



REPUBLIKA E SHQIPËRISË
KOMISIONERI PËR MBIKËQYRJEN E SHËRBIMIT CIVIL

Nr. 1045/3 Prot

Tiranë, më 17.07.2019

V E N D I M

Nr.85, datë 17.07.2019

“Për plotësimin e aktit nr. 5148/4 prot., datë 14.5.2019, për lirim nga shërbimi civil, të nëpunëses **”***

Në mbështetje të kompetencave ligjore të parashikuara në pikën 1, të nenit 11, nenet 14 dhe 15, të ligjit nr. 152/2013 *“Për nëpunësin civil”*, i ndryshuar, nenit 90, të ligjit nr. 44/2015, *“Kodi i Procedurave Administrative i Republikës së Shqipërisë”*, si dhe Rregullores *“Mbi procedurat e mbikëqyrjes/inspektimit”*, miratuar me vendimin nr. 17, datë 11.03.2015, të Komisionerit për Mbikëqyrjen e Shërbimit Civil, pas shqyrtimit të materialit paraprak të Drejtorisë së Përgjithshme të Inspektimit dhe Mbikëqyrjes, në përfundim të verifikimit të informacionit të marrë nga nëpunësja *****,

VËREJ SE:

Nëpërmjet kërkesës së regjistruar me nr. 1045 prot., datë 22.05.2019, pranë Komisionerit për Mbikëqyrjen e Shërbimit Civil, punonjësja ***** ka parashtruar pretendimin se, gjatë procesit të ristrukturimit të Drejtorisë Arsimore Rajonale Vlorë, Komisioni i Ristrukturimit nuk i ka ofruar ndonjë pozicion tjetër në shërbimin civil, siç parashikohet në nenin 50, të ligjit nr. 152/2013 *“Për nëpunësin civil”*, i ndryshuar, si dhe në vendimin nr.125, datë 17.2.2016 *“Për transferimin e përkohshëm dhe të përhershëm të nëpunësve civilë”*, të Këshillit të Ministrave, por ka vendosur pa të drejtë lirim nga shërbimi civil.

Nga verifikimi administrativ i kryer nga Komisioneri, ka rezultuar se, punonjësja në fjalë është nëpunëse në Drejtorinë Arsimore Rajonale Vlorë, institucion në varësi të Ministrisë së Arsimit, Sportit dhe Rinisë. Me fillimin e efekteve të ligjit nr. 152/2013 *“Për nëpunësin civil”* i ndryshuar, punonjësja ***** ka fituar statusin e nëpunësit civil

dhe pas këtij momenti marrëdhënia e saj e punësimit është trajtuar sipas legjislacionit të shërbimit civil.

Kjo mënyrë e rregullimit të marrëdhënieve të punës, për punonjësit e drejtorive dhe zyrave arsimore në përgjithësi dhe për ankuesen në veçanti, ka vazhduar deri në momentin e riorganizimit të këtyre institucioneve, nëpërmjet Vendimit nr. 99, datë 27.2.2019, të Këshillit të Ministrave “Për krijimin, mënyrën e organizimit e të funksionimit të Drejtorisë së Përgjithshme të Arsimit Parauniversitar” (DPAP), i cili e ndryshoi strukturën, organizimin, varësinë dhe natyrën e marrëdhënies së punës të punonjësve të saj.

Konkretisht, në pikën 13, të vendimit në fjalë përcaktohet se pas kësaj, marrëdhëniet e punës së punonjësve të Drejtorisë së Përgjithshme të Arsimit Parauniversitar (DPAP), në nivel qendror e rajonal, do të rregullohen në bazë të dispozitave të Kodit të Punës dhe pranimit apo lirimit nga detyra i tyre do të bëhet nëpërmjet procedurave të posaçme të konkurrimit sipas rregullave të miratuara me urdhër të ministrit (*rregulla këto, të ndryshme nga ato të pranimit në shërbimin civil*). Ky fakt u pasqyrua edhe në urdhrin nr. 234, datë 19.04.2019, të Ministrit të MASR “Për miratimin e strukturës dhe organikës së Zyrave Vendore të Arsimit Parauniversitar”.

Në kushtet si më sipër, kur një institucion që ka qenë pjesë e shërbimit civil, për shkaqe të ligjshme del nga shërbimi civil, nëpunësit e tij duhet të trajtohen si në një rast ristrukturimi, sipas rregullave të nenit 50, të ligjit nr. 152/2013 “Për nëpunësin civil”, i ndryshuar.

Komisioni i Ristrukturimit i ngritur me këtë rast, pasi ka evidentuar kërkesat e gjithë pozicioneve të punës të krijuara në institucion pas riorganizimit, si në nivel qendror ashtu dhe në atë rajonal, si dhe plotësimin e kushteve nga ana e nëpunësve ekzistues, për pozicione të ndryshme të lira në sistemin e shërbimit civil, ndërmjet të tjerave, ka arritur në përfundimin se sistemimi ipunonjësës ******, sipas kushteve të përcaktuara në nenet 48 e 50, të ligjit nr. 152/2013 “Për nëpunësin civil”, i ndryshuar, ka qenë i pamundur prandaj me aktin nr. 5148/4 prot., datë 14.5.2019, ka vendosur përfundimin e marrëdhënies në shërbimin civil, duke i njohur të drejtën e shpërblimit sipas pikës 7, të nenit 50, të ligjit nr. 152/2013 “Për nëpunësin civil”, i ndryshuar.

