



REPUBLIKA E SHQIPËRISË
KOMISIONERI PËR MBIKËQYRJEN E SHËRBIMIT CIVIL
DREJTORIA E PËRGJITHSHME E INSPEKTIMIT DHE MBIKËQYRJES

Nr.73/4 Prot.

Tiranë, më 20.12.2024

VENDIM

Nr. 84, datë 20.12.2024

Për përfundimin e mbikëqyrjes së orientuar, filluar me urdhrin nr. 8, datë 24.1.2024, “Për fillimin e mbikëqyrjes së orientuar mbi zbatimin e ligjit në administrimin e shërbimit civil, në konkurrimet e planifikuara për t’u zhvilluar nga Departamenti i Administratës Publike gjatë vitit 2024, me procedurat e pranimit në nivelin ekzekutiv në shërbimin civil, lëvizjes paralele, ngritjes në detyrë dhe pranimit në trupën e nëpunësve civilë të nivelit të lartë drejtues (TND)”, të Komisionerit.

Në mbështetje të kompetencave të parashikuara në nenin 11, pika 1, nenet 14 dhe 15, të ligjit nr. 152/2013, “Për nëpunësin civil”, i ndryshuar, të ligjit nr. 44/2015, “Kodi i Procedurave Administrative i Republikës së Shqipërisë” dhe nenit 34, të Rregullores “Mbi procedurat e mbikëqyrjes/inspektimit”, të miratuar me Vendimin nr. 17, datë 11.03.2015, të Komisionerit, i ndryshuar, si dhe pas shqyrtimit të relacionit dhe mendimit të Drejtorisë së Përgjithshme të Mbikëqyrjes dhe Inspektimit, në lidhje me procesin e mbikëqyrjes së orientuar për mbledhjen e informacionit në drejtim të funksionimit të procesit të rekrutimit në institucionet e administratës shtetërore, përgjatë vitit 2024, organizuar dhe zhvilluar nga Departamenti i Administratës Publike,

VËREJ SE:

Komisioneri për Mbikëqyrjen e Shërbimit Civil, duke vlerësuar rëndësinë e madhe të procesit të rekrutimit në krijimin e një administrate profesionale dhe efikase, si dhe të një shërbimi civil të qëndrueshëm, të bazuar në meritë, në lidhje me përsosjen më tej të sistemit të rekrutimit me qëllim rritjen e objektivitetit dhe transparencës, me urdhrin nr. 8, datë 24.1.2024, urdhëroi “Mbikëqyrjen e orientuar”, me qëllim mbledhjen e informacionit në drejtim të funksionimit të procesit të rekrutimit në institucionet e administratës shtetërore, përgjatë vitit 2024.

Në zbatim të mbikëqyrjes në fjalë, Komisioneri ka monitoruar përgjatë gjithë vitit 2024 disa prej procedurave të konkurrimit të pranimit në shërbimin civil, lëvizjes paralele dhe ngritjes në detyrë, për plotësimin e pozicioneve vakante në kategorinë ekzekutive, në kategorinë e nivelit të ulët dhe të mesëm drejtues, të përzgjedhura në mënyrë rastësore, për të gjitha kategoritë.

Në këtë drejtim, për të arritur objektivin e mbikëqyrjes, janë monitoruar procedurat e konkurrimit për pranim në shërbim civil, në nivelin ekzekutiv, të lëvizjes paralele, ngritjes në detyrë dhe pranimit nga jashtë shërbimit civil, duke administruar informacion të vazhdueshëm në faqen zyrtare “online” të Departamentit të Administratës Publike; nëpërmjet informacionit të marrë nga përfaqësues të DAP, të autorizuar për komunikim me Komisionerin; si dhe të dhënave të mbledhura gjatë fazës së testimit me shkrim dhe intervistës së strukturuar me gojë, në disa prej procedurave të konkurrimit të përzgjedhura, për të gjitha nivelet e nëpunësisë, në të cilat grupi i punës ka qenë prezent.

Procesi është zhvilluar me kqyrjen e të gjitha akteve të publikuara gjatë zhvillimit të procedurave të konkurrimit të përzgjedhura, duke i pasqyruar të dhënat e nxjerra nga këto akte, në formë tabelare (excel) me qëllim përpunimin e tyre.

Gjithashtu, grupi i punës i ngarkuar me këtë proces, ka ndjekur disa nga procedurat e konkurrimit, duke e evidentuar këtë proces përmes administrimit të akteve të hartuara gjatë zhvillimit të fazave të procedurës së konkurrimit, si dhe procesverbalin e këqyrjes të mbajtur nga grupi i punës për këtë qëllim, sipas objektivit në Programin e Mbikëqyrjes, nr.73/1 prot., datë 24.1.2024, të miratuar nga Komisioneri, i cili i është njoftuar Drejtorit të Departamentit të Administratës Publike me shkresën nr. 73/2 prot., datë 24.1.2024, “Njoftim për fillimin e procesit të mbikëqyrjes së orientuar mbi zbatimin e ligjit në administrimin e shërbimit civil, në konkurrimet e planifikuara për t’u zhvilluar nga Departamenti i Administratës Publike gjatë vitit 2024”. Bazuar në metodologjinë e miratuar për procedurën se si do të kryhet procesi i mbikëqyrjes, gjatë vitit 2024, grupi i punës është praqitur në disa konkurse dhe ka ndjekur disa prej tyre, përgjatë të gjitha fazave të zhvillimit të tyre.

I. Aspekte të përgjithshme dhe statistika në lidhje me procesin e rekrutimit

Në zbatim të detyrimeve të nenit 18, të ligjit nr. 152/2013, “Për nëpunësin civil”, i ndryshuar, Këshilli i Ministrave ka miratuar Vendimin nr. 62, datë 7.2.2024, “Për planin vjetor të pranimit, për vitin 2024, në institucionet e administratës shtetërore, pjesë të shërbimit civil”, i ndryshuar, me Vendim nr. 528, datë 1.8.2024 “Për disa ndryshime në vendimin nr. 62, datë 7.2.2024, të Këshillit të Ministrave, “Për planin vjetor të pranimit,

për vitin 2024, në institucionet e administratës shtetërore, pjesë të shërbimit civil”, në bazë të të cilit administrohet i gjithë procesi i rekrutimit.

Ky plan është ndërtuar mbi nevojat e dërguara nga njësitë e menaxhimit të burimeve njerëzore në Kryeministri dhe çdo ministrie të linjës, të cilat, më parë kanë hartuar planin e konsoliduar të nevojave për rekrutim, për të gjithë sistemin përkatës që përfshin aparatit e administratës qendrore të institucionit, si dhe institucionet e varësisë.

Sipas këtij akti nënligjor janë planifikuar **1187** pozicione të lira për rekrutim, gjatë vitit 2024, të ndara sipas kategorive të mëposhtme:

- Për trupën e nëpunësve të nivelit të lartë drejtues (TND): **10** pozicione;
- Për kategorinë e mesme drejtuese: **92** pozicione;
- Për kategorinë e ulët drejtuese: **217** pozicione;
- Për kategorinë ekzekutive: **868** pozicione.

Më tej, Këshilli i Ministrave, me vendimin nr. 255, datë 24.4.2024, “*Për hapjen e procedurës së pranimit në kategorinë e ulët dhe të mesme drejtuese edhe për kandidatë të tjerë jashtë shërbimit civil, për vitin 2024*”, ka vendosur që procedura e plotësimit të pozicioneve të lira të kategorisë së ulët dhe të mesme drejtuese, për të cilat lëvizja paralele është mbyllur pa fitues, të jetë e hapur edhe për kandidatë të tjerë nga jashtë shërbimit civil, që plotësojnë kushtet dhe kërkesat për vendet e lira, duke përcaktuar edhe numrin maksimal të pozicioneve, për të cilat do të përdoret kjo procedure, si dhe pozicionet, në të cilat mund të konkurrojnë edhe kandidatë nga jashtë shërbimit civil të përcaktuara në lidhjen nr .1, që i bashkëlidhet vendimit për miratimin e planit të rekrutimit dhe është pjesë përbërëse e tij. Bëhet fjalë për **62** (gjashtëdhjetë e dy) pozicione, të ndara si më poshtë:

- **23** pozicione të nivelit të mesëm drejtues dhe të barasvlershëm;
- **39** pozicione të nivelit i ulët drejtues dhe të barasvlershëm.

Në vijim të procesit të plotësimit të pozicioneve të punës, Departamenti i Administratës Publike (*në vazhdim, njësia përgjegjëse*), ka organizuar konkurrimet për plotësimin e pozicioneve të lira të nivelit ekzekutiv, të ulët, të mesëm dhe të lartë drejtuese (TND), nëpërmjet procedurës së lëvizjes paralele, pranimit në shërbimin civil dhe ngritjes në detyrë, në të gjitha institucionet e administratës shtetërore, pjesë e shërbimit civil (pika 4 e VKM nr. 62/2024).

Përgatitja e planit të nevojave për rekrutim në mënyrë të detajuar dhe në përputhje me kërkesat ligjore, përbën një garanci për zhvillimin e procedurave të konkurrimit për pozicionet e nivelit ekzekutiv në mënyrë efektive, në grupe të përgjithshme dhe të posaçme të administrimit.

Në kuadër të verifikimit të ligjshmërisë në realizimin e procedurave të konkurrimit, gjatë vitit 2024 janë ndjekur 8 procese të plotësimit të pozicioneve të ndryshme pune dhe niveleve të ndryshme të nëpunësisë civile.

Ndërkohë, në kuadër të këtij procesi, janë shqyrtuar edhe **10** informacione të ardhura në adresë të Komisionerit, nga nëpunës apo kandidatë që kanë marrë pjesë në procedurat e konkurrimit të organizuara nga njësia përgjegjëse (DAP), për vitin 2024, për të cilat janë pretenduar se janë kryer apo lejuar parregullsi gjatë zhvillimit të tyre.

II. Ecuria e konkurremeve të mbikëqyrura në kohë reale përgjatë vitit 2024

Bazuar në kreun IV e V, të ligjit nr. 152/2013, “Për nëpunësin civil”, i ndryshuar, pozicionet e lira pjesë e shërbimit civil, plotësohen vetëm nëpërmjet procedurave të konkurrimit. Me qëllim që të vlerësojë nga afër këtë proces, Komisioneri ka vendosur që mbikëqyrja për vitin 2024 të zhvillohet me prezencën e grupit të punës gjatë zhvillimit të procesit në ambjentet ku ato janë kryer, nëpërmjet përzgjedhjes së pozicioneve sipas riskut për të pasur paligjshmëri, për **8** procedura konkurrimi të mbikëqyrura në kohë reale, janë administruar të dhënat si më poshtë:

Tabela nr. 1: Të dhëna përmbledhëse për konkurrimet e ndjekura për vitin 2024

Konkurrimet e ndjekura në vitin 2024				
Nr. konkurremeve të zhvilluara	Nr. pozicioneve për t’u plotësuar në këto konkurreme	Nr. kandidatëve fitues nga faza e parë “Lëvizja Paralele”	Nr. kandidatëve fitues nga faza e dytë “Pranim në Kategorinë Ekzekutive dhe Ngritje në Detyrë”	Nr. pozicioneve të mbetura të lira
(a)	(b)	(c)	(ç)	(d)
8	21	2	23(*)	1

(*) Shënim: Sqarojmë se: a) numri i kandidatëve të pasqyruar në kolonën (ç), është i lartë pasi në procedurat e pranimit nëpërmjet pranimit në shërbimin civil, ka rezultuar se numri i kandidatëve që kanë marrë mbi 70 pikë është më i lartë se numri i pozicioneve të publikuara në shpallje, fakt që përcakton regjistrimin e tyre në listën e pritjes.

Shuma e kolonave (c), (ç) dhe (d) nuk jep në total shumën e kolonë (b), pasi nuk është zbritur numri i fituesve nga lista e pritjes, (4 fitues)

Në vijim të realcionit do të trajtohen ato procedura të cilat grupi i punës ka ndjekur në subjekt. Për efekt të analizës së procesit, konkurrimet i grupojmë në këtë mënyrë: **A.** Lëvizja paralele dhe pranimi në shërbimin civil për kategorinë ekzekutive dhe **B.** Lëvizja paralele dhe ngritja në detyrë për nivelin e ulët dhe të mesëm drejtues.

A. Lëvizja paralele dhe pranimi në shërbimin civil për pozicionet e kategorisë ekzekutive.

Plotësimi i vendeve të lira në kategorinë ekzekutive të shërbimit civil nëpërmjet konkurrimit të hapur, rregullohet nga ligji nr. 152/2013, “Për nëpunësin civil”, i ndryshuar (Kreu IV, “Pranimi në shërbimin civil”, nenet 20, 21, 22, 23 e 25); Vendimi nr. 243, datë 18.3.2015, i Këshillit të Ministrave, “Për pranimin, lëvizjen paralele, periudhën e provës dhe emërimin në kategorinë ekzekutive”, i ndryshuar, si dhe Udhëzimi nr. 2, datë 27.3.2015, i Departamentit të Administratës Publike, “Për procesin e plotësimit të vendeve të lira në shërbimin civil nëpërmjet procedurës së lëvizjes paralele, ngritjes në detyrë për kategorinë e mesme dhe të ulët drejtuese dhe pranimin në shërbimin civil në kategorinë ekzekutive nëpërmjet konkurrimit të hapur”.

Sipas dispozitave të mësipërme ligjore, plotësimi i vendeve të lira në kategorinë ekzekutive, bëhet së pari, nga nëpunësit civil të së njëjtës kategori, nëpërmjet procedurës së lëvizjes paralele. Në varësi, nëse pozicionet e lira në një procedurë konkurrimi në kategorinë ekzekutive plotësohen me anën e procedurës së lëvizjes paralele, njësia përgjegjëse (DAP) shpall konkursin e mbyllur. Ndërsa, në rast se, mbeten pozicione të lira pas aplikimit të procedurës së lëvizjes paralele, atëherë njësia përgjegjëse i plotëson ato me anën e procedurave për pranimin në kategorinë ekzekutive.

