



REPUBLIKA E SHQIPËRISË
KOMISIONERI PËR MBIKËQYRJEN E SHËRBIMIT CIVIL

Adresa: Rr. "Abdi Toptani", ish-hotel "Drini", Tiranë

Tel/Fax 04 2226814; 22268142

Nr. 94/5 Prot.

Tiranë, më 26.04.2017

V E N D I M

Nr. 105, datë 26/04/2017

"Mbi përfundimin e procesit të verifikimit të zbatimit të vendimit të Komisionerit nr. 86, datë 21.07.2016 dhe ligjshmërisë së veprimeve administrative të kryera gjatë procesit të emërimeve nga institucioni i Bashkisë Kurbin, prej datës 29.04.2016 e në vazhdim"

Në mbështetje të kompetencave ligjore të parashikuara në nenet 11, pika 1 dhe 14 të ligjit nr. 152/2013, "Për nëpunësin civil", i ndryshuar, si dhe nenin 34 e vijues të Rregullores, "Mbi procedurat e mbikëqyrjes/inspektimit", miratuar me Vendimin Nr. 17, datë 11.03.2015, të Komisionerit për Mbikëqyrjen e Shërbimit Civil, pas shqyrtimit të relacionit dhe mendimit paraprak të Drejtorisë së Çështjeve Juridike dhe Marrëdhënieve me Jashtë, në lidhje me verifikimin e zbatimit të vendimit të Komisionerit nr. 86, datë 21.07.2016, "Për verifikimin e ligjshmërisë së procesit të rekrutimit në shërbimin civil në Bashkinë Kurbin" në institucionin e Bashkisë Kurbin,

VËREJ SE:

Me Urdhrin nr. 354, datë 21.07.2016, "Për verifikimin e ligjshmërisë së procesit të rekrutimit në shërbimin civil në Bashkinë Kurbin", të Komisionerit për Mbikëqyrjen e Shërbimit Civil, ka filluar inspektimi në lidhje me ligjshmërinë e rekrutimeve në Bashkinë Kurbin. Bazuar në këtë urdhër ka vijuar inspektimi në institucionin e mësipërm. Ky proces është përmbyllur me Vendimin nr. 86, datë 21.07.2016, "Mbi përfundimin e procesit të verifikimit, filluar me Urdhrin nr.354., prot, datë 22.04.2016", në të cilin është vendosur:

1. Fillimisht, njësia përgjegjëse duhet të përcaktojë pozicionet e punës pjesë të shërbimit civil në bashki dhe në njësitë administrative në varësi të saj, duke u bazuar në funksionet dhe detyrat konkrete të vendeve të punës përkatëse, të përcaktuara në formularin e përshkrimit të punës, sipas përkufizimit të përcaktuar në nenin, 4/1/c të ligjit, nr. 152/2013, "Për nëpunësin civil", i ndryshuar, duke përjashtuar rastet e përcaktuara në nenin 2, të këtij ligji. Ky proces duhet të materializohet në strukturën e institucionit, miratuar nga Kryetari i Bashkisë me Urdhrin, nr. 17, datë 19.02.2016,

duke u specifikuar në mënyrë të shprehur në këtë akt administrativ, pozicioni në shërbimin civil.

2. Njësia përgjegjëse, duhet të përfundojë procesin e deklarimit të statusit të punësimit dhe të nxjerrë aktin e deklarimit të statusit të punësimit në shërbim civil për punonjësit, që rezultojnë se i plotësojnë kushtet për të qenë nëpunës civil, sipas përcaktimeve të nenit 67, të ligjit nr. 152/2013, "Për nëpunësin civil", i ndryshuar.
3. Pas përfundimit të procesit të deklarimit të statusit të punësimit, njësia përgjegjëse për plotësimin e 30 (tridhjetë) pozicioneve të punës të zëna në kundërshtim me ligjin, duhet të ndjekë këtë rend veprimesh:

Së pari, të verifikojë nëse ndonjë prej punonjësve, nga 4 (katër) ish-Komunat apo ish-Bashkia Laç (aktualisht Bashkia Kurbin), të cilët kanë qenë të punësuar në një pozicion pune pjesë e shërbimit civil në momentin e fillimit të efekteve juridike të ligjit nr.152/2013, "Për shërbimin civil", i ndryshuar dhe që në kuptim të nenit 67, pika 3, të këtij ligji, gëzojnë statusin e nëpunësit civil, i plotësojnë kërkesat për të punuar në ndonjë prej pozicioneve të lira, dhe të kryejë emërimet pa konkurrim në atë pozicion.

