Komisioneri për Mbikëqyrjen e Shërbimit Civil

PLANI VJETOR I PUNËS 2023

Tiranë, Dhjetor 2022

Komisioneri për Mbikëqyrjen e Shërbimit Civil

PLANI VJETOR 2023
DREJTORIA E PËRGJITHSHME E MBIKËQYRJES DHE INSPEKTIMIT

Nr.	Objektivat	Procedurat objekt i mbikëqyrjes dhe Subjekti i mbikëqyrjes	Arsyeja e mbikëqyrjes/inspektimit Përzgjedhja dhe risqet	Indikatorët e rezultateve	Njësia përgjegjëse	Koha e mbikëqyrjes/inspektimit e ndarë në 3-mujorë				Lloji i aktivitetit
						I	II	III	IV	M-Mbikëqyrës I-Inspektues R-Raportues
1.	Rritja e nivelit të zbatimit të ligjit.	Ky proces do të realizohet nëpërmjet mbledhjes së informacionit dhe ka për qëllim njohjen e situatës dhe evidentimin e problematikave, nëse ka, të cilat do të shërbejnë për të ndërhyrë më tej për të rregulluar paligjshmërinë e konstatuar në çdo fazë të procesit. Në këtë proces do të përfshihen të gjitha procedurat e rekrutimit, lëvizjes paralele dhe ngritjes në detyrë në institucionet që punësojnë	Komisioneri për Mbikëqyrjen e Shërbimit Civil është institucioni që siguron zbatimin e parimeve të pranimit në shërbimin civil, lëvizjes paralele dhe ngritjes në detyrë. Gjatë një procedure që zhvillohet për plotësimin e një pozicioni të lirë, pjesë e shërbimit civil, duhet të respektohen parimet e pranimit në shërbimin civil, që janë parimi i shanseve të barabarta, emërimi në bazë të meritës, aftësive profesionale e mosdiskriminimit, që	Niveli i zbatimit të ligjit në trend rritës *(krahasimi i trendit do të bëhet me gjetjet e mëparshme të Komisionerit për subjektet e mbikëqyrura deri në finalizimin e setit të indikatorëve të përbashkët me DAP).*	Drejtoria e Përgjithshme e Mbikëqyrjes dhe Inspektimit *(Detajimi i mëtejshëm në urdhrin / vendimin e Komisionerit për fillimin e procesit)*	Po	Po	Po	Po	M e orientuar

		nëpunës civilë, në administratën shtetërore, institucionet e pavarura dhe njësitë e qeverisjes vendore. *Departamenti i Administratës Publike.* *Njësitë përgjegjëse në NJQV.* *Institucionet e Pavarura*	sigurohen nëpërmjet një procesi përzgjedhës dhe transparent. Në këto rrethana, duke marrë parasysh rëndësinë e madhe të procesit, Komisioneri e ka përcaktuar si prioritet ndjekjen e tij nëpërmjet inspektorëve të ngarkuar për ta mbikëqyrur zhvillimin e tij përgjatë gjithë vitit kalendarik, sipas një metodologjie të përcaktuar në rregulloren e institucionit, në të gjitha subjektet që punësojnë nëpunës civilë.							
2.	Rritja e nivelit të zbatimit të ligjit.	Ky proces do të realizohet nëpërmjet mbledhjes së informacionit dhe verifikimeve në subjekt për aspekte të ndryshme të administrimit të shërbimit civil, e ka për qëllim njohjen e situatës dhe evidentimin e problematikave, nëse ka, të cilat do të shërbejnë për të ndërhyrë më tej për të rregulluar paligjshmërinë e konstatuar në çdo fazë të procesit.	Komisioneri për Mbikëqyrjen e Shërbimit Civil, duke pasur parasysh problematikën e evidentuar gjatë procesit të monitorimit të sjelljes së nëpunësit civil në proceset zgjedhore të mëparshme, gjatë të cilave bëhen efektive njëkohësisht disa institute të ligjit për nëpunësin civil, do të monitorojë këtë proces në zgjedhjet e pjesshme vendore në periudhën që do të realizohen, në bashkitë për të cilat do të shpallet data e zgjedhjeve për	Niveli i zbatimit të ligjit në trend rritës *(krahasimi i trendit do të bëhet me gjetjet e mëparshme të Komisionerit për subjektet / proceset e mbikëqyrura deri në finalizimin e setit të indikatorëve të përbashkët me*	Drejtoria e Përgjithshme e Mbikëqyrjes dhe Inspektimit *(Detajimi i mëtejshëm në urdhrin / vendimin e Komisionerit për fillimin e procesit)*	Po	Po			M e orientuar

		Në këtë proces do të përfshihen, rekrutimi në pozicione pune të shërbimit civil, pezullimi nga shërbimi civil, disiplina në punë dhe masat disiplinore; konflikti i interesit; realizimi i veprimtarive të jashtme të nëpunësve civilë që në këtë rast kërkojnë zbatimin e disa procedurave të përcaktuara ligjore *(në kuadrin e pjesëmarrjes së tyre si kandidatë për t`u zgjedhur në organet e qeverisjes vendore e po ashtu, edhe për t'u emëruar në administratën zgjedhore, si anëtarë të KZAZ, KQV dhe GNV)*; *f)* të drejtat politike të nëpunësit civil, e njëkohësisht edhe kufizimet e vendosura në dispozitën që përfaqësohet nga neni 37, i ligjit në fjalë, ku ndër të tjera, ndalohet pjesëmarrja e tij në veprimtari politike gjatë orarit zyrtar, si dhe shprehja publikisht e bindjeve apo preferencave politike, qoftë edhe në rrjetet sociale.	kryetar bashkie.	*DAP).*						

		I gjithë sistemi i shërbimit civil **Të gjitha njësitë e qeverisjes Vendore** **61 Bashki** *(të grupuara sipas qarqeve)* **Qarku Tiranë:** *Bashkitë Tiranë, Kamëz, Kavajë, Rrogozhinë, Vorë* **Qarku Durrës:** *Bashkitë Durrës, Krujë, Shijak* **Qarku Fier:** *Bashkitë Fier, Lushnjë, Divjakë, Mallakastër, Patos, Roskovec* **Qarku Vlorë:** *Bashkitë Vlorë, Selenicë, Delvinë, Finiq, Himarë, Konispol, Sarandë* **Qarku Shkodër:** *Bashkitë Shkodër, Vau Dejës, Pukë, Malësi e Madhe, Fushë-Arrëz* **Qarku Berat:**								

		Bashkitë Berat, Kuçovë, Poliçan, Skrapar, Dimal **Qarku Lezhë:** *Bashkitë Lezhë, Kurbin, Laç* **Qarku Dibër:** *Bashkitë Dibër, Bulqizë, Klos, Mat* **Qarku Elbasan:** *Bashkitë Elbasan, Belsh, Cerrik, Gramsh, Librazhd, Peqin, Prrenjas* **Qarku Gjirokastër:** *Bashkitë Gjirokastër, Dropull, Këlcyrë, Libohovë, Memaliaj, Përmet, Tepelenë* **Qarku Kukës:** *Bashkitë Kukës, Has, Tropojë* **Qarku Korçë:** *Bashkitë Korçë, Devoll, Kolonjë, Maliq, Pogradec, Pustec* Kryeministria dhe 11 Ministritë e linjës Institucionet e pavarura								

