



REPUBLIKA E SHQIPËRISË  
KOMISIONERI PËR MBIKËQYRJEN E SHËRBIMIT CIVIL

Nr. 75 Prot.

Tiranë, më 20/12/2024

**VENDIM**

**Nr. 85, datë 20/12/2024**

**PËR PËRFUNDIMIN E MBIKËQYRJES SË ORIENTUAR, ME OBJEKT ZBATIMIN E LIGJSHMËRISË GJATË ZHVILLIMIT TË PROCEDURAVE TË PLOTËSIMIT TË POZICIONEVE TË PUNËS NË SHËRBIMIN CIVIL NËPËRMJET PRANIMIT NË NIVEL EKZEKUTIV, LËVIZJE PARALELE, NGRITJE NË DETYRË DHE PRANIMIT NË KATEGORINË E LARTË DREJTUESE; TË PLANIFIKUARA PËR T'U ZHVILLUAR NGA BASHKIA TIRANË GJATË VITIT 2024.**

Në mbështetje të kompetencave të parashikuara në nenin 11, pika 1, nenet 14 dhe 15, të ligjit nr. 152/2013, “Për nëpunësin civil”, i ndryshuar, të ligjit nr. 44/2015, “Kodi i Procedurave Administrative i Republikës së Shqipërisë” dhe nenit 34, të Rregullores “Mbi procedurat e mbikëqyrjes/inspektimit”, të miratuar me Vendimin nr. 17, datë 11.03.2015, të Komisionerit, i ndryshuar, si dhe pas shqyrtimit të relacionit dhe mendimit të Drejtorisë së Përgjithshme të Mbikëqyrjes dhe Inspektimit, në lidhje me procesin e mbikëqyrjes së orientuar mbi zbatimin e ligjshmërisë në administrimin e shërbimit civil, në procedurat e pranimit në nivel ekzekutiv, lëvizje paralele, ngritje në detyrë dhe pranimin në kategorinë e lartë drejtuese në shërbimin civil, të planifikuara për t’u zhvilluar nga Bashkia Tiranë gjatë vitit 2024;

**VËREJ SE:**

Komisioneri për Mbikëqyrjen e Shërbimit Civil, duke vlerësuar rëndësinë e madhe që ka procesi i rekrutimit në shërbimin civil për krijimin e një administrate të qëndrueshme, profesionale, të bazuar në meritë, integritet moral, paanësi politike dhe efikase, nëpërmjet Urdhërit nr. 10, dt. 24.01.2024, “Për fillimin e mbikëqyrjes së orientuar mbi zbatimin e ligjshmërisë në administrimin e shërbimit civil, në procedurat e pranimit në nivel ekzekutiv, lëvizje paralele, ngritje në detyrë dhe pranimin në kategorinë e lartë drejtuese në shërbimin

*civil, të planifikuara për t'u zhvilluar nga Bashkia Tiranë gjatë vitit 2024*", ka filluar mbikëqyrjen e orientuar, me objekt zbatimin e ligjit në administrimin e shërbimit civi, në procedurat e planifikuara për plotësimin e pozicioneve të punës në shërbimin civil, nëpërmjet pranimit në nivel ekzekutiv, lëvizjes paralele, ngritjes në detyrë dhe pranimit në kategorinë e lartë drejtuese në shërbimin civi, të kryera nga bashkia Tiranë përgjatë vitit 2024.

Në këtë drejtim, për të arritur objektivat e mbikëqyrjes janë ndërmarrë disa veprime organizative:

- U monitorua dhe administruara gjithë informacioni i publikuar në mënyrë elektronike në faqen e internetit të Bashkisë Tiranë dhe në portalin e AKPA-së në lidhje me konkurrimet e shpallura për rekrutim, lëvizje paralele dhe ngritje në detyrë të nëpunësve civilë.
- U komunikua në mënyrë elektronike nëpërmjet *emailit* zyrtar dhe në formë shkresore me Njësinë e Menaxhimit të Burimeve Njerëzore të institucionit në monitorim, duke i kërkuar informacionin e nevojshëm për realizimin e monitorimit.
- Gjithashtu grupi i mbikëqyrjes ka marrë pjesë në fazën e testimit me shkrim dhe testimit me gojë, në disa procedura konkurrimi të përzgjedhura për pozicionet e shërbimit civil të kategorisë ekzekutive, të ulët dhe të mesme drejtuese.

Mbikëqyrja është realizuar duke administruar informacionin elektronik të publikuar në faqen zyrtare të Bashkisë Tiranë, <https://tirana.al/kategori/punesimi>, seksioni Vende Pune - Shërbimi Civil; në portalin e AKPA-së <https://akpa.gov.al/vlp-njesite-e-qeverisjes-vendore/>; si dhe, nëpërmjet pjesëmarrjes së grupit të punës në fazën e testimit me shkrim dhe intervistës së strukturuar me gojë, në disa procedura konkurrimi të përzgjedhura për të gjitha nivelet e nëpunësisë në shërbimin civil.

Në këtë proces, në faqen e institucionit dhe në portalin e AKPA -së janë administruar të dhënat lidhur me publikimet e detyrueshme siç janë: plani vjetor i pranimit në shërbimin civil, shpallja e procedurës konkurrimi për çdo kategori dhe klasë të shërbimit civil, shpallja e listës së kandidatëve që plotësojnë kërkesat e përcaktuara në shpalljen për konkurrim, data e përcaktuar për testimin me shkrim dhe intervistën e strukturuar me gojë, si dhe lista e kandidatëve fitues.

Në vijim të procesit të administrimit të të dhënave, grupi i punës ka mbikëqyrur në vend, në kohë reale, procedurat e konkurrimi të zhvilluara për plotësimin e pozicioneve të punës të publikuara me shpalljet # 154, 155, 156, 157, 158, 159, 160, 161, 162, 164, 179, 180, 181 dhe 193. Në lidhje me këto procedura, grupi i punës ka qenë i pranishëm dhe ka

monitoruar fazën e testimit me shkrim, si dhe në fazën e intervistës së strukturuar me gojë, të zhvilluara në datën dhe orën e caktuar, në ambientet e Bashkisë Tiranë, duke mbajtur akt-konstatimi përkatës për secilën fazë.

Ky proces është zhvilluar në bashkëpunim të ngushtë me Sektorin e Planifikimit të Burimeve Njerëzore, Rekrutimit dhe Procedurave, të Bashkisë Tiranë, si njësi organizative e ngarkuar me detyrën e planifikimit, organizimit dhe zhvillimit të konkurrenive objekt mbikëqyrje. Bashkëpunimi është realizuar nëpërmjet komunikimeve të vazhdueshme verbale, telefonike, shkresore dhe në rrugë elektronike nëpërmjet *emailit* zyrtar, si dhe i është kërkuar njësisë përgjegjëse (*Drejtorisë së Përgjithshme të Burimeve Njerëzore dhe Shërbimeve Mbështetëse, të Bashkisë Tiranë*), informacioni i nevojshëm për realizimin e mbikëqyrjes dhe sigurimin e dokumentacionit përkatës për të kryer hetimin administrativ.

Të dhënat/gjetjet e konstatuara për çdo procedurë në lidhje me: datën e shpalljes së konkurrimit; afatin e dorëzimit të dokumenteve për lëvizje paralele/pranim në shërbimin civil/ngritje në detyrë; kërkesat e veçanta të pozicionit përkatës në lidhje me nivelin e diplomës, profilin e arsimit të lartë dhe përvojën në punë; kandidatët e kualifikuar nga njësi përgjegjëse për secilën procedurë; datën e testimit me shkrim dhe intervistës me gojë; si dhe, shpalljen e listës së kandidatëve të vlerësuar me mbi 70 pikë, janë të materializuara në tabelat nr. 1 e nr. 2 dhe akt - konstatimet e hartuara në subjekt, materiale të cilat janë administruar si pjesë e dosjes së këtij monitorimi.

## **I. Aspekte të përgjithshme dhe statistika në lidhje me procesin e rekrutimit**

Në zbatim të detyrimeve të nenit 18, të ligjit nr. 152/2013, "*Për nëpunësin civil*", i ndryshuar, si dhe të vendimit nr. 108, datë 26.2.2014, të Këshillit të Ministrave, "*Për planin vjetor të pranimit në shërbimin civil*", me vendimin nr. 93 (7194 prot.), datë 15.2.2024, të Kryetarit të Bashkisë Tiranë, "*Për planin vjetor për plotësimin e vendeve të lira në shërbimin civil*", është miratuar plani vjetor i pranimit në shërbimin civil për vitin 2024, për institucionin Bashkia Tiranë. Referuar përcaktimeve të ligjit dhe aktit nënligjor, në bazë të këtij plani administrohet i gjithë procesi i rekrutimit në shërbimin civil.

Vendimi për miratimin e planit vjetor të punësimit për vitin 2024, është publikuar në faqen zyrtare të institucionit: <https://tirana.al/kategoria-e-publikimit/plani-vjetor-per-plotesimin-e-vendeve-te-lira-ne-sherbimin-civil>.

Ky plan është përgatitur duke mbajtur parasysh nëpunësit që plotësojnë moshën për pensionin e plotë të pleqërisë, krijimin e vendeve të reja të punës pjesë e shërbimit civil për shkak të ndryshimit të strukturës, si dhe krijimin e vendeve të lira për arsye të tjera.

Mbi këtë bazë, Bashkia Tiranë, me vendimin nr. 93 (7194 prot.), datë 15.2.2024, të drejtuesit të bashkisë, “Për planin vjetor për plotësimin e vendeve të lira në shërbimin civil”, ka planifikuar **146** pozicione të lira për rekrutim, gjatë vitit 2024, të ndara sipas kategorive të mëposhtme:

- Për kategorinë e lartë drejtues: **5** pozicione;
- Për kategorinë e mesme drejtuese: **16** pozicione;
- Për kategorinë e ulët drejtuese: **25** pozicione;
- Për kategorinë ekzekutive: **100** pozicione.

Njësia e burimeve njerëzore e institucionit (*Drejtoria e Përgjithshme e Burimeve Njerëzore dhe Shërbimeve Mbështetëse, në Bashkinë Tiranë, në vazhdim, njësia përgjegjëse*), në zbatim të nenit 22, 25, 26 dhe 32, të ligjit nr. 152/2013, “Për nëpunësin civil”, i ndryshuar; pikës 2, të kreut I, të vendimit nr. 243, datë 18.3.2015, “Për pranimin, lëvizjen paralele, periudhën e provës dhe emërimin në kategorinë ekzekutive”, i ndryshuar; pikës 3, të kreut I, të vendimit nr. 242, datë 18.3.2015, “Për plotësimin e vendeve të lira në kategorinë e ulët dhe të mesme drejtuese”; pikës 2, të vendimit nr. 118, datë 5.3.2014, “Për procedurat e emërimit, rekrutimit, menaxhimit dhe përfundimit të marrëdhënies në shërbimin civil të nëpunësve civilë të nivelit të lartë drejtues dhe të anëtarëve të TND-së”, i ndryshuar; si dhe, në zbatim të pikës 3, të vendimit nr. 93 (7194 prot.), datë 15.2.2024, të Kryetarit të Bashkisë Tiranë, “Për planin vjetor për plotësimin e vendeve të lira në shërbimin civil”, ka organizuar konkurrimet për plotësimin e pozicioneve të lira të kategorisë ekzekutive, të ulët, të mesme dhe të lartë drejtuese, nëpërmjet procedurës së lëvizjes paralele, pranimin në shërbimin civil dhe ngritjes në detyrë, për pozicionet e punës pjesë e shërbimit civil, sipas strukturës dhe organikës në fuqi të institucionit.