Së dyti, të verifikojë listën e punonjësve të liruar nga shërbimi civil, pas ristrukturimit të institucionit dhe nëse ndonjë prej tyre plotëson kërkesat e vendit të punës, për të punuar në ndonjë prej pozicioneve të lira, të emërohet në atë pozicion, pa konkurrim.

Së treti, pasi të ketë ezauruar dy hapat e parë, të shpallë procedurat e konkurimit për pozicionet që do të rezultojnë ende të lira.

4. Njësia përgjegjëse të hartojë për vitin 2016, planin e punës së pranimeve në shërbim civil, për zhvillimin e procedurave të konkurimit, për pozicionet që do të mbeten të lira, zbatimi i të cilit do të ndiqet nga përfaqësuesit e Komisionerit për Mbikëqyrjen e Shërbimit Civil.
5. Njësia përgjegjëse duhet të revokojë aktet administrative që kanë dalë dalë në kundërshtim me ligjin, për emërimin e përkohshëm të 30 punonjësve, si më poshtë:
 - Aktin nr.115, datë 01.05.2016, për emërimin në detyrë të punonjësës ***** në pozicionin "Administratore e ndihmës ekonomike".
 - Aktin nr.85, datë 01.04.2016, për emërimin në detyrë të punonjësës ***** në pozicionin "Përgjegjëse e burimeve njerëzore".
 - Kontratën e punës datë 05.02.2015, për punonjësën ***** emëruar në detyrë në pozicionin "Arkitekt".
 - Kontratën e punës datë 02.02.2015, për punonjësën ***** emëruar në detyrë në pozicionin "Inxhinieri ndërtimi".
 - Kontratën e punës datë 18.05.2015, për punonjësën ***** emëruar në detyrë në pozicionin "Specialist për pyjet".

- Kontratën e punës datë 20.08.2015, për punonjësin *****, emëruar në detyrë në pozicionin “Specialist veteriner”.
- Kontratën e punës datë 21.09.2015, për punonjësën *****, emëruar në detyrë në pozicionin “Specialist arsimi”.
- Kontratën e punës datë 01.09.2015, për punonjësin *****, emëruar në detyrë në pozicionin “Specialist kadastrë”.
- Kontratën e punës datë 02.03.2015, për punonjësën *****, emëruar në detyrë në pozicionin “Ekonomiste”.
- Kontratën e punës datë 02.12.2014, për punonjësin *****, emëruar në detyrë në pozicionin “Specialist i pagave dhe sigurimeve shoqërore”.
- Kontratën e punës datë 28.02.2014, për punonjësën *****, emëruar në detyrë në pozicionin “Administratore e ndihmës ekonomike”.
- Kontratën e punës datë 07.04.2014, për punonjësën *****, emëruar në detyrë në pozicionin “Administratore e ndihmës ekonomike”.
- Aktin nr. 58, datë 24.03.2016, për emërimin në detyrë të punonjësës *****, në pozicionin “Përgjegjëse e sektorit të mirëqenies sociale”.
- Aktin nr. 44, datë 15.03.2016, për emërimin në detyrë të punonjësit *****, në pozicionin “Drejtor i shërbimeve publike”.
- Aktin nr. 59, datë 24.03.2016, për emërimin në detyrë të punonjësës *****, në pozicionin “Përgjegjëse e sektorit të arsimit”.
- Kontratën e punës datë 18.06.2014, për punonjësin *****, emëruar në detyrë në pozicionin “Jurist urbanistike”.
- Aktin nr. 31, datë 15.03.2016, për emërimin në detyrë të punonjësit *****, në pozicionin “Drejtor mjedisi”.
- Kontratën e punës datë 15.06.2001, për punonjësin *****, emëruar në detyrë në pozicionin “Specialist i tatim-taksave”.
- Kontratën e punës datë 15.08.2011, për punonjësin *****, emëruar në detyrë në pozicionin “Specialist i tatim-taksave”.
- Kontratën e punës datë 21.09.2011, për punonjësin *****, emëruar në detyrë në pozicionin “Specialist i tatim-taksave”.
- Aktin nr. 29, datë 15.03.2016, për emërimin në detyrë të punonjësit *****, në pozicionin “Drejtor i ndihmës ekonomike dhe mirëqenies sociale”.