3.	Rritja e nivelit të zbatimit të ligjit.	Zbatimi i nenit 65, germa c, të ligjit nr. 152/2013, në lidhje me lirimin nga shërbimi civil për shkak të plotësimit të moshës për pension të plotë pleqërie. Ky proces do të realizohet nëpërmjet komunikimit në rrugë zyrtare me njësitë përgjegjëse të institucioneve të përfshira në fushën e zbatimit të ligjit të shërbimit civil, mbledhjes dhe përpunimit të informacionit e më tej, evidentimin e rasteve të moszbatimit të këtij detyrimi ligjor dhe paralajmërimit të institucioneve për rikthimin e gjendjes së ligjshmërisë në rastet e konstatuara. Në këtë proces do të përfshihen: *Institucionet e Administratës Shtetërore* *Kryeministria dhe 11 ministritë e linjës* *Njësitë përgjegjëse në Njësitë e Qeverisjes Vendore*	Nisur nga praktika e krijuar në lidhje me monitorimin e zbatimit të ligjshmërisë lidhur me lirimin nga shërbimi civil të nëpunësve të cilët kanë mbushur moshën e pensionit të plotë të pleqërisë, dhe në bazë të riskut që evidentohet gjatë këtij procesi, do të vijojë ky proces.	Niveli i zbatimit të ligjit në trend rritës *(krahasimi i trendit do të bëhet me gjetjet e mëparshme të Komisionerit për subjektet e mbikëqyrura deri në finalizimin e setit të indikatorëve të përbashkët me DAP).*	Drejtoria e Përgjithshme e Mbikëqyrjes dhe Inspektimit, *në bashkëpunim me* Drejtorinë e Çështjeve Juridike *(Detajimi i mëtejshëm në urdhrin / vendimin e Komisionerit për fillimin e procesit)*	Po	Po	Po	Po	M/I i përgjithshëm

		Institucionet e Pavarura								
4.	Rritja e nivelit të zbatimit të ligjit.	Komisioneri do të vijojë procesin e mbikëqyrjes në të gjithë njësitë e qeverisjes vendore (bashki), nëpërmjet grupit të posaçëm që është *ngritur (i cili ndër të tjera edhe do të asistojë këto institucione)* për të siguruar zbatimin e ligjshmërisë në administrimin e skemës së shërbimit civil. Gjatë këtij procesi do të analizohet struktura e çdo institucioni si nga pikëpamja e zbatimit të standardeve numerike të organizimit të njësive të strukturës *(Drejtori të përgjithshme, Drejtori dhe Sektorë),* ashtu edhe në drejtim të funksioneve që kryejnë pozicionet e punës që janë pjesë e shërbimit civil, me qëllim sigurimin e zbatimit të ligjit për shërbimin civil në drejtim të klasifikimit dhe kategorizimit të pozicioneve të punës që janë pjesë e shërbimit civil.	Ky proces është parashikuar në planin vjetor të punës së Komisionerit, me bazë risku, në kushtet kur janë konstatuar në vijimësi probleme, si në lidhje me skemën e administrimit të shërbimit civil në institucionet e administratës vendore (ndërtimi i strukturës), ashtu edhe në lidhje me klasifikimin e pozicioneve të punës në shërbimin civil (përshkrimet e punës). Ky proces do të zhvillohet gjatë gjithë vitit dhe më tej, për sa do të nevojitet kohë për të zgjidhur këtë problem serioz dhe të mbartur në vite, në bashkëpunim të ngushtë me Këshillin e Ministrave; Kuvendin e Shqipërisë; Departamentin e Administratës Publike, njësitë përgjegjëse të administratës vendore; Kryetarin e Bashkisë; Këshillin Bashkiak; Prefekturat e Qarkut; Ministrinë e Brendshme; Agjencinë për Mbështetjen	Niveli i zbatimit të ligjit në trend rritës *(krahasimi i trendit do të bëhet me gjetjet e mëparshme të Komisionerit për subjektet e mbikëqyrura deri në finalizimin e setit të indikatorëve të përbashkët me DAP).*	Drejtoria e Përgjithshme e Mbikëqyrjes dhe Inspektimit *(Detajimi i mëtejshëm në urdhrin / vendimin e Komisionerit për fillimin e procesit)*	Po	Po	Po	Po	M/I i orientuar

		Të gjitha njësitë e qeverisjes vendore në nivel qarku **61 Bashki** *(të grupuara sipas qarqeve)* **Qarku Tiranë:** *Bashkitë Tiranë, Kamëz, Kavajë, Rrogozhinë, Vorë* **Qarku Durrës:** *Bashkitë Durrës, Krujë, Shijak* **Qarku Fier:** *Bashkitë Fier, Lushnjë, Divjakë, Mallakastër, Patos, Roskove*c **Qarku Vlorë:** *Bashkitë Vlorë, Selenicë, Delvinë, Finiq, Himarë, Konispol, Sarandë* **Qarku Shkodër:** *Bashkitë Shkodër, Vau Dejës, Pukë, Malësi e Madhe, Fushë-Arrëz* **Qarku Berat:** *Bashkitë Berat, Kuçovë, Poliçan, Skrapar, Dimal* **Qarku Lezhë:** *Bashkitë Lezhë, Kurbin,*	e njësive të vetëqeverisjes vendore dhe institucioneve të tjera që kanë lidhje me këtë proces. Ky proces do të vijë në ndihmë të këtyre institucioneve për të qartësuar në strukturën e tyre pozicionet e punës që rregullohen nga ligji për nëpunësin civil, si dhe për të përfunduar procesin e hartimit të përshkrimit të punës, si një pikënisje e përcaktimit të detyrave konkrete për çdo pozicion dhe e përcaktimit të kritereve të përgjithshme dhe të posaçme që duhet të përmbushë një kandidat për tu punësuar në pozicionin përkatës. Po kështu, nëpërmjet këtij procesi do të përcaktohet përfundimisht procedura që do të ndiqet për plotësimin e vendeve të punës, duke krijuar kushte për të penguar subjektivizmin si dhe për të penguar emërimet në kundërshtim me ligjin në pozicione pune që janë pjesë e shërbimit civil. Ky proces mbështet me							

		Laç **Qarku Dibër:** *Bashkitë Dibër, Bulqizë, Klos, Mat* **Qarku Elbasan:** *Bashkitë Elbasan, Belsh, Cerrik, Gramsh, Librazhd, Peqin, Prrenjas* **Qarku Gjirokastër:** *Bashkitë Gjirokastër, Dropull, Këlcyrë, Libohovë, Memaliaj, Përmet, Tepelenë* **Qarku Kukës:** *Bashkitë Kukës, Has, Tropojë* **Qarku Korçë:** *Bashkitë Korçë, Devoll, Kolonjë, Maliq, Pogradec, Pustec*	asistencë teknike të gjitha këto njësi, pasi do të ketë një analizë të qartë dhe shteruese për çdo problem të evidentuar deri tani nga mbikëqyrjet e zhvilluara nga Komisioneri, e po kështu edhe të problemeve të ngritura nga vetë këto institucione. Në bashkëpunim me Shkollën e Administratës Publike, në përfundim të këtij procesi, do të punohet për të nxjerrë nevojat e trajnimit dhe subjektet që duhet të përfshihen në këto trajnime, me qëllim që në të ardhmen, të jenë të qartë për të zbatuar detyrat e tyre që kanë gjatë procesit të strukturimit të institucionit dhe të procedurave që duhet të ndiqen gjatë hartimit të formularit të përshkrimit të punës, apo ndryshimit të tij.							
5.	Rritja e nivelit të zbatimit të ligjit.	Në këtë proces do të përfshihen të gjitha procedurat e rekrutimit, lëvizjes paralele dhe ngritjes në detyrë në pozicione pune pjesë e shërbimit civil në bashkitë:	Përzgjedhja e këtyre institucioneve është bërë mbi bazë risku, pasi këto njësi të qeverisjes vendore kanë kryer një numër të lartë të procedurave të rekrutimit në shërbimin civil, të cilat paraqesin risk	Niveli i zbatimit të ligjit në trend rritës *(krahasimi i trendit do të bëhet me gjetjet e*	Drejtoria e Përgjithshme e Mbikëqyrjes dhe Inspektimit *(Detajimi i mëtejshëm në*		Po	Po	Po	I tematik

