



REPUBLIKA E SHQIPËRISË
KOMISIONERI PËR MBIKËQYRJEN E SHËRBIMIT CIVIL

Nr. 394/1 Prot.

Tiranë, më 04.04.2019

VENDIM

Nr.22, datë 04/04/2019

PËR PËRFUNDIMIN E MBIKËQYRJES SË ORIENTUAR, FILLUAR ME VENDIMIN NR. 7, DATË 23.02.2018, “PËR FILLIMIN E MBIKËQYRJES SË ORIENTUAR MBI ZBATIMIN E LIGJIT NË ADMINISTRIMIN E SHËRBIMIT CIVIL, NË KONKURRIMET E PLANIFIKUARA PËR T’U ZHVILLUAR NGA DEPARTAMENTI I ADMINISTRATËS PUBLIKE GJATË VITIT 2018, ME PROCEDURAT E PRANIMIT NË NIVELIN EKZEKUTIV NË SHËRBIMIN CIVIL LËVIZJES PARALELE, NGRITJES NË DETYRË DHE PRANIMIT NË TRUPËN E NËPUNËSVE CIVILË TË NIVELIT TË LARTË DREJTUES (TND)”

Në mbështetje të kompetencave të parashikuara në nenin 11, pika 1, nenet 14 dhe 15, të ligjit nr. 152/2013, “Për nëpunësin civil”, i ndryshuar, të ligjit nr. 44/2015, “Kodi i Procedurave Administrative i Republikës së Shqipërisë” dhe nenit 34, të Rregullores “Mbi procedurat e mbikëqyrjes/inspektimit”, të miratuar me Vendimin nr. 17, datë 11.03.2015, të Komisionerit, si dhe pas shqyrtimit të relacionit dhe mendimit të Drejtorisë së Përgjithshme të Mbikëqyrjes dhe Inspektimit, në lidhje me procesin e mbikëqyrjes së orientuar për mbledhjen e informacionit në drejtim të funksionimit të procesit të rekrutimit në institucionet e administratës shtetërore, përgjatë vitit 2018, organizuar dhe zhvilluar nga Departamenti i Administratës Publike,

VËREJ SE:

Komisioneri për Mbikëqyrjen e Shërbimit Civil, duke vlerësuar rëndësinë e madhë të procesit të rekrutimit në krijimin e një administrate profesionale dhe efikase, si dhe të një shërbimi civil të qëndrueshë, të bazuar në meritë, në lidhje me përsosjen më tej të sistemit të rekrutimit me qëllim rritjen e objektivitetit dhe transparencës, me vendimin nr. 7, datë 23.02.2018, urdhëroi “Mbikëqyrjen e orientuar”, më qëllim mbledhjen e informacionit

nëdrejtim të funksionimit të procesit të rekrutimit në institucionet e administratës shtetërore, përgjatë vitit 2018.

Në zbatim të mbikëqyrjes në fjalë, Komisioneri për Mbikëqyrjen e Shërbimit Civil ka monitoruar procedurat e pranimit në nivelin ekzekutiv në shërbimin civil, të lëvizjes paralele, ngritjes në detyrë dhe pranimit nga jashtë shërbimit civil, në nivelin e ulët dhe të mesëm drejtues, si dhe pranimit në trupën e nëpunësve civilë të nivelit të lartë drejtues (TND), proces i cili është realizuar duke administruar informacionit të vazhdueshëm në faqen zyrtare “online” të Departamentit të Administratës Publike, në rubrikën “Vende Vakante” si dhe duke qenë prezent në proceset e zhvilluara në **30** raste, të përzgjedhura për rekrutimet në nivelin ekzekutiv, me numrin më të lartë të pozicioneve të punës, të shpallura për t’u plotësuar dhe me numrin më të lartë të kandidatëve të kualifikuar për këto procedura konkurrimi.

Njëkohësisht, procesi është zhvilluar në bashkëpunim të ngushtë me nëpunësit e ngarkuar dhe autorizuar nga Departamenti i Administratës Publike për organizimin dhe zhvillimin e konkurrenive objekt mbikëqyrje, nëpërmjet komunikimeve të vazhdueshme verbale, telefonike, shkresore dhe në rrugë elektronike nëpërmjet “e-mailit” zyrtar, si dhe i është kërkuar njësisë përgjegjëse (DAP) informacioni i nevojshëm për realizimin e mbikëqyrjes dhe sigurimi i dokumentacionit përkatës për të kryer hetim administrativ.

1. Aspekte të përgjithshme dhe statistika në lidhje me procesin e rekrutimit

Në zbatim të përcaktimeve të nenit 18, të ligjit nr. 152/2013 “Për nëpunësin civil”, i ndryshuar, ka dalë Vendimi nr. 34, datë 24.01.2018, të Këshillit të Ministrave, “Për planin vjetor të pranimit, për vitin 2018, në institucionet e administratës shtetërore pjesë të shërbimit civil”, në bazë të të cilit administrohet i gjithë procesi i rekrutimit.

Ky plan është ndërtuar mbi nevojat e dëguara nga njësitë e menaxhimit të burimeve njerëzore në Kryeministri dhe çdo ministrie të linjës, të cilat, më parë kanë hartuar planin e konsoliduar të nevojave për rekrutim, për të gjithë sistemin përkatës që përfshin aparatet e administratës qendrore të institucionit, si dhe institucionet e varësisë.

Konstatohet se, Sekretari i Përgjithshëm i Kryeministrisë dhe çdo ministrie, brenda muajit nëntor, i ka dërguar Departamentit të Administratës Publike, planin e konsoliduar të nevojave për pranim për të gjithë sistemin përkatës dhe më tej, Departamenti ka hartuar projektvendimin për planifikimin vjetor të pranimit për administratën shtetërore, i cili i është propozuar Këshillit të Ministrave.

Mbi këtë bazë, Këshilli i Ministrave, me Vendimin nr. 34, datë 24.01.2018, të Këshillit të Ministrave, “Për planin vjetor të pranimit për vitin 2018, në institucionet e administratës shtetërore, pjesë të shërbimit civil”, ka planifikuar për të rekrutuar gjatë vitit 2018, gjithsej **1073 vende vakante**, ndarë sipas kategorive si më poshtë:

- Për trupën e nëpunësve civilë të nivelit të lartë drejtues (*TND*): **20** pozicione;
- Për kategorinë e mesme drejtuese: **83** pozicione;
- Për kategorinë e ulët drejtuese: **305** pozicione;
- Për kategorinë ekzekutive: **665** pozicione.