Në zbatim të urdhrit nr. 8, datë 24.1.2024, në mbështetje të kompetencave ligjore të përcaktuara në nenin 11/1, 14 dhe 15, të ligjit nr. 152/2013, “Për nëpunësin civil”, i ndryshuar; ligjit nr.44/2015, “Kodi i Procedurave Administrative i Republikës së Shqipërisë”; si dhe Rregullores “Mbi procedurat e mbikëqyrjes/inspektimit”, miratuar me vendimin nr. 7, datë 11.03.2015, e ndryshuar, Komisioneri ka filluar mbikëqyrjen e orientuar me objekt zbatimin e ligjit në administrimin e shërbimit civil, në konkurrimet e planifikuara për t’u zhvilluar nga Departamenti i Administratës Publike, gjatë vitit 2024.

Në kuadër të këtij procesi, në zbatim të programit të mbikëqyrjes miratuar me nr. 73/1 prot., datë 24.1.2024, anëtarë të grupit të mbikëqyrjes, kanë qenë të pranishëm (në fazën e intervistës së strukturuar me gojë si dhe fazën e testimit me shkrim), në **4** procedura konkurrimi në fazën e lëvizjes paralele dhe pranimin në shërbimin civil, për plotësimin e **16** pozicioneve të punës, evidentuar si më poshtë:

1. “Specialist”, në Sektorin e Politikave për Rendin dhe Sigurinë Publike, në Drejtorinë e Politikave të Rendit dhe Sigurisë Publike, në Drejtorinë e Përgjithshme të Zhvillimit për Rendin dhe Sigurinë Publike dhe Çështjet Vendore, në Ministrinë e Brendshme - kategoria e pagës III-b, publikuar në shpalljen me kod #6068.
2. “Specialist”, në Sektorin e Politikave për Rendin dhe Sigurinë Publike, në Drejtorinë e Politikave të Rendit dhe Sigurisë Publike, në Drejtorinë e Përgjithshme

- të Zhvillimit për Rendin dhe Sigurinë Publike dhe Çështjet Vendore, në Ministrinë e Brendshme - kategoria e pagës III-b, publikuar në shpalljen me kod #6068.
3. “*Specialist*”, në Sektorin e Burimeve Njerëzore të Aparatit, në Drejtorinë e Menaxhimit të Burimeve Njerëzore, në Drejtorinë e Përgjithshme Ekonomike dhe e Shërbimeve Mbështetëse, në Ministrinë e Ekonomisë, Kulturës dhe Inovacionit, klasa e pagës IV-1 (shkenca shoqërore), publikuar në shpalljen me kod #6196.
 4. “*Specialist*”, në Sektorin e Burimeve Njerëzore për Sistemin, në Drejtorinë e Menaxhimit të Burimeve Njerëzore, në Drejtorinë e Përgjithshme Ekonomike dhe e Shërbimeve Mbështetëse, në Ministrinë e Ekonomisë, Kulturës dhe Inovacionit, klasa e pagës IV-1 (shkenca shoqërore), publikuar në shpalljen me kod #6196.
 5. “*Specialist*”, në Sektorin e Burimeve Njerëzore për Sistemin, në Drejtorinë e Menaxhimit të Burimeve Njerëzore, në Drejtorinë e Përgjithshme Ekonomike dhe e Shërbimeve Mbështetëse, në Ministrinë e Ekonomisë, Kulturës dhe Inovacionit, klasa e pagës IV-1 (shkenca shoqërore), publikuar në shpalljen me kod #6196.
 6. “*Specialist*”, në Sektorin e Koordinimit të Planifikimit të Burimeve Njerëzore, Rekrutimit dhe Procedurave për Sistemin Ministror, në Drejtorinë e Menaxhimit të Burimeve Njerëzore, në Drejtorinë e Përgjithshme Ekonomike dhe Shërbimeve Mbështetëse, në Ministrinë e Financave, klasa e pagës IV-1 (shkenca shoqërore), publikuar në shpalljen me kod #6196.
 7. “*Specialist*”, në Sektorin e Politikave të Zhvillimit për Institucionet, Pagat dhe Menaxhimin e Burimeve Njerëzore, në Drejtorinë e Politikave dhe Zhvillimit të Administratës Publike, në Departamentin e Administratës Publike, klasa e pagës IV-1 (Shkenca Juridike), publikuar në shpalljen me kod #6196.
 8. “*Specialist*”, në Sektorin e Procedurave të Rekrutimit, në Drejtorinë e Procedurave të Rekrutimit në Shërbimin Civil, në Departamentin e Administratës Publike - klasa e pagës IV-1 (shkenca shoqërore), publikuar në shpalljen me kod #6196.
 9. “*Specialist*”, (për shërbimet e brendshme), në Sektorin e Shërbimeve të Brendshme, në Drejtorinë e Shërbimeve Mbështetëse, në Qendrën Kombëtare të Biznesit- klasa e pagës IV-2 (shkenca shoqërore), publikuar në shpalljen me kod #6196.
 10. “*Specialist*”, (burime njerëzore) në Sektorin e Shërbimeve Mbështetëse, në Drejtorinë e Financës dhe Shërbimeve Mbështetëse, në Drejtorinë e Ndihmës Juridike Falas-klasa e pagës IV-2 (shkenca shoqërore), publikuar në shpalljen me kod #6196.
 11. “*Specialist Jurist/Borxhi*”, në Zyrën e Administratës, në Degën Doganore Fier - kategoria e pagës III-b, publikuar në shpalljen me kod #6046.
 12. “*Specialist Jurist/Borxhi*”, në Zyrën e Administratës, në Degën Doganore Sarandë - kategoria e pagës III-b, publikuar në shpalljen me kod #6046.
 13. “*Specialist*”, në Sektorin e Vendburimeve Minerale, në Drejtorinë e Burimeve Minerale, në Shërbimin Gjeologjik Shqiptar- klasa e pagës IV-2, publikuar në shpalljen me kod #6051.

14. “*Specialist*”, në Sektorin e Vendburimeve Minerale, në Drejtorinë e Burimeve Minerale, në Shërbimin Gjeologjik Shqiptar- klasa e pagës IV-2, publikuar në shpalljen me kod #6051.
15. “*Specialist*”, në Sektorin e Vendburimeve Minerale, në Drejtorinë e Burimeve Minerale, në Shërbimin Gjeologjik Shqiptar- klasa e pagës IV-2, publikuar në shpalljen me kod #6051.
16. “*Specialist*”, në Sektorin e Monitorimit të Lejeve të Kërkim -Zbulimit, në Drejtorinë e Burimeve Minerale, në Shërbimin Gjeologjik Shqiptar- klasa e pagës IV-2, publikuar në shpalljen me kod #6051.

Nga analiza e të dhënave të mbledhura, për këto procedura konkurrimi, rezulton se, nga **16** pozicione pune që i përkasin kategorisë ekzekutive “*Specialist*”, të cilat janë plotësuar nëpërmjet konkurrimit të hapur, **2** pozicione pune janë plotësuar nëpërmjet fazës së *lëvizjes paralele*; **1** pozicion pune është plotësuar nëpërmjet institutit të transferimit të përhershëm në përfundim të periudhës së pezullimit, në zbatim të nenit 56, të Ligjit nr. 152/2013, “*Për nëpunësin civil*”, i ndryshuar dhe Kreut II, të VKM –së nr. 124, datë 17.2.2016, “*Për pezullimin dhe lirimin nga shërbimi civil*”, i ndryshuar dhe **12** pozicione pune janë plotësuar nëpërmjet fazës së *pranimit në shërbimin civil*. Ndërkohë, **1** pozicion pune ka mbetur i pa plotësuar në përfundim të këtyre proceseve.

Tabela nr.2: Të dhënat numerike për kandidatët pjesëmarrës në dy fazat e konkurrimit të zhvilluara për plotësimin e pozicioneve të kategorisë ekzekutive

Pozicione të lira	Lëvizja paralele			Pranim në shërbimin civil				Nr. i fituesve në listë pritje
	Kandidatë			Pozicione të lira nga faza e parë	Kandidatë			
	Të kualifikuar gjatë verifikimit paraprak	Të kualifikuar nga verifikimi përfundimtar	Fitues		Të kualifikuar gjatë verifikimit paraprak	Të kualifikuar nga verifikimi përfundimtar	Fitues	
2	1	1	0	2	39	42	3	1
8	8	11	1	7	74	82	8	2
2	0	0	0	2	21	24	3	1
4	1	1	1	3	7	8	2	0

Grupi i punës, verifikoi në mënyrë të hollësishme të gjithë hapat proceduralë që ka ndjekur institucioni i mbikëqyrur, për menaxhimin e procesit të konkurrimit, ndër të cilat:

1. Shpalljen e konkurrimit për vendin e lirë në portalin e Departamentit të Administratës Publike;
2. Verifikimin paraprak nga njësia përgjegjëse, nëse kandidatët i plotësojnë ose jo kërkesat e përgjithshme dhe ato të posaçme sipas shpalljes së konkurrimit;

3. Vlerësimin e kandidatëve nga Komiteti i Brendshëm për Lëvizjen Paralele dhe Komiteti i Përhershëm i Pranimit, i cili përfshin vlerësimin e jetëshkrimit të kandidatëve, testimin me shkrim dhe vlerësimin e intervistës së strukturuar me gojë;
4. Shpalljen e listës së fituesve, administrimin e kësaj liste nga njësia përgjegjëse dhe nxjerrjen e aktit të emërimit në shërbimin civil për kandidatët fitues.

Nga verifikimi i akteve, të cilat materializojnë procedurat e konkurrimit të shpallura nga DAP, për plotësimin e vendeve të lira në kategorinë ekzekutive, konstatohet se, është vepruar si më poshtë:

- ✓ Në faqen zyrtare të Departamentit të Administratës Publike është publikuar pozicioni vakant, në përputhje me kërkesat e pikës 5, kreu II, të Vendimit nr.243, datë 18.3.2015, të Këshillit të Ministrave, “Për pranimin, lëvizjen paralele, periudhën e provës dhe emërimin në kategorinë ekzekutive”, i ndryshuar.
- ✓ Në shpalljen e pozicionit, njësia përgjegjëse (DAP), **ka vepruar** në përputhje me rregullimet e pikës 1 dhe 2, të nenit 25, të ligjit për nëpunësin civil, duke parashikuar se, plotësimi i vendit të lirë në kategorinë ekzekutive do të bëhet *së pari*, nga nëpunësit civilë të së njëjtës kategori nëpërmjet procedurës së lëvizjes paralele dhe, nëse në përfundim të kësaj procedure nuk ka një fitues, atëherë procedura do të vijojë me fazën e pranimit në shërbimin civil.
- ✓ Në shpalljen e publikuar konstatohet që **është specifikuar** fusha e njohurive që do të testohet; fazat në të cilën do të kalojë konkurrimi; numri i vendeve të planifikuara për të cilat do të bëhet pranimi; kërkesat e përgjithshme sipas nenit 21, të ligjit për nëpunësin civil dhe kërkesat e veçanta për pozicionin e punës; dokumentet që duhet të dorëzohen dhe afati për dorëzimin; datën e daljes së rezultateve për verifikimin paraprak, vlerësimin e kandidatëve dhe mënyrën e njoftimit/komunikimit me kandidatët, sipas kërkesave të pikës 9, të kreut II, të VKM nr. 243, datë 18.3.2015, e ndryshuar.
- ✓ Në të gjitha rastet e shpalljes së vendeve të lira, rezultoi se, **janë respektuar afatet e parashikuara** në pikën 8 e 10, të Kreut II, të VKM nr. 243, datë 18.3.2015, i ndryshuar, ku përcaktohet se, shpallja e procedurës së pranimit bëhet të paktën 35 ditë kalendarike para datës së parashikuar për zhvillimin e konkurrimit; afati i dorëzimit të dokumentacionit për lëvizje paralele jo më pak se 10 ditë kalendarike nga dita e parë e shpalljes; për pranim në shërbimin civil jo më pak se 15 ditë kalendarike nga dita e parë e shpalljes.

✚ **Procedura e ndjekur gjatë fazës së konkurrimit “Lëvizje paralele”, për plotësimin e pozicioneve të kategorisë ekzekutive.**

Rezulton se, nëpërmjet fazës së lëvizjes paralele, në procedurat e konkurrimit të evidentuara më lart, janë plotësuar vetëm **2 pozicione pune**, me emërtesën “*Specialist*”, duke ndjekur këto hapa:

- Njësia përgjegjëse (DAP), ka vepruar në përputhje me rregullimet e pikës 1 dhe 2, të nenit 25, të ligjit për nëpunësin civil, ku parashikohet se, plotësimi i vendeve të lira në kategorinë ekzekutive, bëhet *së pari*, nga nëpunësit civilë të së njëjtës kategori nëpërmjet procedurës së lëvizjes paralele dhe, nëse në përfundim të kësaj procedure nuk ka një fitues, atëherë njësia përgjegjëse organizon procedurën e pranimit në shërbimin civil nëpërmjet konkurrimit të hapur.
- Në të gjitha rastet është bërë verifikimin paraprak nga njësia e burimeve njerëzore të institucionit që ka vendin vakant, nëse kandidatët i plotësojnë ose jo kërkesat e përgjithshme dhe ato të posaçme sipas shpalljes së konkurrimit dhe janë shpallur në faqen zyrtare të DAP-it (“*Njoftim mbi rezultatet e verifikimit paraprak për lëvizje paralele*” dhe “*Njoftim mbi rezultatet e verifikimit për lëvizje paralele*”).
- Sipas dokumentacionit të administruar, “*Njoftim mbi rezultatet e verifikimit paraprak për lëvizje paralele*” janë kualifikuar **10** kandidatë, ndërsa sipas aktit “*Njoftim mbi rezultatet e verifikimit për lëvizje paralele*”, janë kualifikuar **13** kandidatë për të vijuar konkurrimin, duke përcaktuar edhe datën dhe orën e zhvillimit të intervistës së strukturuar me gojë.
- Sa i takon fazës së intervistës së strukturuar me gojë, kandidatëve pjesëmarrës i është vënë në dispozicion “*Deklarata për regjistrimin e intervistës së strukturuar me gojë*”, të cilën e kanë nënshkruar duke zgjedhur alternativën nuk pranon ose pranon të regjistrohet intervista.