		Korçë, Pogradec, Belsh, Elbasan, Prrenjas, Librazhd, Himarë, Patos dhe Has	të lartë për parregullsi në drejtim të zbatimit të ligjit.	*mëparshme të Komisionerit për subjektet e mbikëqyrura deri në finalizimin e setit të indikatorëve të përbashkët me DAP).*	*urdhrin / vendimin e Komisionerit për fillimin e procesit)*					
6.	Rritja e nivelit të zbatimit të ligjit.	Ky proces do të realizohet duke u fokusuar në disa institute të ligjit për nëpunësin civil që kanë lidhje me hartimin e formularëve të përshkrimit të punës dhe në procesin e vlerësimit të rezultateve të punës të nëpunësve civilë. Në rast konstatimi të parregullsive do të veprohet sipas legjislacionit në fuqi. Në këtë proces do të përfshihet: *Ministria e Turizmit dhe Mjedisit*	Mbikëqyrja në këtë institucion është planifikuar me zgjedhje, mbi bazën e riskut.	Niveli i zbatimit të ligjit në trend rritës *(krahasimi i trendit do të bëhet me gjetjet e mëparshme të Komisionerit për subjektet e mbikëqyrura deri në finalizimin e setit të indikatorëve të përbashkët me DAP).*	Drejtoria e Përgjithshme e Mbikëqyrjes dhe Inspektimit *(Detajimi i mëtejshëm në urdhrin / vendimin e Komisionerit për fillimin e procesit)*		Po	Po		M/I i përgjithshëm

7.	Rritja e nivelit të zbatimit të ligjit.	Ky proces do të realizohet duke u fokusuar në disa institute të ligjit për nëpunësin civil që kanë lidhje me hartimin e formularëve të përshkrimit të punës dhe në procesin e vlerësimit të rezultateve të punës të nëpunësve civilë. Në rast konstatimi të parregullsive do të veprohet sipas legjislacionit në fuqi. Në këtë proces do të përfshihet: *Ministria e Financave dhe Ekonomisë*	Mbikëqyrja në këtë institucion është planifikuar me zgjedhje, mbi bazën e riskut.	Niveli i zbatimit të ligjit në trend rritës *(krahasimi i trendit do të bëhet me gjetjet e mëparshme të Komisionerit për subjektet e mbikëqyrura deri në finalizimin e setit të indikatorëve të përbashkët me DAP).*	Drejtoria e Përgjithshme e Mbikëqyrjes dhe Inspektimit *(Detajimi i mëtejshëm në urdhrin / vendimin e Komisionerit për fillimin e procesit)*		Po	Po		M/I i përgjithshëm
8.	Rritja e nivelit të zbatimit të ligjit.	Ky proces do të realizohet duke u fokusuar në disa institute të ligjit për nëpunësin civil që kanë lidhje me hartimin e formularëve të përshkrimit të punës dhe në procesin e vlerësimit të rezultateve të punës të nëpunësve civilë. Në rast konstatimi të parregullsive do të veprohet sipas	Mbikëqyrja në këtë institucion është planifikuar me zgjedhje, mbi bazën e riskut.	Niveli i zbatimit të ligjit në trend rritës *(krahasimi i trendit do të bëhet me gjetjet e mëparshme të Komisionerit për subjektet e mbikëqyrura deri në finalizimin e*	Drejtoria e Përgjithshme e Mbikëqyrjes dhe Inspektimit *(Detajimi i mëtejshëm në urdhrin / vendimin e Komisionerit për fillimin e procesit)*		Po	Po		M/I i përgjithshëm

		legjislacionit në fuqi. Në këtë proces do të përfshihet: *<u>Ministria e Arsimit dhe Sportit</u>*		*setit të indikatorëve të përbashkët me DAP).*						
9.	Rritja e nivelit të zbatimit të ligjit.	Ky proces do të realizohet për të kontrolluar zbatimin e ligjit në të gjitha institutet e tij, që përfshijnë rekrutimin në shërbimin civil, transferimin dhe pezullimin nga shërbimi civil, zhvillimi i sistemit të karrierës; disiplina në shërbimin civil, e aspekte të tjera që do të dalin gjatë mbikëqyrjes. Në rast konstatimi të parregullsive do të veprohet sipas legjislacionit në fuqi. Në këtë proces do të përfshihet: *<u>Inspektorati Shtetëror i Punës dhe Shërbimeve Sociale</u>*	Mbikëqyrja në këtë institucion është planifikuar me zgjedhje, mbi bazën e riskut. *(Mbartur nga një vit më parë)*	Niveli i zbatimit të ligjit në trend rritës *(krahasimi i trendit do të bëhet me gjetjet e mëparshme të Komisionerit për subjektet e mbikëqyrura deri në finalizimin e setit të indikatorëve të përbashkët me DAP).*	Drejtoria e Përgjithshme e Mbikëqyrjes dhe Inspektimit Grupi i punës që do të caktohet me vendim të Komisionerit			Po		M/I i përgjithshëm
10.	Rritja e nivelit të zbatimit të ligjit.	Ky proces do të realizohet për të kontrolluar zbatimin e	Mbikëqyrja në këtë institucion është planifikuar me zgjedhje, mbi bazën e	Niveli i zbatimit të ligjit në trend	Drejtoria e Përgjithshme e Mbikëqyrjes			Po		M/I i përgjithshëm

		ligjit në të gjitha institutet e tij, që përfshijnë rekrutimin në shërbimin civil, transferimin dhe pezullimin nga shërbimi civil, zhvillimi i sistemit të karrierës; disiplina në shërbimin civil, e aspekte të tjera që do të dalin gjatë mbikëqyrjes. Në rast konstatimi të parregullsive do të veprohet sipas legjislacionit në fuqi. Në këtë proces do të përfshihet: <u>*Agjencia Kombëtare e Punësimit dhe Aftësive*</u>	riskut. *(Mbartur nga një vit më parë)*	rritës *(krahasimi i trendit do të bëhet me gjetjet e mëparshme të Komisionerit për subjektet e mbikëqyrura deri në finalizimin e setit të indikatorëve të përbashkët me DAP).*	dhe Inspektimit Grupi i punës që do të caktohet me vendim të Komisionerit					
11.	Rritja e nivelit të zbatimit të ligjit.	Objekti i mbikëqyrjes do të jetë zbatimi i ligjit në të gjitha institutet e tij, që përfshijnë rekrutimin në shërbimin civil, transferimin dhe pezullimin nga shërbimi civil, zhvillimi i sistemit të karrierës; disiplina në shërbimin civil, e aspekte të tjera që do të dalin gjatë mbikëqyrjes, i cili do të detajohet në programin e mbikëqyrjes. Në rast konstatimi të	Mbikëqyrja në këtë institucion është planifikuar me zgjedhje, mbi bazën e riskut, duke vlerësuar se është një institucion që nuk është përfshirë asnjëherë në një proces kontrolli të përgjithshëm të administrimit të burimeve njerëzore. *(Mbartur nga një vit më parë)*	Niveli i zbatimit të ligjit në trend rritës *(krahasimi i trendit do të bëhet me gjetjet e mëparshme të Komisionerit për subjektet e mbikëqyrura deri në finalizimin e setit të indikatorëve të*	Drejtoria e Përgjithshme e Mbikëqyrjes dhe Inspektimit Grupi i punës që do të caktohet me vendim të Komisionerit	Po				M/I i përgjithshëm