Më qëllim plotësimin e **146** vendeve vakante të shërbimit civil (*pozicione të lira të kategorisë ekzekutive, të ulët, të mesme dhe të lartë drejtuese*), të planifikuara për tu plotësuar gjatë vitit 2024, rezulton se njësia përgjegjëse e Bashkisë Tiranë gjatë këtij viti ka shpallur **101** procedura konkurrimi. Këto konkurrenca korrespondojnë me shpalljet e publikuara nga numri **110** deri në numrin **211**. Nga verifikimi i kryer në faqen zyrtare të institucionit dhe në portalin e AKPA-së, konstatohet se deri në dt. 15 Dhjetor 2024, kanë përfunduar **85** konkurrenca të shpallura gjatë vitit 2024. Gjithashtu, gjatë këtij viti kanë përfunduar edhe **10** procedura konkurrimi të nisura në fund të vitit 2023 (*procedurat e publikuara nga numri 100 deri në 109*). Në mënyrë më të detajuar, realizimi i procedurave të shpallura gjatë vitit 2024, paraqitet si më poshtë:

- **82** procedura konkurrimi kanë përfunduar, nëpërmjet publikimit të njoftimit të fitesit, deri në dt. 15 Dhjetor 2024.

- **3** procedura konkurrimit kanë përfunduar pa asnjë fitues (*procedurat e konkurrimit për “Përgjegjës sektori”, të publikuara me shpalljet # 143, 151, 192*). Në këto raste, njësia përgjegjëse ka bërë njoftimin në faqen zyrtare të institucionit dhe në portalin “Shërbimi Kombëtar i Punësimit”, për përfundimin e konkurrimit pa asnjë fitues.
- **16** procedura konkurrimit, të nisura në fund të vitit 2024, janë ende në proces realizimi, (*konkretisht janë në proces: 7 procedura për vend të lirë në kategorinë ekzekutive, shpalljet # 195, 196, 199, 201, 205, 209, 2011*); *7 procedura për vend të lirë në kategorinë e ulët drejtuese, shpalljet # 198, 200, 203, 206, 207, 208, 2010*); *2 procedura për vend të lirë në kategorinë e mesme drejtuese, shpalljet # 202, 204*).

Për sa më sipër, në kuadër të verifikimit të ligjshmërisë në realizimin e procedurave të konkurrimit, në përmbajtje të këtij vendimi do të trajtohen **85** procedura konkurrimit, të cilat rezultojnë të shpallura dhe të përfunduara gjatë vitit 2024.

Gjatë këtij viti, në adresë të Komisionerit *nuk ka ardhur asnjë informacion* nga nëpunës apo kandidatë që kanë marrë pjesë në procedurat e konkurrimit të organizuara nga njësia përgjegjëse e Bashkisë Tiranë në lidhje me pretendime për parregullsi të lejuara apo të kryera gjatë zhvillimit të konkurremeve të organizuara nga institucioni në monitorim.

Për efekt të analizës së procesit, konkurrimet i grupojmë në këtë mënyrë: **a)** Lëvizja paralele dhe pranimit në shërbimin civil për kategorinë ekzekutive; **b)** Lëvizja paralele dhe ngritja në detyrë për nivelin e ulët dhe të mesëm drejtues dhe **c)** Pranimit në kategorinë e lartë drejtuese të shërbimit civil.

## ***II. Lëvizja paralele dhe pranimit në shërbimin civil për pozicionet e nivelit ekzekutiv.***

Në nenet 22, 23 dhe 25, të ligjit nr. 152/2013, “Për nëpunësin civil”, i ndryshuar si dhe në vendimin nr. 243, datë 18.3.2015, të Këshillit të Ministrave, “Për pranimitin, lëvizjen paralele, periudhën e provës dhe emërimin në kategorinë ekzekutive”, i ndryshuar, përcaktohen rregullat procedurale të konkurrimit, për plotësimin e pozicioneve të punës në nivelin ekzekutiv.

Sipas dispozitave të mësipërme ligjore, plotësimi i vendeve të lira në kategorinë ekzekutive, bëhet së pari, nga nëpunësit civil të së njëjtës kategori, nëpërmjet procedurës së lëvizjes paralele. Në rastin kur, në një procedurë konkurrimit, pozicioni/pozicionet e kategorisë ekzekutive plotësohen me procedurën e lëvizjes paralele njësia përgjegjëse (*Njësia e burimeve njerëzore për njësinë e qeverisjes vendore Bashkia Tiranë*), bën njoftimin në faqen e saj zyrtare dhe në portalin e AKPA-së, për përfundimin e konkurrimit me këtë procedurë.

Ndërsa, në rast se, lëvizja paralele përfundon pa një fitues ose me më pak fitues se planifikimi atëhere konkurrimi vazhdon me procedurën e pranimit në kategorinë ekzekutive të shërbimit civil.

Nga monitorimi i publikimeve elektronike, rezulton se, për vitin 2024, njësia përgjegjëse ka shpallur **23** procedura konkurrimi për plotësimin e pozicioneve të nivelit ekzekutiv, konkretisht procedurat e publikuara me shpalljet # 111, 113, 130, 141, 149, 150, 152, 157, 160, 162, 164, 169, 175, 179, 185, 194, 195, 196, 199, 201, 205, 209, dhe 211. Në lidhje me ecurinë e realizimit të këtyre procedurave rezulton se **16** prej tyre kanë përfunduar me shpallje të kandidatit/kandidatëve fitues dhe **7** janë në proces. Gjithashtu, gjatë këtij viti kanë përfunduar edhe **5** procedura konkurrimi për plotësimin e pozicioneve të kategorisë ekzekutive, të nisura në fund të vitit 2023, konkretisht procedurat e publikuara me shpalljet # 102, 105, 106, 108 dhe 109.

Referuar të dhënave që përmbajnë dokumentet e publikuara, siç janë në këtë rast, shpallja e procedurës së konkurrimit; lista e kandidatëve që përmbushin kërkesat e përgjithshme dhe të veçanta të përcaktuara në shpalljen për konkurrim; si dhe lista me renditjen e kandidatëve fitues, të dhënat në lidhje me pozicionet e nivelit ekzekutiv të plotësuara nëpërmjet procedurave të lëvizjes paralele dhe pranimit në shërbimin civil të shpallura dhe të përfunduara gjatë viti 2024, janë si më poshtë:

*Tabela nr. 2: Të dhëna për plotësimin e pozicioneve të nivelit ekzekutiv, nëpërmjet lëvizjes paralele dhe pranimit në shërbimin civil.*

Numri i vendeve vakante për rekrutim (sipas planit të rekrutimit për vitin 2024)	Numri i procedurave të përfunduara gjatë vitit 2024.	Numri i vendeve vakante për të cilat është organizuar konkurrimi (sipas aktit të shpalljes)	Numri i kandidatëve të kualifikuar nga Njësia përgjegjëse		Numri i kandidatëve të shpallur fitues nga KPLP/KPP		Numri i kandidatëve të emëruar nga Njësia përgjegjëse	
			Për lëvizje paralele	Për pranim në shërbim civil	Për lëvizje paralele	Për pranim në shërbimin civil	Emërimet në një pozicion të rregullt	Emërimet nga lista e fituesve, viti 2024
<b>100</b>	<b>16</b>	<b>16</b>	<b>2</b>	<b>297</b>	<b>1</b>	<b>140</b>	<b>16</b>	<b>67</b>

Ndërkohë, ashtu si është përmendur edhe më lartë në këtë vendim, gjatë këtij viti kanë përfunduar me shpallje fituesi edhe **5** procedura konkurrimi për kategorinë ekzekutive të mbartura nga viti 2023, ku në përfundim të tyre njësia përgjegjëse ka nxjerrë aktet e emërimit për kandidatët e renditur të parët në listën e fituesve. Gjithashtu, për plotësimin e vendeve vakante të kategorisë ekzekutive të krijuara për arsyet e paparashikuara në shkronjën “a” e “b”, të pikës 3, të VKM nr. 108, dt. 26.2.2014, njësia përgjegjëse bazuar në përcaktimet e pikës 16 e 18, kreu IV, të VKM nr. 143, dt. 18.3.2015, i ndryshuar, ka emëruar kandidatë nga Lista e fituesve e vlefshme/Lista e fituesve të konkurrimeve të

mëparshme, (bazuar në përcaktimet e pikës 18, të kreut IV, të VKM nr. 143, dt. 18.3.2015, kandidati fitues ka të drejtë të qëndrojë në listën e fituesve për një periudhë 2 vjeçare). Referuar informacionit në lidhje me menaxhimin e proceseve të shërbimit civil të dërguar nga njësia përgjegjëse e Bashkisë Tiranë, rezulton se nga konkurrimet e mbartura nga viti 2023 dhe Lista e fituesve e vlefshme janë realizuar **77** emërimet të reja në kategorinë ekzekutive.

Në përfundim, rezulton se gjatë vitit 2024 në kategorinë ekzekutive janë emëruar gjithsej **160 nëpunës civilë**, (në 16 raste kandidatët janë emëruar në një pozicion të rregullt/në pozicionin për të cilin kanë konkurruar; në 67 raste janë emëruar kandidatë nga lista e fituesve të vitit 2024; në 77 raste janë emëruar kandidatë fitues në konkurrimet e mbartura nga viti 2023 dhe lista e fituesve e vlefshme).

Statistikat e përgjithshme të analizuara më sipër, kanë dalë nga përpunimi i të dhënave të nxjerra për çdo procedurë konkurrimi të realizuar në mënyrë periodike nga Bashkia Tiranë gjatë gjithë vitit; nga të dhënat e Listës së fituesve që administrohet nga njësia përgjegjëse si dhe nga informacionet në lidhje me menaxhimin e proceseve të shërbimit civil të dërguara nga njësia përgjegjëse.

*(Tabela nr. 1: “Procedura konkurrimi për pranim në kategorinë ekzekutive të shërbimit civil, të realizuara nga Bashkia Tiranë, gjatë vitit 2024”, e hartuar nga grupi i punës, Lista e fituesve e vlefshme dhe informacionet e dërguara nga njësia përgjegjëse, janë administruar në dosjen e këtij monitorimi).*

Nga këqyrja e akteve të publikuara, të dhënat e grumbulluara, si dhe nga dokumentacioni i administruar gjatë monitorimit, konstatohet se:

- Në shpalljen e vendit të lirë, është përcaktuar se, aplikohet në të njëjtën kohë për të dy procedurat (lëvizje paralele, pranim në shërbimin civil), duke përcaktuar për secilën procedurë afatin e dorëzimit të dokumenteve me datë të saktë kalendarike.

Në këtë rast, njësia përgjegjëse, **ka vepruar** në përputhje me rregullimet e pikës 1 dhe 2, të nenit 25, të ligjit për nëpunësin civil, ku parashikohet se, plotësimi i vendeve të lira në kategorinë ekzekutive, bëhet së pari, nga nëpunësit civilë të së njëjtës kategori nëpërmjet procedurës së lëvizjes paralele dhe nëse në përfundim të kësaj procedure nuk ka një fitues, atëherë njësia përgjegjëse organizon procedurën e pranimit në shërbimin civil nëpërmjet konkurrimit të hapur. Në rastin konkret, për **14** procedura nuk janë paraqitur kandidatë për lëvizjen paralele, dhe për këtë shkak është vazhduar me procedurën e pranimit në shërbimin civil. Ndërsa, në **2** procedura konkurrimi (#169 dhe #179) janë kualifikuar kandidatë për lëvizje paralele, por vetëm konkurrimi #169 ka përfunduar me lëvizje paralele, ndërsa

kandidati i kualifikuar për shpalljen # 179 nuk ka arritur të marrë të paktën 70 pikë (70% të pikëve) e për këtë shkak procedura ka vazhduar me pranim në shërbimin civil.