Gjithashtu, rezulton se, teza me pyetjet për intervistën e strukturuar është brenda fushës së përcaktuar në shpallje, si dhe gjatë zhvillimit të konkurrimit nuk janë kostatuar problematika.

- Vlerësimi i kandidatëve është kryer nga Komisioni i Brendshëm, në bazë të përcaktimeve të pikës 3, të nenit 25, të ligjit nr. 152/2013 “*Për nëpunësin civil*”, i ndryshuar, pikave 12 - 18/1, të kreut VII, të VKM nr. 243, datë 18.3.2015, i ndryshuar, si dhe Udhëzimit nr. 2, datë 27.3.2015, të Departamentit të Administratës Publike “*Për procesin e plotësimit të vendeve të lira në shërbimin civil nëpërmjet procedurës së lëvizjes paralele, ngritjes në detyrë për kategorinë e mesme dhe të ulët drejtuese dhe pranimin në shërbimin civil në kategorinë ekzekutive nëpërmjet konkurrimit të hapur*”.

- Komisioni i Brendshëm, sipas përcaktimeve të akteve ligjore, ka pasur në përbërje të tij 3 anëtarë:
 - a) 1 përfaqësues nga njësia e burimeve njerëzore të institucionit, kur është e mundur, i të njëjtit nivel ose i një niveli më të lartë se pozicioni që rekrutohet;
 - b) eprorin direkt;
 - c) 1 përfaqësues nga DAP-i.
- Në përfundim të procedurës së konkurrimit, Komisioni i Brendshëm **ka bërë vlerësimin përfundimtar** të kandidatëve, mbështetur në dokumentacionin e dorëzuar dhe intervistën e strukturuar me gojë, për secilën procedurë, duke publikuar **emrin e fituesit**, në faqen e internetit të DAP. Më pas, njësia përgjegjëse (DAP), ka nxjerrë aktin e emërimit për secilin fitues.

✚ Procedura e ndjekur gjatë fazës së konkurrimit “Pranimi në shërbimin civil” për plotësimin e pozicioneve të kategorisë ekzekutive.

Nga analiza e të dhënave të mbledhura, rezulton se, **12** pozicione pune që i përkasin kategorisë ekzekutive, me emërtesën “*Specialist*”, janë plotësuar në fazën e **pranimit në shërbimin civil**, nëpërmjet **4** procedurave të konkurrimit.

- Në të gjitha rastet është bërë verifikimi paraprak nga DAP, nëse kandidatët i plotësojnë ose jo kërkesat e përgjithshme dhe ato të posaçme, sipas shpalljes së konkurrimit, duke u publikuar në faqen zyrtare të DAP-it.

Sipas dokumentacionit të administruar, “*Njoftim mbi rezultatet e verifikimit paraprak për pranim në shërbimin civil*” rezulton se, janë kualifikuar **141** kandidatë, ndërsa sipas aktit “*Njoftim mbi rezultatet e verifikimit për pranim në shërbimin civil*”, rezulton se, janë kualifikuar **156** kandidatë për të vijuar konkurrimin. Në këtë akt është përcaktuar data dhe ora e zhvillimit të testimit me shkrim dhe intervistës së strukturuar me gojë.

Grupi i punës, ka qenë prezent në të dyja fazat e testimit, të zhvilluara për këto procedura konkurrimi, në të cilat nuk janë kostatuar problematika.

Nga verifikimi i veprimeve të kryera nga njësia përgjegjëse DAP, gjatë zhvillimit të këtyre procedurave, rezultoi si më poshtë:

- Në të gjitha rastet, **ka bërë shpalljen** e procedurës së pranimit në *Faqen Zyrtare* të DAP, duke përcaktuar pozicionet e lira të punës, për të cilët do të zhvillohet konkurrimi; përshkrimin përgjithësues të pozicionit të punës; kriteret e përgjithshme; kërkesat specifike të pranimit në shërbimin civil (*arsimi i lartë përkatës*); dokumentacionin që do të paraqitet; datën për paraqitjen e aplikimit; datën e zhvillimit

të konkurrimit; datën për shpalljen e rezultateve pas verifikimit paraprak; mënyrën e vlerësimit dhe njohuritë, aftësitë apo cilësitë që do të vlerësohen në konkurrim.

- DAP, **ka krijuar Komitetin e Përhershëm të Pranimit** në kategorinë ekzekutive (KPP). Në të gjitha rastet ky organ ka në përbërjen e vet 1 (një) anëtar nga njësia përgjegjëse, i cili kryeson KPP-në, 2 (dy) anëtarë nga nëpunësit civilë të institucioneve të administratës shtetërore, pjesë e kategorisë së mesme drejtuese, i përcaktuar sipas specifikës së Komitetit, të përzgjedhur nga DAP dhe 2 (dy) ekspertë të fushës përkatëse, në varësi të fushës së vlerësimit për grupet përkatëse.
- Pas verifikimit paraprak dhe më pas verifikimit përfundimtar nga njësia përgjegjëse, lista me kandidatët e kualifikuar **është shpallur** në *Faqen Zyrtare* të DAP.
- Kandidatët e kualifikuar, **i janë nënshtruar testimi me shkrim dhe intervistës së strukturuar me gojë**. Rezulton që nga konkurrentët, **është nënshkruar** deklaratata e pranimit ose jo, të regjistrimit me zë të intervistës me gojë.

Grupi i punës konstatoi se, përsa i përket intervistës së strukturuar me gojë në procedurën e konkurrimit, të shpallur me kod #6196, e cila ishte parashikuar që të zhvillohej në datën 2.7.2024, ora 10:00, sipas “*Njoftim mbi rezultatet e verifikimit për pranim në shërbimin civil*”, në fund të faqes, në këtë rubrikë është njoftuar se, për arsye objektive intervista e strukturuar me gojë do të zhvillohet më datë 5.7.2024, ora 10:00, në ambientet e Departamentit të Administratës Publike, Bulevardi "Zogu I", Tiranë.

Në lidhje me sa më sipër, njësia përgjegjëse, duhet të ketë në vëmendje që, njoftimet të cilat lidhen me procedurën e konkurrimit, të publikohen në vend sa më të dukshëm, me qëllim që të gjithë konkurrentët, të kenë mundësi të njihen me përmbajtjen e tyre, për të mos humbur afatet e publikuara në fazat e konkurrimit.

- Anëtarët e KPP, në të gjitha rastet, **kanë nënshkruar** deklaratën e paanësisë, për të deklaruar se nuk kanë konflikt interesi me kandidatët në konkurrim.
- Në përfundim të vlerësimit, Komiteti i Përhershëm i Pranimit, **ka hartuar raportin** për rezultatin e procedurës pranim në shërbimin civil duke renditur kandidatët pjesmarrës në konkurrim (*në rastet kur ka patur më tepër se 1 konkurrent*) sipas pikëve të grumbulluara, duke filluar nga kandidati me rezultate më të larta.
- KPP **ka përmbyllur procedurën** e konkurrimit me vendimin për shpalljen e fituesit, duke njoftuar njësinë përgjegjëse për këtë rezultat.

- Pasi është shpallur lista e fituesve, në *Faqen Zyrtare* të DAP, njësia përgjegjëse, **ka nxjerrë aktin e emërimit**, duke i deklaruar “*nëpunës civilë në periudhë prove*”, në pozicionet e zgjedhura në përfundim të procedurës së konkurrimit.

✚ Menaxhimi i listës së kandidatëve fitues, nga njësia përgjegjëse.

Ligji nr. 152/2013 “*Për nëpunësin civil*”, i ndryshuar, ka përcaktuar që në rastet kur, për një konkurrim janë shpallur më shumë fitues se sa pozicionet vakante për të cilat është zhvilluar procedura e hapur e konkurrimit, njësia përgjegjëse, në zbatim të nenit 23, pika 3, të ligjit nr.152/2013 “*Për nëpunësin civil*”, i ndryshuar, si dhe pikës 18, të kreut IV, të vendimit nr. 243, datë 18.3.2015, të Këshillit të Ministrave “*Për pranimin, lëvizjen paralele, periudhën e provës dhe emërimin në kategorinë ekzekutive*”, i rendit kandidatët fitues, të cilët nuk janë emëruar për shkak të mungesës së vendeve vakante, **në një listë me vlefshmëri 2- vjeçare**. Nëse gjatë kësaj periudhe njësia përgjegjëse zhvillon një procedurë konkurrimi për të njëjtin grup pozicionesh, kandidatët fitues, të paemëruar ende, rirenditen në listën fituese të konkurrimit përkatës sipas rezultatit përfundimtar.

Grupi i punës, konstatoi se, gjatë zhvillimit të procedurave të konkurrimit për plotësimin e pozicioneve të kategorisë ekzekutive, kanë rezultuar fitues **4** konkurrentë më tepër se pozicione vakante, të cilët, njësia përgjegjëse DAP, **i ka regjistruar** në listën e pritjes, duke vepruar në përputhje me ligjin në këtë rast.

B. Lëvizja paralele dhe ngritja në detyrë për pozicionet e kategorisë së nivelit të ulët dhe të mesëm drejtues.

Rregullat procedurale të konkurrimit për të plotësuar pozicionet e punës në kategorinë e nivelit të ulët dhe të mesëm drejtues, (*lëvizja paralele dhe ngritja në detyrë*), janë të parashikuara në nenet 25 dhe 26, të ligjit nr.152/2013, “*Për nëpunësin civil*”, i ndryshuar, si dhe Vendimin nr. 242, datë 18.3.2015, të Këshillit të Ministrave, “*Për plotësimin e vendeve të lira në kategorinë e ulët dhe të mesme drejtuese*”.

Sipas përcaktimeve të mësipërme ligjore, edhe për këtë procedurë plotësimi i vendeve të lira në kategorinë e ulët dhe të mesme drejtuese, bëhet së pari, nga nëpunësit civil të së njëjtës kategori, nëpërmjet procedurës së lëvizjes paralele, e nëse me anën e kësaj procedure pozicionet e lira nuk plotësohen, atëherë vijon procedura për plotësimin e vendeve të lira në kategorinë e ulët dhe të mesme drejtuese, me procedurën konkurruese ngritje në detyrë.

Në kuadër të këtij procesi, në zbatim të programit të mbikëqyrjes miratuar me nr. 73/1 prot., datë 24.1.2024, anëtarë të grupit të mbikëqyrjes, kanë qenë të pranishëm (*në fazën e intervistës së strukturuar me gojë si dhe fazën e testimit me shkrim*), në **4** procedura konkurrimi lëvizje paralele dhe pranimi në shërbimin civil, për plotësimin e **5** pozicioneve

të punës, në këtë kategori, evidentuar si më poshtë:

1. “Përgjegjës i Sektorit të Regjistrimit”, në Drejtorinë e të Drejtës së Autorit, në Ministrinë e Ekonomisë, Kulturës dhe Inovacionit - klasa e pagës III-1, publikuar në shpalljen me kod #6182.
2. “Përgjegjës i Sektorit të Dinamikës Detare”, në Drejtorinë e Gjeologjisë Detare, në Shërbimin Gjeologjik Shqiptar- Klasa e pagës III-2, publikuar në shpalljen me kod #6040.
3. “Inspektor (KSHF)”, në Sektorin e Kontrollit Shtetëror të Flamurit, në Drejtorinë (Autoriteti Shtetëror) e Sigurisë Detare dhe Administrimit & Kontrollit të Flamurit, në Drejtorinë e Përgjithshme Detare - Kategoria: III-b, publikuar në shpalljen me kod #6084.
4. “Inspektor (KSHP Vlorë)”, në Sektorin e Kontrollit Shtetëror Portual, në Kapiteneritë e Porteve & Kontrollit Shtetëror Portual, në Drejtorinë e Përgjithshme Detare- kategoria: III-b, publikuar në shpalljen me kod #6084.
5. “Drejtor i Drejtorisë së Programimit, Standardizimit dhe Harmonizimit të Kuadrit Rregullator”, në Drejtorinë e Përgjithshme Rregullatore dhe Përputhshmërisë në Infrastrukturë dhe Energji, në Ministrinë e Infrastrukturës dhe Energjisë - Klasa e pagës II-1, publikuar në shpalljen me kod #6323.

Nga analiza e të dhënave të grumbulluara, për këto procedura konkurrimi, rezulton se, këto 5 pozicione pune që i përkasin kategorisë së nivelit të ulët dhe të mesme drejtuese, janë plotësuar nëpërmjet procedurës “Ngritje në Detyrë”.