Departamenti i Administratës Publike (*në vazhdim, njësia përgjegjëse*), bazuar në nenin 22, 25, 26, 27, 28 dhe 29, të ligjit nr. 152/2013, “Për nëpunësin civil”, i ndryshuar, si dhe pikën 4, të Vendimit nr. 34, datë 24.01.2018, të Këshillit të Ministrave, është ngarkuar për të organizuar konkurrimet për plotësimin e pozicioneve të lira të nivelit ekzekutiv, të ulët, të mesëm dhe të lartë drejtues (*TND*), në të gjitha institucionet e administratës shtetërore nëpërmjet procedurës së lëvizjes paralele, pranimit në shërbimin civil dhe ngritjes në detyrë.

Në referencë të planit vjetor të pranimit në shërbimin civil për vitin 2018, konstatohet se, Departamenti i Administratës Publike ka përfshirë në këtë akt pozicionet, për të cilat procedurat e konkurrimit u pezulluan gjatë vitit 2017, si rrjedhojë e zhvillimit të zgjedhjeve për Kuvendin e Shqipërisë dhe konstituimit të Këshillit të Ministrave, i cili u pasua më tej me riorganizimin dhe ristrukturimin e gjithë aparatit shtetëror. Procedura e ristrukturimit dhe e transferimit të përhershëm të nëpunësve civilë, pozicionet e të cilëve u prekën si rrjedhojë e ristrukturimit të ministrive, rezulton të ketë përfunduar në muajin Janar, të vitit 2018.

Në këto rrethana, me qëllim plotësimin e **1072** pozicioneve të punës të nivelit ekzekutiv, të mesëm dhe të ulët drejtues, rezulton që përgjatë vitit 2018 të jenë zhvilluar **540** procedura konkurrimi. Këto konkurrenca korrespondojnë me shpalljet që fillojnë të regjistruara nga numri **1584**, deri në numrin **2125**. Nga verifikimi i kryer në faqen zyrtare të njësisë përgjegjëse, konstatohet se, deri në muajin Dhjetor 2018:

- **484** procedura konkurrimi kanë përfunduar;
- **2** procedura konkurrimi janë pezulluar, për shkak të ristrukturimit të institucionit, në të cilin bëjnë pjesë pozicionet e punës, për të cilat është shpallur procedura e konkurrimit (*Me aktin nr. 12, datë 15.11.2018, të Departamentit të Administratës Publike është vendosur pezullimi i shpalljeve me numër 1993 dhe 2002*);
- **54** procedura konkurrimi janë shpallur, por rezultojnë të jenë ende në proces.

Për sa më sipër, në kuadër të verifikimit të ligjshmërisë së zhvillimit të procedurave të konkurrimit, në vijim do të trajtohen **484** procedurat e konkurrimit, të cilat kanë përfunduar në muajin Dhjetor 2018.

Në kuadër të mbikëqyrjes së administrimit të procesit të konkurremeve, Komisioneri ka trajtuar të gjithë ankesat e ardhura në adresë të tij, nga nëpunës apo kandidatë që kanë marrë pjesë në një procedurë konkurrimi, të organizuar nga njësi përgjegjëse (*DAP*), për vitin 2018, të cilët pretendonin se janë kryer ose lejuar parregullsi gjatë zhvillimit të konkurremeve.

2. Ecuria e konkurremeve për vitin 2018

Bazuar në Kreun IV e V, të ligjit nr. 152/2013, “Për nëpunësin civil”, i ndryshuar, pozicionet e lira pjesë e shërbimit civil, plotësohen vetëm nëpërmjet procedurave të konkurrimit. Nga informacioni i grumbulluar në lidhje me konkurrimet e zhvilluara për vitin 2018, për të plotësuar pozicionet e lira të punës të nivelit ekzekutiv, të ulët e të mesëm drejtues, për **484** procedura konkurrimi të përfunduara janë arritur rezultatet si më poshtë:

Tabela nr. 1: Statistika përmblledhëse e konkurremeve për vitin 2017.

Konkurrimet e zhvilluara në vitin 2018 (shpallje 1584-2125)				
Nr. konkurremeve të zhvilluara	Nr. pozicioneve për t'u plotësuar në këto konkurreme	Nr. kandidatëve fitues nga faza e parë “Lëvizja Paralele”	Nr. kandidatëve fitues nga faza e dytë “Pranim në Kategorinë Ekzekutive dhe Ngritje në Detyrë”	Nr. pozicioneve të mbetura të lira
484	1046	203	329	209

Për efekt të analizës së procesit, konkurrimet i grupojmë në këtë mënyrë: a) *Pranimi në Kategorinë Ekzekutive*; b) *Ngritja në Detyrë*.

A. Pranimi në kategorinë ekzekutive

Rregullat procedurale të konkurrimit për të plotësuar pozicionet e punës në nivelin ekzekutiv (*duke përfshirë dhe lëvizjen paralele në këtë kategori*), janë të parashikuara në nenet 22, 23 dhe 25, të ligjit nr. 152/2013, “Për nëpunësin civil”, i ndryshuar, si dhe në Vendimin nr. 243, datë 18.03.2015, të Këshillit të Ministrave, “Për pranimin, lëvizjen paralele, periudhën e provës dhe emërimin në kategorinë ekzekutive”.

Sipas dispozitave të mësipërme ligjore, plotësimi i vendeve të lira në kategorinë ekzekutive, bëhet së pari, nga nëpunësit civil të së njëjtës kategori, nëpërmjet procedurës së lëvizjes paralele. Në varësi, nëse pozicionet e lira në një procedurë konkurrimi në

kategorinë ekzekutive plotësohen me anën e procedurës së lëvizjes paralele, njësia përgjegjëse (DAP) shpall konkursin e mbyllur. Ndërsa, në rast se mbeten pozicione të lira pas aplikimit të procedurës së lëvizjes paralele, atëherë njësia përgjegjëse i plotëson ato me anën e procedurave për pranimit në kategorinë ekzekutive.