		parregullsive do të veprohet sipas legjislacionit në fuqi. Në këtë proces do të përfshihet: *Kontrolli i Lartë i Shtetit*		*përbashkët me DAP).*						
12.	Rritja e nivelit të zbatimit të ligjit.	Objekti i mbikëqyrjes do të jetë zbatimi i ligjit në të gjitha institutet e tij, që përfshijnë rekrutimin në shërbimin civil, transferimin dhe pezullimin nga shërbimi civil, zhvillimi i sistemit të karrierës; disiplina në shërbimin civil, e aspekte të tjera që do të dalin gjatë mbikëqyrjes, i cili do të detajohet në programin e mbikëqyrjes. Në rast konstatimi të parregullsive do të veprohet sipas legjislacionit në fuqi. Në këtë proces do të përfshihet: *Presidenca*	Mbikëqyrja në këtë institucion është planifikuar me zgjedhje, mbi bazën e riskut, duke vlerësuar se është një institucion që nuk është përfshirë asnjëherë në një proces kontrolli të përgjithshëm të administrimit të burimeve njerëzore. *(Mbartur nga një vit më parë)*	Niveli i zbatimit të ligjit në trend rritës *(krahasimi i trendit do të bëhet me gjetjet e mëparshme të Komisionerit për subjektet e mbikëqyrura deri në finalizimin e setit të indikatorëve të përbashkët me DAP).*	Drejtoria e Përgjithshme e Mbikëqyrjes dhe Inspektimit Grupi i punës që do të caktohet me vendim të Komisionerit		Po			M/I i përgjithshëm
13.	Rritja e nivelit të zbatimit të	Ky proces do të realizohet nga	Në kuadër të zbatimit të rezolutës së Kuvendit të	Niveli i zbatimit të	Drejtoria e Përgjithshme e	Po	Po	Po	Po	M tematike

	ligjit dhe të vendimeve gjyqësore të formës së prerë për rikthimin në detyrë të nëpunësve gjyqfitues.	Komisioneri nëpërmjet pjesëmarrjes së stafit të autorizuar prej tij, në mbledhjet e Komisioneve të Posaçme, për emërimin e nëpunësve gjyqfitues në administratën qendrore, pas kërkesës së Departamentit të Administratës Publike, për ta mbështetur këtë institucion gjatë realizimit të detyrës së tij në këtë proces, për të siguruar vijimësinë e tij. Në këtë proces do të përfshihen të gjitha institucionet që bëjnë pjesë në sistemin e shërbimit civil. Njësitë e vetëqeverisjes vendore dhe institucionet e pavarura do të jenë në fokus të procesit. Nderkohë do të vijojë puna e nisur gjatë vitit 2022 për administratën shtetërore: Kryeministria dhe 11 ministritë.e linjës.	Shqipërisë për vitin 2020, si dhe Urdhrit të Komisionerit për Mbikëqyrjen e Shërbimit Civil, lidhur me monitorimin e zbatimit të vendimeve gjyqësore të formës së prerë, për rikthimin në një pozicion të shërbimit civil të nëpunësve gjyqfitues, do të vazhdojë puna tashmë për ekzekutimin konkret të vendimeve, rast pas rasti, për nëpunësit civil të evidentuar deri më tani.	ligjit dhe vendimeve gjyqësore të formës së prerë për rikthimin në detyrë të nëpunësve gjyqfitues në trend rritës *(krahasimi i trendit do të bëhet me gjetjet e mëparshme të Komisionerit për subjektet e mbikëqyrura deri në finalizimin e setit të indikatorëve të përbashkët me DAP).*	Mbikëqyrjes dhe Inspektimit Grupi i punës që do të caktohet me vendim të Komisionerit					
14.	Rritja e nivelit të zbatimit të ligjit.	Ky proces do të realizohet nëpërmjet komunikimit zyrtar (me	Mbikëqyrja në këtë rast është zgjedhur për shkak të riskut që paraqet.	Mbikëqyrja në këtë rast ka karakter	Drejtoria e Përgjithshme e Mbikëqyrjes		Po	Po	Po	M e orientuar

		shkresë dhe/ose e-mail), ku do të tregohet situata konkrete e pozicioneve të shërbimit civil të paplotësuara dhe arsyet e mosplotësimit të tyre në përputhje me strukturën e miratuar të institucionit, si dhe mbajtjes së seancave dëgjimore me përfaqësues të njësive përgjegjëse të institucioneve, në rastet kur vlerësohet e nevojshme nga ana e Komisionerit. Ky proces mund të zhvillohet edhe nëpërmjet verifikimit në subjekt, në varësi të problematikave eventuale që mund të shfaqen gjatë realizimit të tij. Institucione të Administratës Shtetërore, Njësi të Qeverisjes Vendore dhe Institucione të pavarura	Ndër vite, Komisioneri ka konstatuar se shifrat e vendeve vakante në pozicionet e punës pjesë e shërbimit civil në të gjithë tipologjinë e institucioneve që përfshihen në fushën e veprimit të ligjit nr. 152/2013, "Për nëpunësin civil", i ndryshuar, janë të larta (mesatarisht përbëjnë rreth 15.5% të pozicioneve të punës pjesë e shërbimit civil referuar strukturës së këtyre institucioneve). Kjo situatë e cila është rezultat i dinamikave që ndodhin me marrëdhënien e punës së nëpunësve civilë për shkaqe të karakterit objektiv, që lidhen me aplikimin e një sërë instituteve të ligjit, ashtu edhe për shkaqe të një natyre subjektive, ndikon drejtpërdrejt në veprimtarinë institucionale dhe ofrimin e shërbimeve ndaj qytetarëve, duke krijuar gjithashtu hapësira për veprime të kundërligjshme.	orientues, që synon njohjen e situatës duke analizuar në mënyrë të detajuar shkaqet për vendet e paplotësuara në pozicionet pjesë e shërbimit civil në institucionet e mbikëqyrura, me qëllim që të evidentohen rastet më problematike që kërkojnë një mbikëqyrje të thelluar nga ana e Komisionerit.	dhe Inspektimit Grupi i punës që do të caktohet me vendim të Komisionerit					
15.	Rritja e nivelit të zbatimit të ligjit.	Ky proces do të realizohet përmes seancave dëgjimore me bashkitë e mëposhtme:	Ojekt i këtij procesi do të jenë institutet e ligjit të cilat janë shfaqur më problematike, e kryesisht	Ky proces ka karakter njohës në lidhje me situatën dhe	Drejtoria e Përgjithshme e Mbikëqyrjes dhe			Po		M e orientuar