Tabela nr. 3: Të dhënat numerike për kandidatët pjesëmarrës në dy fazat e konkurrimit të zhvilluara për plotësimin e pozicioneve të kategorisë së nivelit të ulët dhe të mesëm drejtues

Pozicione të lira	Lëvizja paralele			Ngritje në detyrë/Pranim në shërbimin civil			
	Kandidatë			Pozicione të lira nga faza e parë	Kandidatë		
	Të kualifikuar gjatë verifikimit paraprak	Të kualifikuar nga verifikimi përfundimtar	Fitues		Të kualifikuar gjatë verifikimit paraprak	Të kualifikuar nga verifikimi përfundimtar	Fitues
1	1	1	0	1	4	4	1
1	0	0	0	1	5	5	1
2	0	0	0	2	6	7	4
1	1	1	0	1	1	1	1

Gjatë zhvillimit të procedurave të konkurrimit, për këto pozicione, njësia përgjegjëse, është kujdesur për të përmbushur rregullat e përcaktuara në nenin 26, të ligjit nr.152/2013, “Për nëpunësin civil”, të ndryshuar, Vendimin nr. 242, datë 18.3.2015, të Këshillit të Ministrave,

“Për plotësimin e vendeve të lira në kategorinë e ulët drejtuese dhe të mesme drejtuese”, si dhe Udhëzimin nr. 2, datë 27.3.2015, të Departamentit të Administratës Publike, “Për procesin e plotësimit të vendeve të lira në shërbimin civil nëpërmjet procedurës së lëvizjes paralele, ngritjes në detyrë për kategorinë e mesme dhe të ulët drejtuese dhe pranimin në shërbimin civil në kategorinë ekzekutive nëpërmjet konkurrimit të hapur”, duke vepruar si më poshtë:

- ✓ Njësia përgjegjëse, **ka publikuar shpalljen** e procedurës për vendet vakante, fillimisht nëpërmjet lëvizjes paralele dhe më pas, nëpërmjet ngritjes në detyrë, në faqen zyrtare të DAP-it, duke përcaktuar pozicionet e lira të punës, për të cilin do të zhvillohet konkurrimi; përshkrimin përgjithësues të pozicionit të punës, si dhe kushtet dhe kriteret e veçanta që duhet të plotësojë kandidati për ngritjen në detyrë; Gjithashtu, në përmbajtjen e shpalljes për konkurrim, në të gjitha rastet, janë përfshirë të gjitha kërkesat e parashikuara në pikën 5, të kreut III, të VKM nr. 242, dt. 18.3.2015, i ndryshuar, siç janë:
 - a) pozicioni i punës që është vakant (*emërtesa e pozicionit sipas strukturës dhe organikës në fuqi*);
 - b) përshkrimi i përgjithshëm i punës për atë pozicion;
 - c) kushtet për ngritjen në detyrë dhe kriteret e veçanta që duhet të plotësojnë kandidatët;
 - ç) dokumentet që duhet të dorëzohen nga kandidatët dhe mënyra e dorëzimit të tyre;
 - d) afati i dorëzimit që është i përcaktuar me datë të saktë kalendarike;
 - dh) data e daljes së rezultateve për fazën e verifikimit paraprak të kushteve minimale të procedurës së ngritjes në detyrë dhe të përmbushjes së kriterëve të veçanta të vendit të punës;
 - e) fushën e njohurive, aftësitë dhe cilësitë që do të vlerësohen;
 - f) mënyra e vlerësimit të kandidatëve;
 - g) mënyra e njoftimit dhe komunikimit me kandidatët
- ✓ Njësia përgjegjëse ka krijuar Komitetin e Pranimit për Lëvizje Paralele dhe Komitetin e Pranimit për Ngritjen në Detyrë, sipas viteve që është zhvilluar procedura, në përbërje të të cilit janë: për KPLP - përfaqësuesi i njësisë së burimeve njerëzore, eprori direkt i pozicionit të shpallur dhe një anëtar i DAP-it, ndërsa për KPND - 2 punonjës të institucionit, një anëtar i DAP-it; dy ekspertë, të jashtëm sipas fushës së vlerësimit;
- ✓ Pas verifikimit paraprak dhe më pas verifikimit përfundimtar, nga njësia përgjegjëse, lista me kandidatët e kualifikuar (*për secilën fazë më vete*), **është shpallur** në faqen zyrtare të DAP-it;
- ✓ Konkurrimi për procedurën e ngritjes në detyrë, sipas pikës 21, të kreut III, ka kaluar në dy faza:

- Verifikimin paraprak, nëse kandidatët plotësojnë kushtet dhe kërkesat e veçanta për vendin/vendet e lira, të përcaktuara në shpalljen për konkurrim, sipas përcaktimeve të pikës 22 dhe 26, të Kreut III, të VKM nr. 242, datë 18.3.2015, nga njësia përgjegjëse;
 - Vlerësimin e kandidatëve, nga Komiteti përkatës.
- ✓ Kandidatët e kualifikuar, **i janë nënshtruar intervistës së strukturuar me gojë dhe vlerësimin të jetëshkrimit** (dosjes personale), në lëvizjen paralele dhe në procedurën ngritje në detyrë, testimit me shkrim dhe intervistës së strukturuar me gojë.

Gjatë zhvillimit të procedurave të konkurrimin lëvizje paralele dhe ngritje në detyrë, për këto pozicione të nivelit të ulët dhe të mesëm drejtues, konstatohet se **janë përmbushur rregullat** e përcaktuara në nenin 26, të ligjit nr. 152/2013, “Për nëpunësin civil”, të ndryshuar dhe akteve nënligjore.

Më tej, u verifikua respektimi i afateve ligjore të parashikuara në pikën 4 dhe 6, të kreut III, të VKM nr. 242, dt. 18.3.2015. Në këto dispozita është përcaktuar se, shpallja e procedurës për ngritjen në detyrë, publikohet të paktën 35 ditë kalendarike para datës së parashikuar për zhvillimin e vlerësimit dhe afati i dorëzimit të dokumentacionit nuk duhet të jetë më i vogël se 15 ditë kalendarike nga dita e parë e shpalljes. Në lidhje me sa më sipër, grupi i punës konstatoi se **këto afate janë respektuar**.

- ✓ Në përfundim të vlerësimit, Komiteti i **ka komunikuar** vendimin e përzgjedhjes njësisë përgjegjëse, e cila, **e ka shpallur fituesin** në portalin e DAP-it dhe më pas, **ka nxjerrë aktin e emërimit**, në pozicionin përkatës.

Sa i takon **fazës së lëvizjes paralele**, sipas dokumentacionit të administruar, “Njoftim mbi rezultatet e verifikimit paraprak për lëvizje paralele” dhe “Njoftim mbi rezultatet e verifikimit për lëvizje paralele”, rezulton se, janë kualifikuar **2** kandidatë për të vijuar konkurrimin, duke përcaktuar edhe datën dhe orën e zhvillimit të intervistës së strukturuar me gojë.

Në përfundim, KPLP, **ka hartuar** raportin përfundimtar dhe **ka njoftuar** njësinë përgjegjëse për rezultatin. Në rastin konkret, konkurrentët **janë njoftuar** për rezultatin e arritur. Njësi Përgjegjëse, pas mbarimit të afatit 5 ditor, të ankimit nga kandidatët për rezultatin e vlerësimit (*pika 22, Kreu IV, e VKM nr.243, datë 18.3.2015*), **ka publikuar** shpalljen se kjo **fazë ka përfunduar pa fitues**.

Në lidhje me **fazën e ngritjes në detyrë**, nga analiza e të dhënave të administruara, rezulton se, këto pozicione pune që i përkasin kategorisë të ulët dhe të mesme drejtuese, (**5** pozicione) janë plotësuar nëpërmjet procedurës **ngritje në detyrë**.

Nga këqyrja e materialeve rezulton se, kandidatët që kanë aplikuar për procedurën e ngritjes në detyrë, ***plotësojnë kushtet*** minimale dhe kërkesat e veçanta sipas shpalljes për konkurrim, të përcaktuara në pikën 2, të Kreut III, të aktit nënligjor, si më poshtë:

- Janë nëpunës civilë të konfirmuar, me kategori page sipas përcaktimit në shpallje, e vërtetuar në të gjitha rastet me aktet përkatëse të konfirmimit të statusit nga institucionet ku ata kryenin detyrën.
- Nuk kanë masë disiplinore në fuqi, të vërtetuar me akt zyrtar nga institucioni ku kryejnë detyrën.
- Vlerësimet e punës për periudhën e fundit, sipas formatit të vlerësimit, të nënshkruar nga nëpunësit pjesëmarrës në vlerësim, janë në nivelin “*Mirë*” ose “*Shumë mirë*”.
- Plotësojnë kriteret e veçanta të përcaktuara në shpalljen për konkurrim, siç janë lloji dhe niveli i diplomës, eksperiencën në vite në fushën përkatëse.
- Nga verifikimi i dokumentacionit të administruar, konstatohet se, për procedurat e konkurimit për plotësimin e pozicioneve të kategorisë së nivelit të ulët, e të mesme drejtuese, KPND është ngritur konform ligjit.
- Për procedurat e realizuara, rezulton se, lista me emrat e kandidatëve që plotësojnë kushtet dhe kërkesat e veçanta të pozicionit të punës ***është shpallur*** në faqen zyrtare të DAP.
- Sipas dokumentacionit të administruar, akti “*Njoftim mbi rezultatet e verifikimit paraprak për ngritje në detyrë*” janë kualifikuar **16** kandidatë dhe më pas sipas aktit “*Njoftim mbi rezultatet e verifikimit për ngritje në detyrë*”, janë kualifikuar **17** kandidatë për të vijuar konkurrimin, duke përcaktuar datën dhe orën e zhvillimit të testimit me shkrim dhe të intervistës së strukturuar me gojë.
- Grupi i punës, ka marrë pjesë gjatë kryerjes së fazës së testimit me shkrim dhe intervistës së strukturuar me gojë, në të cilat nuk janë konstatuar problematika.

Në lidhje me vlerësimin e kandidatëve nga KPND, nga verifikimi rezulton se është vepruar në këtë mënyrë:

- ✓ Për kryerjen e ***vlerësimit me shkrim*** të kandidatëve, anëtarët e KPND, ***kanë përgatitur testet*** përkatëse;
- ✓ Për intervistën e strukturuar me gojë, ***janë hartuar*** pyetjet që lidhen me njohuritë, aftësitë, eksperiencën që nevojiten për pozicionin e punës dhe që janë brenda fushës së testimit të publikuara në shpallje, të cilat janë të njejta për të gjithë kandidatët.

- ✓ KPND, **ka zhvilluar intervistën me gojë** me secilin nga kandidatët dhe më pas ka hartuar raportin e procedurës së zhvilluar duke bërë vlerësimin, sipas udhëzimit të DAP.
 - ✓ Në të gjitha rastet, kandidatët **kanë nënshkruar** deklaratat e pranimit ose mospranimit për të regjistruar intervistën me gojë.
 - ✓ Anëtarët e KPND, në të gjitha rastet, **kanë nënshkruar** deklaratën e paanësisë, për të deklaruar se nuk kanë konflikt interesi me kandidatët në konkurrim.
- Në përfundim të fazës së vlerësimit të kandidatëve, KPND **ka hartuar** raportin përfundimtar për rezultatin e konkurrimit.
 - Njësia e burimeve njerëzore, duke respektuar afatet që përcaktojnë aktet ligjore e nënligjore, **ka shpallur** fituesit në faqen zyrtare të DAP.
 - Në përfundim të procedurave të konkurrimit për ngritje në detyrë për të plotësuar pozicionet e lira në kategorinë e ulët dhe të mesme drejtuese, njësia përgjegjëse **ka nxjerrë** aktet e emërimit për kandidatët fitues.

III. Pranimi i drejtpërdrejtë në Trupën e Nivelit të Lartë Drejtues (TND)

Në nenin 28, të Ligjit nr. 152/2013, “Për nëpunësin civil”, i ndryshuar përcaktohet se, pranimi në trupën e nivelit të lartë drejtues (TND) mund të bëhet vetëm nga personat të cilët kanë përfunduar formimin e thelluar në Shkollën Shqiptare të Administratës Publike. Përzgjedhja e nëpunësve në programin e formimit të thelluar për TND, bëhet nëpërmjet një konkursi kombëtar, të organizuar nga njësia përgjegjëse, ku kanë të drejtën të marrin pjesë vetëm nëpunësit civilë të kategorisë së mesme drejtuese, si dhe çdo individ tjetër, që nuk është pjesë e shërbimit civil, por plotëson kërkesat specifike për pranimin në TND.

Më tej, në nenin 29, të ligjit të sipërcituar, përcaktohet se, pranimi në trupën e nëpunësve civile të nivelit të lartë drejtues mund të bëhet në mënyrë të drejtpërdrejtë, nëpërmjet një konkursi kombëtar, e cila në zbatim të pikës 2, kreu V, të vendimit 118, datë 5.3.2014, të Këshillit të Ministrave “Për procedurat e emërimit, rekrutimit, menaxhimit dhe përfundimit të marrëdhënies në shërbimin civil të nëpunësve civilë të nivelit të lartë drejtues dhe të anëtarëve të TND-së”, i ndryshuar, mund të jetë e hapur edhe për kandidatë të tjerë, jashtë shërbimit civil, të cilët plotësojnë kërkesat specifike për pranimin në TND.

Rezulton se, bazuar në vendimin nr. 63, datë 7.2.2024, të Këshillit të Ministrave “Për hapjen e procedurës së pranimit të drejtpërdrejtë në Trupën e Nivelit të Lartë Drejtues, edhe për kandidatë të tjerë jashtë shërbimit civil dhe për përdorimin e procedurës së pranimit të drejtpërdrejtë në TND, për vitin 2024”, Departamenti i Administratës Publike ka shpallur procedurën e pranimit të drejtpërdrejtë në TND për plotësimin përmes

procedurave të konkurrimit 4 pozicione të nivelit të lartë drejtues (TND), për vitin 2024, procedurë e cila është shpallur në muajin gusht, të vitit 2024.

Më vendimin nr. 527, datë 1.8.2024, të Këshillit të Ministrave, “Për një ndryshim në vendimin nr. 63, datë 7.2.2024, të këshillit të ministrave, “Për hapjen e procedurës së pranimit të drejtpërdrejtë në TND edhe për kandidatë të tjerë jashtë shërbimit civil dhe për përdorimin e procedurës së pranimit të drejtpërdrejtë në TND, për vitin 2024””, ka ndryshuar numri i pozicioneve të punës që do të plotësohen nëpërmjet pranimit të nëpunësve në trupën e nivelit të lartë drejtues, nga **6** në **10** pozicione.

Nëpërmjet këtij akti nënligjor është vendosur se, procedura e pranimit në trupën e nëpunësve të nivelit të lartë drejtues (TND), do të bëhet në mënyrë të drejtpërdrejtë dhe se kjo procedurë do të jetë e hapur edhe për kandidatë të tjerë jashtë shërbimit civil, të cilët plotësojnë kërkesat specifike për pranim në TND. Njëkohësisht, në përmbajtje të këtij akti përcaktohet se, procedura e drejtpërdrejtë e pranimit do të përdoret për **10** pozicione pune TND.