- Shpalljet e vendit të lirë të publikuara në portal dhe në faqen zyrtare të institucionit, **kanë të përfshirë** në pëmbajtjen e tyre të gjitha të dhënat e përcaktuara në pikën 9, të kreut II, të VKM nr. 243, datë 18.3.2015, si dhe kategorinë e pagës të pozicionit për të cilin është organizuar konkurrimi.
- Në të gjitha rastet e shpalljes së vendeve të lira, rezultoi se, **janë respektuar afatet** e parashikuara në pikën 8 e 10, të kreut II, të VKM nr. 243, datë 18.3.2015, i ndryshuar dhe pika 9, kreu II, e VKM nr. 242, datë 18.3.2015, ku përcaktohet se, shpallja e procedurës së pranimit bëhet të paktën 35 ditë kalendarike para datës së parashikuar për zhvillimin e konkurrimit; afati i dorëzimit të dokumentacionit për lëvizje paralele jo më pak se 10 ditë kalendarike nga dita e parë e shpalljes; për pranim në shërbimin civil jo më pak se 15 ditë kalendarike nga dita e parë e shpalljes.

*Verifikimi paraprak i kandidatëve*, rezulton se **është realizuar** nga njësia e burimeve njerëzore, duke respektuar afatet ligjore të publikuara në shpalljen për pozicionin e lirë. Nga këqyrja e akteve, në këtë rast, konstatohet se:

- Verifikimi paraprak i kandidatëve **është kryer brenda afatit** prej 16 ditë kalendarike, nga data e mbylljes së pranimit të dokumentacionit, afat ky i përcaktuar në pikën 2, të kreut IV, të VKM nr. 243, dt. 18.3.2015, i ndryshuar.

Në të gjitha procedurat e zhvilluara, njësia përgjegjëse **ka nxjerrë akte** të verifikimit paraprak dhe akte të verifikimit përfundimtar në lidhje me dokumentet e dorëzuara nga kandidatët, duke njoftuar edhe datën, orën dhe vendin e zhvillimit të testimit me shkrim dhe intervistës me gojë.

- Në të gjitha rastet, Lista e verifikimit paraprak, dhe Lista e verifikimit përfundimtar është shpallur në portalin AKPA dhe në faqen zyrtare të internetit të institucionit, sipas përcaktimeve të pikës 4, kreu IV, të VKM nr. 243, datë 18.3.2015, i ndryshuar.
- Në të gjitha rastet, Lista e fituesve është shpallur në portalin e AKPA dhe në faqen zyrtare të institucionit. sipas përcaktimeve të pikës 14, kreu IV, të VKM nr. 243, datë 18.3.2015, i ndryshuar.
- Në procedurën për lëvizje paralele në kategorinë ekzekutive, referuar verifikimit përfundimtar paraprak, vetëm për **2** pozicione pune janë kualifikuar **2** kandidatë. Kjo do të thotë, se *në procedurën e lëvizjes paralele për plotësimin e pozicioneve të*



*punës nuk ka pasur kandidatë të interesuar për të lëvizur brenda institucionit nga një sektor në tjetrin, duke u nisur nga fakti se, lëvizja paralele bëhet brenda të njëjtës kategori të nëpunësisë civile. Në përfundim të kësaj procedure për kategorinë ekzekutive është shpallur vetëm një fitues, duke u plotësuar 1 pozicion pune i shpallur.*

- Në procedurën për pranim në kategorinë ekzekutive të shërbimit civil, referuar verifikimit paraprak/final për 16 pozicione janë kualifikuar 297 kandidatë. *Numri i lartë i kandidatëve tregon se, ka interes për tu punësuar në administratën e Bashkisë Tiranë, duke e parë si një mundësi për t'u zhvilluar profesionalisht e më tej për t'u bërë pjesë e administratës publike dhe pjesë nëpunësve të shërbimit civil.*
- Konstatohet se në procedurat për pranim në kategorinë ekzekutive të shërbimit civil, **në të gjitha rastet konkurrimi është organizuar vetëm për një pozicion pune dhe nuk janë organizuar konkurrime për secilin nga grupet e administrimit të përgjithshëm/të posaçëm**, të përcaktuara në pikën 8, të nenit 19, të ligjit nr. 152/2013, “Për nëpunësin civil”, i ndryshuar.

Nga verifikimet e kryera, rezulton se, nga 16 procedura konkurrimi të përfunduara në zbatim të planit vjetor të pranimit për vitin 2024, në 16 raste (*që përbëjnë 100% të shpalljeve të përfunduara*) procedura e konkurrimit është zhvilluar për një pozicion të vetëm, pra nuk janë zhvilluar procedura rekrutimi në grup në pozicione të nivelit ekzekutiv.

Nga këqyrja e akteve të shpalljes, vërehet se, në disa raste pozicionet e punës për të cilët është zhvilluar procedura e konkurrimit, **kanë pasur të njëjtën emërtesë dhe të njëjtat kërkesa të veçanta, por njësia përgjegjëse ka organizuar dhe zhvilluar procedura konkurrimi individuale për secilin prej tyre.** Në lidhje me këtë konstatim mund të përmendim procedurat e pranimit për pozicionet:

- 1) “*Specialist, Zyra e Informimit Qytetar, Lagjia 13, Bashkia Tiranë*”, kategoria e pagës IV-a, shpallja # 175;
- 2) “*Specialist, Zyra e Informimit Qytetar, Njësia Administrative Nr. 8, Bashkia Tiranë*”, kategoria e pagës IV-a, shpallja # 179;
- 3) “*Specialist i Informimit Qytetar, Sektori i Shërbimeve Mbështetëse, Njësia Administrative Nr. 1, Bashkia Tiranë*”, kategoria e pagës IV-a, shpallja # 195.

E njëjta situatë konstatohet edhe tek shpalljet me nr. #141 dhe nr. #164, ku procedura e konkurrimit është kryer për pozicionin “*Specialist në Sektorin e Zbatimit dhe Monitorimit të Politikave dhe Konceptimit të Akteve*”, kategoria e pagës IV-a dhe “*Specialist në Sektorin e Integrimit European*”, kategoria e pagës IV-a, për të cilat kërkesat e posaçme të pozicionit janë të njëjta.

Rezultoni se, në procedurat e konkurrimit për vend të lirë në kategorinë ekzekutive, kanë shprehur interes për të marrë pjesë një numër i lartë kandidatësh. Për rrjedhojë, në përfundim të procesit përzgjedhës (*procesit të verifikimit të bërë nga njësia përgjegjëse dhe vlerësimit me shkrim e me gojë të bërë nga KPP*), ka rezultuar një numër i kënaqshëm kandidatësh fitues. Mbështetur në parashikimet e pikes 18, kreu IV, të VKM nr. 243, dt. 18.5.2015, i ndryshuar, njësia përgjegjëse për kandidatët e vlerësuar me rezultatin më të lartë mbi 70 pikë, ka nxjerrë aktin e emërimit në pozicionin përkatës ku ai ka konkurruar, ndërsa kandidatët e tjerë të përzgjedhur fitues me 70 pikë e lartë i ka regjistruar në Listën e fituesve, vlefshmëria e së cilës është për një periudhë deri në dy vjet.

Më pas, në rastin e krijimit të vendeve të lira nga grupi i pozicioneve të administrimit të përgjithshëm/posaçëm, njësia përgjegjëse ka përzgjedhur dhe emëruar kandidatin fitues që ka mbetur në listë dhe që i përshtatet kërkesave të vendit të punës. Përzgjedhja e kandidatëve është bërë në bazë të renditjes së tyre në listë sipas pikëve. Pra, në kushtet kur sipas ligjit mund të zhvillohej konkurrimi në grup për disa pozicione të lira, është zhvilluar konkurrimi për 1 pozicion pune dhe lista e fituesve është përdorur për të plotësuar pozicionet e tjera të lira.

Në zbatim të nenit 8, pika 8, të ligjit nr. 152/2013, "*Për nëpunësin civil*", i ndryshuar, pozicionet e nivelit ekzekutiv klasifikohen sipas natyrës së pozicionit, konkretisht në grupet e administrimit të përgjithshëm dhe në grupet e administrimit të posaçëm. Më tej, në kreu II, pika 1, të vendimit nr. 243, datë 18.3.2015, të Këshillit të Ministrave, "*Për pranimin, lëvizjen paralele, periudhën e provës dhe emërimin në kategorinë ekzekutive*", i ndryshuar, përcaktohet se, procedura e pranimit në shërbimin civil, organizohet në mënyrë të ndarë për grupin e pozicioneve të administrimit të përgjithshëm dhe për çdo grup të pozicioneve të administrimit të posaçëm.

Në rastin e institucionit objekt i këtij monitorimi, struktura dhe organika e mundëson realizimin në grup të konkurremeve sipas grupeve të administrimit të përgjithshëm dhe të posaçëm, pasi në dinamikën e vendeve të planifikuara për tu plotësuar për çdo vit kalendarik krijohen grupe pozicionesh që kanë të njëjtën emërtesë, janë pjesë e strukturave organizative që kanë ndërtim të njëjtë apo të ngjashëm e për pasojë kanë edhe kërkesa të posaçme të njëjta. Bashkia Tiranë, përbëhet nga bashkia në qendër, 24 njësi administrative dhe 3 lagje. Struktura dhe organika e njësive administrative dhe lagjeve, janë pjesë përbërëse e strukturës dhe organikës së administratës së bashkisë në qendër. Sipas strukturës së miratuar me urdhrin nr. 2044, datë 24.7.2024, të Kryetarit të Bashkisë Tiranë, ky institucion ka **1340** pozicione të shërbimit civil, ku: **13** pozicione janë të kategorisë së lartë drejtuese, **63** pozicione, janë të kategorisë së mesme drejtuese; **349** pozicione, janë të kategorisë së ulët drejtuese dhe **1015** pozicione janë të kategorisë ekzekutive. Pra, për shkak të numrit të lartë të pozicioneve të kategorisë ekzekutive, procedurat e konkurrimit

mund dhe duhet të organizohen në grup për pozicionet e administrimit të përgjithshëm dhe për pozicionet e administrimit të posaçëm.

Në kushtet e mësipërme, kërkojmë të sjellim në vëmendje të njësisë përgjegjëse se, gjatë realizimit të procedurave të konkurrimit në zbatim të planit vjetor për vitin 2025, duhet të tregojë kujdes të veçantë në organizimin e procedurave të konkurrimit për pozicionet e kategorisë ekzekutive, duke i realizuar këto procedura sipas parimeve të përcaktuara në legjislacionin për shërbimin civil.

Realizimi i konkurrimit sipas grupeve të administrimit të përgjithshëm dhe të posaçëm shërben për të garantuar proces përzgjedhës transparent, të drejtë dhe objektiv të nëpunësve civilë, si dhe kryerjen në mënyrë sa më efektive të procedurave të konkurrimit.

Konkurrimi i realizuar në grup pozicionesh, nga njëra anë nuk shpenzon energji dhe buxhet financiar në dëm të efikasitetit të institucionit dhe nga ana tjetër respekton zbatimin e parimeve të shërbimit civil duke i krijuar mundësinë kandidatëve që të marrin pjesë në konkurrimet që ata kanë interes dhe të përzgjedhin pozicionin e punës sipas pikëve që kanë grumbulluar gjatë procesit.