Në të njëjtën kohë, me aktin nr. 224, datë 15.5.2019, është vendosur emërimi i përkohshëm i nëpunëses, deri në zhvillimin e procedurave të konkurrimit sipas kriterëve të reja që do të vendosen, në zbatim të Vendimit nr. 99, datë 27.02.2019, të Këshillit të Ministrave.

Duke analizuarveprimet si më sipër, konstatohet se Komisioni i Ristrukturimit ka vepruar në përputhje me kriteret ligjore, kur ka propozuar përfundimin e marrëdhënies në shërbimin civil për nëpunësen ******, duke urdhëruar në të njëjtën kohë trajtimin me

pagë sipas vjetërsisë në shërbimin civil, siç urdhëron pika 7, e nenit 50, të ligjit nr. 152/2013 “Për nëpunësin civil”, i ndryshuar, por në këtë akt do të ishte e drejtë që të përmendej në mënyrë të shprehur edhe e drejta që i njeh pika 8, e dispozitës në fjalë, sipas së cilës, nëpunësit civilë të cilët për shkak ristrukturimi/riorganizimi të institucionit dalin nga shërbimi civil, kanë të drejtë që brenda periudhës 2-vjeçare, pas përfundimit të marrëdhënies në shërbimin civil, të mund të konkurrojnë në procedurat e lëvizjes paralele apo ngritjes në detyrë, sipas neneve 25 dhe 26, të ligjit (pika 8 e tij), të emërohen në mënyrë të përkohshme në pozicione të shërbimit civil, etj.

Pavarësisht se kjo është një e drejtë që buron nga ligji, organi administrativ, në bazë të neneve 99 e 100, të ligjit nr. 44/2015 “Kodi i Procedurave Administrative i RSH” ka detyrimin që në aktin e tij, të shprehë qartë të gjitha të drejtat e detyrimet që përfiton apo i ngarkohen nëpunësit, në bazë të ligjit në fuqi.

Lidhur me këtë çështje, të njëjtin qëndrim ka mbajtur edhe Departamenti i Administratës Publike në përgjigjen që i ka dhënë ankueses ***** me shkresën nr.3074/1 prot., datë 27.06.2019.

Me qëllim rivendosjen e gjendjes së ligjshmerisë në këtë rast, si dhe për raste të tjera të ngjashme, akti i përfundimit të marrëdhënies në shërbimin civil, duhet të plotësohet në mënyrë të shprehur në lidhje me të drejtën që i njihet nëpunësit prej pikës 8, të nenit 50, të ligjit nr. 152/2013 “Për nëpunësin civil”, i ndryshuar.

Për këtë arsye:

Në mbështetje të kompetencës së përcaktuar në nenin 11, pika 1, nenet 14 dhe 15, të ligjit nr. 152/2013 “Për nëpunësin civil”, i ndryshuar, neni 113, i ligjit nr. 44/2015 “Kodi i Procedurave Administrative të Republikës së Shqipërisë”, si dhe në nenet 16, 34 dhe 35, të Rregullores “Mbi procedurat e mbikëqyrjes/inspektimit”, miratuar me vendimin nr. 17, datë 11.03.2015, të Komisionerit për Mbikëqyrjen e Shërbimit Civil,

VENDOSA:

1. Drejtorja e Mirëadministrimit të Burimeve Njerëzore, Aseteve dhe Shërbimeve në Ministrinë e Arsimit, Sportit dhe Rinisë, si organi pjesëmarrës në kryerjen e procesit të ristrukturimit që ka nxjerrë aktin nr. 5148/4 prot., datë 14.5.2019, për lirimin nga shërbimi civil të nëpunëses ***** ta plotësojë atë me përmbajtjen e tekstit të pikës 8, të nenit 50, të ligjit nr. 152/2013 “Për nëpunësin civil”, i ndryshuar.
2. Për kryerjen e këtij veprimi administrativ, lihet afat 15 ditë, nga marrja dijeni për këtë vendim.

3. Me kalimin e këtij afati, të njoftohet me shkrim Komisioneri për Mbikëqyrjen e Shërbimit Civil, në lidhje me zbatimin e këtij vendimi.
4. Të njoftohet për këtë vendim Drejtoria e Mirëadministrimit të Burimeve Njerëzore, Aseteve dhe Shërbimeve në Ministrinë e Arsimit, Sportit dhe Rinisë, Drejtoria e Përgjithshme e Arsimit Parauniversitar, Departamenti i Administratës Publike dhe nëpunësja *****.

Ky vendim hyn në fuqi menjëherë.

KOMISIONERI

Pranvera Strakosha