet e përgjithshme:

- a - Të jenë nëpunës civilë të konfirmuar, brenda kategorisë IV;
- b - Të mos kenë masë disiplinore në fuqi;
- c - Të kenë të paktën vlerësimin e fundit *“mirë”* apo *“shumë mirë”*.

II. Kandidatët duhet të plotësojnë kërkesat e posaçme si vijon:

- a - Të zotërojnë diplomë të nivelit *“Master Shkencor”* apo *“Master Profesional”* të përfituar në fund të studimeve të ciklit të dytë me 120 kredite dhe me kohëzgjatje normale 2 vite akademike në Shkenca Juridike/Shkenca Ekonomike. Edhe diploma e nivelit *“Bachelor”* duhet të jetë në të njëjtën fushë;
- b - Të kenë të paktën 2 vite përvojë pune në profesion.

Sa i takon kushtit të konfirmimit të statusit si nëpunës civil, nga përmbajtja e dokumentacionit të administruar nga Komisioneri gjatë shqyrtimit të rastit, rezulton se, me aktin nr. 1929/16 prot., datë 11.3.2015, të Sekretarit të Përgjithshëm, të Ministrisë së Zhvillimit Ekonomik, Turizmit, Tregtisë dhe Sipërmarrjes, nëpunësit Ilir Hasanaj, i është konfirmuar statusi i punësimit si *“nëpunës civil”*, në pozicionin *“Përgjegjës i Degës së Shoqërive Publike Vlorë”*, në institucionin e Ministrisë së Zhvillimit Ekonomik, Turizmit, Tregtisë dhe Sipërmarrjes.

Më tej, me aktin nr. 1603/14 prot., datë 19.3.2024, të DAP, nëpunësi është transferuar për shkak të ristrukturimit të institucionit në pozicionin *“Përgjegjës Dege”*, (Vlorë, Berat, Elbasan, Shkodër, Gjirokastrë), në Degët e Shoqërive Publike në Rrethe, në Drejtorinë e Privatizimit, në Drejtorinë e Përgjithshme të Pronës Shtetërore, në Ministrinë e Ekonomisë, Kulturës dhe Inovacionit – klasa e pagës IV-1.

Me aktin nr.75/2 prot., datë 27.1.2025, të Drejtorit të Menaxhimit të Buirmeve Njerëzore, ka përfunduar marrëdhënien e punës në këtë pozicion pune, në institucionin e Ministrisë së Ekonomisë, Kulturës dhe Inovacionit.

Në lidhje me kushtin e masës disiplinore, me aktin nr. 2231 prot., datë 5.12.2025, të Sekretarit të Përgjithshëm të Ministrisë së Ekonomisë dhe Inovacionit, si dhe pamje nga

Regjistri Qendror i Personelit, i administruar nga DAP, rezulton se, kandidati Ilir Hasanaj, nuk ka masë disiplinore në fuqi.

Sa i takon nivelit të vlerësimit të fundit, nga formulari i vlerësimit të rezultateve në punë për periudhën Korrik- Dhjetor 2024, për nëpunësin Ilir Hasanaj, i emëruar në pozicionin “Përgjegjës i Degës së Shoqërive Publike”, në Degët e Shoqërive Publike Vlorë, në Drejtorinë e Privatizimit, në Drejtorinë e Përgjithshme të Pronës Shtetërore, në Ministrinë e Ekonomisë, Kulturës dhe Inovacionit, niveli i vlerësimit ka qenë 1 “Shumë mirë”.

Sa i përket plotësimit të kriterëve të posaçme nga kandidati I. Hasanaj, referuar dokumentacionit të administruar, rezulton se, ai disponon diplomë të nivelit DIND, dega Drejtësi, Universiteti “Ismail Qemali”, Vlorë, si dhe Master Shkencor në Pasuri të Paluajtshme (Real Estate), Universiteti “Ismail Qemali”, Vlorë, Fakulteti i Ekonomisë.

Gjithashtu, referuar librezës së punës, rezulton se, ka përvojë pune në profesion, si rrjedhim plotëson kërkesën e vendosur në shpallje.

Në vijim DAP, nëpërmjet shkresës nr. 6085/1 prot., datë 5.1.2026, “Mbi ankesën për kualifikimin e aplikantit z. Ilir Hasanaj, kodi 7330”, protokolluar pranë Komisionerit me nr. 20 prot., datë 7.1.2026, ka sqaruar se, nga verifikimi i të dhënave zyrtare të administruara nga ky institucion, rezulton se, kandidati I. Hasanaj nuk ka qenë i emëruar, liruar apo pezulluar në asnjë pozicion të shërbimit civil, pranë institucionit të Agjencisë së Mbikëqyrjes Policore.

Nga të dhënat e administruara nga DAP, rezulton se, kandidati Ilir Hasanaj me vendimin nr. 75/2 prot., datë 27.1.2025, të njësisë së burimeve njerëzore, pranë Ministrisë së Ekonomisë, Kulturës dhe Inovacionit, është liruar me dorëheqje nga pozicioni “Përgjegjës Dege Vlorë, në Degët e Shoqërive Publike në Rrethet”, në Drejtorinë e Privatizimit, në Drejtorinë e Përgjithshme të Pronës Shtetërore, në Ministrinë e Ekonomisë, Kulturës dhe Inovacionit.