- ***Konkurrimet për vend vakant në kategorinë ekzekutive të përzgjedhura nga grupi i mbikëqyrjes, për të qenë të pranishëm në fazën e testimit me shkrim dhe testimit me gojë.***

Në zbatim të programit dhe drejtimeve të mbikëqyrjes përveç monitorimit *online* të konkurrimet të organizuara në mënyrë periodike nga Bashkia Tiranë gjatë gjithë vitit, Komisioneri, ka përzgjedhur për të marrë pjesë në fazën e testimit me shkrim dhe intervistës së strukturuar me gojë **5** (pesë) procedura konkurrimi.

Në këtë proces, u përzgjedhën konkurrimet për pozicione të kategorisë ekzekutive të klasifikuara në grupin e pozicioneve të administrimit të përgjithshëm si dhe pozicione të klasifikuara në grupet e pozicioneve të administrimit të posaçëm, të publikuara elektronikisht në faqen zyrtare të Bashkisë Tiranë dhe në portalin e AKPA-së me # 157, 160, 162, 164 dhe 179. Në lidhje me këto procedura, Komisioneri ka monitoruar momentet kryesore procedurale të fazës së dytë të konkurrimit që është vlerësimi i kandidatëve të kualifikuar për konkurrim.

Me qëllim dokumentimin e procesit të mbikëqyrjes, u administruan kopje të akteve të hartuara gjatë zhvillimit të fazave të procedurës, si dhe u hartuan akt - konstatimet përkatëse të mbajtura ndërmjet grupit të punës dhe një përfaqësuesi të njësisë përgjegjëse të institucionit. Dokumentacioni i administruar në lidhje me realizimin e procedurës së pranimit në shërbimin civil, si dhe akt - konstatimet e hartuara në datën e realizimit të

testimit me shkrim dhe intervistës së strukturuar me gojë, janë administruar si pjesë e materialeve të kësaj mbikëqyrje.

Procedurat e konkurrimit në të cilat Komisioneri ka marrë pjesë në fazën e testimit me shkrim dhe intervistën e strukturuar me gojë, janë të evidentuara si më poshtë:

1. Procedura e pranimit për pozicionin “*Specialist për Urbanistikën*”, Njësia Administrative nr. 5, lloji i diplomës “*Shkenca Inxhinierike/ Urbanistikë/ Arkitekturë*”, niveli minimal i diplomës “*Bachelor*”, shpallja # 157. Procedura e konkurrimit publikuar në dt. 3.5.2024. Lista e kandidatëve që plotësojnë kërkesat e përcaktuara në shpalljen për konkurrim për pranim në kategorinë ekzekutive, shpallur në dt. 27.5.2024, testimi me shkrim dhe intervista me gojë dt. 13.6.2024, shpallja e fituesit dt. 25.6.2024.
2. Procedura e pranimit për pozicionin “*Specialist në Drejtorinë e Monitorimit të Taksës dhe Tarifave Vendore për Urbanistikën*”, lloji i diplomës “*Shkenca Shoqërore*”, niveli minimal i diplomës “*Master Profesional*”, shpallja # 160. Procedura e konkurrimit publikuar në dt. 24.5.2024. Lista e kandidatëve që plotësojnë kërkesat e përcaktuara në shpalljen për konkurrim për pranim në kategorinë ekzekutive, shpallur në dt. 19.6.2024, testimi me shkrim dhe intervista me gojë dt. 4.7.2024, shpallja e fituesit dt. 19.6.2024.
3. Procedura e pranimit për pozicionin “*Specialist në Sektorin e Prokurimeve të Infrastrukturës Publike*”, lloji i diplomës “*Shkenca Inxhinierike/ Juridike/ Ekonomike*”, niveli minimal i diplomës “*Master Profesional*”, shpallja # 162. Procedura e konkurrimit publikuar në dt. 28.5.2024. Lista e kandidatëve që plotësojnë kërkesat e përcaktuara në shpalljen për konkurrim për pranim në kategorinë ekzekutive, shpallur në dt. 24.6.2024, testimi me shkrim dt. 9.7.2024, intervista me gojë dt. 9.7.2024, shpallja e fituesit dt. 18.7.2024.
4. Procedura e pranimit për pozicionin “*Specialist në Sektorin e Integritit Europian*”, lloji i diplomës “*Arsim i Lartë*”, niveli minimal i diplomës “*Bachelor*”, shpallja #164. Procedura e konkurrimit publikuar në dt. 24.6.2024. Lista e kandidatëve që plotësojnë kërkesat e përcaktuara në shpalljen për konkurrim për pranim në kategorinë ekzekutive, shpallur në dt. 16.7.2024, testimi me shkrim dt. 29.7.2024, intervista me gojë dt. 2.8.2024, shpallja e fituesit dt. 7.8.2024.
5. Procedura e pranimit për pozicionin “*Specialist, Zyra e Informimit Qytetar, Njësia Administrative nr. 8*”, lloji i diplomës “*Arsimi i Lartë*”, niveli minimal i diplomës “*Bachelor*”, shpallja # 179. Procedura e konkurrimit publikuar në dt. 14.8.2024. Lista e kandidatëve që plotësojnë kërkesat e përcaktuara në shpalljen për konkurrim

për pranim në kategorinë ekzekutive, shpallur në dt. 10.9.2024, testimi me shkrim dt. 20.9.2024, intervista me gojë dt. 23.9.2024, shpallja e fituesit dt. 30.9.2024.

Në lidhje me konkurrimet si më sipër, vetëm në një rast janë kualifikuar kandidatë për procedurën e lëvizjes paralele, konkretisht për vendin e lirë “*Specialist*”, të shpallur me nr. # 179. Grupi i punës, në datën 6.9.2024, e ka ndjekur nga afër zhvillimin e intervistës së strukturuar me gojë, për një kandidat të kualifikuar për këtë procedurë. Në përfundim të vlerësimit, komisioni e ka përfunduar lëvizjen paralele pa fitues pasi kandidati i vetëm pjesëmarrës nuk arriti të marrë të paktën 70 pikë (*70% të pikëve*). Vendimi i Komitetit për përfundimin e procedurës pa asnjë të përzgjedhur, i është komunikuar njësisë përgjegjëse, e cila ka vijuar konkurrimin me procedurën e pranimin në shërbimin civil. (*Për këtë procedurë është administruar: Lista e kandidatëve të kualifikuar për lëvizje paralele në kategorinë ekzekutive, akti për ngritjen e Komisionit të Brendshëm për lëvizje paralele në kategorinë ekzekutive, pyetjet për intervistën me gojë, si dhe raporti i Komitetit për përfundimin e procedurës pa asnjë të përzgjedhur*).

Në lidhje me konkurrimet e realizuara me procedurën pranim në kategorinë ekzekutive të shërbimit civil, (*konkurrimet për vend të lirë të shpallura me nr. # 157, 160, 162, 164, 179*), është monitoruar nga grupi i mbikëqyrjes organizimi dhe realizimi i testimit me shkrim dhe intervistës së strukturuar me gojë nga ana e Komitetit të Përhershëm të Pranimin (KPP).

Legjislacioni i shërbimit civil, konkretisht pika 4, e nenit 22, të ligjit nr. 152/2013, “*Për nëpunësin civil*”, i ndryshuar dhe kreu III, i vendimit nr. 243, datë 18.3.2015, i Këshillit të Ministrave, “*Për pranimin, lëvizjen paralele, periudhën e provës dhe emëimin në kategorinë ekzekutive*”, i ndryshuar, përcaktojnë se KPP është organ kolegjal, i cili ka për detyrë dhe përgjegjësi realizimin e fazës së dytë të konkurrimit që është vlerësimi i kandidatëve që i nënshtrohen kësaj faze të konkurrimit.

Gjatë procesit të monitorimit në subjekt, Komisioneri ka administruar dokumentacionin si më poshtë:

- Aktin për shpallje vendi të lirë në kategorinë ekzekutive të shërbimit civil.
- Aktin për rezultatet e verifikimit paraprak/final për lëvizje paralele në kategorinë ekzekutive të shërbimit civil.
- Aktin mbi rezultatet e verifikimit paraprak/final për pranimin në kategorinë ekzekutive të shërbimit civil.
- Aktin për krijimin e Komitetit të Përhershëm të Pranimin (KPP).
- Testin e pyetjeve me shkrim dhe çelësin e përgjigjeve të hartuar nga KPP.
- Aktin për vlerësimin e paanshmërisë së anëtarëve të KPP.
- Procesverbalin e KPP për konstatimin e situatave të veçanta.
- Testin e pyetjeve për intervistën e strukturuar me gojë.

- Deklaratën mbi regjistrimin/mosregjistrimine intervistës me gojë për kategorinë ekzekutive.
- Tabelën e pikëve për çdo kandidate, vlerësimi i testimit me shkrim, vlerësimi i dokumentacionit dhe vlerësimi i intervistës së strukturuar me gojë, të hartuar nga KPP.
- Raportin e vlerësimit përfundimtar të kandidatëve, të hartuar nga KPP.

Gjithashtu është monitoruar organizimi i testimit me shkrim dhe me gojë si dhe infrastruktura dhe kushtet e nevojshme për zhvillimin e konkurrimit.

Disa të dhëna në lidhje me numrin e kandidatëve të kualifikuar për procedurën e pranimit në kategorinë ekzekutive të shërbimit civil, numrin e kandidatëve të paraqitur në testimin me shkrim, numrin e kandidatëve të vlerësuar në testimin me shkrim me mbi 30 pikë, numrin e kandidatëve të paraqitur në intervistën me gojë dhe numrin kandidatëve fitues i kemi paraqitur në tabelën si më poshtë:

**Tabela nr. 3:** Të dhëna në lidhje me zhvillimin e fazës së dytë të konkurrimit për procedurën pranim në kategorinë ekzekutive shërbimit civil.

Nr.	Nr. i shpalljes (Pozicioni "Specialist")	Testimi me shkrim		Intervista me gojë		Nr. i kandidatëve fitues
		Nr. i kandidatëve të kualifikuar	Nr. i kandidatëve të paraqitur	Nr. i kandidatëve të kualifikuar (mbi 45 pikë)	Nr. i kandidatëve të paraqitur	
1	157	9	8	4	4	4
2	160	15	10	4	4	4
3	162	17	9	9	9	9
4	164	50	42	34	34	34
5	179	33	15	11	11	11

Të dhënat e mësipërme, në lidhje me kandidatët që kanë marrë pjesë në këto konkurrenca për pozicione të kategorisë ekzekutive tregojnë se, ka interes për tu punësuar në administratën e Bashkisë Tiranë, duke e parë si një mundësi për t'u zhvilluar profesionalisht e më tej për t'u bërë pjesë e administratës publike, dhe pjesë nëpunësve të shërbimit civil. Nje pjesëmarrje e dëshirueshme krijon mundësinë e përzgjedhjes së kandidatëve më të mirë e për pasojë rekrutimin e punonjësve eficientë.