		Bashkitë Kukës, Tropojë, Këlcyrë, Fier, Kavajë, Bulqizë, Vau Dejës, Malësi e Madhe, Mallakastër, Rrogozhinë, Dibër, Fushë-Arrëz, Roskovec, Elbasan, Prrenjas, Librazhd dhe Sarandë.	emërimet në kundërshtim me ligjin,	arsyet përse vijon një fenomen i tillë, duke i orientuar institucionet mbi masat që duhet të marrin për kthimin e ligjshmërisë.	Inspektimit Grupi i punës që do të caktohet me vendim të Komisionerit					
16.	Rritja e nivelit të zbatimit të ligjit.	Ky proces do të realizohet nëpërmjet kryerjes së hetimit administrativ për rastet individuale, në tipologjinë e mëposhtme të institucioneve: *Institucione të Administratës Shtetërore, Njësi të Qeverisjes Vendore dhe Institucione të pavarura*	Në këtë proces do të përfshihet verifikimi i informacioneve që vijnë nga burime të ndryshme dhe zgjidhja e rasteve individuale që kanë nevojë për ndërhyrje të menjëhershme të Komisionerit, me qëllim që institucioni t`i përgjigjet në kohë reale dinamikës së lartë të zhvillimeve në administratën publike.	Niveli i zbatimit të ligjit në trend rritës *(krahasimi i trendit do të bëhet me gjetjet e mëparshme të Komisionerit për subjektet e mbikëqyrura deri në finalizimin e setit të indikatorëve të përbashkët me DAP).*	Drejtoria e Përgjithshme e Mbikëqyrjes dhe Inspektimit përmes Drejtorisë së Insepktimit dhe Hetimit Administrativ	Po	Po	Po	Po	I tematik
17.	Rritja e nivelit të zbatimit të ligjit dhe zbatimit të vendimeve paralajmëruese	Ky proces do të realizohet për të gjitha vendimet paralajmëruese që do të dalin përgjatë vitit 2023, në përfundim të afatit të lënë nga	Ky është një proces që iniciohet nga Komisioneri në rast se institucionet të cilave iu janë ngarkuar detyra për rikthimin e gjendjes së ligjshmërisë në	Niveli i zbatimit të vendimeve paralajmëruese të Komisionerit dhe zbatimit të	Drejtoria e Përgjithshme e Mbikëqyrjes dhe Inspektimit përmes	Po	Po	Po	Po	M në vazhdim

	të Komisionerit.	Komisioneri për zbatimin e detyrave të përcaktuara në dispozitivin e këtyre vendimeve.	administrimin e shërbimit civil në dispozitivin e vendimeve paralajmëruese të Komisionerit, në përfundim të afatit të lënë për zbatimin e tyre, nuk kanë njoftuar për masat e marra.	ligjit në trend rritës *(krahasimi i trendit do të bëhet me nivelin e zbatimit të vendimeve paralajmëruese të Komisionerit, në vitet paraardhëse, për subjektet e mbikëqyrura deri në finalizimin e setit të indikatorëve të përbashkët me DAP).*	Drejtorisë së Zbatimit të Vendimeve Paralajmëruese dhe Koordinimit					
18.	Rikthimi i ligjshmërisë në administrimin e shërbimit civil.	Vendimi Nr. 132, datë 08.11.2022, në institucionin Bashkia Vorë	Përfundimi i afatit të lënë në dispozitvin e vendimit.	Vendimi i zbatuar plotësisht	Drejtoria e Përgjithshme e Mbikëqyrjes dhe Inspektimit përmes Drejtorisë së Zbatimit të Vendimeve Paralajmëruese dhe Koordinimit	Po				M në vazhdim
19.	Rikthimi i	Vendimi Nr. 145, datë	Përfundimi i afatit të lënë	Vendimi i	Drejtoria e	Po				M

	ligjshmërisë në administrimin e shërbimit civil.	27.12.2022, në institucionin Bashkia Kamëz	në dispozitvin e vendimit.	zbatuar plotësisht	Përgjithshme e Mbikëqyrjes dhe Inspektimit përmes Drejtorisë së Zbatimit të Vendimeve Paralajmëruese dhe Koordinimit					në vazhdim
20.	Rikthimi i ligjshmërisë në administrimin e shërbimit civil.	Vendimi Nr. 61, datë 09.05.2022, në institucionin Agjencia Kombëtare e Turizmit	Përfundimi i afatit të lënë në dispozitvin e vendimit.	Vendimi i zbatuar plotësisht	Drejtoria e Përgjithshme e Mbikëqyrjes dhe Inspektimit përmes Drejtorisë së Zbatimit të Vendimeve Paralajmëruese dhe Koordinimit	Po				M në vazhdim
21.	Rikthimi i ligjshmërisë në administrimin e shërbimit civil.	Vendimi Nr. 90, datë 28.06.2022, në institucionin Agjencia Kombëtare e Bregdetit	Përfundimi i afatit të lënë në dispozitvin e vendimit.	Vendimi i zbatuar plotësisht	Drejtoria e Përgjithshme e Mbikëqyrjes dhe Inspektimit përmes Drejtorisë së Zbatimit të Vendimeve Paralajmëruese dhe	Po				M në vazhdim

					Koordinimit					
22.	Rikthimi i ligjshmërisë në administrimin e shërbimit civil.	Vendimi Nr. 91, datë 29.06.2022, në institucionin Këshilli i Lartë i Prokurorisë	Përfundimi i afatit të lënë në dispozitvin e vendimit.	Vendimi i zbatuar plotësisht	Drejtoria e Përgjithshme e Mbikëqyrjes dhe Inspektimit përmes Drejtorisë së Zbatimit të Vendimeve Paralajmëruese dhe Koordinimit	Po				M në vazhdim
23.	Rikthimi i ligjshmërisë në administrimin e shërbimit civil.	Vendimi Nr. 153, datë 30.12.2022, në institucionin Këshilli i Qarkut Vlorë	Përfundimi i afatit të lënë në dispozitvin e vendimit.	Vendimi i zbatuar plotësisht	Drejtoria e Përgjithshme e Mbikëqyrjes dhe Inspektimit përmes Drejtorisë së Zbatimit të Vendimeve Paralajmëruese dhe Koordinimit	Po				M në vazhdim
24.	Rikthimi i ligjshmërisë në administrimin e shërbimit civil.	Vendimi Nr. 99, datë 14.07.2022, në institucionin Bashkia Vlorë	Përfundimi i afatit të lënë në dispozitvin e vendimit.	Vendimi i zbatuar plotësisht	Drejtoria e Përgjithshme e Mbikëqyrjes dhe Inspektimit përmes Drejtorisë së	Po				M në vazhdim

					Zbatimit të Vendimeve Paralajmëruese dhe Koordinimit					
25.	Rikthimi i ligjshmërisë në administrimin e shërbimit civil.	Vendimi Nr. 125, datë 13.10.2022, në institucionin Këshilli i Qarkut Dibër	Përfundimi i afatit të lënë në dispozitvin e vendimit.	Vendimi i zbatuar plotësisht	Drejtoria e Përgjithshme e Mbikëqyrjes dhe Inspektimit përmes Drejtorisë së Zbatimit të Vendimeve Paralajmëruese dhe Koordinimit	Po				M në vazhdim
26.	Rikthimi i ligjshmërisë në administrimin e shërbimit civil.	Vendimi Nr. 135, datë 11.11.2022, në institucionin Bashkia Tropojë	Përfundimi i afatit të lënë në dispozitvin e vendimit.	Vendimi i zbatuar plotësisht	Drejtoria e Përgjithshme e Mbikëqyrjes dhe Inspektimit përmes Drejtorisë së Zbatimit të Vendimeve Paralajmëruese dhe Koordinimit	Po				M në vazhdim
27.	Rikthimi i ligjshmërisë në	Vendimi Nr. 138, datë 07.12.2022, në institucionin Bashkia Mat	Përfundimi i afatit të lënë në dispozitvin e vendimit.	Vendimi i zbatuar plotësisht	Drejtoria e Përgjithshme e Mbikëqyrjes	Po				M në vazhdim

	administrimin e shërbimit civil.				dhe Inspektimit përmes Drejtorisë së Zbatimit të Vendimeve Paralajmëruese dhe Koordinimit					
28.	Rikthimi i ligjshmërisë në administrimin e shërbimit civil.	Vendimi Nr. 139, datë 19.12.2022, në institucionin Agjencia Kombëtare e Zonave të Mbrojtura	Përfundimi i afatit të lënë në dispozitvin e vendimit.	Vendimi i zbatuar plotësisht	Drejtoria e Përgjithshme e Mbikëqyrjes dhe Inspektimit përmes Drejtorisë së Zbatimit të Vendimeve Paralajmëruese dhe Koordinimit	Po				M në vazhdim
29.	Rikthimi i ligjshmërisë në administrimin e shërbimit civil.	Vendimi Nr. 3, datë 14.01.2022, në institucionin Bashkia Elbasan	Përfundimi i afatit të lënë në dispozitvin e vendimit.	Vendimi i zbatuar plotësisht	Drejtoria e Përgjithshme e Mbikëqyrjes dhe Inspektimit përmes Drejtorisë së Zbatimit të Vendimeve Paralajmëruese dhe Koordinimit	Po				M në vazhdim

