



REPUBLIKA E SHQIPËRISË
KOMISIONERI PËR MBIKËQYRJEN E SHËRBIMIT CIVIL

Adresa: Bulevardi "Zogu I", Godina 57/2, Nr.18 Tirane

Tel/Fax 04 2226814 ; 2226814

Nr. 797/5 akti

Tiranë 30.12 2015

V E N D I M

Nr. 140, datë 30/12 2015

**Mbi përfundimin e hetimit administrativ, filluar me Urdhrin e verifikimit
nr. 797/1 prot., datë 24.11.2015, të Komisionerit për Mbikëqyrjen e Shërbimit Civil**

Në mbështetje të neneve 11, 14 dhe 15 të ligjit nr. 152/2013, "Për nëpunësin civil", i ndryshuar dhe nenin 13, 14 gërma "a" dhe 34, të Rregullores "Mbi procedurat e mbikëqyrjes/inspektimit", miratuar me Vendimin nr. 17, datë 11.03.2015, të Komisionerit për Mbikëqyrjen e Shërbimit Civil, pas shqyrtimit të materialit të administruar dhe relacionit të Drejtorisë së Inspektimit dhe Hetimit Administrativ, mbi hetimin administrativ të kryer në lidhje me zbatimin e ligjshmërisë gjatë procedurës për ndërprerjen e marrëdhënies së punës për punonjësin e Komunës Drenovë,
***** ,

VËREJ SE:

Komisioneri për Mbikëqyrjen e Shërbimit Civil, ka marrë dijeni për aktin administrativ nr. 24, datë 27.10.2015, të Kryetarit të Bashkisë Korçë, mbi ndërprerjen e marrëdhënies së punës për shkak të ristrukturimit për punonjësin ***** , nëpunës civil në ish Komunën Drenovë nëpërmjet informacionit të rregjistruar me nr.797 prot., datë 13.11.2015 e për këtë arsye, me aktin nr. 797/1 prot., datë 24.11.2015, është urdhëruar nisja e verifikimit të këtij rasti, në lidhje me zbatimin e ligjshmërisë në marrjen e këtij vendimi.

Nga materialet e administruara, rezulton e vërtetuar se punonjësi ***** , ka filluar punë si "Drejtore i Shërbimit Veteriner dhe Bujqësor", në Komunën Drenovë, me Urdhrin nr.122, datë 01.03.2007, të Kryetarit të Komunës.

Pas miratimit të strukturës dhe nivelit të pagave për vitin 2014, me Vendimin nr. 33, datë 16.04.2014, "Për miratimin e strukturës dhe nivelit të pagave për vitin 2014", të Këshillit të Komunës Drenovë, rezulton se numri i përgjithshëm i punonjësve të këtij institucioni është reduktuar. Si pasojë, është shkurtuar edhe pozicioni i punës "Drejtore i Shërbimit Veteriner dhe

Bujqësor”, në të cilin ka qenë i punësuar punonjësi ***** . Për këtë arsye, me Urdhrin nr.258/1, datë 28.04.2014, të Kryetarit të Komunës, ai ka kaluar në pozicionin “*Specialist i Bujqësisë dhe Blegtorisë*”.

Fillimi i efekteve të ligjit nr. 152/2013, “*Për nëpunësin civil*” (i ndryshuar), e ka gjetur nëpunësin në fjalë, të punësuar në pozicionin e punës “*Drejtore i Shërbimit Veteriner dhe Bujqësor*” dhe në këtë kuadër, bazuar në nenin 67, pika 3, të ligjit në fjalë dhe Kreut II, pika 2, të VKM nr. 116, datë 05.03.2014, “*Për statusin e nëpunësve dhe punonjësve aktualë që përfitojnë statusin e nëpunësit civil*”, njësia e personelit duhej të deklaronte statusin e punësimit të tij në këtë pozicion. Nisur nga fakti që pas implementimit të strukturës së miratuar me Vendimin nr. 33, datë 16.04.2014, të Këshillit të Komunës Drenovë, pozicioni i punës “*Drejtore i Shërbimit Veteriner dhe Bujqësor*” është shkurtuar, ky nëpunës ka kaluar me pëlqimin e tij në pozicionin e punës “*Specialist i Bujqësisë dhe Blegtorisë*” dhe me të drejtë njësia përgjegjëse, me aktin e saj nr. 2, datë 05.05.2014, ka deklaruar statusin e punësimit për këtë punonjës, nëpunës civil në pozicionin që ai mbante realisht në atë kohë, “*Specialist i Shërbimit Veteriner dhe Bujqësor*”, pozicion të cilin ai e ka patur edhe në momentin që i janë ndërprerë marrëdhëniet e punës.