Gjatë procesit të këqyrjes së dokumentacionit që materializon veprimet administrative të kryera nga njësia përgjegjëse dhe KPP, për realizimin e fazës së dytë të konkurrimit (testimit me shkrim dhe intervistës me gojë), është konstatuar se:

Institucioni në monitorim, në zbatim të rregullave të parashikuara nga pika 4, e nenit 22, të ligjit nr. 152/2013, “Për nëpunësin civil”, i ndryshuar dhe kreu III, i vendimit nr. 243, datë 18.3.2015, i Këshillit të Ministrave, “Për pranimin, lëvizjen paralele, periudhën e provës dhe emëimin në kategorinë ekzekutive”, i ndryshuar, **ka ngritur KPP-në** me 5 anëtarë, me përbërje si më poshtë:

- 1 anëtar nga njësia e burimeve njerëzore, kryesues i KPP-së;
- 2 anëtarë, janë zgjedhur nëpunës civilë të institucionit (*të nivelit të mesëm drejtues*);
- 2 anëtarë, ekspertë të fushës (*janë zgjedhur pedagogë të universiteteve, duke marrë në konsideratë karakteristikat e secilit pozicion për të cilin është zhvilluar konkurrimi*).

Njësia përgjegjëse, ka njoftuar Komitetin e Përhershëm të Pranimin për datën, orën, vendin e zhvillimit testimit me shkrim dhe intervistës me gojë si dhe për listën e kandidatëve të kualifikuar.

Anëtarët e caktuar në aktin për krijimin e KPP-së, në asnjë rast nuk kanë qenë në kushtet e pamundësisë ligjore për të qenë anëtarë të KPP-së, për këtë arsye nuk ka qenë e nevojshme zëvendësimi i tyre. KPP-ja, në të gjitha rastet, i ka marrë vendimet në praninë e të gjithë anëtarëve të tij.

Sipas dispozitave ligjore, cituar më sipër, totali i pikëve të vlerësimit të kandidatëve është 100, të cilat ndahen përkatësisht:

- *Deri në 15 pikë*, për vlerësimin e jetëshkrimit të kandidatëve (CV) që konsiston në vlerësimin e arsimit, përvojës e trajnimeve, të lidhura me fushën e njohurive, aftësive dhe cilësive të përfshira në shpalljen për konkurrim;
- *Deri në 60 pikë*, për vlerësimin me shkrim (një testim i shkruar);
- *Deri në 25 pikë*, për intervistën e strukturuar me gojë.

Në fund të procedurës së vlerësimit kandidati nuk konsiderohet fitues nëse nuk ka marrë mbi 70 pikë (mbi 70% të pikëve). Gjithashtu, në dispozitat ligjore si më sipër, parashikohet se, në intervistën e strukturuar me gojë, kanë të drejtë të marrin pjesë kandidatët, të cilët kanë grumbulluar në vlerësimin me shkrim më shumë se gjysmën e pikëve (mbi 30 pikë).

Në rastin konkret, KPP-ja, **ka organizuar dhe mbikëqyrur** vlerësimin për testimin me shkrim, vlerësimin e dokumenteve të kandidatëve, si dhe atë të intervistës me gojë.

Për kryerjen e *vlerësimit me shkrim* të kandidatëve, anëtarët e KPP, **kanë përgatitur/hartuar testet** përkatëse, të cilat, në të gjitha rastet, janë hartuar me zgjedhje dhe janë nënshkruar nga të gjithë anëtarët e komitetit të përhershëm. Komiteti ka hartuar edhe

çelësin e përgjigjeve. Pyetjet janë hartuar brenda fushës së njohurive dhe aftësive mbi të cilat do të zhvillohej testimi, të përfshira në shpalljen për konkurrim. Anëtarët e KPP **kanë korrigjuar** testet dhe **kanë vlerësuar** në mënyrë individuale kandidatët duke dhënë pikët për secilin.

Gjatë këqyrjes së dokumentacionit të vënë në dispozicion, rezultoi se, në vlerësimin me shkrim, anëtarët e KPP, kanë zbatuar rregullat e pikës 8, të paragrafit III/6, të udhëzimit të DAP, duke pjestuar shumën totale të pikëve me pesë (në bazë të numrit të vlerësuesve).

Në përfundim të këtij testimi, si dhe të vlerësimit të jetëshkrimit (*i cili është bërë sipas modelit të vlerësimit në Aneksin nr. 4, bashkëlidhur udhëzimit të DAP*), **kanë renditur kandidaturat**, të cilët kanë grumbulluar më shumë se 45 pikë.

Në lidhje me *intervistën me gojë*, KPP, ka vepruar në këtë mënyrë:

- **Ka hartuar** pyetjet që lidhen me njohuritë, aftësitë, eksperiencën që nevojiten për pozicionin e punës dhe që janë brenda fushës së testimit të publikuara në shpallje, të cilat janë të njëjta për të gjithë kandidatët.
- Brenda afateve të parashikuara, KPP, **ka zhvilluar** intervistën me gojë me secilin nga kandidatët dhe më pas ka hartuar raportin e procedurës së zhvilluar duke bërë vlerësimin, i cili, sipas udhëzimit të DAP, është i njëjtë me atë të lëvizjes paralele, por shuma totale, në këtë rast, pjesëtohet me pesë (numri i vlerësuesve).
- Në të gjitha rastet, anëtarët e KPP, **kanë nënshkruar** deklaratën e paanësisë, duke deklaruar se nuk kanë konflikt interesi me kandidatët në konkurrim.
- Në të gjitha rastet, kandidatët **kanë nënshkruar** deklaratat e pranimit ose mospranimit për të regjistruar intervistën me gojë.

Në përfundim të fazës së vlerësimit të kandidatëve, KPP, **ka listuar** kandidatët fitues me mbi 70 pikë (mbi 70/% të pikëve) dhe brenda afateve, ja ka dërguar njësisë së burimeve njerëzore, e cila, listën e fituesve, e **ka shpallur** në portalin AKPA dhe në faqen e internetit të institucionit.

### **III. Lëvizja paralele dhe ngritja në detyrë për pozicionet e nivelit të ulët dhe të mesëm drejtues.**

Rregullat procedurale të konkurrimin për të plotësuar pozicionet e punës në nivelin e ulët dhe të mesëm drejtues, në vijim procedurat e ngritjes në detyrë (*duke përfshirë dhe lëvizjen paralele në këtë kategori*), janë të parashikuara në nenet 25 dhe 26, të ligjit nr. 152/2013,



“Për nëpunësin civil”, i ndryshuar, si dhe vendimin nr. 242, datë 18.3.2015, të Këshillit të Ministrave, “Për plotësimin e vendeve të lira në kategorinë e ulët dhe të mesme drejtuese”, i ndryshuar.

Sipas përcaktimeve të mësipërme ligjore, edhe për këtë procedurë plotësimi i vendeve të lira në kategorinë e ulët dhe të mesme drejtuese, bëhet së pari, nëpërmjet procedurës së lëvizjes paralele nga nëpunësit civilë të së njëjtës kategori, në të gjitha institucionet, pjesë të shërbimit civil. Në rast të mosplotësimit të vendit të lirë, vijohet me procedurën e ngritjes në detyrë nga nëpunësit civilë të një kategorie paraardhëse, të punësuar në të njëjtin apo në një institucion tjetër të shërbimit civil.

Nga monitorimi i vazhdueshëm i faqes së internetit të institucionit dhe portalit të AKPA-së, rezulton se, për vitin 2024, Bashkia Tiranë ka përfunduar **64** procedura konkurrimi për plotësimin e vendeve të lira në kategorinë e ulët dhe të mesme drejtuese. Shpalljet për vend të lirë pune pjesë e shërbimit civil në faqen e institucionit dhe në portal, janë të identifikuara me numrin përkatës i cili rritet në mënyrë progresive. Për shkak të numrit të madh të procedurave të shpallura (*73 procedura të shpallura, ku 64 prej tyre kanë përfunduar me fitues*), të dhënat në lidhje me numrin dhe datën e shpalljes së procedurës, afatin e dorëzimit të dokumenteve për lëvizje paralele dhe për ngritje në detyrë, kandidatët e kualifikuar për secilën procedurë, datën e testimit me shkrim dhe intervistës me gojë, si dhe shpalljen e listës së kandidatëve fitues me mbi 70 pikë, janë materializuar në Tabelën nr. 2: “Procedura konkurrimi për plotësimin e vendeve të lira të kategorisë së ulët dhe të mesme drejtuese të shërbimit civil, të realizuara nga Bashkia Tiranë, gjatë viti 2024”, e cila është pjesë e dosjes së këtij monitorimi.

Gjithashtu, gjatë këtij viti kanë përfunduar edhe **5** procedura konkurrimi për plotësimin e pozicioneve në kategorinë e ulët dhe të mesme drejtuese, që kanë nisur në fund të vitit 2023, konkretisht, procedurat e publikuara me shpalljet # 100, 101, 103, 104 dhe 107.

Disa prej të dhënave të mbledhura gjatë procesit të monitorimit “online” të konkurrimeve nëpërmjet procedurës së ngritjes në detyrë, duke përfshirë dhe lëvizjen paralele, për **64** shpallje të përfunduara, janë paraqitur në tabelën si më poshtë:

**Tabela nr. 3:** Të dhëna për procedurën e plotësimit të vendeve të lira në kategorinë e ulët dhe të mesme drejtuese, nëpërmjet lëvizjes paralele dhe ngritjes në detyrë.

Numri i vendeve vakante për rekrutim (sipas planit të rekrutimeve për vitin 2024)	Numri i procedurave të përfunduara gjatë vitit 2024.	Numri i kandidatëve të kualifikuar nga Njësia përgjegjëse		Numri i kandidatëve të shpallur fitues nga KPLP/KPND		Numri i kandidatëve të emëruar nga Njësia përgjegjëse
		Për “Lëvizje paralele”	Për “Ngritje në detyrë”	Për “Lëvizje paralele”	Për “Ngritje në detyrë”	
<b>41</b>	<b>64</b>	<b>6</b>	<b>110</b>	<b>5</b>	<b>56</b>	<b>61</b>

□ 3 procedura kanë përfunduar pa fitues.

Në referencë të planit vjetor, miratuar me vendimin nr. 93 (7194 prot.), datë 15.2.2024, të Kryetarit të Bashkisë Tiranë, “Për planin vjetor për plotësimin e vendeve të lira në shërbimin civil”, rezultojnë të jenë përcaktuar **41** pozicione të kategorisë së ulët dhe të mesme drejtuese për t’u plotësuar nëpërmjet procedurave të konkurrimit gjatë këtij viti. Nga të dhënat e pasqyruara në tabelën e mësipërme, konstatohet se, njësia përgjegjëse ka organizuar dhe përfunduar **64** procedura konkurrimi për pozicionet e klasifikuara në këto kategori, ku në **5** raste konkurrimi ka përfunduar me lëvizje paralele, në **56** raste me procedurën e ngritjes në detyrë dhe në **3** raste konkurrimi ka përfunduar pa një fitues.

Nga të dhënat e pasqyruara në tabelën e mësipërme, konstatohet se, numri i pozicioneve për të cilët kanë përfunduar procedurat e konkurrimit është më i lartë se numri i pozicioneve të planifikuara për konkurrim. Në lidhje me këtë konstatim, sjellim në vëmendje të njësisë përgjegjëse, **se duhet të tregojë kujdes në përgatitjen e planit të nevojave për rekrutim**, me qëllim përgatitjen e tij plani në përputhje me përcaktimet e vendimit nr. 108, datë 26.2.2014, të Këshillit të Ministrave, “Për planin vjetor të pranimit në shërbimin civil”. Edhe në rastet kur lind nevoja e zhvillimit të procedurave të konkurrimit për pozicione të krijuara të lira pas miratimit të planit vjetor të rekrutimit, si rrjedhojë e dorëheqjes apo lirimit nga shërbimi civil, sipas shkaqeve të parashikuara në ligj, njësia përgjegjëse duhet të marrë masa për reflektimin e nevojave shtesë nëpërmjet ndryshimit të planit vjetor.