30.	Rikthimi i ligjshmërisë në administrimin e shërbimit civil.	Vendimi Nr. 128, datë 19.10.2022, në institucionin Ministria e Kulturës	Përfundimi i afatit të lënë në dispozitvin e vendimit.	Vendimi i zbatuar plotësisht	Drejtoria e Përgjithshme e Mbikëqyrjes dhe Inspektimit përmes Drejtorisë së Zbatimit të Vendimeve Paralajmëruese dhe Koordinimit	Po				M në vazhdim
31.	Rritja e transparencës së veprimtarisë së institucionit të Komisionerit dhe respektimi i parimit të llogaridhënies.	Raportime periodike në baza 4-mujore, 6-mujore dhe 1-vjeçare në kuadër të zbatimit të detyrave të lëna në Rezolutat e Kuvendit të Shqipërisë për vlerësimin e veprimtarisë së institucionit, për çështje që lidhen me punën që kryen Drejtoria e Përgjithshme e Mbikëqyrjes dhe Inspektimit. Raportime periodike në baza 4-mujore, 6-mujore dhe 1-vjeçare mbi ecurinë e zbatimit të vendimeve paralajmëruese, për çështje që lidhen me punën që kryen Drejtoria e Përgjithshme e	Bazuar në Rezolutat e Kuvendit të Shqipërisë për vlerësimin e veprimtarisë së Komisionerit për Mbikëqyrjen e Shërbimit Civil, si dhe në kuadër të mekanizmit të ngritur pranë Kuvendit të Shqipërisë për monitorimin e zbatimit të rekomandimeve të institucioneve të pavarura		Drejtoria e Përgjithshme e Mbikëqyrjes dhe Inspektimit përmes Drejtorisë së Zbatimit të Vendimeve Paralajmëruese dhe Koordinimit		Po	PO	Po	R Raportues

		Mbikëqyrjes dhe Inspektimit. Raportime periodike Kuvendit, në baza 4-mujore, 6-mujore dhe 1-vjeçare në lidhje me veprimtarinë e përgjithshme të Komisionerit për Mbikëqyrjen e Shërbimit Civil në zbatim të ligjit, për çështje që lidhen me punën që kryen Drejtoria e Përgjithshme e Mbikëqyrjes dhe Inspektimit.								
32.	Rritja e transparencës së veprimtarisë së institucionit të Komisionerit dhe dhënia e kontribuitit për plotësimin e detyrimeve në kuadër të anëtarësimit të Shqipërisë në Bashkimin Evropian	Raportime periodike dhe vjetore në kuadër të zbatimit të Planit të Veprimit të Strategjisë Ndërsektoriale të Reformës në Administratën Publike. Raportime periodike në kuadër të zbatimit të Planit të Veprimit të Strategjisë Ndërsektoriale për Decentralizim dhe Qeverisje Vendore". Raportim në kuadër të hartimit të kontributit të Qeverisë shqiptare për Raportin e Progresit të	Bazuar në kërkesat e institucioneve përkatëse që luajnë rolin e Koordinatorit.		Drejtoria e Përgjithshme e Mbikëqyrjes dhe Inspektimit përmes Drejtorisë së Zbatimit të Vendimeve Paralajmëruese dhe Koordinimit	Po	Po	PO	Po	R Raportues

		Komisionit Evropian për Shqipërinë. Raportim në kuadër të takimit të radhës (të dymbëdhjetë) të Komitetit të Stabilizim-Asociimit Bashkimi Evropian – Shqipëri, mbi veprimtarinë e Komisionerit për Mbikëqyrjen e Shërbimit Civil, mbi ecurinë e masave në zbatim të rekomandimeve të Raportit të Progresit të Komisionit Evropian për Shqipërinë, si dhe rekomandimeve të nënkomiteteve të Stabilizim-Asociimit, përfshi takimin e Grupit të Posaçëm mbi Reformën në Administratën Publike. Raportime në kuadër të Planit të Masave për zbatimin e Rekomandimeve të Raportit të Komisionit Evropian për vitin 2020 *(Nënkomiteti i Drejtësisë, Lirisë dhe Sigurisë)*.								
33.	Rritja e transparencës	Hartimi i Raportit Vjetor të Veprimtarisë së	Në zbatim të ligjit nr. 152/2013 dhe sipas		Drejtoria e Përgjithshme e	Po				R Raportues

	së veprimtarisë së institucionit të Komisionerit.	Komisionerit për Mbikëqyrjen e Shërbimit Civil për vitin 2022.	kalendarit të përcaktuar nga Kuvendi i Shqipërisë		Mbikëqyrjes dhe Inspektimit përmes Drejtorisë së Zbatimit të Vendimeve Paralajmëruese dhe Koordinimit, në bashkëpunim edhe me strukturat e tjera të Drejtorisë së Përgjithshme, Drejtorinë e Mbikëqyrjes dhe Drejtorinë e Inspektimit dhe Hetimit Administrativ, si dhe Drejtorinë e Çështjeve Juridike dhe Drejtorinë e Financave dhe Shërbimeve Mbështetëse					

Komisioneri për Mbikëqyrjen e Shërbimit Civil

PLANI VJETOR 2023
DREJTORIA E ÇËSHTJEVE JURIDIKE

Nr.	Objektivat	Aktiviteti	Indikatorët e rezultateve	Njësia përgjegjëse	Koha e realizimit të aktivitetit	Lloji i aktivitetit
						M-Mbikëqyrës A-Analizues R-Raportues P-Përfaqësim në gjykatë I-Informues
1.	Mbrojtja e qëndrimit të mbajtur nga KMSHC në vendimet paralajmëruese të cilat kundërshtohen gjyqësisht. Në rastet kur Komisioneri është thirrur si palë e tretë, dhënia e opinionit të specializuar në zgjidhjen e drejtë të çështjes. Ardhja në ndihmë të procesit gjyqësor për të kuptuar dhe	Përfaqësimi i Komisionerit në proceset gjyqësore të zhvilluara nga gjykatat administrative në rrethe të ndryshme të vendit, i thirrur si palë e paditur apo palë e tretë prej tyre, në rastet kur gjykimi ka pasur për objekt mosmarrëveshje që kanë të bëjnë me institute të ndryshme të ligjit nr. 152/2013, “*Për nëpunësin civil*”, i ndryshuar, pavarësisht nëse ka pasur ose jo një vendimmarrje nga ana e tij.	Lënia në fuqi e vendimeve të Komisionerit nga gjykatat e të gjitha niveleve. Zgjidhja e çështjeve nga gjykata në përputhje me qëndrimin e mbajtur nga Komisioneri gjatë gjykimit.	Drejtoria e Çështjeve Juridike	Gjatë gjithë vitit	P

