

Si përshkallëzohen masat disiplinore?

Masat disiplinore jepen në raport të drejtë me shkeljen e kryer.

- Për shkeljet shumë të rënda, aplikohet masa disiplinore largim nga shërbimi civil;
- Për shkeljet e rënda aplikohen masat disiplinore: mbajtja deri në 1/3 e pagës së plotë për një periudhë deri në gjashtë muaj ose pezullim nga e drejta e ngritjes në detyrë, përfshirë rritjen në shkallën e pagës për një periudhë deri në dy vjet.
- Për shkeljet e lehta të parashikuara në pikën 4 të nenit 57 jepet masa disiplinore e parashikuar në shkronjën “a” të nenit 58 të këtij ligji.

A mundet që organi disiplinor të vendosë dy masa disiplinore për të njëjtën shkelje në procedim?

Jo, organi disiplinor nuk mund të vendosë dy masa disiplinore për të njëjtën shkelje në procedim.

Sa zgjat procedimi disiplinor?

Konform parashikimit në Kodin e Procedurave Administrative, afati për përfundimin e procedimit disiplinor është 60 ditë. Rastet përjashtimore përcaktohen qartë në aktet ligjore dhe nën ligjore.

Kur ndërpritet ecuria disiplinore?

Organi disiplinor merr vendim për ndërprerjen e ecurisë disiplinore në rastet kur:

- nuk është konstatuar shkelje disiplinore siç ishte menduar;
- rezulton se nëpunësi nuk ka kryer shkelje me faj;
- veprimi nuk ka qenë ose nuk është kryer nga nëpunësi përkatës.

Për sa ditë zbardhet vendimi i Komisionit Disiplinor?

Vendimi zbardhet brenda 4 ditësh në 3 (tre) ekzemplarë, një ekzemplar i jepet njësisë së menaxhimit të burimeve njerëzore të institucionit dhe bëhet pjesë e dosjes personale të nëpunësit të proceduar, një ekzemplar i jepet nëpunësit të proceduar dhe një ekzemplar i jepet DAP.

Sa është afati i ankimit për vendimin e marrë për masën disiplinore?

Afati për të ankimuar vendimin e Komisionit Disiplinor në çdo rast është 45 ditë. Ky afat duhet të përcaktohet qartësisht në pjesën e dispozitivit të vendimit, si edhe Gjykatën Administrative të Shkallës së Parë, e cila ka kompetencën për shqyrtimin e kësaj çështjeje.

Mos përcaktimi i këtij afati në dispozitivin e vendimit sjell si pasojë që afati ankimor të konsiderohet 1-vjeçar.

A shuhet masat disiplinore?

Masat disiplinore shuhet me kalim e afatit:

- 2 vjeçar nga njoftimi i masës së parashikuar për shkeljet e lehta;
- 3 vjeçar nga mbarimi i afatit për të cilin është zbatuar masa e parashikuar për shkeljet e rënda;
- 7 vjeçar nga njoftimi i masës së parashikuar për shkeljet shumë të rënda.



DISIPLINA NË SHËRBIMIN CIVIL

Çfarë kuptojmë me procedurë disiplinore?

Procedurë disiplinore konsiderohet gjithë veprimtaria administrative, e cila fillon në momentin e konstatimit të një shkeljeje disiplinore, zhvillohet nga ndërveprimi me nëpunësin që pretendohet se ka kryer shkeljen, përfshin një hetim administrativ dhe mbyllet me marrjen e një vendimi përfundimtar nga organi disiplinor.

Çfarë kuptojmë me shkelje disiplinore dhe si ndahen ato?

Nëpunësi civil konsiderohet përgjegjës për shkeljen me faj të detyrimeve të përcaktuara në ligjin përkatës. Shkeljet në shërbimin civil ndahen në: shkelje shumë të rënda, të rënda dhe të lehta.

Cilat konsiderohen shkelje shumë të rënda?

Vlerësohen shkelje shumë të rënda:

- mospërbushja e rëndë e detyrave;
- mosrespektimi i përsëritur i afateve të caktuara në përmbushjen e detyrave, të cilat kanë sjellë pasoja shumë të rënda;
- moszbatimi haptazi i dispozitave ligjore për përmbushjen e detyrave funksionale;
- braktisja e punës ose mungesa e pajustificuar dhe e vijueshme për 7 ditë pune ose më shumë, kur mungesa ka sjellë pasoja shumë të rënda në përmbushjen e detyrave të institucionit;
- përfitimi në mënyrë të drejtpërdrejtë ose të tërthortë i dhuratave, favoreve, premtimeve ose trajtimeve preferenciale, të cilat jepen për shkak të detyrës.