Në mbështetje të sa më lart, Komisioneri vlerëson se, kandidati I. Hasanaj, plotëson kushtet e përgjithshme dhe të posaçme për tu kualifikuar si kandidat në fazën e lëvizjes paralele për plotësimin e pozicionit të shpallur me kod #7330, nga DAP.

*
* *

Këto ishin rrethanat e konstatuara nga Komisioneri gjatë procesit të mbikëqyrjes së orientuar mbi mbledhjen e informacionit në drejtim të funksionimit të procesit të rekrutimit në institucionet e administratës shtetërore, përgjatë vitit 2025.

Komisioneri për Mbikëqyrjen e Shërbimit Civil, në vlerësim të rrethanave të mësipërme si dhe dokumentacionit të administruar në kuadër të mbikëqyrjes së orientuar, si edhe shqyrtimit të informacioneve që kanë ardhur nga palë të interesuara për administrimin e shërbimit civil, arrin në konkluzionin se, procesi i rekrutimit të nëpunësve civilë, të zhvilluar nga Departamenti i Administratës Publike, është kryer në zbatim të procedurave të përcaktuara në ligjin nr.152/2013, *“Për nëpunësin civil”*, i ndryshuar dhe akteve nënligjore që rregullojnë këtë aspekt të ligjit.

Duke marrë në konsideratë faktet e evidentuara në përmbajtje të këtij Vendimi, si dhe rastet e trajtuara në kuadër të hetimit administrativ, Komisioneri vlerëson se, është bërë një punë e mirë nga Departamenti i Administratës Publike, sa i takon respektimit të procedurave që kryhen në zbatim të këtij procesi të vështirë dhe kompleks. Puna e DAP duhet të vijojë drejt rritjes së cilësisë së trupës së nëpunësve civilë të rekrutuar, nëpërmjet ndërveprimit me qytetarët, me qëllim rritjen e numrit të konkurrentëve, duke publikuar në portalin *“online”* të aplikimit, informacionet që shërbejnë për të kuptuar procedurat e rekrutimit dhe për t'i ndërgjegjësuar ata për rëndësinë e rritjes së nivelit të pjesëmarrjes në këto procedura.

Në këtë kontekst, në punën e Departamentit të Administratës Publike, vijon të mbetet një sfidë e vërtetë rritja e besimit tek qytetarët e interesuar për të marrë pjesë në këto procedura, për punësim në bazë të meritës, ç'ka arrihet nëpërmjet garantimit dhe zhvillimit të një procesi transparent dhe të drejtë konkurrimi, si dhe nëpërmjet krijimit të mekanizmave të posaçëm që realizojnë këtë proces (*komisionet përkatëse të rekrutimit*) me pjesëmarrës me aftësi të larta profesionale, të paanshëm dhe me integritet të figurës së tyre.

Nga ana tjetër, Departamenti i Administratës Publike duhet të tregoj nivel më të lartë bashkëpunimi me institucionet e administratës shtetërore, sidomos në drejtim të planifikimit të nevojave të tyre për rekrutim, kjo me qëllim rritjen e efektivitetit në realizimin e procedurave të rekrutimit në përputhje me dispozitat ligjore.

Për këto arsye:

Në mbështetje të kompetencave ligjore të përcaktuara në nenin 11, pika 1, nenet 14 dhe 15, të ligjit nr. 152/2013, *“Për nëpunësin civil”*, të ndryshuar, të ligjit nr. 44/2015, *“Kodi i Procedurave Administrative i Republikës së Shqipërisë”*, si dhe nenit 34, të Rregullores *“Mbi procedurat e mbikëqyrjes/inspektimit”*, miratuar me Vendimin nr. 17, datë 11.03.2015, të Komisionerit, e ndryshuar,

VENDOSA:

1. Përfundimin e mbikëqyrjes së orientuar, filluar me Urdhrin nr. 16 (nr. 73 prot.), datë 17.1.2025, *“Për fillimin e mbikëqyrjes së orientuar mbi zbatimin e ligjit në administrimin e shërbimit civil, në konkurrimet e planifikuara për t'u zhvilluar nga Departamenti i Administratës Publike gjatë vitit 2025, me procedurat e pranimit në nivelin ekzekutiv në shërbimin civil, lëvizjes paralele, ngritjes në detyrë dhe pranimit në*

trupën e nëpunësve civilë të nivelit të lartë drejtues (TND)”, i ndryshuar, të Komisionerit, pa vendim paralajmërimi, pasi nuk janë konstatuar parregullsi gjatë administrimit të procesit të konkurrimit për plotësimin e pozicioneve të punës në shërbimin civil.

2. Të njoftohet për këtë vendim Departamenti i Administratës Publike.

Ky vendim hyn në fuqi menjëherë.

KOMISIONERI

Lefterije Lleshi (Luzi)

Konceptoi: A. Kabali

Pranoi: L. Zhapa

Miratoi: A. Basha