Në përfundim, nga mbledhja e të dhënave gjatë monitorimit të procesit të pranimit në kategorinë ekzekutive, duke përfshirë dhe lëvizjen paralele në këtë kategori, janë arritur rezultatet si më poshtë:

Tabela nr. 2: Të dhëna për procedurën e konkurrimit nëpërmjet lëvizjes paralele dhe pranimit në shërbimin civil, për pozicionet e nivelit ekzekutiv

Nr. konkurremeve të zhvilluara	Nr. pozicioneve për t'u plotësuar nga këto konkurreme	Nr. kandidatëve fitues nga faza e parë "Lëvizja Paralele"	Nr. kandidatëve fitues nga faza e dytë "Pranim në Kategorinë Ekzekutive"	Nr. kandidatëve fitues nga faza e dytë, të emëruar	Nr. pozicioneve të lira	Nr. kandidatëve në listën e pritjes
(a)	(b)	(c)	(d)	(e)	(f)	(g)
198	760	165	698*	465	130	256*

*Shënim: Sqarojmë se numri i kandidatëve të pasqyruar në kolonën (d) dhe (g), është i lartë pasi i njëjti kandidat, mund të jetë shpallur fitues në disa procedura konkurrimi. Kolona (b), është shumë e kolonës (c), (e) dhe (f)

Nisur nga të dhënat e mësipërme, konstatohet se, njësia përgjegjëse, nëpërmjet procedurave të mësipërme ka arritur të plotësojë me sukses rreth **82%** të pozicioneve të lira në kategorinë ekzekutive, nga të cilat **26%**, janë plotësuar nëpërmjet lëvizjes paralele, brenda sistemit të shërbimit civil.

Më tej, konstatohet se, njësia përgjegjëse, me qëllim plotësimin e pozicioneve të mësipërme, të mbetura të lira në përfundim të procedurave të konkurrimit të zhvilluar deri në muajin dhjetor 2018, ka publikuar **34** shpallje, nëpërmjet të cilave është parashikuar plotësimi i **125** pozicioneve (Konkretisht bëhet fjalë për shpalljet me numër 2059, 2065, 2066, 2069, 2070, 2074-2076, 2080, 2081, 2086-2090, 2093, 2097-2099, 2105-2113, 2115-2118, 2013 dhe 2124).

A. Ngritja në Detyrë

Rregullat procedurale të konkurrimit për të plotësuar pozicionet e punës në nivelin e ulët dhe të mesëm drejtues, në vijim procedurat e ngritjes në detyrë (duke përfshirë dhe lëvizjen paralele në këtë kategori), janë të parashikuara në nenet 25 dhe 26, të ligjit nr.

152/2013, “Për nëpunësin civil”, i ndryshuar, si dhe Vendimin nr. 242, datë 18.03.2015, të Këshillit të Ministrave, “Për plotësimin e vendeve të lira në kategorinë e ulët dhe të mesme drejtuese”.

Sipas përcaktimeve të mësipërme ligjore, edhe për këtë procedurë plotësimi i vendeve të lira në kategorinë e ulët dhe të mesme drejtuese, bëhet së pari, nga nëpunësit civil të së njëjtës kategori, nëpërmjet procedurës së lëvizjes paralele, e nëse me anën e kësaj procedure pozicionet e lira nuk plotësohen, atëherë vijon procedura për plotësimin e vendeve të lira në kategorinë e ulët dhe të mesme drejtuese.

Në përfundim, nga grumbullimi i të dhënave gjatë monitorimit të procesit të pranimit në kategorinë e ulët dhe të mesme drejtues, duke përfshirë dhe lëvizjen paralele në këtë kategori, janë arritur rezultatet më poshtë:

Tabela nr. 3: Të dhëna për procedurën e plotësimit të vendeve të lira në kategorinë e ulët dhe të mesme drejtuese

Numri i konkurremeve të zhvilluara	Numri i pozicioneve për t'u plotësuar në këto konkurreme	Numri i kandidatëve fitues nga faza e parë “Lëvizja Paralele”	Numri i kandidatëve fitues nga faza e dytë “Ngritje në Detyrë”	Numri i pozicioneve të mbetura të tira
286	286	38	169	79

Në nenin 26, pika 4, të ligjit nr. 152/2013, “Për nëpunësin civil”, i ndryshuar, përcaktohet se, Këshilli i Ministrave, për institucionet e administratës shtetërore, mund të vendosë që procedura e plotësimit të vendeve të lira në kategorinë e ulët apo të mesme drejtuese të jetë e hapur edhe për kandidatë nga jashtë shërbimit civil, me kusht që ata të plotësojnë kriteret dhe kërkesat për vendin/vendet e lira.

Në referencë të dispozitës së mësipërme ligjore, rezulton se, Këshilli i Ministrave, me vendimin nr. 184, datë 29.03.2018, “Për hapjen e procedurës së pranimit në kategorinë e ulët dhe të mesme drejtuese edhe për kandidatë të tjerë jashtë shërbimit civil për vitin 2018”, (ndryshuar me VKM nr. 266, datë 16.05.2018 dhe VKM nr. 621, datë 26.10.2018) ka miratuar numrin maksimal të pozicioneve të nivelit të ulët dhe të mesëm drejtues, për të cilat procedura e ngritjes në detyrë do të jetë e hapur dhe për kandidatë nga jashtë shërbimit civil.

Konkretisht, sipas këtij akti, rezulton se, numri maksimal i këtyre pozicioneve, të cilat listohen në lidhjen nr. 1, bashkëlidhur këtij vendimi, është:

- **18** pozicione, për kategorinë e mesme drejtuese;

- **61** pozicione, për kategorinë e ulët drejtuese.

Në zbatim këtij vendimi, rezulton se në **286** procedurat e konkurrimit, për plotësimin e pozicioneve të nivelit të ulët dhe të mesëm drejtues, njësia përgjegjëse në **54** raste, që zënë **19%** të pozicioneve të plotësuara nëpërmjet ngritjes në detyrë, ka proceduar me plotësimin e tyre edhe me kandidatë nga jashtë shërbimit civil. Në lidhje me këto procedura konkurrimi, rezultoi se në përfundim të tyre u emëruan **43** kandidatë nga jashtë shërbimit civil, **6** kandidatë me lëvizje paralele, nga nëpunës brenda sistemit të shërbimit civil dhe **5** pozicione mbetën të lira, ashtu si paraqitet edhe në tabelën më poshtë:

Tabela nr. 4: *Të dhëna për procedurën e plotësimit të vendeve të lira në kategorinë e ulët dhe të mesme Drejtuese, nëpërmjet procedurës së ngritjes në detyrë me pranim nga jashtë*

Numri i konkurremeve të zhvilluara	Numri i pozicioneve për t'u plotësuar në këto konkurreme	Numri i kandidatëve fitues nga faza e parë "Lëvizja Paralele"	Numri i kandidatëve fitues nga faza e dytë "Ngritje në Detyrë"		Numri i pozicioneve të mbetura të tira
			Ngritje në detyrë	Pranim nga jashtë	
54	54	0	6	43	5