- Kontratën e punës datë 24.03.2014, për punonjësen *****, emëruar në detyrë në pozicionin “Administratore e ndihmës ekonomike”.
 - Aktin nr. 40, datë 15.03.2016, për emërimin në detyrë të punonjëses *****, në pozicionin “Drejtores e financës”.
 - Aktin nr. 41, datë 15.03.2016, për emërimin në detyrë të punonjësit *****, në pozicionin “Drejtor i të ardhurave”.
 - Aktin nr. 43, datë 15.03.2016, për emërimin në detyrë të punonjëses *****, në pozicionin “Drejtores e burimeve njerëzore dhe juridike”.
 - Aktin nr. 61, datë 01.03.2016, për emërimin në detyrë të punonjësit *****, në pozicionin “Përgjegjës i sektorit të veterinarisë, pyjeve kullotave”.
 - Aktin nr. 62, datë 24.03.2016, për emërimin në detyrë të punonjëses *****, në pozicionin “Përgjegjëse e sektorit juridik”.
 - Aktin nr. 63, datë 24.03.2016, për emërimin në detyrë të punonjësit *****, në pozicionin “Përgjegjës i sektorit të monitorimit të investimeve”.
 - Aktin nr. 92, datë 11.04.2016, për emërimin në detyrë të punonjësit *****, në pozicionin “Inspektor terreni”.
 - Aktin nr. 19, datë 03.03.2016, për emërimin në detyrë të punonjësit *****, në pozicionin “Drejtor për arsimin dhe kulturën”.
6. Njësia përgjegjëse, të plotësojë pozicionet e punës që mbeten të lira, me anën e procedurave të konkurrimit të hapur sipas përcaktimeve të ligjit nr. 152/2013, “Për nëpunësin civil”, i ndryshuar dhe akteve nënligjore dalë për zbatim të tij, apo nëpërmjet lëvizjes paralele apo të ngritjes në detyrë, si procedura që përfaqësojnë sistemin e karrierës në shërbimin civil, pasi të jetë respektuar rendi i veprimeve të përcaktuara më sipër.
7. Njësia përgjegjëse, gjatë zhvillimit të procedurave të konkurrimit, duhet të respektojë rregullat e përcaktuara në kreun IV “Pranimi në shërbim civil”, të ligjit nr. 152/2013, “Për nëpunësin civil”, i ndryshuar, Vendimin Nr. 242, datë 18.03.2015, të Këshillit të Ministrave, “Për plotësimin e vendeve të lira në kategorinë e ulët dhe të mesme drejtuese” dhe Vendimin nr. 243, datë 18.03.2015, të Këshillit të Ministrave, “Për pranimin, lëvizjen paralele, periudhën e provës dhe emërimin në kategorinë ekzekutive”, si dhe Udhëzimin nr. 2, datë 27.03.2015, “Për procesin e plotësimit të vendeve të lira në shërbimin civil nëpërmjet procedurës së lëvizjes paralele, ngritjes në detyrë për kategorinë e mesme dhe të ulët drejtuese dhe pranimin në shërbimin civil në kategorinë ekzekutive nëpërmjet konkurrimit të hapur”, të Departamentit të Administratës Publike.

Në veçanti, njësia përgjegjëse duhet të kujdeset për të respektuar kërkesat ligjore në procedurat si më poshtë:

- ✓ *Të krijohen Komisionet përkatëse të pranimit dhe vlerësimit (Komiteti i Përhershëm i Pranimit për nivelin ekzekutiv, Komiteti për Lëvizjen Paralele dhe Ngritjen në Detyrë) sipas procedurës që do të ndjekë për të plotësuar pozicionet e punës pjesë të shërbimit civil. Komisioni i vlerësimit ka për detyrë të kryejë vlerësimin e kandidatëve pjesëmarrës në konkurrim, i cili konsiston në vlerësimin e jetëshkrimit, vlerësimin me shkrim (përveç lëvizjes paralele) dhe vlerësimin në intervistën e strukturuar me gojë.*
- ✓ *Të bëjë publik në faqen zyrtare, “Shërbimi Kombëtar i Punësimit” dhe faqen zyrtare të Bashkisë Kurbin, ose nëse është e mundur, në stendat për publikun, shpalljet që kërkohen nga ligji dhe aktet nënligjore, për të materializuar procedurat e rekrutimit, të tilla si:*
 - *Aktin e shpalljes për të plotësuar një pozicion të lirë pune në shërbimin civil. Të tregohet kujdes që ky akt të përmbajë të dhënat, e përcaktuara në pikën 8, të Kreut II, e pikën 5, Kreun III, të Vendimit nr. 242, datë 18.03.2015, të Këshillit të Ministrave, si dhe të pikës 9, Kreu II, të pikës 4, Kreu VII, të Vendimit nr. 243, datë 18.03.2015, të Këshillit të Ministrave, si: përshkrimin përgjithësues të pozicionit të punës; pranim në shërbim civil; kriteret e përgjithshme; kërkesat specifike të pranimit (arsimi i lartë përkatës); dokumentacionin që do të paraqitet, mënyrën dhe procedurën e paraqitjes së kandidaturave; datën për paraqitjen e aplikimit; datën e zhvillimit të konkurrimit; datën për shpalljen e rezultateve pas verifikimit paraprak; mënyrën e vlerësimit dhe njohuritë, aftësitë apo cilësitë që do të vlerësohen në konkurrimin kombëtar; mënyrën e njoftimit dhe komunikimit me aplikantët dhe elementë të tjerë ligjor që duhet të përmbajë shpallja.*
 - *Aktin e shpalljes së kandidatëve të kualifikuar nga verifikimi paraprak për të dy fazat e konkurrimit, si për fazën e parë “lëvizja paralele”, ashtu edhe për fazën e dytë “pranim në kategorinë ekzekutive ose ngritje në detyrë”.*
 - *Aktin e shpalljes së kandidatëve të kualifikuar përfundimisht (lista përfundimtare) për të dy fazat e konkurrimit, si për fazën e parë “lëvizja paralele”, ashtu edhe për fazën e dytë “pranim në kategorinë ekzekutive ose ngritje në detyrë”.*
 - *Aktin e shpalljes së kandidatit të nxjerrë fitues me më shumë se 70% të pikëve nga Komisioni përkatës.*
- 8. *Njësia përgjegjëse e Bashkisë Kurbin, të zbatojë vendimin brenda **30 ditëve** nga data e marrjes dijeni dhe pas këtij afati të dërgojë pranë Komisionerit për Mbikëqyrjen e Shërbimit Civil, një informacion të detajuar bashkë me aktet përkatëse, që materializojnë veprimet administrative që janë kryer, për zbatimin e këtij vendimi.”*

Komisioneri për Mbikëqyrjen e Shërbimit Civil, me qëllim verifikimin e zbatimit të detyrave të lëna në Vendimin paralajmëruar nr. 86, dt.21.07.2016, “Mbi përfundimin e procesit të verifikimit, filluar me Urdhrin nr. 354 prot., datë 22.04.2016”, të Komisionerit, si dhe verifikimin e ligjshmërisë së veprimeve administrative të kryera gjatë realizimit të procedurave për rekrutim, transferim, ngritje në detyrë, në institucionin e Bashkisë Kurbin prej datës 29.04.2016, që është momenti i verifikimit të kryer në kuadër të mbikëqyrjes e në vazhdim, me vendimin nr. 18, datë 09.02.2017, “Për verifikimin e zbatimit të vendimit të Komisionerit nr. 86, datë 21.07.2016 dhe ligjshmërinë e veprimeve administrative të kryera nga institucioni Bashkia Kurbin, gjatë procesit të emërimeve, të kryera prej datës 29.04.2016

e në vazhdim”, ka vendosur fillimin e verifikimit të zbatimit të Vendimit nr. 86, datë 21.07.2016.

Verifikimi u realizua nëpërmjet vizitës në institucionin e Bashkisë Kurbin, dhe subjekti u njoftua për fillimin e procesit me shkresën nr. 94/2 prot., datë 09.02.2017, “Njoftim për fillimin e verifikimit”.