Departamenti i Administratës Publike, në cilësinë e njësisë përgjegjëse, ka publikuar shpalljen për të organizuar procesin e konkurrimit për plotësimin e **4** pozicioneve në trupën e nëpunësve të nivelit të lartë drejtues (TND), nëpërmjet procedurës së konkurrimit kombëtar, të shpallur në gusht të vitit 2024, në përfundim të të cilit, janë arritur rezultatet si më poshtë:

Tabela nr. 4 Të dhëna për procedurën e konkurrimit për TND

Pozicione që duhet të plotësohen në trupën e nëpunësve civilë të nivelit të lartë drejtues (TND)	Pozicione të shpallura për plotësimin e trupës së nivelit të lartë drejtues (TND)	Kandidatë të kualifikuar nga verifikimi paraprak	Kandidatë të kualifikuar nga lista përfundimtare (pas ankesës)	Kandidatë të shpallur fitues nga KKP (me mbi 70 pikë)	Vende të TND të mbetur pa plotësuar, sipas planit të rekrutimit 2024
10	4	8	8	4	6

Nga monitorimi i procedurës së konkurrimit të shpallur në portalin e Departamentit të Administratës Publike, konstatohet se, njësia përgjegjëse ka zbatuar procedurat e përcaktuara në nenin 27, 29, 30 dhe 31, të ligjit nr. 152/2013, “Për nëpunësin civil”, i ndryshuar dhe në vendimin nr. 118, datë 5.3.2014, të Këshillit të Ministrave, “Për procedurat e emërimit, rekrutimit, menaxhimit dhe përfundimit të marrëdhënies në shërbimin civil të nëpunësve civilë të nivelit të lartë drejtues dhe anëtarëve të TND”, i ndryshuar, në lidhje me:

📄 publikimin e aktit të shpalljes për plotësimin e pozicioneve të nivelit të lartë

drejtues, duke pasqyruar në të elementët dhe të dhënat e nevojshme në lidhje me përshkrimin përgjithësues të pozicionit të punës, kriteret e përgjithshme, kërkesat specifike të pranimit, si dhe kushtet dhe kërkesat e veçanta, aftësitë, njohuritë e cilësitë, që kandidatët duhet të zotërojnë për të aplikuar në konkursin për pranim në trupën e nëpunësve të nivelit të lartë drejtues (TND);

- 📁 publikimin e listës paraprake dhe listës përfundimtare të kandidatëve të kualifikuar për të vijuar më tej me fazën e dytë të konkurrimit, vlerësimit të testimit me shkrim dhe intervistës së strukturuar me gojë;
- 📁 publikimin e listës paraprake dhe listës përfundimtare të kandidatëve të shpallur fitues në përfundim të procedurës së vlerësimit me pikë, duke garantuar të drejtën e ankimit, për kandidatët të cilët nuk janë shpallur fitues.

IV. Trajtimi i informacioneve të administruara pranë Komisionerit, në kuadër të mbikëqyrjes së orientuar për verifikimin e ligjshmërisë së procedurave të konkurremeve të zhvilluara nga DAP, për vitin 2024.

Në kuadër të mbikëqyrjes së administrimit të procesit të konkurremeve, Komisioneri ka trajtuar edhe **10** informacione të ardhura në adresë të tij, nga nëpunës apo kandidatë që kanë marrë pjesë në procedurat e konkurrimit të organizuara nga njësi përgjegjëse (DAP), për vitin 2024, për të cilat janë pretenduar se janë kryer apo lejuar parregullsi gjatë zhvillimit të tyre.

Në vijim të materialit, do të trajtohen informacionet e ardhura, që janë trajtuar në kuadër të këtij procesi, si dhe qëndrimi i mbajtur nga Komisioneri në secilin rast.

*“Verifikimi i procedurës së skualifikimit në fazën e verifikimit paraprak të kërkueses A.
Alku, për shkak të mungesës së dokumentacionit të dorëzuar”*

Komisioneri është njohur me përmbajtjen e informacionit të dërguar nga kandidatja *****, pjesëmarrëse në procedurën e konkurrimit të shpallur me kod **#6027**, “Shpallje për lëvizje paralele, pranim nga jashtë shërbimit civil”, në kategorinë ekzekutive, lloji i diplomës “Arsim i lartë”, niveli i diplomës “Master Shkencor”, në të cilin pretendohet se, kjo kandidate është skualifikuar nga procedura e konkurrimit për lëvizje paralele, për mungesë të dorëzimit të dokumentave:

- Akti i deklarimit të statusit të nëpunësit civil;
- Faqja e parë e librezës së punës.

Në lidhje me këtë pretendim, kandidatja ka dërguar e-mail edhe pranë njësisë përgjegjëse DAP, duke ushtruar të drejtën e ankimit, për skualifikim nga procedura e konkurrit.

Në këto kushte, Komisioneri, në mbështetje të kompetencave ligjore të parashikuara në pikën 1, të nenit 11, nenet 14 dhe 15, të ligjit nr.152/2013, “Për nëpunësin civil”, i ndryshuar, të ligjit nr. 44/2015, “Kodi i Procedurave Administrative i Republikës së Shqipërisë”, si dhe Rregullores “Mbi procedurat e mbikëqyrjes/inspektimit”, miratuar me vendimin nr. 17, datë 11.3.2015, e ndryshuar, ka kërkuar nga DAP, dokumentacionin e plotë provues, për verifikimin e informacionit.

Nga përmbajtja e dokumentacionit ka rezultuar se, në zbatim të pikave 6 dhe 7, të kreut VII, të VKM-së nr. 243, datë 18.3.2015, i ndryshuar, në përfundim të afateve të përcaktuara për verifikimin paraprak të kandidatëve, njësia e burimeve njerëzore të institucionit, ka bërë verifikimin e kandidatëve që përmbushin kushtet për lëvizje paralele dhe kërkesat e veçanta të përcaktuara në shpalljen për konkurrimin me kod #6027, për pozicionin e punës “Specialist, në Sektorin CEN dhe ISO”, në Drejtorinë e Standarteve, në Drejtorinë e Përgjithshme të Standartizimit, klasa e pagës IV-2.

Në përfundim të këtij procesi, ***** është skualifikuar në fazën e verifikimit paraprak, për mungesë të dokumentacionit të evidentuar si më poshtë:

- Mungesë e aktit të deklarimit të statusit të punësimit;
- Fotokopja e librezës së punës nuk ka qenë e plotë, pasi ka munguar faqja e parë, nga e cila duhet të vërtetohen gjeneralitetet.

Gjithashtu, në sistemin “online” të rekrutimit, në dosjen elektronike të ***** , dokumentacioni nuk ka rezultuar i plotë.

Në përputhje me pikën 10, të kreut VII, të VKM-së nr.243 datë 18.3.2015, ku parashikohet procedura e ankimit, kandidatët, të cilët rezultojnë të pakualifikuar, brenda 3 (tre) ditëve kalendarike nga data e njoftimit individual, kanë të drejtë të paraqesin ankesat me shkrim në njësinë e burimeve njerëzore të institucionit që ka vendin vakant. Ankesat zgjidhen brenda 5 (pesë) ditëve kalendarike nga data e përfundimit të afatit të ankimit.

Nga komunikimi me njësinë e burimeve njerëzore të institucionit rezulton se, kandidatja ka paraqitur ankesë dhe në përfundim të afateve të shqyrtimit të ankesës, njësia e burimeve njerëzore, ka vendosur të kualifikojë kandidaten ***** , për të vijuar procedurën e konkurrit për fazën e lëvizjes paralele.

Në këto rrethana, rasti në fjalë është trajtuar dhe zgjidhur në përputhje me kërkesat e legjislacionit të shërbimit civil dhe për pasojë ka rënë objekti për të vijuar më tej hetimin administrativ. Për këtë arsye, është vendosur përfundimi i hetimit administrativ dhe arkivimi i rastit.

“Verifikimi i skualifikimit në fazën e verifikimit paraprak për shkak të mospërmbushjes së kriterit arsimor, të kërkuesit M. Gjoka”

Komisioneri për Mbikëqyrjen e Shërbimit Civil nëpërmjet shkresës nr. 219 prot., datë 19.3.2024 ka administruar informacionin e dërguar nga nëpunësi *****; emëruar në pozicionin “*Specialist*”, në institucionin Shërbimi Gjeologjik Shqiptar, në të cilin ngrihen pretendime për skualifikim të padrejtë në fazën e verifikimit paraprak, nga DAP, në procedurën e konkurrimit të zhvilluar me kod **#6040**, “*Shpallje për lëvizje paralele, ngritje në detyrë, në kategorinë e mesme dhe të ulët drejtuese*”, për plotësimin e pozicionit “*Përgjegjës i Sektorit të Dinamikës Detare*”, në Drejtorinë e Gjeologjisë Detare, në këtë institucion.

Sa më lart, nëpunësi pretendon se, skualifikimi nga procedura e konkurrimit me kod **#6040**, në fazën e verifikimit paraprak për shkak të mosplotësimit të kriterit arsimor, është i padrejtë, pasi referuar përshkrimit të punës për pozicionin, si kriter arsimor për plotësimin e tij, nuk kërkohet që diploma “*Bachelor*” dhe “*Master Shkencor*”, të jenë në të njëjtën fushë, por përcaktohet se, diploma e nivelit “*Master Shkencor/Profesional*” ose ajo e nivelit “*Bachelor*” duhet të jenë në njërin nga fushat Gjeologji, Gjeologji Naftë, Mjedis, Gjeomatikë ose Topo-Gjeodezi. Në këtë rast, nëpunësi pretendon se, janë shkelur parimet e shërbimit civil, të sanksionuara në pikën 2, të nenit 14, të ligjit nr. 152/2013, “*Për nëpunësin civil*”, i ndryshuar.

Për sqarimin e pretendimeve të mësipërme, Komisioneri, i është drejtuar Departamentit të Administratës Publike, ku ka kërkuar të gjithë dokumentacionin shkresor për procedurën e konkurrimit të zhvilluar me kod **#6040** “*Shpallje për lëvizje paralele, ngritje në detyrë në kategorinë e mesme dhe të ulët drejtuese*”, për pozicionin e punës “*Përgjegjës i Sektorit të Dinamikës Detare*”, në Drejtorinë e Gjeologjisë Detare, në Shërbimin Gjeologjik Shqiptar.

Nga shqyrtimi i dokumentacionit rezulton se, referuar pikës 2.1 të shpalljes me kod **#6040** përcaktohet se, kandidatët duhet të plotësojnë kriteret e veçanta si vijon:

- a- Të zotërojnë diplomë të nivelit “*Master Shkencor*” apo “*Master Profesional*” të përfiturar në fund të studimeve të ciklit të dytë me 120 kredite dhe me kohëzgjatje normale 2 vite akademike në Gjeologji/Gjeologji Naftë/Mjedis/Gjeomatikë/Topo-Gjeodezi. Edhe diploma e nivelit “*Bachelor*” duhet të jetë në të njëjtën fushë;
- b- Të kenë të paktën 2 vite përvojë pune në profesion;
- c- Të kenë njohuri të mira të gjuhës angleze.

Nga dokumentacioni i ngarkuar në dosjen elektronike të kandidatit, doëzuar pranë DAP, rezulton se, ai zotëron diplomë të nivelit “*Bachelor*” në degën “*Marrëdhënie*

Ndërkombëtare” dhe diplomë të nivelit “*Master Shkencor*” në degën “*Menaxhim Mjedisor Urban*”, të cilat nuk janë në të njëjtën fushë sikurse parashikohet në shpallje.

Në vijim të procedurës, bazuar në pikën 22, të kreut III, të vendimit nr. 242, datë 18.3.2015, të ndryshuar, njësia përgjegjëse DAP, ka kryer verifikimin paraprak të kandidatëve, që përmbushin kushtet dhe kërkesat e veçanta, të cilat janë të përcaktuara në shpalljen për konkurrim. Pas verifikimit paraprak të informacionit të dorëzuar nga kandidati M. Gjoka, ka vendosur skualifikimin për këtë procedurë konkurrimi, duke arsyetuar se: Diploma “Bachelor” dhe “Master Shkencor” nuk janë në të njëjtën fushë.

Për më tepër, kërkesat për përcaktimin e kriterit arsimor në shpalljen për pozicionin “*Përgjegjës i Sektorit të Dinamikës Detare*”, në Drejtorinë e Gjeologjisë Detare, në Shërbimin Gjeologjik Shqiptar, janë përcjellë pranë DAP nga institucioni i Shërbimit Gjeologjik Shqiptar, me shkresën nr. 134 prot., datë 29.1.2024.

Sa më lart, referuar dokumentacionit të administruar për procedurën e konkurrimin me kod #6040, të evidentuar në këtë rast, rezulton se, nga ana e njësisë përgjegjëse DAP janë respektuar të gjitha kërkesat ligjore dhe nënligjore të parashikuara në nenin 26, të ligjit nr.152/2013, “*Për nëpunësin civil*”, i ndryshuar, si dhe në Vendimin e Këshillit të Ministrave me nr. 242, datë 18.03.2015, “*Për plotësimin e vendeve të lira në kategorinë e ulët dhe të mesme drejtuese*”, i ndryshuar.

Në kushtet kur nuk janë konstatuar parregullsi në administrimin e shërbimit civil, bazuar në dispozitat e sipërpërmendura, si dhe në nenin 16, pika 6, të Rregullores “*Për procedurat e mbikëqyrjes/inspektimit*”, miratuar me Vendimin nr. 17, datë 11.03.2015, të Komisionerit për Mbikëqyrjen e Shërbimit Civil, e ndryshuar, hetimi administrativ i këtij rasti ka përfunduar dhe çështja është arkivuar.

