



Komisioneri për Mbikëqyrjen e Shërbimit Civil

PLANI VJETOR I PUNËS 2022

Tiranë, Dhjetor 2021

PLANI VJETOR 2022

DREJTORIA E PËRGJITHSHME E MBIKËQYRJES DHE INSPEKTIMIT

Nr.	Objektivat	Procedurat objekt i mbikëqyrjes dhe Subjekti i mbikëqyrjes	Arsyeja e mbikëqyrjes/inspektimit Përzgjedhja dhe risqet	Indikatorët e rezultateve	Njësia përgjegjëse	Koha e mbikëqyrjes/inspektimit e ndarë në 3-mujorë				Lloji i aktivitetit
						I	II	III	IV	M-Mbikëqyrës I-Inspektues
1.	Rritja e nivelit të zbatimit të ligjit.	<p>Ky proces do të realizohet nëpërmjet mbledhjes së informacionit dhe ka për qëllim njohjen e situatës dhe evidentimin e problematikave, nëse ka, të cilat do të shërbejnë për të ndërhyrë më tej për të rregulluar paligjshmërinë e konstatuar në çdo fazë të procesit.</p> <p>Në këtë proces do të përfshihen të gjitha procedurat e rekrutimit, lëvizjes paralele dhe ngritjes në detyrë në institucionet që punësojnë nëpunës</p>	<p>Komisioneri për Mbrojtjen e Shërbimit Civil është institucioni që siguron zbatimin e parimeve të pranimit në shërbimin civil, lëvizjes paralele dhe ngritjes në detyrë.</p> <p>Gjatë një procedure që zhvillohet për plotësimin e një pozicioni të lirë, pjesë e shërbimit civil, duhet të respektohen parimet e pranimit në shërbimin civil, që janë parimi i shanseve të barabarta, emërimi në bazë të meritës, aftësive profesionale e mosdiskriminimit, që sigurohen nëpërmjet një procesi përzgjedhës dhe transparent.</p>	<p>Niveli i zbatimit të ligjit në trend rritës</p> <p><i>(krahasimi i trendit do të bëhet me gjetjet e mëparshme të Komisionerit për subjektet e mbikëqyrura deri në finalizimin e setit të indikatorëve të përbashkët me DAP).</i></p>	Drejtoria e Përgjithshme e Mbikëqyrjes dhe Inspektimit	Po	Po	Po	Po	M e orientuar

		<p>civilë, në administratën shtetërore, institucionet e pavarura dhe njësitë e qeverisjes vendore.</p> <p><u>Departamenti i Administratës Publike.</u></p> <p><u>Njësitë përgjegjëse në NJQV.</u></p> <p><u>Institucionet e Pavarura</u></p>	<p>Në këto rrethana, duke marrë parasysh rëndësinë e madhe të procesit, Komisioneri e ka përcaktuar si prioritet ndjekjen e tij nëpërmjet inspektorëve të ngarkuar për ta mbikëqyrur zhvillimin e tij përgjatë gjithë vitit kalendarik, sipas një metodologjie të përcaktuar në rregulloren e institucionit, në të gjitha subjektet që punësojnë nëpunës civilë.</p>							
2.	<p>Rritja e nivelit të zbatimit të ligjit.</p>	<p>Ky proces do të realizohet nëpërmjet mbledhjes së informacionit dhe ka për qëllim njohjen e situatës dhe evidentimin e problematikave, nëse ka, të cilat do të shërbejnë për të ndërhyrë më tej për të rregulluar paligjshmërinë e konstatuar në çdo fazë të procesit.</p> <p>Njësitë përgjegjëse në 6 Njësitë e Qeverisjes Vendore</p> <p><u>Bashkitë Shkodër, Lushnje, Rrogozhinë, Durrës, Dibër, Vorë</u></p> <p>Në këtë proces do të përfshihen, rekrutimi në</p>	<p>Komisioneri për Mbrojtjen e Shërbimit Civil, duke pasur parasysh problematikën e evidentuar gjatë procesit të monitorimit të sjelljes së nëpunësit civil në proceset zgjedhore të mëparshme, gjatë të cilave bëhen efektive njëkohësisht disa institute të ligjit për nëpunësin civil, do të monitorojë këtë proces në zgjedhjet e pjesshme vendore në periudhën që do të realizohen, në bashkitë për të cilat do të shpallet data e zgjedhjeve për kryetar bashkie.</p>	<p>Niveli i zbatimit të ligjit në trend rritës (krahësimi i trendit do të bëhet me gjetjet e mëparshme të Komisionerit për subjektet / proceset e mbikëqyrura deri në finalizimin e setit të indikatorëve të përbashkët me DAP).</p>	<p>Drejtoria e Përgjithshme e Mbrojtjes dhe Inspektimit</p>	Po	Po	Po	Po	M e orientuar