Bazuar në procesverbalin dt. 24.02.2017, të mbajtur nga grupi i punës i Komisionerit dhe nënshkruar edhe nga personat e kontaktit të institucionit të Bashkisë Kurbin, dhe pas shqyrtimit të materialeve shkresore të administruara në përfundim të procesit të verifikimit, rezultoi sa më poshtë vijon:

- Në lidhje me zbatimin e pikës 1 të vendimit, njësia përgjegjëse pasi më parë ka përcaktuar detyrat konkrete për çdo pozicion pune të cilat janë pasqyruar dhe në përshkrimet e punës, bazuar në nenin 19, pika 1 të ligjit nr.152/2013, “Për nëpunësin civil”, të ndryshuar, ka bërë klasifikimin e pozicioneve të shërbimit civil sipas kategorive, klasave dhe natyrës së pozicionit.

Procesi i mësipërm është materializuar në Urdhrin nr.17, datë 29.02.2016, “Mbi miratimin e strukturës organizative të Bashkisë Kurbin, institucioneve dhe Agjensive në varësi dhe klasat e pagave për nëpunësit civil në Bashki dhe Njësitë Administrative, organikën, kategoritë, klasën e pagave për çdo pozicion të administratës së bashkisë, ndërmarrjeve dhe njërive shpenzuese në varësi të Bashkisë Kurbin”, të Kryetarit të Bashkisë.

- Në zbatim të pikës 2 të vendimit, njësia përgjegjëse ka përfunduar procesin e deklarimit të statusit të punësimit në përputhje me nenin 67 të ligjit nr.152/2013, “Për nëpunësin civil”, i ndryshuar. Ka deklaruar statusin e punësimit “nëpunës civil” për punonjësit ekzistues që janë punësuar në pozicione të shërbimit civil, në të njëjtin vend pune për një periudhë më shumë se një vit dhe “nëpunës civil në periudhë prove”, për punonjësit që ishin punësuar në pozicione të shërbimit civil për një periudhë më pak se një vit. Për punonjësit e punësuar në pozicione pune të shërbimit civil për një periudhë më pak se një vit, janë zbatuar detyrimet e përcaktuara në nenin 24 të ligjit nr.152/2013, “Për nëpunësin civil”, të ndryshuar.
- Në zbatim të pikës 3 të vendimit, njësia përgjegjëse, pasi ka verifikuar dosjet e punonjësve që kanë punuar në ish-komunat e Bashkisë Laç, ka arritur në përfundimin se vetëm një punonjëse e konkretisht, zj.Gjystina Dodaj, plotësonte kriteret e përcaktuara në nenin 21 të ligjit nr.152/2013, “Për nëpunësin civil”, të ndryshuar. Për këtë punonjëse ka dalë akti i deklarimit të statusit të punësimit nëpunëse civile nr. 936, datë 01.08.2014, në pozicionin “Përgjegjëse e Sektorit të Financës” në ish komunën Fushë-Kuqe dhe është emëruar në pozicionin “Specialiste Finance” në Bashkinë Kurbin. Pas emërimit të punonjësës që përmendëm më sipër pa procedurë konkurrimi, njësia përgjegjëse për pozicionet që kanë rezultuar të lira ka shpallur procedurat e konkurrimit.
- Në zbatim të pikës 4 të vendimit, njësia përgjegjëse bazuar në nenin 18 të ligjit nr.152/2013, “Për nëpunësin civil” dhe Vendimin nr.108, datë 26.02.2014, “Për planin vjetor të pranimit në shërbimin civil”, ka nxjerrë Vendimin nr.1072, datë

24.02.2017, për planin vjetor. Ashtu siç është përcaktuar në dispozitivin e vendimit objekt verifikimi, zbatimi i këtij plani do të ndiqet nga përfaqësuesit e Komisionerit.

- Në lidhje me revokimin e akteve administrative që kanë dalë në kundërshtim me ligjin, për emërimin e përkohshëm të 30 punonjësve, njësia përgjegjëse, paraprakisht i ka shpallur të lira të gjitha këto pozicione, në përputhje me kërkesat e ligjit për shpalljen e një vendi të lirë (më gjerësisht do të flitet në pikën në vijim). Në këto kushte, do të konsiderohen të revokuara aktet administrative të emërimit të tyre në kundërshtim me ligjin, duke i tërhequr vëmendjen njësisë përgjegjëse që në të ardhmen të bëjë kujdes për të zbatuar me korrektësi rekomandimet e Komisionerit.