- ***Procedura e ngritjes në detyrë edhe për kandidatë nga jashtë shërbimit civil.***

Në pikën 4, të nenit 26, të ligjit nr. 152/2013, “Për nëpunësin civil”, i ndryshuar, dhe pikën 43, kreu III, të vendimit nr. 242, datë 18.03.2015, “Për plotësimin e vendeve të lira në kategorinë e ulët dhe të mesme drejtuese”, i ndryshuar, përcaktohet se, organi kompetent për institucionet e pavarura, mund të vendosë që në procedurën e ngritjes në detyrë të konkurrojnë edhe kandidatë të tjerë nga jashtë shërbimit civil, që plotësojnë kushtet dhe kërkesat për vendin/vendet e lira. Në çdo rast plotësimi i vendeve të lira në këtë kategori nuk mund të kalojë 20 për qind të numrit total të vendeve në çdo vit kalendarik.

Në referencë të përcaktimeve të mësipërme ligjore, rezultojnë se, institucioni në monitorim, me vendimin nr. 94 (7195 prot.), datë 15.2.2024, “Për hapjen e procedurës së pranimit në kategorinë e ulët dhe të mesme drejtuese edhe për kandidatë të tjerë jashtë shërbimit civil”, ka miratuar pozicionet e nivelit të ulët dhe të mesëm dhe drejtues, për cilat nëse procedura e lëvizjes paralele do të përfundonte pa një fitues, procedura e ngritjes në detyrë të jetë e hapur dhe për kandidatë të tjerë nga jashtë shërbimit civil.

Në zbatim të akteve të mësipërme ligjore, rezultojnë se nga **73** procedura konkurrimi të shpallura për plotësimin e pozicioneve të nivelit të ulët dhe të mesëm drejtues (**64 të përfunduara dhe 9 në proces**), njësia përgjegjëse në **13** raste (**që zënë 17% të pozicioneve**

të lira të nivelit të mesëm dhe të ulët), ka bërë të njohur se procedura e konkurrimit është e hapur edhe për kandidatë nga jashtë shërbimit civil. Konkretisht, është vijuar plotësimi me kandidatë nga jashtë shërbimit civil, për vendet e lira të publikuar me shpalljet #110, 114, 131, 135, 139, 142, 144, 177, 178, 180, 182, 184, 188. Në lidhje me këto procedura, vërejmë se, njësia përgjegjëse ka mbajtur parasysh përcaktimet e pikës 43, kreu III, të aktit nënligjor, pasi për plotësimin e këtyre vendeve, ka patur vendim të veçantë të titullarit të institucionit.

- ***Konkurrimet për kategorinë e ulët dhe të mesme drejtuese të përzgjedhura nga grupi i monitorimit për të qenë i pranishëm gjatë zhvillimit të fazave të testimit me shkrim dhe testimit me gojë.***

Në zbatim të programit dhe drejtimeve të mbikëqyrjes Komisioneri ka monitoruar online 73 konkurrenca për vend të lirë punë në kategorinë e ulët apo të mesme drejtuese të shpallura gjatë këtij viti nga Bashkia Tiranë, ku 9 prej tyre, (4 të kategorisë së mesme drejtuese dhe 5 të kategorisë së ulët drejtuese), janë përzgjedhur për të mbikëqyrur nga afër fazën e testimit me shkrim dhe intervistës së strukturuar me gojë. Konkretisht u përzgjedhën procedurat e shpallura me # 154, 155, 156, 158, 159, 161, 180, 181 dhe 193.

Në lidhje me këto procedura është administruar gjithë dokumentacioni që materializon realizimin e konkurrimit që nga shpallja e vendit të lirë e deri tek nxjerrja e aktit të emërimit për kandidatin fitues, si dhe janë hartuar procesverbalet përkatëse të këqyrjes të mbajtura ndërmjet grupit të punës dhe një përfaqësuesi të njësisë përgjegjëse të institucionit. Ky dokumentacion është administruar si pjesë e dosjes së mbikëqyrjes.

Më konkretisht grupi i punës ka marrë pjesë në fazën e dytë të konkurrimit (testimin me shkrim dhe intervistën me gojë), të zhvilluar për pozicionet:

1. “Drejtor, Drejtorja e Lejeve për Zhvillimin e Territorit, Drejtorja e Përgjithshme e Planifikimit dhe Zhvillimit të Territorit, Bashkia Tiranë”, lloji i diplomës “Inxhinieri Ndërtimi” / “Arkitekturë”, niveli minimal i diplomës “Master Shkencor” / “Master Profesional” të përfutur në fund të studimeve të ciklit të dytë me 120 kredite dhe me kohëzgjatje normale 2 vite akademike, shpallja # 154. Procedura e konkurrimit publikuar në dt. 30.4.2024. Lista e kandidatëve që plotësojnë kërkesat e përcaktuara në shpalljen për konkurrim për ngritje në detyrë, shpallur në dt. 27.5.2024, testimi me shkrim dhe intervista me gojë në dt. 3.6.2024, shpallja e fituesit në dt. 13.6.2024.
2. “Drejtor, Drejtorja e Studimit dhe Zhvillimit të Territorit, Drejtorja e Përgjithshme e Planifikimit dhe Zhvillimit të Territorit, Bashkia Tiranë”, lloji i diplomës, “Inxhinieri Ndërtimi” / “Arkitekturë”, niveli minimal i diplomës “Master

*Shkencor*” / *“Master Profesional*” të përfitur në fund të studimeve të ciklit të dytë me 120 kredite dhe me kohëzgjatje normale 2 vite akademike, të ketë eksperiencë në fushën përkatëse, shpallja # 155. Procedura e konkurrimit publikuar në dt. 2.5.2024. Lista e kandidatëve që plotësojnë kërkesat e përcaktuara në shpalljen për konkurrim për ngritje në detyrë, shpallur në dt. 27.5.2024, testimi me shkrim dhe intervista me gojë dt. 7.6.2024, shpallja e fituesit në dt. 19.6.2024.

3. *“Përgjegjës Sektori, Sektori i Njësisë së Vlerësimit të Nevojave dhe Referimit, Njësia Administrative Dajt, Bashkia Tiranë”*, lloji i diplomës *“Shkenca Sociale” / “Shoqërore”*, niveli minimal i diplomës *“Master Shkencor” / “Master Profesional”* të përfitur në fund të studimeve të ciklit të dytë me 120 kredite dhe me kohëzgjatje normale 2 vite akademike, të ketë eksperiencë në fushën përkatëse, shpallja # 156. Procedura e konkurrimit publikuar në dt. 30.4.2024. Lista e kandidatëve që plotësojnë kërkesat e përcaktuara në shpalljen për konkurrim për ngritje në detyrë, shpallur në dt. 29.5.2024, testimi me shkrim dhe intervista me gojë dt. 7.6.2024, shpallja e fituesit në dt. 19.6.2024.
4. *“Përgjegjës Sektori, Sektori i Standartizimit të Hartimit të Procedurave për Kontrollin e Territorit, Drejtoria e Monitorimit të Territorit, Drejtoria e Përgjithshme e Planifikimit dhe Zhvillimit të Territorit, Bashkia Tiranë”*, lloji i diplomës *“Inxhinieri Ndërtimi” / “Arkitekturë”*, niveli minimal i diplomës *“Master Shkencor” / “Master Profesional”* të përfitur në fund të studimeve të ciklit të dytë me 120 kredite dhe me kohëzgjatje normale 2 vite akademike, të ketë eksperiencë pune mbi 3 vjet, shpallja # 158. Procedura e konkurrimit publikuar në dt. 3.5.2024. Lista e kandidatëve që plotësojnë kërkesat e përcaktuara në shpalljen për konkurrim për ngritje në detyrë, shpallur në dt. 28.5.2024, testimi me shkrim dhe intervista me gojë dt. 11.6.2024, shpallja e fituesit në dt. 20.6.2024.
5. *“Përgjegjës Sektori, Sektori i Shërbimeve Shëndetësore në Komunitet, Drejtoria e Kujdesit Shëndetësor dhe Shërbimet e Integruara, Drejtoria e Përgjithshme e Shërbimeve Sociale, Bashkia Tiranë”*, lloji i diplomës *“Shkenca Shoqërore”*, niveli minimal i diplomës *“Master Shkencor” / “Master Profesional”* të përfitur në fund të studimeve të ciklit të dytë me 120 kredite dhe me kohëzgjatje normale 2 vite akademike, të ketë eksperiencë pune mbi 3 vjet në fushën e kërkuar, shpallja # 159. Procedura e konkurrimit publikuar në dt. 16.5.2024. Lista e kandidatëve që plotësojnë kërkesat e përcaktuara në shpalljen për konkurrim për ngritje në detyrë, shpallur në dt. 11.6.2024, testimi me shkrim dhe intervista me gojë dt. 4.7.2024, shpallja e fituesit në dt. 11.7.2024.
6. *“Përgjegjës Sektori, Sektori i Shërbimeve Publike, Njësia Administrative Farkë, Bashkia Tiranë”*, lloji i diplomës *“Shkenca Inxhinierike”*, niveli minimal i

diplomës “*Master Shkencor*” / “*Master Profesional*” të përfitur në fund të studimeve të ciklit të dytë me 120 kredite dhe me kohëzgjatje normale 2 vite akademike, shpallja #161. Procedura e konkurrimit publikuar në dt. 28.5.2024. Lista e kandidatëve që plotësojnë kërkesat e përcaktuara në shpalljen për konkurrim për lëvizje paralele, shpallur në dt. 18.6.2024, intervista me gojë dt. 21.6.2024. shpallja e fituesit në dt. 2.7.2024.

7. “*Drejtor, Drejtorja e Teknologjise së Informacionit dhe Komunikimit, Drejtorja e Teknologjisë së Informacionit dhe Komunikimit, Drejtorja e Përgjithshme e Qeverisjes Elektronike dhe Inovacionit, Bashkia Tirane*”, lloji i diplomës “*Shkenca Informatike*”/ “*Ekonomike*”/“*Informatikë Ekonomike*”, niveli minimal i diplomës “*Master Shkencor*” / “*Master Profesional*” të përfitur në fund të studimeve të ciklit të dytë me 120 kredite dhe me kohëzgjatje normale 2 vite akademike, të ketë eksperiencë pune mbi 3 vjet në fushën e kërkuar, shpallja # 180. Procedura e konkurrimit publikuar në dt. 6.9.2024. Lista e kandidatëve që plotësojnë kërkesat e përcaktuara në shpalljen për konkurrim për pranim nga jashtë shërbimit civil, shpallur në dt. 30.9.2024, testimi me shkrim dhe intervista me gojë dt. 14.10.2024, shpallja e fituesit në dt. 21.10.2024.
8. “*Përgjegjës Sektori, Sektori i Prokurimeve Administrative, Drejtorja e Prokurimeve Administrative dhe Shërbimeve, Drejtorja e Përgjithshme e Burimeve Njerëzore dhe Shërbimeve Mbështetëse, Bashkia Tirane*”, lloji i diplomës “*Shkenca juridike*”, niveli minimal i diplomës “*Master Shkencor*” / “*Master Profesional*” të përfitur në fund të studimeve të ciklit të dytë me 120 kredite dhe me kohëzgjatje normale 2 vite akademike, te ketë mbi 1 vit eksperience pune ne fushën përkatëse, shpallja # 181. Procedura e konkurrimit publikuar në dt. 13.9.2024. Lista e kandidatëve që plotësojnë kërkesat e përcaktuara në shpalljen për konkurrim për ngritje në detyrë, shpallur në dt. 1.10.2024, testimi me shkrim dhe intervista me gojë dt. 14.10.202, shpallja e fituesit në dt. 21.10.2024.
9. “*Drejtor, Drejtorja e Investimeve të Punëve Publike, Drejtorja e Përgjithshme e Investimeve të Punëve Publike, Bashkia Tiranë*”, lloji i diplomës “*Shkenca Inxhinierike*” / “*Arkitekturë*”, niveli minimal i diplomës “*Master Shkencor*” / “*Master Profesional*” të përfitur në fund të studimeve të ciklit të dytë me 120 kredite dhe me kohëzgjatje normale 2 vite akademike, te ketë eksperiencë pune mbi 3 vjet në fushëm e kërkuar, shpallja # 193. Procedura e konkurrimit publikuar në dt. 11.10.2024. Lista e kandidatëve që plotësojnë kërkesat e përcaktuara në shpalljen për konkurrim për ngritje në detyrë dhe pranim nga jashtë shërbimit civil, shpallur në dt.5.11.2024, testimi me shkrim dhe intervista me gojë dt. 18.11.2024, shpallja e fituesit dt. 5.12.2024.