	zbatuar drejt ligjin për SHC.					
2.	Siguron përputhshmërinë ligjore të veprimtarisë së Komisionerit.	Ofron ndihmë juridike njësive të tjera lidhur me hartimin e marrëveshjeve, kontratave dhe/apo akteve të tjera në funksion të realizimit të veprimtarisë së Komisionerit. Me kërkesë dhe në bashkëpunim me strukturat e tjera të KMSHC, kryen kërkime për çështje të natyrës juridike që i përkasin fushës së veprimtarisë së Komisionerit. Dhënia e kontributit në aspektin juridik dhe rregullator për zgjidhjen e problematikave të ndryshme që shfaqen gjatë veprimtarisë institucionale apo në lidhje me vendimmarrjen e Komisionerit për Mbikëqyrjen e Shërbimit Civil.	Opinione ligjore finale të rakorduara me ligjin të nxjerra nga Drejtoria e Çështjeve Juridike gjatë hartimit të marrëveshjeve, kontatave & akteve të tjera apo në zgjidhjen e problematikave të ndryshme që rregullojnë veprimtarinë për të cilën kërkohet ndihma juridike.		Gjatë gjithë vitit	A
3.	Rritja e nivelit të zbatimit të ligjit dhe të vendimeve gjyqësore të formës së prerë për rikthimin në detyrë të nëpunësve gjyqfitues.	Ky proces do të realizohet në kuadër të zbatimit të rezolutës së Kuvendit të Shqipërisë për vitin 2020, si dhe Urdhrit të Komisionerit për Mbikëqyrjen e Shërbimit Civil, lidhur me monitorimin e zbatimit të vendimeve gjyqësore të formës së prerë, për rikthimin në një pozicion të shërbimit civil të nëpunësve civilë gjyqfitues. Në praktikë ky proces do të realizohet nga Komisioneri nëpërmjet pjesëmarrjes së stafit të autorizuar prej tij, në mbledhjet e Komisioneve të Posaçme, për emërimin e nëpunësve gjyqfitues në	Numri i lartë i institucioneve që përfshihen në procesin e mbikëqyrjes, e cila realizohet Niveli i zbatimit të ligjit dhe vendimeve gjyqësore të formës së prerë për rikthimin në detyrë të nëpunësve civilë gjyqfitues në trend	Grupi i punës që do të caktohet me vendim të Komisionerit, në bashkëpunim me Drejtorinë e Përgjithshme e Mbikëqyrjes dhe Inspektimit	Gjatë gjithë vitit	M

		administratën qendrore, pas kërkesës së Departamentit të Administratës Publike, për ta mbështetur këtë institucion gjatë realizimit të detyrës së tij në këtë proces, për të siguruar vijimësinë e tij. Në këtë proces do të përfshihen të gjitha institucionet që bëjnë pjesë në sistemin e shërbimit civil. Administrata shtetërore, njësitë e vetëqeverisjes vendore dhe institucionet e pavarura	rritës *(krahasimi i trendit do të bëhet me gjetjet e mëparshme të Komisionerit për subjektet e mbikëqyrura deri në finalizimin e setit të indikatorëve të përbashkët me DAP)*.			
4.	Rritja e nivelit të zbatimit të ligjit.	Zbatimi i nenit 65, germa c, të ligjit nr. 152/2013, për lirimin nga detyra në nëpunësve civilë të cilët kanë plotësuar moshën për përfitimin e pensionit të plotë të pleqërisë. Ky proces do të realizohet nëpërmjet komunikimit në rrugë zyrtare me njësitë përgjegjëse të institucioneve të përfshira në fushën e zbatimit të ligjit të shërbimit civil, mbledhjes dhe përpunimit të informacionit e më tej, evidentimin e rasteve të moszbatimit të këtij detyrimi ligjor dhe paralajmërimit të institucioneve për rikthimin e gjendjes së ligjshmërisë në rastet e konstatuara. Në këtë proces do të përfshihen: *Institucionet e Administratës Shtetërore* *Njësitë përgjegjëse në Njësitë e Qeverisjes Vendore*	Niveli i zbatimit të ligjit në trend rritës *(krahasimi i trendit do të bëhet me gjetjet e mëparshme të Komisionerit për subjektet e mbikëqyrura deri në finalizimin e setit të indikatorëve të përbashkët me DAP)*.	Grupi i punës që do të caktohet me vendim të Komisionerit, në bashkëpunim me Drejtorinë e Përgjithshme e Mbikëqyrjes dhe Inspektimit	Gjatë gjithë vitit	M

		Institucionet e Pavarura				
5.	Rritja e transparrencës së veprimtarisë së institucionit ndaj subjekteve të interesuara.	Kthen përgjigje të gjithë subjekteve që kërkojnë informacion lidhur me veprimtarinë e institucionit të Komisionerit për Mbikëqyrjen e Shërbimit Civil	Kthimi në kohë i përgjigjes	Drejtoria e Çështjeve Juridike	Gjatë gjithë vitit	I
6.	Përditësimi me ndryshimet ligjore që lidhen me fushën e veprimtrisë së institucionit për të siguruar përputhshmërinë ligjore të saj	Kujdeset për kontrollin periodik të faqes së Qendrës së Botimeve Zyrtare dhe informon të gjitha njësitë e tjera lidhur me ndryshimet apo nxjerrjen e akteve të reja ligjore ose nënligjore me interes për mirëfunksionimin e institucionit. Kujdeset për njohjen e njësive të tjera me vendimet unifikuese të Gjykatës Kushtetuese dhe Gjykatës së Lartë, nëpërmjet të cilave janë trajtuar dhe zgjidhur çështje që kanë të bëjnë me administrimin e shërbimit civil.	Raportimi në kohë për ndryshimet ligjore	Drejtoria e Çështjeve Juridike	Gjatë gjithë vitit	I
7.	Rritja e transparencës së veprimtarisë së Komisionerit me institucione me të cilat komunikon apo ka marrëdhënie llogaridhënëse.	Raportime periodike në baza 4-mujore, 6-mujore dhe 1-vjeçare në kuadër të zbatimit të detyrave të lëna në Rezolutat e Kuvendit të Shqipërisë për çështje që lidhen me punën që kryen Drejtoria e Çështjeve Juridike. Raportime periodike në baza 4-mujore, 6-mujore dhe 1-vjeçare në lidhje me veprimtarinë e përgjithshme të Komisionerit për Mbikëqyrjen e Shërbimit Civil në zbatim të ligjit për	Zbatimi i ligjit në trend rritës	Drejtoria e Çështjeve Juridike dhe Marrëdhënieve me Jashtë	Gjatë gjithë vitit	A & R

		çështje që lidhen me punën që kryen Drejtoria e Çështjeve Juridike.				
8.	Mbështetja e njësive të menaxhimit të burimeve njerëzore të institucioneve në realizimin e detyrave që u ka ngarkuar ligji.	Dhënia e opinioneve ligjore në lidhje me kuptimin dhe zbatimin e drejtë të ligjit nga njësitë e menaxhimit të burimeve njerëzore të të gjitha institucioneve që përfshihen në fushën e zbatimit të ligjit për SHC, dhe veçanërisht në njësitë e qeverisjes vendore (bashki)	Kuptimi dhe zbatimi i ligjit në trend rritës.	Drejtoria e Çështjeve Juridike dhe Marrëdhënieve me Jashtë	Gjatë gjithë vitit	A
9.	Rritja e transparencës së veprimtarisë së institucionit të Komisionerit.	Hartimi i Raportit Vjetor të Veprimtarisë së Komisionerit për Mbikëqyrjen e Shërbimit Civil për vitin 2022, për veprimtarinë e kryer nga Drejtoria e Përgjithshme e Mbikëqyrjes dhe Inspektimit.	Në zbatim të ligjit nr. 152/2013 dhe sipas kalendarit të përcaktuar nga Kuvendi i Shqipërisë	Drejtoria e Çështjeve Juridike dhe Marrëdhënieve me Jashtë, në bashkëpunim me Drejtorinë e Përgjithshme të Mibkëqyrjes dhe Inspektimit	Tremujori i parë i vitit	R