Aktualisht, kanë përfunduar procedurat e konkurrimit sipas përcaktimeve të nenit 22 dhe 26 të ligjit nr.152/2013, “Për nëpunësin civil” të ndryshuar, për pozicionet e mëposhtme:

1. Me aktin e emërimit nr.2801/1, datë 09.09.2016, punonjësja ***** është emëruar “nëpunëse civile në periudhë prove” në pozicionin “Përgjegjëse e Burimeve Njerëzore, Teknologjisë së Informacionit dhe Protokoll Arkivës”. Sipas përcaktimeve të nenit 24 të ligjit nr.152/2013, “Për nëpunësin civil”, të ndryshuar, nëpunësja ka kryer ciklin e detyrueshëm të trajnimit pranë Shkollës Shqiptare të Administratës Publike (ASPА);
2. Me aktin e emërimit nr.3015/3, datë 23.09.2016, punonjësja ***** është emëruar “nëpunëse civile në periudhë prove” në pozicionin “Përgjegjëse e Ndihmës Ekonomike dhe Mirëqenies Sociale”. Sipas përcaktimeve të nenit 24 të ligjit nr.152/2013, “Për nëpunësin civil”, të ndryshuar, nëpunësja ka kryer ciklin e detyrueshëm të trajnimit pranë Shkollës Shqiptare të Administratës Publike (ASPА);
3. Me aktin e emërimit nr.3008/2, datë 23.09.2016, punonjësi ***** është emëruar “nëpunës civil në periudhë prove” në pozicionin “Përgjegjës i Sektorit të Pranimet të Dokumentave, Regjistrimit të Integritit të Territorit”. Sipas përcaktimeve të nenit 24 të ligjit nr.152/2013, “Për nëpunësin civil”, të ndryshuar, nëpunësi ka kryer ciklin e detyrueshëm të trajnimit pranë Shkollës Shqiptare të Administratës Publike (ASPА). Pozicioni i punës që mbante punonjësi më parë “Specialist-Jurist”, rezulton i lirë dhe është shpallur i lirë nga ana e njësisë përgjegjëse;
4. Me aktin e emërimit nr.2908/2, datë 14.09.2016, punonjësi ***** është emëruar “nëpunës civil në periudhë prove” në pozicionin “Drejtor i Ndihmës Ekonomike dhe Mirëqenies Sociale”. Sipas përcaktimeve të nenit 24 të ligjit nr.152/2013, “Për nëpunësin civil”, të ndryshuar, nëpunësi ka kryer ciklin e detyrueshëm të trajnimit pranë Shkollës Shqiptare të Administratës Publike (ASPА);
5. Me aktin e emërimit nr.2904/2, datë 14.09.2016, punonjësja ***** është emëruar “nëpunëse civile në periudhë prove” në pozicionin “Drejtoresh e Financës”;

6. Me aktin e emërimit nr.2905/2, datë 14.09.2016, punonjësi ***** është emëruar “*nëpunës civil në periudhë prove*” në pozicionin “*Drejtor i të Ardhurave*”;
7. Me aktin e emërimit nr.3012/2, datë 23.09.2016, punonjësi ***** është emëruar “*nëpunës civil në periudhë prove*” në pozicionin “*Përgjegjës i Sektorit të Veterinarisë, Pyjeve, Kullotave, Mjedisit dhe Vaditjes*”;
8. Me aktin e emërimit nr.3011/2, datë 23.09.2016, punonjësja ***** është emëruar “*nëpunëse civile në periudhë prove*” në pozicionin “*Përgjegjëse e Sektorit Juridik*”;
9. Me aktin e emërimit nr.3007/2, datë 23.09.2016, punonjësi ***** është emëruar “*nëpunës civil në periudhë prove*” në pozicionin “*Përgjegjës i Sektorit të Monitorimit të Investimeve dhe Transportit*”;
10. Me aktin e emërimit nr.3009/2, datë 23.09.2016, punonjësja ***** është emëruar “*nëpunëse civile në periudhë prove*” në pozicionin “*Përgjegjës i Sektorit Teknik dhe Planifikimit të Territorit*”. Sipas përcaktimeve të nenit 24 të ligjit nr.152/2013, “*Për nëpunësin civil*”, të ndryshuar, nëpunësja ka kryer ciklin e detyrueshëm të trajnimit pranë Shkollës Shqiptare të Administratës Publike (ASP). Pozicioni i punës që mbante punonjësja më parë “*Specialist*”, rezultoi i lirë dhe është shpallur nga ana e njësisë përgjegjëse.