Me hyrjen në fuqi të ligjit nr. 115/2014, “*Për ndarjen administrativo-territoriale të njësive të qeverisjes vendore në Republikën e Shqipërisë*”, u krye riorganizimi i njësive të qeverisjes vendore e për pasojë Komuna Drenovë u përfshi në strukturën dhe organikën e Bashkisë Korçë, me emërtimin Njësia Administrative Drenovë.

Më pas, bazuar në ligjin nr. 30/2015, “*Për disa ndryshime dhe shtesa në ligjin nr. 8652, datë 31.07.2000 “Për organizimin dhe funksionimin e qeverisjes vendore”*”, Këshilli i Bashkisë Korçë, me Vendimin nr. 78, datë 13.08.2015, “*Për miratimin e numrit të punonjësve të bashkisë, institucioneve të varësisë dhe njësive administrative*”, ka vendosur shkurtimin e numrit të përgjithshëm të pozicioneve të punës pjesë e shërbimit civil në përgjithësi dhe në veçanti, në Njësinë Administrative Drenovë e ka ulur numrin e tyre nga 10 nëpunës civilë në strukturën e mëparshme, në vetëm 5 pozicione pune pjesë të shërbimit civil, ku ndër të tjera është shkurtuar edhe pozicioni i punës “*Specialist i Bujqësisë dhe Shërbimit Veteriner*”, në të cilin ishte i punësuar punonjësi ***** .

Nisur nga ky fakt, në përputhje me kërkesat dhe procedurën e përcaktuar në nenin 50, pikat 1, 2, 3 dhe 7, të ligjit nr.152/2013, “*Për nëpunësin civil*” (i ndryshuar), Kryetari i Bashkisë Korçë, me Vendimin nr. 20, datë 04.09.2015, ka urdhëruar ngritjen e Komisionit të Ristrukturimit, i cili ka evidentuar rastet e shkurtimit të vendeve të punës dhe bazuar në mënyrën e parashikuar në pikën 2 të kësaj dispozite ligjore, ka shqyrtuar mundësinë e sistemimit të çdo nëpunësi civil, duke paraqitur dhe propozimet përkatëse.

Më pas, njësia përgjegjëse e Bashkisë Korçë, bazuar në pikën 6, të nenit 50, të ligjit nr. 152/2013, “*Për nëpunësin civil*” (i ndryshuar), me Vendimin nr. 24, datë 27.10.2015, në pamundësi sistemimi të punonjësit në një pozicion të ngjashëm ku ai të plotësonte kërkesat e përgjithshme e ato të veçanta, ka vendosur lirim të tij nga shërbimi civil, duke i njohur të drejtën e dëmshpërblimit, në përputhje me vjetërsinë në punë, në zbatim të nenit 50, pika 7, të ligjit nr. 152/2013, “*Për nëpunësin civil*” (i ndryshuar). Kjo dispozitë përcakton se: “*...Nëpunësi civil që largohet, ka të drejtën e një dëmshpërblimi, në përputhje me vjetërsinë e tij në punë: b) nga 1-3 vjet eksperiencë pune si nëpunës civil, paga e 3 muajve*”. Bazuar në këtë dispozitë, pasi është konstatuar se vjetërsia e këtij nëpunësi në shërbimin civil është një vit, me të drejtë i është njohur një dëmshpërblim në masën e 3 pagave mujore.