3. Monitorimi i konkurremeve nga sistemi elektronik

Detyrimi për të publikuar aktin e shpalljes së konkurrimit, aktin e verifikimit paraprak e përfundimtar dhe publikimi i listës përfundimtare të kandidatëve fitues, është një kusht procedural që përcaktohet në dispozitat e ligjit nr. 152/2013 "Për nëpunësin civil", i ndryshuar dhe Vendimit nr. 242, datë 18.03.2015, të Këshillit të Ministrave, "Për plotësimin e vendeve të lira në kategorinë e ulët dhe të mesme drejtuese"; Vendimit nr. 243, datë 18.03.2015, të Këshillit të Ministrave, "Për pranimin, lëvizjen paralele, periudhën e provës dhe emërimin në kategorinë ekzekutive", si dhe Udhëzimit nr. 2, datë 27.03.2015, "Për procesin e plotësimit të vendeve të lira në shërbimin civil nëpërmjet procedurës së lëvizjes paralele, ngritjes në detyrë për kategorinë e mesme dhe të ulët drejtuese dhe pranimin në shërbimin civil në kategorinë ekzekutive nëpërmjet konkurrimit të hapur", të Departamentit të Administratës Publike.

Respektimi i kësaj procedure është një tregues real i transparencës së konkurremeve, pasi i krijon mundësinë kandidatëve, apo çdo shtetasi të interesuar, të njihet me shpalljen për një pozicion vakant në administratën publike, të njihet me kandidatët që do marrin pjesë në konkurrim dhe të njihet me fituesit në këtë proces. Gjithashtu, respektimi i kësaj procedure garanton zbatimin e parimeve të shanseve të barabarta dhe transparencës, të përcaktuar në nenin 5, të ligjit nr. 152/2013 "Për nëpunësin civil", i ndryshuar.

Për të mbikëqyrur këtë proces, u monitoruan **484** konkurrime, me numër shpallje nga 1584 e në vijim, në faqen zyrtare të internetit, të Departamentit të Administratës Publike, për të verifikuar nëse procedurat e përcaktuara në këtë rast, respektohen nga njësia përgjegjëse (DAP).

A. Publikimi i aktit të shpalljes së konkurrimit; aktit të verifikimit paraprak dhe përfundimtar, si dhe i listës përfundimtare të kandidatëve fitues.

Ligji për nëpunësin civil, si dhe aktet nënligjore të dala në bazë e për zbatim të tij përcaktojnë detyrimin e publikimit të aktit të shpalljes së procedurës së konkurrimit. Departamenti i Administratës Publike, brenda 10 ditëve nga përfundimi i afatit për dorëzimin e dokumentacionit (*afat i cili përcaktohet në shpallje*), kryen verifikimin paraprak, duke seleksionuar aplikantët të cilët përmbushin kriteret e përgjithshme të pozicionit të punës.

Në vazhdim, kandidatët e kualifikuar i nënshtrohen vlerësimit nga Komisionet përkatëse, çka përfshin vlerësimin e jetëshkrimit, vlerësimin me shkrim dhe intervistën e strukturuar me gojë. Procedura e vlerësimit të kandidatëve bëhet nga Komitetet përkatëse. Bazuar në nenin 22/5, të ligjit nr. 152/2013 “Për nëpunësin civil”, i ndryshuar, kandidatët fitues që vlerësohen me mbi 70 % të pikëve totale nga Komisioni vlerësimit, renditen sipas pikëve të marra në listën e kandidatëve të suksesshëm (*në vazhdim, lista e fituesve*).

Për të gjithë procedurat më sipër, ligjvënësi ka parashikuar që këto procese të jenë transparente dhe të publikohen, e për këtë arsye u monitorua në çdo moment, respektimi i kërkesave ligjore, si dhe dokumentacioni që njësia përgjegjëse (DAP) është e detyruar të publikojë në faqen e saj zyrtare “online”, si më poshtë:

- ✓ Publikimin e dokumentit të shpalljes për hapjen e procedurave për plotësimin e një pozicioni të lirë pune;
- ✓ Publikimin e listës së kandidatëve të kualifikuar nga verifikimi paraprak dhe listën përfundimtare, të cilët plotësojnë kushtet dhe kriteret e përgjithshme e specifike të përcaktuara në aktin e shpalljes;
- ✓ Publikimin e listës paraprake dhe përfundimtare të kandidatëve të vlerësuar fitues nga Komisioni përkatës.

Nga monitorimi i vazhdueshëm, në **484** raste të konkurrimeve kombëtare, të cilat rezultojnë të kenë përfunduar në muajin Dhjetor 2018, rezultoi se:

- a) Njësia përgjegjëse, të gjitha rastet i ka bërë publike në portalin e saj zyrtar në rubrikën “*vende vakante*”, duke u kujdesur që ky dokument të përmbajë të gjithë informacionin e parashikuar nga legjislacioni specifik që rregullon këtë aspekt, të tillë si, fushën kryesore mbi të cilën do të bazohet konkurrimi, si dhe aftësitë dhe cilësitë që do të vlerësohen në konkurrim, fazat në të cilën do të kalojë konkurrimi, me shkrim dhe me gojë, numrin e vendeve të planifikuara për të cilat do të bëhet pranimi, kërkesat e përgjithshme, në përputhje me nenin 21, të ligjit nr. 152/2013, “*Për nëpunësin civil*”, i ndryshuar, përkrahimin e përgjithshëm të punës, për të cilin do të zhvillohet konkurrimi, dokumentet që duhet të dorëzohen dhe mënyrën e dorëzimit të tyre, afatin e dorëzimit të përcaktuar me datë të saktë kalendarike, datën e daljes së rezultateve për fazën e vlerësimit paraprak të kandidatëve, mënyrën e vlerësimit të kandidatëve në fazën e verifikimit paraprak, si dhe në fazën e vlerësimit të kandidatëve dhe mënyrën e njoftimit dhe komunikimit me kandidatët.
- b) Në përfundim të fazës së verifikimit paraprak, në të gjitha rastet njësia përgjegjëse ka bërë publike në portalin saj zyrtar në rubrikën “*vende vakante*”, listën e kandidatëve që plotësojnë këto kritere (*listën e kandidatëve fitues nga verifikimi paraprak dhe listën përfundimtare të kandidatëve të kualifikuar, mbas ankesës*), duke i renditur ata sipas rendit alfabetik, në përputhje me legjislacionin specifik që rregullon këtë aspekt;
- c) Në përfundim të fazës së vlerësimit të kandidatëve nga komisionet përkatëse, në të gjitha rastet njësia përgjegjëse ka bërë publike në portalin saj zyrtar në rubrikën “*vende vakante*”, listën e kandidatëve fitues (*listën e kandidatëve fitues në përfundim të konkurrimit dhe listën përfundimtare të kandidatëve të fitues, mbas ankesës*), duke i renditur ata sipas pikëve, në përputhje me legjislacionin specifik që rregullon këtë aspekt.