Komisioneri për Mbikëqyrjen e Shërbimit Civil

PLANI VJETOR 2023
DREJTORIA E FINANCËS DHE SHËRBIMEVE MBËSHTETËSE

OBJEKTIVI	MASAT E PËRGJITHSHME	PERIUDHA	REZULTATI
Përmirësim i Kontrollit dhe Menaxhimit Financiar.	Koordinimi me çdo strukturë, për monitorimin në vazhdimësi të procesit të Menaxhimit Financiar;	Gjate vitit	Sistem efektiv menaxhimi.
	Hartim i Raportit të monitorimit dhe pyetesorit vetëvlerësimit për funksionimin e sistemeve të menaxhimit financiar dhe kontrollit per vitin 2022	Janr-28 Shkurt	Pyetësor i vetëvlerësimit për funksionimin e sistemeve të menaxhimit financiar dhe kontrollit të dorëzuar per vitin 2022. Raport Monitorimi per vtiin 2022.
	Marrja e masave në zbutjen e nivelit të rreziqeve gjatë veprimtarisë së strukturave;	Gjate vitit	Sistem efektiv menaxhimi.
	Hartimi i PBA-së për vitet 2024-2026;	Prill-Shtator	
	Evidentimi dhe reflektimi i kërkesave per në fazën strategjike, gjatë nogociimit dhe mbrojtjes së buxhetit, për sigurimin e buxhetit real të vitit buxhetor;	Gjatë vitit	Buxhet i siguruar dhe i realizuar sipas prioriteteve.
	Përdorimi i buxhetit mbi baza produkti; Analizë e kosto-përfitimit për çdo aktivitet;	Gjatë vitit	
	Mbikëqyrja dhe monitorimi i procedurave të prokurimit në mbështetje të realizimit me sukses të planit të buxhetit si dhe në mbështetje të fuqizimit të kapaciteteve logjistike prioritare;	Gjatë vitit	Raporte realizimi të procedurave të prokurimit Procesverbale dhe Raportime periodike

	Efiçensë dhe transparencë gjatë ekzekutimit të buxhetit, nëpërmjet organizimit të takimeve periodike të GMS (Grupi i Menaxhimit Strategjik) dhe dhënies së informacioneve në kohë për vendimmarrje; Raportim i shpenzimeve buxhetore të kryera të vitit ushtrimor; Evidentim i risqeve dhe marrja e masave konkrete për reduktimin e tyre, në funksion të sigurimit, zbatimit dhe monitorimit të buxhetit 2023. Kryerja e procesit të inventarizimit të aseteve/aktiveve të KMSHC-së. Pergatitja e Pasqyrave Financiare per vitin 2022, miratimi i tyre dhe dërgimi në institucionin e M.F&E.	Gjatë vitit Gjatë vitit Gjate vitit Nentor-Dhjetor Gjatë vitit Deri 31.03.2023	Raportime periodike Raportime sipas rastit Hartimi dhe Raportimi sipas legjislacionit ne fuqi. Pasqyra të konsoliduara sipas legjislacionit në fuqi.
Funksionimi normal i strukturës së KMSHC-së.	Publikimi i planit të pranimit në shërbimin civil për 2023; Ndjekja e procesit të rekrutimit në përputhje me ligjin nr.152/2013 *“Për nëpunësin civil”*, i ndryshuar; Vlerësimi periodik i punonjësve (me status të punonjësit civil /ose në kohë prove, si dhe mbledhja dhe përpunimi i rezultateve për hartimin e raportit; Vlerësime individuale, konfirmim i nëpunësve dhe procedura disiplinore sipas rastit; Hartimi i planit të trajnimeve, bazuar në	Janar – Shkurt Çdo 6-mujor Gjatë vitit Janar-Shkurt	Strukturë e miratuar me **37** punonjes, VKM 91/2022, date 22.12.2022. **5** punonjës të përkohshëm me kohë pune të reduktuar (6 orë/dita). Punonjës të vlerësuar Strukturë e konsoliduar. Punonjës të trajnuar.

Transparencë e vazhdueshme e zyrtarëve që mbartin detyrimin për deklarimin e pasurisë Marrëdhëniet me publikun	propozimet e drejtorive përkatëse; Hartimi i raportit vjetor të punës së Autoritetit Përgjegjës dhe problematikave të institucionit. Asistencë në procesin e plotësimit dhe dërgimit të deklaratave të pasurisë të zyrtarëve që mbartin detyrimin për deklarimin e pasurisë. Kontakte të vazhdueshme me institucionin e ILDKPKI-së në kuadër të bashkëpunimit reciprok të vendosur. Informim i publikut, ofrimi i shërbimeve publike për qytetarët rreth misionit, funksionit dhe qëllimit për të cilin është krijuar Komisioneri.	Janar Janar-Mars Gjatë vitit	Raport vjetor i dorëzuar. Deklarata të dorëzuara. Publik i informuar
Kualifikim i thelluar i burimeve njerëzore të KMSHC-së.	Zbatim i planit të trajnimeve për zhvillimin e njohurive shtesë, me burime të brendshme dhe të jashtme; Pjesëmarrje aktive në trajnimet e ofruara nga ASPA dhe/ose organizata publike jopublike apo të huaja.	Gjatë vitit	Staf i trajnuar në nivel profesional/statistika.
Investime në Pajisje elektronike dhe Mobilje zyre.	Ndjekja e procedurave të prokurimit të shpenzimeve kapitale (investimet), për krijimin e kushteve optimale të punës; Identifikimi i nevojave për pajisjen me mjete logjistike. Administrimi i kërkesave;	Gjatë vitit	Ambjente me standarde për çdo post pune.
Rikonceptim, transparencë, zhvillim dhe monitorim i faqes zyrtare.	Rikonceptim dhe përditësimi i faqes zyrtare të institucionit; Raportime periodike nga çdo drejtori për materialet e përpunuara për publikim;	Gjatë vitit	Faqe zyrtare e përditësuar.

Përpunim i dokumentacionit të arkivës së institucionit.	Vazhdim i përpunimit tëi dokumenteve të depozituara pranë KMSHC-së, të cilat i përkasin viteve 2006-2014 dhe dorëzimi i tyre (RHK) pranë institucionit të Arkivit Qendror Shtetëror.	Gjatë vitit	Dokumentacion i përpunuar dhe dorëzuar prane Arkivit Qendror Shtetëror.
Kontrolli dhe siguria.	Kontroll i vazhdueshëm i pajisjeve elektronike. Skanim i rrjetit me softëare për gjetjen dhe heqjen e malëare. Raportim në varësi të gjetjeve.	Gjatë vitit	Rrjet më i sigurtë.
Hartimi i Raportit Vjetor 2022 mbi veprimtarinë e Komisionerit për fushën e Financës dhe Shërbimeve Mbështetëse.	Hartimi i draft - raportit; Koordinim brenda drejtorisë me qëllim mbledhjen e informacioneve/statistikave në lidhje me performancën dhe treguesit tekniko-ekonomikë vjetorë.	Janar-Shkurt	Raporti Vjetor 2022 i hartuar dhe përcjellje tek Drejtori i Përgjithshëm/ DÇJ/DZVP&K

KOMISIONERI

Pranvera STRAKOSHA

Punoi: E. Hebibasi

I. Vani

O. Hodaj

Miratoi: A. Basha