*“Kërkesë për verifikimin e pezullimit të konkurrimin me kod #5929” dhe vendosjen e fitueses ***** në listë pritje”*

Komisioneri, nëpërmjet shkresës nr. 263 prot., datë 16.4.2024, ka administruar informacionin e dërguar nga kandidatja ***** në të cilën ngrihen pretendime se, DAP nuk ka vepruar drejt, në rastin kur, me akt të ndërmjetëm, ka vendosur pezullimin e procedurës së konkurrimin për pozicionin nr. 3, “*Specialist në Sektorin e Hartimit, Harmonizimit dhe Monitorimit të Impaktit të Akteve Rregullatore*”, në Drejtorinë e Programimit dhe Harmonizimit të Kuadrit Rregullator, në Drejtorinë e Përgjithshme Rregullatore për Shëndetësinë dhe Mbrojtjen Sociale, në Ministrinë e Shëndetësisë dhe Mbrojtjes Sociale, kategoria III-b, të shpallur më kod #5929; lloji i diplomës “*Shkenca Juridike*”; niveli minimal i diplomës “*Master Shkencor*”, duke e vendosur kandidaten fituese për këtë pozicion ***** në listë pritje.

Për verifikimin e pretendimeve të ngritura nga kandidatja në fjalë, grupi i mbikëqyrjes, ka administruar dokumentacionin e plotë në të cilin materializohet qëndrimi i mbajtur nga njësia përgjegjëse, në rastin e pezullimit për plotësimin e pozicionit të punës në fjalë.

Referuar përmbajtjes së dokumentacionit rezulton se, pranë DAP, me shkresën nr. 902 prot., datë 15.2.2024, “Për pezullimin e procedurës së konkurrimit për pozicionin Specialist Jurist”, të dërguar nga Ministria e Shëndetësisë dhe Mbrojtjes Sociale, institucioni ka kërkuar pezullimin e procesit për plotësimin e këtij pozicioni të shpallur për t’u plotësuar nëpërmjet konkurrimit, pasi në zbatim të Urdhrit nr. 14, datë 25.1.2024, të Kryeministrit, është miratuar struktura e re për institucionin, në të cilën ka suprimim të pozicioneve të punës pjesë e shërbimit civil.

Në vijim, mbështetur në kërkesën e paraqitur, njësia përgjegjëse DAP, me Vendimin nr. 6 (nr.1105/1 prot.), datë 22.2.2024, ka vendosur të pezullojë këtë procedurë rekrutimi, duke e njoftuar për këtë vendim me shkresën nr.1654/2 prot., datë 9.4.2024, kandidaten fituese *****, e cila me deklaratën e nënshkruar më parë, në datën 21.3.2024, ka pranuar të qëndrojë në listë pritje.

Më tej, pas veprimeve të ndërmarra nga ana e Komisionerit rezulton se, në mbështetje të nenit 23, të ligjit nr. 152/2013, i ndryshuar, si dhe pikës 19, kreu IV, të VKM-së nr. 243, datë 18.3.2015, e ndryshuar, njësia përgjegjëse DAP, me shkresën nr.1864 prot., datë 4.4.2024, “Emërim”, e ka emëruar kandidaten fituese *****, si “nëpunës civil në periudhë prove”, në pozicionin “Specialist (Jurist)”, në Drejtorinë e Financës, Burimeve Njerëzore dhe Shërbimeve Mbështetëse, në një institucion tjetër që është pjesë e shërbimit civil, e konkretisht, në Agjencinë Telegrafike Shqiptare, pozicion për të cilin kandidatja ***** ka shprehur dakordësinë.

Në këto rrethana, Komisioneri ka vlerësuar se, rasti në fjalë është trajtuar dhe zgjidhur në përputhje me kërkesat e legjislacionit të shërbimit civil dhe në kushtet kur ka rënë objekti për të vijuar më tej hetimin administrativ, është arkivuar rasti.

“Kërkesë për verifikimin e procedurës së ndjekur për vlerësimin e jetëshkrimit, nga njësia përgjegjëse, në fazën e pranimit në shërbimin civil, për kandidatin G. Xhelili”

Përmes shkresës me nr. 296 prot., datë 2.5.2024, pranë Komisionerit është administruar informacioni i dërguar nga kandidati *****₂, pjesëmarrës në procedurën e konkurrimit me kod #6021, shpallje për lëvizje paralele/pranim në shërbimin civil, lloji diplomës “Shkenca Ekonomike/Shkenca Juridike/Shkenca Natyrore/Shkenca Inxhinerike”, niveli minimal i diplomës “Master Profesional”, të shpallur nga Departamenti i Administratës Publike, në të cilën ngrihen pretendime se, njësia përgjegjëse, nuk ka vlerësuar objektivisht jetëshkrimin e kandidatit, ankesë të cilën e ka paraqitur edhe pranë DAP.

Në përmbajtjen të informacionit dhe dokumentacionit, ka rezultuar se kandidati, ka qenë pjesëmarrës në dy procedura konkurrimi, me kod #4749 dhe kod #6021, shpallur nga DAP, ku në të dy këto procedura kriteret e posaçme që duhet të plotësonin kandidatët për fazën e pranimit në shërbimin civil kanë qenë të njëjta, sa i takon arsimin dhe eksperiencës në punë. Mirëpo, rezulton se, konkurrenti është vlerësuar me nivel pikësh të ndryshëm për jetëshkrimin, pavarësisht faktit se, dokumentacioni i dorëzuar nga ai, në të dy procedurat ka qenë i njëjtë.

Për verifikimin paraprak të informacionit, Komisioneri ka kërkuar pranë njësisë përgjegjëse DAP, me shkresën nr. 296/1 prot., datë 7.6.2024, dokumentacionin e plotë të administruar në procedurën e konkurrimit me kod #6021, për kandidatin *****.

Më tej, kandidati ***** me e-mailin e datës 16.5.2024, ka vënë në dijeni Komisionerin, se është njoftuar nga ana e DAP, se është në listën e kandidatëve fitues për procedurën e konkurrimit me kod #6021.

Gjithashtu, DAP me e-mailin e datës 3.6.2024 ka sqaruar Komisionerin se, kandidati ***** ka qenë pjesëmarrës në procedurën e konkurrimit me kod #6021. Në këtë procedurë ai është shpallur fitues dhe në zbatim të pikës 17, të kreut IV, të VKM-së nr.243, datë 18.03.2015 "Për pranimin, lëvizjen paralele, periudhën e provës dhe emërimin në kategorinë ekzekutive", i ndryshuar, në datën 15.5.2024 është paraqitur pranë DAP për të nënshkruar deklaratat e fituesit, ku ka pranuar të qëndrojë në listë pritje për dy vite.

Referuar informacionit dhe dokumentacionit të administruar, evidentuar sa më lart, Komisioneri ka vlerësuar se, rasti në fjalë është trajtuar dhe zgjidhur në përputhje me kërkesat e legjislacionit të shërbimit civil, e për këtë arsye çështja arkivohet.

*"Verifikimi i ligjshmërisë së procedurës së vlerësimit të ndjekur nga KPP, në fazën e pranimit në shërbimin civil, me kërkes *****"*

Përmes e-mailit zyrtar, në datën 14.5.2024, Komisioneri për Mbikëqyrjen e Shërbimit Civil është njohur me përmbajtjen e informacionit të dërguar nga kandidati ***** pjesëmarrës në procedurën e konkurrimit të shpallur me kod #6045, "Shpallje për lëvizje paralele, pranim në shërbimin civil", në kategorinë ekzekutive, lloji i diplomës "Shkenca Ekonomike/Shkenca Juridike/Shkenca Natyrore/Shkenca Inxhinierike", niveli i diplomës "Bachelor", në të cilin pretendohet se, ky kandidat nuk është vlerësuar objektivisht nga Komiteti i Përhershëm i Pranimit, në fazën e pranimit në shërbimin civil.

Në përmbajtje të dokumentacionit të plotë të administruar në dosjen e konkurrimit, shpallur me kod #6045, rezulton se, pas ankesës së kandidatit ***** drejtuar DAP me

shkresën nr. 2426 prot., datë 10.5.2024, KPP ka marrë në shqyrtim kërkesën e këtij kandidati, duke kryer edhe një herë procesin e vlerësimit të jetëshkrimi dhe intervistës së strukturuar me gojë.

Lidhur me pretendimet që kandidati ka ngritur në ankesën e tij, përsa i takon vlerësimit të jetëshkrimi dhe vlerësimit të intervistës së strukturuar me gojë, është konstatuar se:

- 1. Vlerësimi i jetëshkrimi:** KPP e ka vlerësuar kandidatin me 3 pikë nga 15 pikë të mundshme, të ndara si më poshtë:
 - a. Në lidhje me përvojën në punë, kandidati është vlerësuar 1 pikë nga 5 pikë të mundshme, për shkak të mungesës së përvojë shtesë në punë, në fushën e kërkuar.
 - b. Në lidhje me trajnimet/kualifikimet, është vlerësuar 1 pikë nga 5 pikë të mundshme, për shkak se nuk ka trajnime/kualifikime shtesë të lidhura me fushën.
 - c. Në lidhje me arsimin, është vlerësuar me 1 pikë nga 5 pikë të mundshme, pasi kandidati nuk ka kryer arsim shtesë të papërfunduar/përfunduar/ apo gradë arsimore. Pas vlerësimit të parë, kandidati ka shtuar në sistem, në profilin e tij, vërtetim për ndjekjen e studimeve “*Master Shkencor*”, e Drejtë Civile, lëshuar nga fakulteti i Drejtësisë, Universiteti i Tiranës. Në këto kushte, KPP pas rivlerësimit të arsimi të kandidatit, ka vendosur ta vlerësojë atë 2 pikë nga 5 pikë të mundshme.

Pas shqyrtimit të ankimit, për fazën e vlerësimit të jetëshkrimi, kandidati është vlerësuar me 4 pikë nga 15 pikë të mundshme.

- 2. Vlerësimi i intervistës së strukturuar me gojë:** KPP ka vendosur që kandidati të vlerësohet me 12 pikë nga 25 pikë të mundshme.

Pas ankesës së paraqitur, nisur nga fakti se, kandidati ka zgjedhur që intervista të regjistrohet, KPP ka ridëgjuar përgjigjet e dhëna prej tij, për secilën pyetje, duke vendosur të njëjtin vlerësim, 12 pikë.

Në mbështetje të dokumentacionit të evidentuar sa më lart, Komisioneri vlerëson se, njësia përgjegjëse dhe KPP, në rastin në fjalë ka vepruar në përputhje me kërkesat e pikës 7, 8 dhe 9 të kreut IV, të VKM-së nr. 243, datë 18.3.2015, i ndryshuar, duke rivlerësuar procesin pas ankimit të kandidatit. Duke e vlerësuar këtë veprim në përputhje me pikën 22, të kreut IV, të aktit nënligjor të sipërpërmendur, Komisioneri ka përfunduar hetimin administrativ dhe e ka arkivuar rastin.

*“Verifikimi i procedurës së vlerësimit në fazën e lëvizjes paralele, në procedurën e konkurrimit me kod #6205, për konkurrentin *****”*

Nëpërmjet shkresës nr. 390 prot., datë 18.6.2024 është administruar informacioni i dërguar nga kandidatja ***** në të cilën ngrihen pretendime për vlerësim të padrejtë në fazën e lëvizjes paralele, në procedurën e konkurrimit me kod #6205, “Shpallje për lëvizje paralele, pranë në shërbimin civil, në kategorinë ekzekutive”, për plotësimin pozicioneve “Specialist në Sektorin e Administrimit të Shërbimit Spitalor” dhe “Specialist në Sektorin e Politikave dhe Zhvillimit të Shërbimit Spitalor”, Drejtoria e Politikave të Shërbimit Spitalor, në Drejtorinë e Përgjithshme të Zhvillimit për Shëndetësinë, pranë Ministrisë së Shëndetësisë dhe Mbrojtjes Sociale, të shpallur nga DAP.

Referuar përmbajtjes së informacionit, kandidatja parashton se, vlerësimi nga Komiteti i Brendshëm për Lëvizje Paralele, për pjesëmarrjen në procedurën e konkurrimit me kod #6205, të shpallur nga DAP, është i padrejtë dhe jo objektiv.

Gjithashtu, pretendohet se nga ana e njësisë përgjegjëse nuk është respektuar pika 18/1, e kreut VII, “Lëvizja paralele në kategorinë ekzekutive”, e parashikuar në Vendimin e Këshillit të Ministrave nr.243, datë 18.3.2015, pasi nuk është njoftuar kandidatja për rezultatin e konkurrimit, duke i cënuar të drejtën e ankimit.

Me qëllim verifikimin paraprak të informacionit të administruar, nëpërmjet shkresës nr.390/1 prot., datë 8.7.2024, drejtuar njësisë përgjegjëse dhe shkresës nr. 309/2 prot., datë 8.7.2024, drejtuar Ministrisë së Shëndetësisë dhe Mbrojtjes Sociale, është kërkuar nga Komisioneri praktika e plotë shkresore që materializon procedurën e konkurrimit për plotësimin e pozicioneve të shpallura me kod #6230, duke përfshirë edhe aktet, në të cilat është dokumentuar procedura e shqyrtimit të ankimit të kandidatës ***** , për këtë procedurë konkurrimi.

Ka rezultuar se, në përfundim të procesit të rivlersimit, Komisioni i Brendshëm për Lëvizje Paralele, ka vendosur vlerësimin përfundimtar të kandidatës ***** në procedurën e lëvizjes paralele për pozicionin vakant me kod: #6230, lloji i diplomës “Shkenca Mjekësore/Shkenca” me 67.7 pikë nga 100 pikë, (40 pikë jetëshkrimi dhe 27.7 pikë intervista e strukturuar me gojë).