B. Të dhëna të administruara gjatë monitorimit të procesit të verifikimit paraprak dhe listës përfundimtare (pas ankesës), në konkurrimet për vitin 2018.

Në kuptim të nenit 22, pika 2/a dhe nenit 26, pika 5/a, të ligjit nr. 152/2013, “*Për nëpunësin civil*”, i ndryshuar dhe akteve nënligjore të dala në zbatim të tij, procedura e konkurrimit konsiston në verifikimin paraprak dhe më tej në vlerësimin e kandidatëve. Në referencë të këtyre dispozitave, për lëvizjen paralele verifikimi paraprak kryhet nga njësia e menaxhimit të burimeve njerëzore të institucionit që ka vendin vakant, ndërsa për ngritjen në detyrë dhe pranimin nga jashtë realizohet nga njësia përgjegjëse, DAP.

Verifikimi paraprak, i cili ka për qëllim të verifikojë nëse kandidatët plotësojnë kriteret e përgjithshme dhe të posaçme të pozicionit të punës, të përcaktuara në shpalljen për

konkurrim, finalizohet me publikimin e Listës Përfundimtare, e cila konsiston në riverifikimin e dosjeve të kandidatëve, që nuk janë kualifikuar dhe që kanë ushtruar të drejtën e ankimit pranë Departamentit të Administratës Publike, brenda 5 ditëve nga data e njoftimit individual të tyre.

Nga mbikëqyrja u konstatua se, Departamenti i Administratës Publike, ka shqyrtuar të gjitha ankesat e paraqitura në këtë fazë, fakt që materializohet në përfshirjen e kandidatëve në listën përfundimtare të kandidatëve të kualifikuar, duke iu njohur atyre të drejtën e konkurrimit.

Nga monitorimi i faqes zyrtare të njësisë përgjegjëse (DAP), gjatë mbikëqyrjes në vazhdim, në lidhje me këtë fazë të konkurrimit, rezultojnë të dhënat si më poshtë:

Tabela nr. 5: Të dhëna të administruara gjatë monitorimit të procesit të shpalljes së listës së kandidatëve të kualifikuar nga verifikimi paraprak dhe verifikimi përfundimtar.

Klasifikimi i pozicioneve	Numri i pozicioneve	Lëvizja paralele		Numri i pozicioneve	Pranim shërbim civil/ Ngritje në detyrë	
		Numri i kandidatëve të kualifikuar nga verifikimi paraprak	Numri i kandidatëve të kualifikuar nga verifikimi përfundimtar (pas ankesës)		Numri i kandidatëve të kualifikuar nga verifikimi paraprak	Numri i kandidatëve të kualifikuar nga verifikimi përfundimtar (pas ankesës)
Niveli ekzekutiv	760	398	507	595	9041	9953
Niveli i ulët dhe mesëm drejtues	232	57	85	194	195	285

Gjatë këtij viti, konstatohet një risi në mënyrën e realizimit të verifikimit paraprak për pozicionet e nivelit të ulët dhe të mesëm drejtues, për të cilat me vendim të Këshillit të Ministrave është miratuar pjesëmarrja edhe për kandidatë nga jashtë shërbimit civil. Konkretisht, pas përfundimit të procedurës së lëvizjes paralele pa kandidatë të kualifikuar ose fitues, njësia përgjegjëse ka vijuar me verifikimin paraprak të kandidatëve për procedurën e ngritjes në detyrë/pranim në shërbimin civil, e cila rezulton të jetë kryer e diferencuar, me qëllim evidentimin fillimisht të kandidatëve që gëzojnë statusin e nëpunësit civil, e më tej, kandidatët nga jashtë shërbimit civil, çka mund të konstatohet edhe nga monitorimi i kryer në faqen zyrtare të Departamentit të Administratës Publike. Këto të dhëna paraqiten si më poshtë:

Tabela nr. 6: Të dhëna të administruara gjatë monitorimit të procesit të shpalljes së listë së kandidatëve të kualifikuar nga verifikimi paraprak dhe verifikimi përfundimtar për procedurat e konkurrimit nëpërmjet ngritjes në detyrë edhe për kandidatë nga jashtë.

Niveli i ulët dhe mesëm drejtues	Numri i pozicioneve	Lëvizja paralele		Numri i pozicioneve	Ngritje në detyrë		Pranim nga jashtë	
		Numri i kandidatëve të kualifikuar nga verifikimi paraprak	Numri i kandidatëve të kualifikuar nga verifikimi përfundimtar (pas ankesës)		Numri i kandidatëve të kualifikuar nga verifikimi paraprak	Numri i kandidatëve të kualifikuar nga verifikimi përfundimtar (pas ankesës)	Numri i kandidatëve të kualifikuar nga verifikimi paraprak	Numri i kandidatëve të kualifikuar nga verifikimi përfundimtar (pas ankesës)
		54	9		13	54	40	65

Nga të dhënat e pasqyruara më sipër, Komisioneri për Mbikëqyrjen e Shërbimit Civil vlerëson se, faza e verifikimit paraprak është realizuar në përputhje me ligjin nga ana e njësisë përgjegjëse (DAP). Ky përfundim mbështetet në monitorimin e të dhënave të publikuara në faqen zyrtare të DAP, nga analiza e të cilave rezulton se janë marrë parasysh ankesat, çka pasqyrohet në rritjen e numrit të konkurrentëve pas kësaj faze, gjatë pranimit në çdo nivel.

Nëse do t'i paraqesim të grupuara të dhënat e tabelave të pasqyruara më sipër, rezulton se nga **10023** kandidatë të kualifikuar në fazën e verifikimit paraprak, në momentin e rekrutimeve në nivelin ekzekutiv dhe ngritjes në detyrë, në listën përfundimtare rezultojnë **11219** kandidatë, të kualifikuar për të marrë pjesë në konkurrim. Pra, lista është shtuar me **1196** kandidatë, të cilët kishin ushtruar të drejtën e tyre, nëpërmjet ankesës, për të marrë pjesë në konkurrim.