Përsa i takon pretendimit të punonjësit ***** për sistemimin e tij në një pozicion pune pjesë e shërbimit civil, pranë një njësie tjetër administrative të Bashkisë Korçë, siç e theksuam në analizën e mësipërme, është kompetencë e Komisionit të Ristrukturimit, i cili, në mbështetje të pikës 3, neni 50, të ligjit nr.152/2013, *“Për nëpunësin civil”*, i ndryshuar, ka të drejtën dhe detyrimin për *“...shqyrtimin e mundësisë së sistemimit të çdo nëpunësi civil në vendet e lira ekzistuese dhe propozon transferimin e nëpunësit në një pozicion të lirë, në të cilin ai plotëson kërkesat specifike”*.

Në përfundim të hetimit administrativ të kryer dhe përshkruar më sipër, në lidhje me zbatimin e ligjshmërisë në nxjerrjen e aktit nr. 24, datë 27.10.2015, të Kryetarit të Bashkisë Korçë, për ndërprerjen e marrëdhënies së punës për punonjësin ***** , arrihet në konkluzionin se ky akt, ka dalë në përputhje me procedurën e kërkuar nga neni 50, i ligjit nr. 152/2013, *“Për nëpunësin civil”* (i ndryshuar), dhe Kreu III i Vendimit nr. 171, datë 26.03.2014, *“Për transferimin e përhershëm dhe të përkohshëm të nëpunësve civilë, pezullimin dhe lirimin nga shërbimi civil”* e për rrjedhojë ai vlerësohet i ligjshëm.

Por, në këtë vendim duhet të ishte theksuar e drejta që parashikon pika 8, e nenit 50, të ligjit nr.152/2013, *“Për nëpunësin civil”* (i ndryshuar), se punonjësi ***** , brenda një periudhe 2-vjeçare nga moment i përfundimit të marrëdhënies në shërbimin civil mund të konkurrojë si nëpunës civil për procedurat e lëvizjes paralele apo ngritjes në detyrë, ku ai pretendonte se plotëson kërkesat e përgjithshme dhe ato specifike të vendit të punës, ose me pëlqimin e tij, të emërohet në mënyrë të përkohshme, në pozicione të shërbimit civil, nëse kjo shihet e mundur dhe e arsyeshme nga njësia përgjegjëse.

Për këto arsye:

Në mbështetje të kompetencave ligjore të përcaktuara në nenin 11 pika 1, 14 dhe 15, të ligjit nr.152/2013, *“Për nëpunësin civil”*, të ndryshuar, si dhe në nenin 35, të Rregullores *“Mbi Procedurat e mbikëqyrjes/inspektimit”*, të miratuar me Vendimin nr.17, dt.11.03.2015,

V E N D O S A:

1. Të kërkoj nga njësia përgjegjëse, që akti nr. 24, datë 27.10.2015, i lirimit nga detyra të nëpunësit ***** , të plotësohet me paragrafin e mëposhtëm:

Nëpunësi ***** , në bazë të pikës 8 të nenit 50, të ligjit nr. 152/2013, *“Për nëpunësin civil”* (i ndryshuar), ka të drejtë që brenda një periudhe 2-vjeçare pas përfundimit të marrëdhënies në shërbimin civil, të konkurrojë si nëpunës civil për procedurat e lëvizjes paralele apo ngritjes në detyrë sipas neneve 25 dhe 26 të ligjit në fjalë, ose të emërohet në mënyrë të përkohshme, me pëlqimin e tij, në pozicione të shërbimit civil, nëse kjo vlerësohet e mundshme nga njësia përgjegjëse.

2. Për kryerjen e këtij veprimi administrativ, lihet afat **15** ditë nga marrja dijeni për vendimin.

3. Me kalimin e këtij afati, të njoftohet me shkrim Komisioneri për Mbikëqyrjen e Shërbimit Civil, në lidhje me zbatimin e vendimit.
4. Të njoftohen për këtë vendim, njësia e burimeve njerëzore në Bashkinë Korçë dhe punonjësi ***** .

Ky vendim hyn në fuqi menjëherë.

KOMISIONERI

Pranvera STRAKOSHA