Referuar dokumentacionit të adminsitruar prej institucioneve për këtë procedurë konkurrimi, rezulton se, në datën 6.6.2024, kandidatja është njoftuar nëpërmjet e-mailit nga njësia e burimeve njerëzore e institucionit, për rezultatin e vlerësimit me pikë për intervistën e strukturuar me gojë. Në kushtet kur, e-maili është kthyer si adresë e parregullt, njësia e ka telefonuar në datë 14.6.2024 kandidaten, duke i ridërguar edhe një herë rezultatin e vlerësimit në adresën e re, të e-mailit.

Sa i takon pretendimeve të ngritura nga kandidatja *****, për vlerësim jo objektiv, rezulton se pas ankesës, KBLP është mbledhur në datën 20.6.2024 për të rivlerësuar përgjigjet e dhëna nga kjo candidate, në intervistën e strukturuar me gojë. Sipas procesverbalit të mbajtur në këtë datë, rezulton se, pas shqyrtimit të përgjigjeve, vlerësimi me pikë ka mbetur i pandryshuar me 27.7 pikë.

Lidhur me pretendimet e kandidates ***** përsa i përket vlerësimit me pikë në pyetjet e intervistës së strukturuar me gojë, sqarojmë se, Komisioni i Brendshëm për Lëvizje Paralele si organ kolegial, është i vetmi organ që vendos për vlerësimin e kandidatëve pjesëmarrës gjatë procedurës së lëvizjes paralele, lidhur me kontrollin dhe dhënien e meritës, lidhur me aftësitë e tyre profesionale dhe veprime të tilla kanë karakter plotësisht diskrecionar. Ky organ kolegial është i krijuar në bazë të ligjit me përfaqësues të nivelit drejtues nga institucioni për të cilin është shpallur vendi vakant dhe prania e tyre në komision garanton cilësinë e pyetjeve dhe përgjigjeve të tyre. Po kështu, njihet edhe e drejta e ankimit në gjykatë për veprimet e tyre, në çdo fazë të konkurrimit.

Në këto kushte, vlerësohet se, nga ana e njësisë së burimeve njerëzore të institucionit, si dhe nga KBLP janë kryer të gjitha veprimet e parashikuara ligjore, për një proces të drejtë, objektiv dhe transparent, ashtu sikurse e parashikojnë dispozitat që rregullojnë këtë institut të shërbimit civil. Për këtë arsye, në kushtet kur nuk janë evidentuar parregullsi në administrimin e procesit të konkurrimit, çështja është arkivuar.

*“Kërkesë për verifikimin e pyetjeve të intervistës së strukturuar me gojë, të hartuara nga Komisioni i Brendshëm për Lëvizje Paralele, me kërkesues *****”*

Nëpërmjet shkresës nr. 389 prot., datë 18.6.2024 është administruar informacioni i dërguar nga kandidati *****, në të cilën ngrihen pretendime për vlerësim të padrejtë në fazën e lëvizjes paralele, në procedurën e konkurrimit të shpallur me kod #6230, “Shpallje për lëvizje paralele, pranim në shërbimin civil”, në kategorinë ekzekutive, lloji i diplomës “Shkenca Mjekësore/Shkenca Ekonomike/Shkenca Juridike”, niveli minimal i diplomës “Master Profesional”, për plotësimin e pozicionit “Specialist në Sektorin e Administrimit të të Dhënave dhe Përpunimit të Informacionit, Dibër”, në Agjencinë Rajonale të Mjedisit, Tiranë/Durrës/Dibër, nga DAP.

Referuar përmbajtjes së informacionit, kandidati pretendon se, vlerësimi i intervistës së strukturuar me gojë, në fazën e lëvizjes paralele për procedurën e konkurrimit me kod #6230, nuk është i drejtë pasi pyetjet e drejtuara gjatë intervistës nuk ishin të natyrës dhe modeleve standarte, sipas udhëzimit të DAP.

Për sa më sipër, në kuadër të verifikimit të ligjshmërisë së veprimeve të kryera nga Komisioni i Brendshëm për Lëvizjen Paralele, Komisioneri me shkresën nr. 389 prot., datë 8.7.2024, drejtuar DAP dhe shkresën nr. 389/2 prot., datë 8.7.2024, drejtuar Agjencisë Kombëtare të Mjedisit, i ka kërkuar dy institucioneve praktikën shkresore, si dhe dokumentacionin që materializon procedurën e konkurrimit për fazën e lëvizjes paralele, për plotësimin e pozicionit “*Specialist në Sektorin e Administrimit të të Dhënave dhe Përpunimit të Informacionit, Dibër*”, në Agjencinë Rajonale të Mjedisit, Tiranë/Durrës/Dibër.

Në përgjigje të kërkesës së Komisionerit, institucioni Agjencia Kombëtare e Mjedisit ka dërguar informacionin e kërkuar duke bashkëlidhur edhe dokumentacionin përkatës.

Referuar dokumentacionit të administruar rezulton e provuar se, kandidati është njoftuar përmes e-mailit, rregullisht nga njësia e menaxhimit të burimeve njerëzore, të institucionit Agjencia Kombëtare e Mjedisit, në të gjitha fazat e konkurrimit, në përputhje me kërkesat e Vendimit nr. 243, datë 18.3.2015 “*Për pranimin, lëvizjen paralele, periudhën e provës dhe emërimin në kategorinë ekzekutive*”, i ndryshuar, si dhe udhëzimin nr. 2, datë 27.3.2015, të DAP.

Sa i takon pretendimeve të konkurrentit në lidhje, me natyrën e pyetjeve të drejtuara gjatë intervistës së strukturuar me gojë, Komisioneri vlerëson se, në mbështetje të Udhëzimit nr.2, datë 27.3.2015, “*Për procesin e plotësimit të vendeve të lira në shërbimin civil nëpërmjet procedurës së lëvizjes paralele, ngritjes në detyrë për kategorinë e mesme dhe të ulët drejtuese dhe pranimin në shërbimin civil në kategorinë ekzekutive, nëpërmjet konkurrimit të hapur*”, kreu III, Komisioni i Brendshëm për Lëvizjen Paralele është organ kolegjal, i cili ka në diskrecion hartimin e pyetjeve të intervistës së strukturuar dhe vlerësimin e kandidatëve pjesëmarrës në procedurën e konkurrimit.

Përpara zhvillimit të intervistës së strukturuar me gojë, anëtarët e KBLP hartojnë tezën me pyetjet për intervistën e strukturuar me gojë, duke përcaktuar llojet e pyetjeve që do të drejtohen konkurrentëve gjatë kësaj faze, të cilat në përputhje me udhëzimin nr. 2, datë 27.3.2015, mund të jenë të lidhura me sjelljen, me situatë hipotetike dhe me dijet (njohuritë) e konkurrentëve. Pra, janë anëtarët e KBLP të cilët vendosin se cilat pyetje do të drejtohen konkurrenteve, duke i shkruar ato në tezën e intervistës, së bashku me ndarjen në pikë për secilën prej tyre.

Në rastin konkret, KBLP ka hartuar pyetjet që lidhen me njohuritë në fushën e kërkuar të pozicionit të punës, të cilat janë përfshirë në tezën e intervistës së strukturuar me gojë.

Sa i takon ankesës së drejtuar KBLP, nga kandidati *****, me procesverbalin e datës 20.6.2024, ky organ ka argumentuar qendrimin e tij, duke ja dërguar për njohje përmes e-mailit edhe ankuesit *****.

Në këto rrethana, duke qenë se nuk janë konstatuar parregullsi gjatë administrimit të procesit të konkurrimit, hetimi administrativ ka përfunduar dhe çështja është arkivuar.

*“Verifikimi i informacionit të dërguar nga kandidatja *****, sa i takon përmbajtjes së pyetjeve në testimin me shkrim, të zhvilluar për shpalljen me kod #6408”*

Me shkresën nr. 792 prot., datë 13.10.2024 kandidatja ***** ka dërguar pranë Komisionerit, një informacion në të cilin ngrihen pretendime për parregullsi të lejuara në procedurën e konkurrimit për ngritje në detyrë, të shpallur me kod #6408, për pozicionin *“Përgjegjës i Sektorit të Shërbimeve të Përgjithshme”*, në Ministrinë e Financave.

Parregullsitë e pretenduara kanë të bëjnë me vlerësimin e padrejtë nga Komiteti i Pranimit për Ngritje në Detyrë, të testimit me shkrim dhe për këtë arsye, brenda afatit të parashikuar në pikën 35, të kreut III, të vendimit nr. 242, datë 18.3.2015, të Këshillit të Ministrave *“Për plotësimin e vendeve të lira në kategorinë e ulët dhe të mesme drejtuese”*, konkurrentja ka paraqitur ankim pranë njësisë përgjegjëse, DAP.

Ankesa është marrë në shqyrtim nga Komiteti i Pranimit për Ngritje në Detyrë dhe në përfundim të procesit të shqyrtimit të ankimit, ky organizëm ka arritur në konkluzionin që, procedurat e zhvilluara gjatë konkurrimit dhe procesi i vlerësimit, janë kryer në përputhje me ligjin.

Në këtë rast Komisioneri sqaron se, hartimi i pyetjeve dhe vlerësimi me shkrim, janë procese në diskrecion të Komitetit të Pranimit për Ngritje në Detyrë të cilat mbështeten në pikën 9, të kreut IV, të VKM nr. 243, datë 18.3.2015 *“Për pranimin, lëvizjen paralele, periudhën e provës dhe emërimin në kategorinë ekzekutive”*, i ndryshuar, si dhe në Udhëzimin nr. 2, datë 27.03.2015, të DAP *“Për procesin e plotësimit të vendeve të lira në shërbimin civil nëpërmjet procedurës së lëvizjes paralele, ngritjes në detyrë për kategorinë e ulët dhe të mesme drejtuese dhe pranimin në shërbimin civil në kategorinë ekzekutive nëpërmjet konkurrimit të hapur”* dhe rezulton se ato janë kryer nga këto organe në zbatim të kompetencave ligjore. Në këtë rast, konkurrentit i lind e drejta e ankimit në gjykatë nëse pretendon parregullsi.

Sipas vlerësimit të Komisionerit, procedura e rekrutimit për ngritje në detyrë, me kod #6408, *“Përgjegjës i Sektorit të Shërbimeve të Përgjithshme”*, në Ministrinë e Financave, është zhvilluar në përputhje me kërkesat e përcaktuara në nenin 26, të ligjit nr.152/2013 *“Për nëpunësin civil”*, i ndryshuar; Vendimin nr. 242, datë 18.03.2015 *“Për plotësimin e vendeve të lira në kategorinë e mesme dhe të ulët drejtuese”*, të Këshillit të Ministrave, si

dhe në udhëzimin nr. 2, datë 27.03.2015 “Për plotësimin e vendeve të lira në shërbimin civil nëpërmjet procedurës së lëvizjes paralele, ngritjes në detyrë për kategorinë e mesme e të ulët drejtuese...” të Departamentit të Administratës Publike.

Në këtë rast, në kushtet kur ligjvënësi ka parashikuar gjykatën si organin kompetent që shqyrton ankesat e nëpunësve civilë, nëpunësi civil duhet të mbajë në vëmendje edhe nenin 41/3 “E drejta e informimit dhe ankimit”, të ligjit nr. 152/2013 “Për nëpunësin civil”, i ndryshuar, ku përcaktohet shprehimisht se:

“Nëpunësi civil ka të drejtë të ankohet në gjykatën kompetente për mosmarrëveshjet administrative ndaj çdo veprimi apo mosveprimi, që i cenon të drejtat dhe interesat e tij të ligjshme në marrëdhënien e shërbimit civil”, duke u kujdesur edhe për afatet ligjore të ankimit.

Në këtë rast, në kushtet kur nuk janë konstatuar parregullsi në administrimin e procesit të konkurrimit, hetimi administrativ ka përfunduar dhe çështja është arkivuar.

*“Kërkesë për emërim si kandidat fitues me mbi 70 pikë, në procedurën e konkurrimit për ngritje në detyrë, në nivelin e ulët drejtues, kërkues *****”*

Me shkresës nr. 793 prot., datë 23.10.2024, është administruar informacioni i dërguar nga kandidati ***** me detyrë “Specialist”, pranë Ministrisë së Turizmit dhe Mjedisit, në të cilën parashtrohet se, gjatë zhvillimit të procedurës së konkurrimit për ngritje në detyrë, për shpalljen #4698 –pozicioni “Përgjegjës i Sektorit të Programimit të Cilësisë dhe Pastërtisë së Mjedisit”, në Ministrinë e Turizmit dhe Mjedisit, ai ka rezultuar fitues me 74.4 pikë. Mirëpo, njëkohësisht për këtë procedurë konkurrimi, krahas fazës së ngritjes në detyrë është zhvilluar edhe faza e pranimit nga jashtë shërbimit civil, ku në përfundim të kësaj faze, Komiteti i Pranimit për Ngritje në Detyrë ka kualifikuar si fitues, kandidatin E. Arapi, duke e renditur të parin me 82.8 pikë.

Në përfundim të procedurës së konkurrimit me kod #4698, pas shpalljes së rezultatit përfundimtar, pozicioni “Përgjegjës i Sektorit të Programimit të Cilësisë dhe Pastërtisë së Mjedisit”, në Ministrinë e Turizmit dhe Mjedisit, i është ofruar kandidatit të kualifikuar me nivelin më të lartë të pikëve. Pas emërimit në këtë pozicion, ky nëpunës ka konkurruar përmes lëvizjes paralele në një pozicion tjetër, ku ka rezultuar fitues dhe është emëruar.

Në kushtet, kur pozicioni “Përgjegjës i Sektorit të Programimit të Cilësisë dhe Pastërtisë së Mjedisit”, në Ministrinë e Turizmit dhe Mjedisit ka mbetur sërish vakant, kandidati ***** pretendon se, KPND duhet të veprojë duke e emëruar si kandidat zëvendësues.

Në lidhje me sa më sipër, konkurrenti ***** ka ushtruar të drejtën e ankimit pranë DAP, por sipas tij, përgjigja e dhënë nuk është në përputhje me kërkesat e legjislacionit për

shërbimin civil, për këtë arsye, i është drejtuar Komisionerit për verifikimin e ligjshmërisë së veprimeve të kryera nga ana e KPND dhe DAP, në këtë procedurë konkurrimi.