A. Të dhëna të administruara gjatë monitorimit të listës paraprake dhe përfundimtare të kandidatëve fitues.

Në zbatim të ligjit nr. 152/2013, “Për nëpunësin civil”, i ndryshuar, pas përfundimit të verifikimit paraprak, procedura e konkurrimit vijon me vlerësimin e kandidatëve, e cila për lëvizjen paralele konsiston në: a) vlerësimin e jetëshkrimit dhe b) vlerësimin e intervistës së strukturuar me gojë, ndërsa për procedurën e konkurrimit nëpërmjet pranimit në shërbimin civil dhe ngritjes në detyrë konsiston në: a) vlerësimin e jetëshkrimit (vlerësimi i llojit dhe nivelit arsimor, përvojës e trajnimeve, të lidhura me fushën), b) vlerësimin e testimit me shkrim dhe c) vlerësimin e intervistës së strukturuar me gojë. Në përfundim të këtij procesi, komitetet përkatëse, listojnë kandidatët fitues, të cilët në përfundim të fazës së vlerësimit kanë arritur të marrin mbi 70% të pikëve totale dhe i dërgojnë njësisë përgjegjëse listën përkatëse. Kandidatët të cilët nuk janë shpallur fitues, kanë të drejtën e ankimit pranë Departamentit të Administratës Publike, i cili brenda 5 ditëve nga data e përfundimit të

ankimit, shqyrton ankesat dhe më tej shpall listën përfundimtare të fituesve. Nga monitorimi i procedurave të konkurrimit të shpallura në portalin e Departamentit të Administratës Publike, konstatohet se, njësia përgjegjëse ka shqyrtuar ankesat e paraqitura nga kandidatët për këtë fazë, fakt që materializohet në përfshirjen e këtyre kandidatëve në listën përfundimtare të fituesve, të dhëna të cilat pasqyrohen në tabelën si më poshtë:

Tabela nr. 7 Të dhëna të administruara gjatë monitorimit të procesit të shpalljes së listës paraprake të fituesve dhe listës përfundimtare të fituesve (pas ankesës).

Procedura:	Numri i kandidatëve shpallur fitues nga lista paraprake	Numri i kandidatëve fitues të shpallur fitues nga lista përfundimtare (pas ankesës)
Pranim në kategorinë ekzekutive	857	863
Plotësimin e vendeve të lira në kategorinë e ulët dhe të mesme drejtuese	207	207
Totali	1064	1070

Nga të dhënat e pasqyruara më sipër, Komisioneri vlerëson se, faza e shqyrtimit të ankesave është realizuar në përputhje me ligjin nga ana e njësisë përgjegjëse (DAP). Ky përfundim mbështetet në monitorimin e të dhënave të publikuara në faqen zyrtare të DAP, nga analiza e të cilave rezulton se janë marrë parasysh ankesat, çka pasqyrohet në rritjen e numrit të konkurrentëve pas kësaj faze.

Nëse do t'i paraqesim të grupuara të dhënat e tabelave të pasqyruara më sipër, rezulton se nga **1064** kandidatë të shpallur fitues në listën paraprake, në listën përfundimtare rezultojnë **1070** kandidatë të shpallur fitues. Pra, lista është shtuar me **6** kandidatë, të cilët kishin ushtruar të drejtën e tyre, nëpërmjet ankesës, për të rivlerësuar përgjigjet e dhëna në testim me shkrim apo intervistën e strukturuar me gojë.

4. Emërimi në shërbimin civil

Në kuptim të dispozitave të ligjit nr. 152/2013, “Për nëpunësin civil”, i ndryshuar, vendimit nr. 243, datë 18.03.2015, të Këshillit të Ministrave, “Për pranimin, lëvizjen paralele, periudhën e provës dhe emërimin në kategorinë ekzekutive”, si dhe vendimit nr. 242, datë 18.03.2015, të Këshillit të Ministrave, “Për plotësimin e vendeve të lira në kategorinë e ulët dhe të mesme drejtuese”, procedura e konkurrimit finalizohet me emërimin e kandidatit në pozicionin e punës, për të cilin është shpallur fitues.

Për procedurën e konkurrimit nëpërmjet pranimit në shërbimin civil, neni 22/5, i ligjit nr. 152/2013, “Për nëpunësin civil”, i ndryshuar, përcakton se, kandidatët fitues, që marrin mbi 70 për qind të pikëve totale në përfundim të vlerësimit, (vlerësim i cili përfshin a)

vlerësimin e jetëshkrimit, (vlerësimi i llojit dhe nivelit arsimor, përvojës e trajnimeve, të lidhura me fushën), b) vlerësimin e testimin me shkrim dhe c) vlerësimin e intervistës së strukturuar me gojë,) renditen nga komiteti përktës, sipas pikëve të marra në listën e kandidatëve fitues (në vazhdim, lista e fituesve).

Kjo listë, në përmbajtje të saj ka emrat e kandidatëve fitues, të cilët renditen duke filluar nga ata që kanë marrë më shumë pikë (*ku mund të rezujtojnë dhe kandidatë me pikë të barabarta*), të cilët kanë të drejtën të zgjedhin nga lista e pozicioneve ekzistuese të lira, për të cilat kanë konkurruar dhe më tej, njësia përgjegjëse, DAP, emëron kandidatin në pozicionin e zgjedhur.

Në rastet kur, për një konkurrim janë shpallur më shumë fitues, se sa pozicionet vakante për të cilat është zhvilluar procedura e hapur e konkurrimit, njësia përgjegjëse, në zbatim të nenit 23, pika 2, të ligjit nr. 152/2013, “Për nëpunësin civil”, i ndryshuar, i rendit kandidatët fitues, të cilët nuk janë emëruar për shkak të mungesës së vendeve vakante apo për shkak të refuzimit të ligjshëm, në një listë me vlefshmëri 2 vjeçare. Nëse gjatë kësaj periudhe njësia përgjegjëse zhvillon një procedurë konkurrimi për të njëjtin grup pozicionesh, kandidatët fitues, të paemëruar ende, rirenditen në listën fituese të konkurrimit përkatës sipas rezultatit përfundimtar.

Nga ana tjetër, për procedurën e konkurrimit, nëpërmjet lëvizjes paralele ose ngritjes në detyrë, njësia përgjegjëse, emëron kandidatin, i cili në përfundim të vlerësimit, renditet i pari, ndër kandidatët që kanë marrë të paktën 70 pikë.

Nga të dhënat e parashtruara sa më sipër dhe në referencë të dokumentacionit të administruar, rezulton se, njësia përgjegjëse, nëpërmjet procedurave të konkurrimit të zhvilluara për vitin 2018, ka arritur të plotësojë **834** pozicione të nivelit të mesëm dhe të ulët drejtues si dhe të nivelit ekzekutiv.