Në lidhje me konkurrimet si më sipër, vetëm në një rast janë kualifikuar kandidatë për procedurën e lëvizjes paralele, konkretisht për vendin e lirë “Përgjegjës i Sektorit të Shërbimeve Publike, Nj.A. Farkë”, të shpallur me # 161. Grupi i punës, në datën 21.6.2024, ka ndjekur nga afër intervistën me gojë të zhvilluar me një kandidat të kualifikuar për këtë procedurë, i cili është shpallur fitues me 80 pikë. Vendimi i Komitetit për përzgjedhjen e fituesit, i është komunikuar njësisë përgjegjëse, e cila ka vijuar me shpalljen e fituesit dhe nxjerrjen e aktit të emërimit. (Për këtë procedurë është administruar: Lista e kandidatëve të kualifikuar për lëvizje paralele në kategorinë e ulët drejtuese, akti për ngritjen e Komitetit të Pranimi për Lëvizje Paralele në kategorinë e ulët drejtuese (KPLP), pyetjet për intervistën me gojë, si dhe raporti i Komitetit për përzgjedhjen e fituesit).

Në lidhje me konkurrimet e realizuara me procedurën e ngritjes në detyrë, (konkurrimet për vend të lirë të shpallura me nr. # 154, 156, 158, 159, 161, 180, 181, 193), është monitoruar nga afër organizimi dhe realizimi i testimit me shkrim dhe intervistës së strukturuar me gojë prej Komitetit të Pranimi për Ngritjen në Detyrë (KPND).

Legjislacioni i shërbimit civil, konkretisht pika 6, e nenit 26, të ligjit nr. 152/2013, “Për nëpunësin civil”, i ndryshuar dhe kreu III, i vendimit nr. 242, datë 18.3.2015, i Këshillit të Ministrave, “Për plotësimin e vendeve të lira në kategorinë e ulët dhe të mesme drejtuese”, i ndryshuar, përcaktojnë se KPND është organ kolegjal, i cili ka për detyrë dhe përgjegjësi realizimin e fazës së dytë të konkurrimit që është vlerësimi i kandidatëve që i nënshtrohen kësaj faze të konkurrimit.

Bazuar në përcaktimet e pikës 7, Kreu III, të VKM nr. 242, dt. 18.3.2015, i ndryshuar, Komiteti i Pranimi për Ngritje në Detyrë (KPND), përbëhet nga pesë anëtarë: a) 1 anëtar nga njësisia përgjegjëse, i cili kryeson komitetin; b) 1 anëtar i zgjedhur nga titullari midis nëpunësve civilë të institucionit, nëse është e mundur të nivelit të mesëm drejtues; c) eprorin direkt të pozicionit për të cilin zhvillohet konkurrimi; d) 2 ekspertë të fushës përkatëse, në varësi të fushës së vlerësimit.

Nga verifikimi i dokumentacionit rezulton se, KPND, në çdo rast, është ngritur në përputhje me përcaktimet ligjore, i cili kryesohet nga Drejtori i Drejtorisë së Procedurave të Burimeve Njerëzore. Gjithashtu konstatohet se, ekspertët janë zgjedhur pedagogë të universiteteve duke patur në konsideratë karakteristikat e pozicionit për të cilin do të zhvillohet procedura e konkurrimit, dhe nisur nga ky fakt, në shumicën e rasteve janë pedagogë të Universitetit të Tiranës.

Në bazë të përcaktimeve të pikës 6, të nenit 26, të ligjit nr. 152/2013, “Për nëpunësin civil”, i ndryshuar, pikave nga 27 deri në 33, të kreut III, të VKM nr. 242, dt. 18.3.2015, i ndryshuar, si dhe udhëzimit nr. 2, datë 27.3.2015, të DAP, kandidatët e kualifikuar për të

kaluar në fazën e dytë të konkurrimit, vlerësohen nga KPND, ku përfshihet: a) Vlerësimi i jetëshkrimit të kandidatëve, që konsiston në vlerësimin e arsimimit, përvojës e trajnimeve të lidhura me fushën, si dhe vlerësimet e arritjeve individuale në punë (20 pikë); b) Vlerësimi me shkrim (40 pikë); c) Intervista e strukturuar me gojë (40 pikë). Në fund të procedurës së vlerësimit kandidati nuk konsiderohet fitues nëse nuk ka marrë të paktën 70 pikë (70% të pikëve).

Në rastin konkret, KPND, ka organizuar dhe realizuar vlerësimin e dokumenteve të kandidatëve, vlerësimin për testimin me shkrim, si dhe atë të intervistës me gojë. Për kryerjen e vlerësimit me shkrim të kandidatëve, anëtarët e KPND, kanë përgatitur testet përkatëse, të cilat, kanë qenë pyetje me zgjedhje, të nënshkruara nga të gjithë anëtarët e komitetit. Komiteti ka hartuar edhe çelësin e përgjigjeve. Pyetjet janë hartuar brenda fushës së njohurive dhe aftësive, kompetencave, mbi të cilat do të zhvillohej testimi, të përfshira në shpalljen për konkurrim. Anëtarët e KPND kanë korrigjuar testet dhe kanë vlerësuar në mënyrë individuale kandidatët duke dhënë pikët për secilin.

Gjatë realizimit të vlerësimit me shkrim, anëtarët e KPND, kanë zbatuar rregullat e pikës 8, të paragrafit III/6, të udhëzimit të DAP, duke pjestuar shumën totale të pikëve me pesë (*në bazë të numrit të vlerësuesve*). Në përfundim të këtij testimi, si dhe të vlerësimit të jetëshkrimit (*i cili është bërë sipas modelit të vlerësimit në Aneksin nr.7, bashkëlidhur udhëzimit të DAP*), kanë rradhitur kandidaturat, të cilët janë kualifikuar për fazën e intervistës me gojë.

Në lidhje me intervistën me gojë, KPND, ka vepruar në këtë mënyrë: • Ka hartuar pyetjet që lidhen me njohuritë, aftësitë, eksperiencën që nevojiten për pozicionin e punës dhe që janë brenda fushës së testimit të publikuara në shpallje, të cilat janë të njëjta për të gjithë kandidatët. • Brenda afateve të parashikuara, KPND, ka zhvilluar intervistën me gojë me secilin nga kandidatët dhe më pas ka hartuar raportin e procedurës së zhvilluar duke bërë vlerësimin, i cili, sipas udhëzimit të DAP, është i njëjtë me atë të lëvizjes paralele, por shuma totale, në këtë rast, pjesëtohet me pesë (*numri i vlerësuesve*). • Në të gjitha rastet, anëtarët e KPND, kanë nënshkruar deklaratën e paanësisë, duke deklaruar se nuk kanë konflikt interesi me kandidatët në konkurrim.

Në lidhje me **9** procedurat e monitoruara në vend nga grupi i mbikëqyrjes, rezulton se në **8** raste, kandidatët kanë nënshkruar deklaratat e mospranimin për të regjistruar intervistën me gojë, ndërsa në **1** (*një*) rast kandidati ka nënshkruar deklaratën se pranon që intervista të rregjistrohet.

Në përfundim të fazës së vlerësimit të kandidatëve, KPND, ka renditur kandidatët, duke filluar nga kandidati me rezultatin më të lartë dhe brenda afateve, ja ka dërguar njësisë së burimeve njerëzore, e cila, ka njoftuar individualisht kandidatët që kanë konkurruar, për

rezultatit e tyre nëpërmjet emailit. Më pas, njësia e burimeve njerëzore ka shpallur fituesin në faqen e internetit të institucionit dhe në portalin AKPA-së, dhe njëkohësisht ka dalë dhe akti i emërimit nga njësia përgjegjëse.

**Konkluzion:** Vlerësojmë se, procedurat e konkurrimit, të zhvilluara nëpërmjet proceseve të ngritjes në detyrë e pranim nga jashtë në shërbimin civil, për kategorinë e ulët dhe të mesme drejtuese, janë zhvilluar në zbatim të rregullave të parashikuara në nenin 26, të ligjit për nëpunësin civil, kreun III, të VKM nr. 242, datë 18.3.2015, “Për plotësimin e vendeve të lira në kategorinë e ulët dhe të mesme drejtuese”, si dhe kreun V, të udhëzimit nr. 2, datë 27.3.2015, të Departamentit të Administratës Publike, “Për procesin e plotësimit të vendeve të lira në shërbimin civil, nëpërmjet procedurës së lëvizjes paralele, ngritjes në detyrë për kategorinë e mesme dhe të ulët drejtuese dhe pranimin në shërbimin civil në kategorinë ekzekutive nëpërmjet konkurrimit të hapur”.

Në pjesën më të madhe të procedurave të ngritjes në detyrë, janë shpallur fitues, punonjës ekzistues brenda institucionit gjë që tregon për funksionimin e sistemit të karrierës, duke i dhënë mundësinë nëpunësve civilë me rezultate të larta, të zhvillojnë karrierën e tyre në shërbimin civil.

Përsa i përket procedurave të ngritjes në detyrë, të zhvilluara me kandidatë nga jashtë shërbimit civil, vërejmë se, njësia përgjegjëse ka mbajtur parasysh përcaktimet e pikës 43, kreu III, të aktit nënligjor, pasi për plotësimin e këtyre vendeve, ka patur vendim të veçantë të titullarit të institucionit.

#### **IV. Pranimi në kategorinë e lartë drejtuese të shërbimit civil.**

Në nenin 32, të ligjit nr. 152/2013, “Për nëpunësin civil”, i ndryshuar përcaktohet se, pranimi në kategorinë e nëpunësve civilë të lartë drejtues në njësitë e qeverisjes vendore bëhet me konkurrim të organizuar për një apo disa pozicione të lira dhe është i hapur për nëpunësit civilë të kategorisë së mesme drejtuese. Përtjashtimisht, titullari/organi vendimmarrës i institucionit mund të vendosë që procedura e pranimit të jetë e hapur edhe për kandidatët e tjerë, jashtë shërbimit civil, që plotësojnë kërkesat specifike për pranimin në këtë kategori, por në asnjë rast ky numër nuk mund të jetë më shumë se 15 për qind të numrit të përgjithshëm të anëtarëve të kategorisë së lartë drejtuese për atë institucion. Konkurrimi organizohet në përputhje me nenin 20 të këtij ligji nga njësia e menaxhimit të burimeve njerëzore të institucionit.