Komisioneri pasi është njohur informacionin e dërguar nga ***** , me shkresë zyrtare, ka kërkuar pranë DAP, dokumentacionin e administruar gjatë fazës së konkurrimit dhe ankimit, për shpalljen me kod **#4698**.

Në përgjigje të kësaj kërkesë, Departamenti i Administratës Publike, me shkresën nr. 793/3 prot., datë 11.11.2024 *“Mbi kërkesën për dokumentacion në lidhje me verifikimin e procedurës së konkurrimit me kod #4698 – “Përgjegjës i Sektorit të Programimit të Cilësisë dhe Pastërtisë së Mjedisit”, në Ministrinë e Turizmit dhe Mjedisit”,* ka sqaruar hollësisht për procedurën e ndjekur dhe vlerësimet e kryera gjatë procesit të konkurrimit për fazën e ngritjes në detyrë, për këtë pozicion pune, duke bashkëlidhur edhe dokumentacionin e nevojshëm, nga përmbajtja e të cilit ka rezultuar se:

Në bazë të planit vjetor të pranimit, si dhe të VKM-së nr. 381, datë 29.6.2023 *“Për hapjen e procedurës së pranimit në kategorinë e ulët dhe të mesme drejtuese edhe për kandidatë të tjerë jashtë shërbimit civil për vitin 2023”,* DAP ka shpallur procedurën me kod **#4698**, për plotësimin e pozicionit të punës *“Përgjegjës i Sektorit të Programimit të Cilësisë dhe Pastërtisë së Mjedisit”,* në Ministrinë e Turizmit dhe Mjedisit.

Në përfundim të procedurës së konkurrimit për ngritje në detyrë, për plotësimin e pozicionit të punës *“Përgjegjës i Sektorit të Programimit të Cilësisë dhe Pastërtisë së Mjedisit”,* pas përfundimit të afatit të ankimit, KPND ka përzgjedhur si fitues kandidatin që është renditur i pari, ***** me 82.8 pikë, duke nxjerrë aktin e emërimit nr. 4823 prot., datë 25.9.2023, ndërsa kandidati ***** është renditur pas tij, me 74.4 pikë.

Pas emërimit në këtë detyrë, ***** ka konkurruar duke rezultuar fitues për pozicionin *“Drejtor i Agjencisë Rajonale të Mjedisit Tiranë/Durrës/ Dibër”*.

Për shkak të krijimit të vakancës pas emërimit të punonjësit ***** në pozicionin e evidentuar më sipër, me shkresën e regjistruar pranë DAP me nr. 2120 prot., datë 22.4.2024, kandidati ***** ka kërkuar të emërohet në pozicionin e punës *“Përgjegjës i Sektorit të Programimit të Cilësisë dhe Pastërtisë së Mjedisit”,* si kandidat zëvendësues, kërkesë e cila nuk është pranuar me të drejtë nga DAP.

Sqarojmë se, emërimi në pozicione të kategorisë së ulët dhe të mesme drejtuese bëhet vetëm nëpërmjet procedurave të konkurrimit të përcaktuara në nenin 26, të ligjit nr.152/2013 *“Për nëpunësin civil”,* i ndryshuar dhe të VKM nr. 242, datë 18.3.2015 *“Për plotësimin e vendeve të lira në kategorinë e ulët dhe të mesme drejtuese”,* i ndryshuar. Në fund të çdo procedure konkurrimi për lëvizje paralele/ngritje në detyrë/pranim nga jashtë shpallet fitues kandidati që është renditur i pari, me të paktën 70% të pikëve. Më tej, në zbatim të pikës 36, të këtij akti nënligjor, njësia përgjegjëse, nxjerr aktin e emërimit të kandidatit fitues në pozicionin vakant. Me nxjerrjen e këtij akti, përmbillet e gjithë

procedura e konkurrimit për plotësimin e pozicionit të kategorisë së nivelit të ulët dhe të mesëm drejtues. Pra, në secilën procedurë konkurrimi të shpallur për plotësimin e pozicioneve të shërbimit civil, që i përkasin kategorisë së nivelit të ulët dhe të mesëm drejtues, ka vetëm një kandidat fitues dhe nuk parashikohet listë fituese.

Referuar dispozitave të legjislacionit të shërbimit civil, kjo listë është e parashikuar vetëm në procedurat e konkurrimit për praninë në shërbimin civil në kategorinë ekzekutive ku, sipas përcaktimit të nenin 23, të ligjit nr.152/2013 “Për nëpunësin civil”, i ndryshuar, kandidatët fitues në procedurat e pranimit në shërbimin civil, kanë të drejtë të zgjedhin të emërohen në çdo pozicion të lirë të të njëjtit grup, që krijohet i lirë gjatë kohës së vlefshmërisë së listës (2 vjet).

Për sa më sipër, Komisioneri ka vlerësuar se, mbështetur në dispozitat ligjore të sipërcituara, njësia përgjegjëse DAP, ka zbatuar drejt të gjithë procedurën e kërkuar në fazat e konkurrimit, duke respektuar kërkesat e legjislacionit të shërbimit civil, që rregullojnë këtë institut të ligjit. Për këtë arsye hetimi administrativ është ndërprerë dhe çështja është arkivuar.

*“Verifikimi i ligjshmërisë së procedurës së vlerësimit, në shpalljen me kod #6407, me kërkesë *****”*

Me shkresën nr. 838 prot., datë 11.11.2024 është administruar informacioni i dërguar nga kandidati *****₁, në të cilin ngrihen pretendime për vlerësim të padrejtë jo objektiv, në tre fazat e konkurrimit (*testimi me shkrim, intervista e strukturuar me gojë dhe jetëshkrimi*), në procedurën e konkurrimit me kod **#6407**, “Shpallje për lëvizje paralele, praninë në shërbimin civil, në kategorinë ekzekutive”, lloji i diplomës “Shkenca Juridike”, niveli minimal i diplomës “Master Profesional”, të shpallur nga DAP.

Për verifikimin e informacionit të administruar, me shkresën nr. 838/1, datë 25.11.2024, Komisioneri ka kërkuar pranë njësisë përgjegjëse DAP, praktikën shkresore që materializon veprimet administrative të kryera gjatë zhvillimit të kësaj procedure konkurrimi.

Më tej, DAP nëpërmjet shkresës nr. 5428/7 prot, datë 2.12.2024, ka sqaruar Komisionerin se, kandidati ***** ka qenë pjesëmarrës në procedurën e konkurrimit me kod **#6407**. Nga të dhënat e administruara nga DAP, rezulton se kandidati *****₁, është ankuar për rishqyrtimin dhe rivlerësimin e rezultateve të procedurës së konkurrimit për procedurën me kod **#6407**. Pas administrimit të ankesës, si dhe në kushtet kur kandidati ***** ka pranuar që intervista të regjistrohet, kandidati është paraqitur në datën 15.11.2024 për të ridëgjuar regjistrimin e intervistës së strukturuar me gojë në prani të KPP, si dhe është sqaruar nga KPP në lidhje me vlerësimin me pikë për çdo pyetje. Gjithashtu, kandidati është paraqitur në DAP, në datën 18.11.2024 për t'u sqaruar në lidhje me pretendimet e

ngritura në ankesën e tij përsa i përket testimit me shkrim. Komiteti i Përhershëm i Pranimit është mbledhur në datën 18.11.2024 për të marrë në shqyrtim ankesën e kandidatit në lidhje me vlerësimin e testimit me shkrim, intervistës së strukturuar me gojë dhe të jetëshkrimit.

Procesverbali i mbajtur për shqyrtimin e ankesës nga Komisioni i Përhershëm i Pranimit, i është përcjellë kandidatit me shkresën nr.5428/3 prot., datë 19.11.2024.

Në vijim, kandidati ka përcjellë pranë DAP, kërkesën protokolluar me nr.5428/2 prot., datë 19.11.2024 për të disponuar dokumentacionin e procedurës me kod #6407. Kërkesë e cila është trajtuar nga DAP dhe ka marrë përgjigje me shkresën nr. 5428/6 prot., datë 27.11.2024.

Procedura e konkurrimit për shpalljen me kod #6407, lloj i diplomes "*Shkenca Juridike*", niveli minimal i diplomës "*Master Profesional*", ka përfunduar me vendimin e datës 21.11.2024, të Komitetit të Përhershëm të Pranimit (KPP), "*Për rezultatin përfundimtar të procedurës së pranimit në kategorinë ekzekutive në shërbimin civil për grupin e pozicioneve #6407*".

Në vijim, njësia përgjegjëse ka ftuar kandidatët fitues në datën 27.11.2024, duke respektuar renditjen e tyre të zgjedhin nga lista e pozicioneve ekzistuese të lira, për të cilat kanë konkuruar.

Referuar renditjes në pikë, kandidati ***** ka zgjedhur pozicionin "*Specialist (jurist)*", në Sektorin e Burimeve Njerëzore, Juridik dhe Shërbimeve, në Drejtorinë e Financës dhe Shërbimeve Mbështetëse, në Drejtorinë e Përgjithshme Detare, klasa e pagës IV-2 dhe me aktin nr. 6562 prot., datë 3.12.2024, të DAP, është emëruar në këtë pozicion pune.

Referuar informacionit dhe dokumentacionit të administruar, evidentuar sa më lart, Komisioneri ka vlerësuar se, rasti në fjalë është trajtuar dhe zgjidhur në përputhje me kërkesat e legjislacionit të shërbimit civil.

*
* *
*

Këto ish-in rrethanat e konstatuara nga Komisioneri gjatë procesit të mbikëqyrjes së orientuar mbi mbledhjen e informacionit në drejtim të funksionimit të procesit të rekrutimit në institucionet e administratës shtetërore, përgjatë vitit 2024.

Komisioneri për Mbikëqyrjen e Shërbimit Civil, në vlerësim të rrethanave të mësipërme si dhe dokumentacionit të administruar në kuadër të mbikëqyrjes së orientuar, si edhe shqyrtimit të informacioneve që kanë ardhur nga palë të interesuara për administrimin e

shërbimit civil, arrin në konkluzionin se, procesi i rekrutimit të nëpunësve civilë, të zhvilluar nga Departamenti i Administratës Publike, është kryer në zbatim të procedurave të përcaktuara në ligjin nr.152/2013, “Për nëpunësin civil”, i ndryshuar dhe akteve nënligjore që rregullojnë këtë aspekt të ligjit.

Duke marrë në konsideratë problematikat e evidentuara në përmbajtje të këtij relacioni, si dhe rastet e trajtuara në kuadër të hetimit administrativ, Komisioneri vlerëson se, Departamenti i Administratës Publike, në zbatim të këtij procesi të vështirë dhe kompleks, duhet të vijojë punën e tij drejt rritjes së cilësisë së trupës së nëpunësve civilë të rekrutuar, nëpërmjet ndërveprimit me qytetarët, me qëllim rritjen e numrit të konkurrentëve, duke publikuar në portalin “online” të aplikimit, informacionet që shërbejnë për të kuptuar procedurat e rekrutimit dhe për t’i ndërgjegjësuar ata për rëndësinë e rritjes së nivelit të pjesëmarrjes në këto procedura.

Në këtë kontekst, në punën e Departamentit të Administratës Publike, vijon të mbetet një sfidë e vërtetë rritja e besimit tek qytetarët e interesuar për të marrë pjesë në këto procedura, për punësim në bazë të meritës, ç’ka arrihet nëpërmjet garantimit dhe zhvillimit të një procesi transparent dhe të drejtë konkurrimi, si dhe nëpërmjet krijimit të mekanizmave të posaçëm që realizojnë këtë proces (*komisionet përkatëse të rekrutimit*) me pjesëmarrës me aftësi të larta profesionale, të paanshëm dhe me integritet të figurës së tyre.

Nga ana tjetër, Departamenti i Administratës Publike duhet të tregoj nivel më të lartë bashkëpunimi me institucionet e administratës shtetërore, sidomos në drejtim të planifikimit të nevojave të tyre për rekrutim, kjo me qëllim rritjen e efektivitetit në realizimin e procedurave të rekrutimit në përputhje me dispozitat ligjore.

Për këto arsye:

Në mbështetje të kompetencave ligjore të përcaktuara në nenin 11, pika 1, nenet 14 dhe 15, të ligjit nr. 152/2013, “Për nëpunësin civil”, të ndryshuar, të ligjit nr. 44/2015, “Kodi i Procedurave Administrative i Republikës së Shqipërisë”, si dhe nenit 34, të Rregullores “Mbi procedurat e mbikëqyrjes/inspektimit”, miratuar me Vendimin nr. 17, datë 11.03.2015, të Komisionerit, e ndryshuar,

VENDOSA:

1. Përfundimin e mbikëqyrjes së orientuar, filluar me Urdhrin nr. 8, datë 24.1.2024, “Për fillimin e mbikëqyrjes së orientuar mbi zbatimin e ligjit në administrimin e shërbimit civil, në konkurrimet e planifikuara për t’u zhvilluar nga Departamenti i Administratës Publike gjatë vitit 2024, me procedurat e pranimit në nivelin ekzekutiv në shërbimin civil, lëvizjes paralele, ngritjes në detyrë dhe pranimit në trupën e nëpunësve civilë të

nivelit të lartë drejtues (TND)”, i ndryshuar, në lidhje me monitorimin e konkurrimeve që janë zhvilluar dhe menaxhuar nga Departamenti i Administratës Publike, si njësi përgjegjëse e institucioneve të administratës shtetërore, përgjatë vitit 2024, pa vendim paralajmërimi, pasi nuk janë konstatuar parregullsi gjatë administrimit të procesit të konkurrimit për plotësimin e pozicioneve të punës në shërbimin civil.

2. Të njoftohet për këtë vendim Departamenti i Administratës Publike.

Ky vendim hyn në fuqi menjëherë.

KOMISIONERI

Pranvera Strakosha