Ndërkohë, konstatohet se njësia përgjegjëse, për plotësimin e pozicioneve të lira, të krijuara për shkak të ligjit (*si pozicionet e parashikuara në planin vjetor dhe pozicionet e lira të krijuara si rezultat i emërimit të punonjësve në pozicione të tjera të shërbimit civil, për shkak të lëvizjes paralele ose ngritjes në detyrë*), krahas emërimit nëpërmjet procedurës së konkurrimit, ka aplikuar dhe procedurat e tjera alternative, si: emërime nga lista e fituesve nga konkurrime të mëparshme, emërime nga transferimet e përhershme në përfundim të pezullimit dhe emërime në zbatim të vendimeve gjyqësore, të dhëna të cilat pasqyrohen në tabelën si më poshtë:

Tabela nr. 8: *Emërimet në pozicione të lira sipas procedurës së aplikuar*

Procedura e Aplikuar			
Emërimet nga lista e fituesve të konkurrimeve aktuale	Emërimet nga lista e fituesve të konkurrimeve të mëparshme	Emërimet në zbatim të vendimeve gjyqësore	Emërimet nga transferimet e përhershme në përfundim të pezullimit
834	32	50	10
926 pozicione të plotësuara në total			

Shifra prej **834** kandidatësh, të cilët janë emëruar nga lista fituese e konkurrimeve të zhvilluara në vitin 2018, duke marrë për bazë procedurën e konkurrimit, nëpërmjet të cilës janë shpallur fitues, sipas nenit 22, 25 dhe 26, të ligjit për nëpunësin civil, paraqitet në këtë mënyrë:

Tabela nr. 9: *Kategorizimi i procedurës së emërimit të kandidatëve fitues*

Numri i nëpunësve të emëruar sipas procedurës së konkurrimit			
Emëruar nëpërmjet pranimi në shërbimin civil në nivel hyrës	Emëruar nëpërmjet lëvizjes paralele	Emëruar nëpërmjet ngritjes në detyrë	Emëruar nëpërmjet ngritjes në detyrë/pranim nga jashtë
463	202	126	43
834 pozicione të plotësuara në total			

5. Pranimi i drejtëpërdrejtë në Trupën e Nivelit të Lartë Drejtues

Nëpunësit civil të kategorisë së lartë drejtuese në institucionet e administratës shtetërore, të emëruar sipas nenit 28, të ligjit nr. 152/2013, “Për nëpunësin civil”, i ndryshuar, përbëjnë trupën e nëpunësve civilë të nivelit të lartë drejtues (në vazhdim TND).

Bazuar në nenin 27, të ligjit nr. 152/2013, “Për nëpunësin civil”, i ndryshuar, pranimi në trupën e nëpunësve civilë të nivelit të lartë drejtues (TND), mund të bëhet vetëm nga personat që kanë përfunduar formimin e thelluar në Shkollën Shqiptare të Administratës Publike. Pranimi në programin e formimit të thelluar për TND-në në ASPA, bëhet nëpërmjet një konkursi kombëtar, i cili është i hapur vetëm për nëpunësit civilë të kategorisë së mesme drejtuese, si dhe për çdo individ tjetër, që nuk është pjesë e shërbimit civil, por plotëson kërkesat specifike për pranimin në TND.

Me tej, ligji për nëpunësin civil përcakton se, deri në daljen e grupit të parë të anëtarëve të TND nga ASPA, apo nëse prurjet me anëtarë të TND nga ASPA nuk janë mjaftueshëm, pranimi në trupën e nëpunësve civilë të nivelit të lartë drejtues, mund të bëhet nëpërmjet një konkursi kombëtar, sipas procedurës së pranimi të drejtëpërdrejtë, e parashikuar në nenin 29, të këtij ligji.

Në mbështetje të nenit 29, pika 1 e 5, të ligjit nr. 152/2013 “Për nëpunësin civil”, i ndryshuar dhe të pikës 2, Kreu V, të Vendimit 118, datë 05.03.2014, të Këshillit të Ministrave, “Për procedurat e emërimit, rekrutimit, menaxhimit dhe përfundimit të marrëdhënies në shërbimin civil të nëpunësve civilë të nivelit të lartë drejtues dhe të anëtarëve të TND-së”, i ndryshuar, rezulton se Këshilli i Ministrave, vendos mbi mënyrën e pranimit (nëpërmjet ASPA apo drejtpërdrejtë) në trupën e nëpunësve civil të nivelit të larë drejtues (TND) e po kështu edhe nëse kjo procedurë do të jetë e hapur për kandidatë të tjerë, jashtë shërbimit civil, të cilët plotësojnë kërkesat specifike për pranimin në TND.

Bazuar sa më sipër, si dhe në kushtet kur ende nuk ka dalë grupi i parë i anëtarëve të TND nga ASPA, me vendimin nr. 794, datë 29.12.2017, të Këshillit të Ministrave, “Për hapjen e procedurës së pranimit të drejtëpërdrejtë në TND edhe për kandidatë të tjerë, jashtë shërbimit civil dhe për përdorimin e procedurës së pranimit të drejtëpërdrejtë në TND, për vitin 2018”, është vendosur që për vitin 2018, procedura e pranimit në trupën e nëpunësve civil të nivelit të larë drejtues (TND), të bëhet në mënyrë të drejtëpërdrejtë, nëpërmjet një konkursi kombëtar (pika 2, e këtij vendimi) dhe se kjo procedurë do të jetë e hapur edhe për kandidatë të tjerë, jashtë shërbimit civil (pika 1, e po këtij vendimi), të cilët plotësojnë kërkesat specifike për pranim në TND, përcaktuar në pikën 4, të këtij akti nënligjor.

Rezulton se, në referencë të aktit të mësipërm nënligjor, Departamenti i Administratës Publike ka planifikuar dhe organizuar procesin e konkurrimit për plotësimin e **15** pozicioneve në trupën e nëpunësve civile të nivelit të lartë drejtues (TND), në përmjet procedurës së konkursit kombëtar.