Më tej, në kreun III, të vendimit 118, datë 5.3.2014, të Këshillit të Ministrave, “Për procedurat e emërimit, rekrutimit, menaxhimit dhe përfundimit të marrëdhënies në shërbimin civil të nëpunësve civilë të nivelit të lartë drejtues dhe të anëtarëve të TND-së”, i ndryshuar, është parashikuar se, procedura e pranimit është e organizuar në dy faza, në



fazën seleksionuese dhe në atë konkurrese. Bazuar në planifikimin vjetor të njësisë së qeverisjes vendore, procedura e pranimit në kategorinë e lartë zhvillohet sipas nevojave të vetë institucionit.

Referuar planit vjetor, të miratuar me vndimin nr. 93 (7194 prot.), datë 15.2.2024, të Kryetarit të Bashkisë Tiranë, “Për planin vjetor për plotësimin e vendeve të lira në shërbimin civil”, rezulton se për vitin 2024, është parashikuar që të plotësohen nëpërmjet procedurës për pranimin në kategorinë e nëpunësve civilë të lartë drejtues 5 pozicione “Drejtore Drejtorie të Përgjithshme”.

Procedurat e konkurrimit për këto pozicione janë shpallur në fillim të vitit 2024, konkretisht shpalljet nr. # 115, 117, 119, 125 dhe 126.

Nga monitorimi *online*, konstatohet se, njësia përgjegjëse ka zbatuar procedurat e përcaktuara në nenin 32, të ligjit nr. 152/2013, “Për nëpunësin civil”, i ndryshuar dhe në vendimin nr. 118, datë 5.3.2014, të Këshillit të Ministrave, “Për procedurat e emërimit, rekrutimit, menaxhimit dhe përfundimit të marrëdhënies në shërbimin civil të nëpunësve civilë të nivelit të lartë drejtues dhe anëtarëve të TND”, i ndryshuar, në lidhje me:

- Shpalljen e procedurës së pranimit në faqen e internetit të institucionit dhe portalin e AKPA, të paktën 60 (gjashtëdhjetë) ditë përpara datës të parashikuar për zhvillimin e konkurrimit.
- Përcaktimin në përmbajtjen e aktit të shpalljes të të dhënave të nevojshme në lidhje me përshkrimin përgjithësues të pozicionit të punës, kriteret e përgjithshme, kërkesat specifike të pranimit, si dhe kushtet dhe kërkesat e veçanta, aftësitë, njohuritë e cilësitë, që kandidatët duhet të zotërojnë për të aplikuar në konkurrimin për pranimin në kategorinë e nëpunësve civilë të lartë drejtues në njësitë e qeverisjes vendore.
- Publikimin e listës së kandidatëve që plotësojnë kërkesat specifike për të vijuar më tej me fazën e dytë të konkurrimit, vlerësimit të testimit me shkrim dhe intervistës së strukturuar me gojë.
- Publikimin e listës së kandidatëve të shpallur fitues në përfundim të procedurës së vlerësimit me pikë, duke garantuar të drejtën e ankimit, për kandidatët të cilët nuk janë shpallur fitues.

Në të gjitha rastet në procedurën e pranimit në kategorinë e lartë drejtuese, kanë konkurruar nëpunës civilë të kategorisë së mesme drejtuese të shërbimit civil, të cilët kanë përmbushur kërkesat specifike të përcaktuara në shpalljen për konkurrim. Më pas, kandidatët e kualifikuar i janë nënshtruar konkurrimit dhe në përfundim KPP (Komiteti i Përhershëm i Pranimit) i ka shpallur fitues me mbi 70 pikë. Njësia përgjegjëse e institucionit ka përfunduar procedurën për çdo pozicion të shpallur me nxjerrjen e aktit të

emërimin në nivelin e lartë drejtues në pozicionin përkatës për të cilin ka konkurruar secili kandidat.

- ***Publikimi elektronik i informacionit në lidhje me rekrutimin, lëvizjen paralele dhe ngritjen në detyrë të nëpunësve civilë.***

Publikimi i detyrueshëm elektronik i shpalljes së procedurës së konkurrimit për çdo pozicion të shërbimit civil, duke bërë të njohur edhe planin e zhvillimit të procedurës për secilin pozicion; publikimi i listës me emrat e kandidatëve, të cilët plotësojnë kërkesat e përgjithshme dhe të veçanta të pozicionit të punës; si dhe i listës së fituesve në portalin e AKPA-së, në faqen e internetit të bashkisë dhe në standat e informimit të publikut, është parashikuar në dispozitat e ligjit nr. 152/2013, “Për nëpunësin civil”, i ndryshuar; vendimit nr. 242, datë 18.3.2015, të Këshillit të Ministrave, “Për plotësimin e vendeve të lira në kategorinë e ulët dhe të mesme drejtuese”; vendimit nr. 243, datë 18.3.2015, të Këshillit të Ministrave, “Për pranimin, lëvizjen paralele, periudhën e provës dhe emërimin në kategorinë ekzekutive”, si dhe udhëzimit nr. 2, datë 27.3.2015, “Për procesin e plotësimit të vendeve të lira në shërbimin civil nëpërmjet procedurës së lëvizjes paralele, ngritjes në detyrë për kategorinë e mesme dhe të ulët drejtuese dhe pranimin në shërbimin civil në kategorinë ekzekutive nëpërmjet konkurrimit të hapur”, të Departamentit të Administratës Publike.

Respektimi i kësaj procedure është një tregues real i transparencës së konkurrimeve, pasi i krijon mundësinë kandidatëve, apo çdo shtetasi të interesuar, të njihet me shpalljen për një pozicion vakant në administratën publike, të njihet me kandidatët që do marrin pjesë në konkurrim dhe të njihet me fituesit në këtë proces. Gjithashtu, respektimi i kësaj procedure garanton zbatimin e parimeve të shanseve të barabarta dhe transparencës, të përcaktuar në nenin 5, të ligjit nr. 152/2013, “Për nëpunësin civil”, i ndryshuar.

Për të mbikëqyrur këtë proces, u monitoruan **85** procedura konkurrimi të përfunduara, (16 konkurrime për vend të lirë në kategorinë ekzekutive, 64 konkurrime për vend të lirë në kategorinë e ulët dhe të mesme drejtuese, 5 konkurrime për pranim në kategorinë e lartë drejtuese të shërbimit civil), të publikuara me nr. # 110 e në vijim, në faqen e internetit të Bashkisë Tiranë <https://tirana.al/kategori/punesimi>, seksioni Vende Pune - Shërbimi Civil dhe në portalin AKPA <https://akpa.gov.al/vlp-njesite-e-qeverisjes-vendore/>; <https://akpa.gov.al/shpallja-e-fituesit/>, për të verifikuar nëse është realizuar nga Bashkia Tiranë, publikimi elektronik i të gjithë informacionit që i përket rekrutimit, lëvizjes paralele, ngritjes në detyrë të nëpunësve civilë dhe pranimin në kategorinë e lartë drejtuese të shërbimit civil.

Nga monitorimi i vazhdueshëm, në **85** raste të konkurrimeve për vende pune të shërbimit civil të shpallura nga Bashkia Tiranë gjatë vitit 2024 dhe të përfunduara me shpallje fituesi, rezultoi se:

- a) Njësia përgjegjëse, në *të gjitha rastet*, ka publikuar shpalljen e procedurës së konkurrimit në faqen e internetit të institucionit dhe në portalin e AKPA-së, duke bërë të njohur edhe planin e zhvillimit të procedurës për secilin pozicion.
- b) Në përfundim të fazës së verifikimit paraprak, në *të gjitha rastet*, njësia përgjegjëse ka publikuar në faqen e internetit të institucionit dhe në portalin e AKPA-së, listën me emrin e kandidatit/kandidatëve që plotësojnë kërkesat e përgjithshme dhe të veçanta të pozicionit të punës, të renditur sipas rendit alfabetik.
- c) Në përfundim të fazës së vlerësimit të kandidatëve nga komisionet përkatëse, në *të gjitha rastet*, njësia përgjegjëse ka publikuar në faqen e internetit të institucionit dhe në portalin e AKPA-së, listën e kandidatëve fitues (*listën paraprake të kandidatëve fitues dhe listën finale të kandidatëve të fitues*), duke i renditur ata sipas pikëve të grumbulluara duke filluar nga ai me më shumë pikë.

Pas publikimit të listës finale të fituesve dhe përfundimit të afateve të ankimit në gjykatën administrative, njësia përgjegjëse, ka vijuar procesin duke ftuar fituesin që të japë miratimin për pozicionin për të cilin ka konkurruar. Më pas, ka dalë akti i emërimit, i cili është finalizuar me nxjerrjen e aktit të fillimit të marrëdhënieve financiare nga titullari i institucionit.

Këto ish-in rrethanat e konstatuara nga Komisioneri gjatë procesit të mbikëqyrjes së orientuar mbi mbledhjen e informacionit në drejtim të funksionimit të procesit të rekrutimit në institucionin e Bashkisë Tiranë, përgjatë vitit 2024.

Komisioneri për Mbikëqyrjen e Shërbimit Civil, në vlerësim të rrethanave të mësipërme si dhe dokumentacionit të administruar në kuadër të mbikëqyrjes së orientuar, arrin në konkluzionin se, procesi i rekrutimit të nëpunësve civilë, të zhvilluar nga Bashkia Tiranë, është kryer në zbatim të procedurave të përcaktuara në ligjin nr. 152/2013, “Për nëpunësin civil”, i ndryshuar dhe akteve nënligjore që rregullojnë këtë aspekt të ligjit.

### **Për këto arsye:**

Në mbështetje të kompetencave ligjore të përcaktuara në nenin 11, pika 1, nenet 14 dhe 15, të ligjit nr. 152/2013, “Për nëpunësin civil”, të ndryshuar, të ligjit nr. 44/2015, “Kodi i Procedurave Administrative i Republikës së Shqipërisë”, si dhe nenit 34, të Rregullores

*“Mbi procedurat e mbikëqyrjes/inspektimit”*, miratuar me Vendimin nr. 17, datë 11.03.2015, të Komisionerit, i ndryshuar,

#### **VENDOSA:**

1. Përfundimin e mbikëqyrjes së orientuar, filluar me Urdhërin nr. 10, dt. 24.01.2024, *“Për fillimin e mbikëqyrjes së orientuar mbi zbatimin e ligjshmërisë në administrimin e shërbimit civil, në procedurat e pranimit në nivel ekzekutiv, lëvizje paralele, ngritje në detyrë dhe pranimin në kategorinë e lartë drejtuese në shërbimin civil, të planifikuara për t’u zhvilluar nga Bashkia Tiranë gjatë vitit 2024”*, pa vendim paralajmërues, pasi nuk u konstatuan parregullsi në administrimin e shërbimit, të asaj natyre që të çënojnë thelbin e procesit.
2. Njësia Përgjegjëse e Bashkisë Tiranë dhe aktorët e tjerë të procesit të administrimit të shërbimit civil, me detyra të posaçme në realizimin e konkurrimeve, duhet të marrin masa për të reaguar në lidhje me përmirësimin e punës, sidomos me karakter organizativ, në drejtim të zhvillimit të rekrutimeve në grup pozicionesh, sipas orientimeve të paraqitura në përmbajtjen e këtij vendimi.
3. Të njoftohet për këtë vendim, Bashkia Tiranë, si dhe të informohet për këtë vendim Ministri i Shtetit për Pushtetin Vendor dhe Agjencia për Mbështetjen e Vetqeverisjes Vendore.

**KOMISIONERI**

**Pranvera Strakosha**