Cilat konsiderohen shkelje të rënda?

Vlerësohen shkelje të rënda:

- mospërbushja e detyrave;
- braktisja e punës ose mungesa e pajustificuar dhe e vijueshme për 3 ditë pune apo më shumë, kur mungesa ka sjellë pasoja të rënda;
- shkelje e përsëritur e rregullave të etikës në shërbimin civil;
- sjellja e parregullt, në mënyrë të përsëritur, gjatë kohës së punës me eprorët, kolegët, vartësit dhe me publikun;
- dëmtimi i pronës shtetërore, përdorimi i saj jashtë përcaktimit zyrtar apo keqpërdorimi i pronës shtetërore;
- kryerja e përsëritur, brenda ose jashtë orarit zyrtar, e veprimeve që çenojnë figurën e nëpunësit civil, institucionin apo shërbimin civil në tërësi;
- shkelja e rregullave për ruajtjen e informacionit të klasifikuar apo të mirëbesimit për të dhënat e klasifikuara si të tilla;
- shkelja e detyrimeve të përcaktuara në këtë ligj.

Cilat konsiderohen shkelje të lehta?

Vlerësohen shkelje të lehta:

- mungesa e pajustificuar në punë deri në 3 ditë pune;
- shkelja e rregullave të etikës;
- sjellja e parregullt, gjatë kohës së punës, me eprorët, kolegët, vartësit dhe me publikun;
- kryerja, brenda ose jashtë orarit zyrtar, të veprimeve që çenojnë figurën e nëpunësit civil, institucionin apo shërbimin civil në tërësi.

Cili subjekt mund të raportojë shkelje të disiplinës?

Evidentimi i një shkeljeje disiplinore mund të bëhet nga çdo nëpunës i të njëjtit institucion ku bën pjesë nëpunësi që pretendohet se ka kryer shkeljen, kur ai ka dijeni apo dyshon për një shkelje të kryer, ashtu si edhe nga çdo shtetas apo institucion jashtë strukturave të institucionit ku bën pjesë nëpunësi, i cili pretendohet se ka kryer shkeljen disiplinore. Në rastin e trupit drejtues të nivelit të lartë, shkelja mund të evidentohet edhe nga DAP.

Në çfarë forme duhet të paraqitet ankesa për shkelje disiplinore?

Që një ankesë të pranohet për shqyrtim, duhet të paraqitet me shkrim, të përcaktojë veprimin konkret, që pretendohet se përbën shkelje disiplinore dhe rrethanat e kryerjes së tij, si edhe të identifikojë qartë, qoftë nëpunësin civil, i cili pretendohet se ka kryer shkeljen disiplinore, qoftë personin që raporton ankesën. Kërkesat anonime dhe ato me pretendime të pakuptueshme nuk pranohen për shqyrtim.

Cilat janë organet disiplinore që përfshihen në një procedurë disiplinore?

Organet disiplinore që përfshihen në një procedurë disiplinore janë:

- Komisioni Disiplinor - është organi që trajton shkeljet e klasifikuara si të rënda dhe shumë të rënda. Komisioni Disiplinor trajton procedurat që prekin nëpunësit civilë të nivelit ekzekutiv, të ulët dhe të mesëm drejtues. Ky organ është i ngritur pranë institucionit të nëpunësit që pretendohet se ka kryer shkeljen.
- Komisioni Kombëtar i Përzgjedhjes - luan rolin e Komisionit Disiplinor për procedurat disiplinore që prekin trupin drejtues të nivelit të lartë.
- Eprori direkt - është eprori direkt që pretendohet se ka kryer shkeljen dhe është i përfshirë në të gjitha hapat e procesit disiplinor.

Cilat janë llojet e masave disiplinore që aplikohen?

Masat disiplinore që mund të zbatohen ndaj nëpunësit civil janë:

- vërejtje;
- mbajtja deri në 1/3 e pagës së plotë për një periudhë deri në gjashtë muaj;
- pezullim nga e drejta e ngritjes në detyrë, përfshirë rritjen në shkallën e pagës për një periudhë deri në dy vjet.
- largim nga shërbimi civil.