Për 20 pozicionet e tjera, në të cilat janë emëruar punonjës në kundërshtim me ligjin për shërbimin civil, ashtu siç është përmendur edhe më sipër, janë shpallur të lira sipas përcaktimeve ligjore, por nuk janë plotësuar ende.

- Njësia përgjegjëse në zbatim të rekomandimeve të pikave 6 dhe 7 të vendimit të Komisionerit, bazuar në nenin 22 dhe 25 të ligjit nr.152/2013, “*Për nëpunësin civil*”, të ndryshuar dhe Vendimin nr. 242, datë 18.03.2015, të Këshillit të Ministrave, “*Për plotësimin e vendeve të lira në kategorinë e ulët dhe të mesme drejtuese*” dhe Vendimin nr. 243, datë 18.03.2015, të Këshillit të Ministrave, “*Për pranimin, lëvizjen paralele, periudhën e provës dhe emërimin në kategorinë ekzekutive*”, si dhe Udhëzimin nr. 2, datë 27.03.2015, “*Për procesin e plotësimit të vendeve të lira në shërbimin civil nëpërmjet procedurës së lëvizjes paralele, ngritjes në detyrë për kategorinë e mesme dhe të ulët drejtuese dhe pranimin në shërbimin civil në kategorinë ekzekutive nëpërmjet konkurrimit të hapur*”, të Departamentit të Administratës Publike, me shkresat nr.594/1, datë 02.02.2017; nr.2709, datë 31.08.2016; nr.2355, datë 05.08.2016; nr.646, datë 03.02.2016; nr.645, datë 03.02.2017; nr.589, datë 02.02.2017 dhe nr.647, datë 03.02.2017 ka njoftuar institucionin, Shërbimi Kombëtar i Punësimit për shpalljen e vendeve të lira të punës (34 pozicione të lira). Njësia përgjegjëse në zbatim të vendimit të Komisionerit, ka nxjerrë Urdhrin nr.137/1, datë 01.02.2017, “*Për krijimin e komitetit të përhershëm të pranimit në kategorinë ekzekutive*”, bazuar në Vendimin nr. 243, datë 18.03.2015, “*Për pranimin, lëvizjen paralele, periudhën e provës dhe emërimin në kategorinë ekzekutive*”, të Këshillit të Ministrave, si dhe Urdhrin nr.137, datë 07.06.2016, “*Për krijimin e komitetit të pranimit për ngritjen në detyrë*”.

Për sa u parashtrua më sipër, pas përfundimit të afatit për zbatimin e detyrave të lëna në Vendimin nr. 86 datë 21.07.2016, *“Për verifikimin e ligjshmërisë së procesit të rekrutimit në shërbimin civil në Bashkinë Kurbin”* të Komisionerit, rezulton se nga ana e njësisë së burimeve njerëzore të institucionit të Bashkisë Kurbin janë zbatuar të gjitha rekomandimet e lëna në vendimin paralajmërues.

Për këto arsye:

Bazuar në nenet 11, pika 1 dhe 14 të ligjit nr. 152/2013, *“Për nëpunësin civil”*, i ndryshuar; nenin 90, të ligjit nr. 44/2015 *“Kodi i procedurave Administrative i Republikës së Shqipërisë”* dhe 34 të Rregullores, *“Mbi procedurat e mbikëqyrjes/inspektimit”*, miratuar me Vendimin Nr. 17, datë 11.03.2015, të Komisionerit për Mbikëqyrjen e Shërbimit Civil,

VENDOSA:

1. Përfundimin e procesit të verifikimit për zbatimin e Vendimit nr. 86, datë 21.07.2016 në institucionin e Bashkisë Kurbin.
2. Konstatimin e rregullimit të ligjshmërisë nga ana e njësisë së burimeve njerëzore të institucionit të Bashkisë Kurbin, duke zbatuar plotësisht rekomandimet e Vendimit nr. 86, datë 21.07.2016, *“Për verifikimin e ligjshmërisë së procesit të rekrutimit në shërbimin civil në Bashkinë Kurbin”*.
3. Për këtë vendim të njoftohet Bashkia Kurbin, dhe Komisioni për Çështjet Ligjore, Administratën Publike dhe të Drejtat e Njeriut, në Kuvendin e Shqipërisë.

Ky vendim hyn në fuqi menjëherë.

KOMISIONERI

Pranvera STRAKOSHA