Në përfundim të procedurës së konkurrimit, për plotësimin e pozicioneve të nivelit të lartë drejtues (TND), organizuar nga njësia përgjegjëse, janë arritur rezultatet si më poshtë:

Tabela nr. 10: Të dhëna për procedurën e konkurrimit për TND

Numri i pozicioneve që duhet të plotësohen me Konkurset Kombëtare për pranim të drejtëpërdrejtë në trupën e nëpunësve civilë të nivelit të lartë drejtues (TND)	Numri i kandidatëve të kualifikuar nga verifikimi paraprak	Numri i kandidatëve të kualifikuar nga lista përfundimtare (mbas ankesës)	Kandidatët shpallur fitues nga KKP (me mbi 70 pikë)	Numri i anëtarëve të TND mbetur pa plotësuar
15	60	62	17	-

Nga monitorimi i procedurës së konkurrimit të shpallur në portalin e Departamentit të Administratës Publike, konstatohet se, njësia përgjegjëse ka zbatuar procedurat e përcaktuara në nenin 27, 29, 30 dhe 31, të ligjit nr. 152/2013, “Për nëpunësin civil”, i ndryshuar dhe në vendimin nr. 118, datë 05.03.2014, të Këshillit të Ministrave, “Për

procedurat e emërimit, rekrutimit, menaxhimit dhe përfundimit të marrëdhënies në shërbimin civil të nëpunësve civilë të nivelit të lartë drejtues dhe anëtarëve të TND”, i ndryshuar, ne lidhje me:

- publikimin e aktit të shpalljes për plotësimin e pozicioneve të nivelit të lartë drejtues, duke pasqyruar në të elementët dhe të dhënat e nevojshme në lidhje me përshkrimin përgjithësues të pozicionit të punës, kriteret e përgjithshme, kërkesat specifike të pranimit, si dhe kushtet dhe kërkesat e veçanta, aftësite, njohurite e cilësitë, që kandidatët duhet të zotërojnë për të aplikuar në konkursin për pranim në trupën e nëpunësve të nivelit të lartë drejtues (TND);
- publikimin e listës paraprake dhe listës përfundimtarë të kandidatëve të kualifikuar për të vijuar më tej më fazën e dytë të konkurrimit, vlerësimit të testimit me shkrim dhe intervistës së strukturuar me gojë
- publikimin e listës paraprake dhe listës përfundimtare të kandidatëve të shpallur fitues në përfundim të procedurës së vlerësimit me pikë, duke garantuar të drejtën e ankimit, për kandidatët të cilët nuk janë shpallur fitues.

Në kuptim të nenit 30, të ligjit nr. 152/2013, “*Për nëpunësin civil*”, i ndryshuar, si dhe Kreut VII, pika 3, të vendimit nr. 118, datë 05.03.2014, të Këshillit të Ministrave, “*Për procedurat e emërimit, rekrutimit, menaxhimit dhe përfundimit të marrëdhënies në shërbimin civil të nëpunësve civilë të nivelit të lartë drejtues dhe anëtarëve të TND*”, emërimi i një anëtari TND në një pozicion të rregullt në nivele të larta drejtuese, bëhet nga Departamenti i Administratës Publike, në përputhje me kërkesën e titullarëve të institucioneve respektive.

Nga sa më sipër, në referencë të informacionit të dërguar nga DAP, rezulton se, nga **17** kandidatë të shpallur fitues në procedurën e pranimit të drejtpërdrejtë (*nga të cilët 14 kandidatë vijnë nga jashtë shërbimit civil dhe në 3 raste nga sistemi i shërbimit civil*), **16** prej tyre janë emëruar në pozicione të rregullta të nivelit të lartë drejtues.

Këto ish-in rrethanat e konstatuara nga Komisioneri gjatë procesit të mbikëqyrjes së orientuar mbi mbledhjen e informacionit në drejtim të funksionimit të procesit të rekrutimit në institucionet e administratës shtetërore, përgjatë vitit 2018.

Në vlerësim të rrethanave të mësipërme dhe dokumentacionit të administruar në kuadër të mbikëqyrjes së orientuar, Komisioneri për Mbikëqyrjen e Shërbimit Civil, arrin në përfundimin se, procesi i rekrutimeve të zhvilluara nga Departamenti i Administratës Publike është kryer në zbatim të procedurave të përcaktuara në ligjin nr. 152/2013, “*Për nëpunësin civil*”, i ndryshuar dhe akteve nënligjore që rregullojnë këtë aspekt të ligjit.

Në zbatim të këtij procesi të vështirë dhe kompleks, Komisioneri, duke marrë në konsideratë dhe rastet e trajtuara në kuadër të hetimit administrativ, vlerëson se, Departamenti i Administratës Publike, duhet të vijojë punën e tij drejt rritjes së cilësisë së trupës së nëpunësve civilë të rekrutuar, nëpërmjet ndërveprimit me qytetarët, me qëllim rritjen e numrit të konkurrentëve, duke publikuar në portalin “online” të aplikimit, informacionet që shërbejnë për të kuptuar procedurat e rekrutimit dhe për t’i ndërgjegjësuar ata për rëndësinë e rritjes së nivelit të pjesëmarrjes në këto procedura.

Në këtë kontekst, në punën e Departamentit të Administratës Publike, vijon të mbetet një sfidë e vërtetë rritja e besimit tek qytetarët e interesuar për të marrë pjesë në këto procedura, për punësim në bazë të meritës, ç’ka arrihet nëpërmjet garantimit dhe zhvillimit të një procesi transparent dhe të drejtë konkurrimi, si dhe nëpërmjet krijimit të mekanizmave të posaçëm që realizojnë këtë proces (*komisionet përkatëse të rekrutimit*) me pjesëmarrës me aftësi të larta profesionale, të paanshëm dhe me integritet të figurës së tyre.

Për këto arsye:

Në mbështetje të kompetencave ligjore të përcaktuara në nenin 11, pika 1, nenet 14 dhe 15, të ligjit nr. 152/2013, “*Për nëpunësin civil*”, të ndryshuar, të ligjit nr. 44/2015, “*Kodi i Procedurave Administrative i Republikës së Shqipërisë*”, si dhe nenit 34, të Rregullores “*Mbi procedurat e mbikëqyrjes/inspektimit*”, miratuar me Vendimin nr. 17, datë 11.03.2015, të Komisionerit,

VENDOSA:

1. Përfundimin e mbikëqyrjes së orientuar, filluar me vendimin nr. 7, datë 23.02.2018, *Për fillimin e mbikëqyrjes së orientuar mbi zbatimin e ligjit në administrimin e shërbimit civil, në konkurrimet e planifikuara për t’u zhvilluar nga departamenti i administratës publike gjatë vitit 2018, me procedurat e pranimit në nivelin ekzekutiv në shërbimin civil lëvizjes paralele, ngritjes në detyrë dhe pranimit në trupën e nëpunësve civilë të nivelit të lartë drejtues (TND)*, në lidhje me monitorimin e konkurrimeve që janë zhvilluar dhe menaxhuar nga Departamenti i Administratës Publike, si njësi përgjegjëse e institucioneve të administratës shtetërore, përgjatë vitit 2018.
2. Të njoftohet për këtë vendim Departamenti i Administratës Publike.

KOMISIONERI

Pranvera Strakosha