Komisioneri për Mbrojtjen e Shërbimit Civil

		<p>pozicione pune të shërbimit civil, pezullimi nga shërbimi civil, disiplina në punë dhe masat disiplinore; konflikti i interesit; realizimi i veprimtarive të jashtme të nëpunësve civilë që në këtë rast kërkojnë zbatimin e disa procedurave të përcaktuara ligjore (në kuadrin e pjesëmarrjes së tyre si kandidatë për t'u zgjedhur në organet e qeverisjes vendore e po ashtu, edhe për t'u emëruar në administratën zgjedhore, si anëtarë të KZAZ, KQV dhe GNV); f) të drejtat politike të nëpunësit civil, e njëkohësisht edhe kufizimet e vendosura në dispozitën që përfaqësohet nga neni 37, i ligjit në fjalë, ku ndër të tjera, ndalohej pjesëmarrja e tij në veprimtari politike gjatë orarit zyrtar, si dhe shprehja publikisht e bindjeve apo preferencave politike.</p>								
Rritja e nivelit të zbatimit të	Zbatimi i nenit 65, germa c, të ligjit nr. 152/2013.	Nisur nga praktika e krijuar në lidhje me monitorimin e	Niveli i zbatimit të	Drejtoria e Përgjithshme	Po	Po	Po	Po	M/I i	

3.	ligjit.	<p>Në këtë proces do të përfshihen:</p> <p><u>Institucionet e Administratës Shtetërore</u></p> <p><u>Njësitë përgjegjëse në Njësitë e Qeverisjes Vendore</u></p> <p><u>Institucionet e Pavarura</u></p> <p>Ky proces do të realizohet nëpërmjet komunikimit në rrugë zyrtare me njësitë përgjegjëse të institucioneve të përfshira në fushën e zbatimit të ligjit të shërbimit civil, mbledhjes dhe përpunimit të informacionit e më tej, evidentimin e rasteve të moszbatimit të këtij detyrimi ligjor dhe paralajmërimit të institucioneve për rikthimin e gjendjes së ligjshmërisë në rastet e konstatuara.</p>	<p>zbatimit të ligjshmërisë lidhur me lirimimin nga shërbimi civil të nëpunësve të cilët kanë mbushur moshën e pensionit të plotë të pleqërisë, dhe në bazë të riskut që evidentohet gjatë këtij procesi, do të vijojë ky proces.</p>	<p>ligjit në trend rritës (<i>krahasimi i trendit do të bëhet me gjetjet e mëparshme të Komisionerit për subjektet e mbikëqyrura deri në finalizimin e setit të indikatorëve të përbashkët me DAP</i>).</p>	<p>e Mbikëqyrjes dhe Inspektimit, në bashkëpunim me Drejtorinë për Çështjet Juridike</p>					përgjithshëm
4.	Rritja e nivelit të zbatimit të ligjit.	<p>Komisioneri do të përfshijë në një proces mbikëqyrjeje të gjithë njësitë e qeverisjes vendore (bashki), duke</p>	<p>Ky proces është parashikuar në planin vjetor të punës së Komisionerit, me bazë rrisht, në kushtet kur janë konstatuar në vijimësi</p>	<p>Niveli i zbatimit të ligjit në trend rritës (<i>krahasimi i</i></p>	<p>Drejtoria e Përgjithshme e Mbikëqyrjes dhe</p>	Po	Po	Po	Po	M/I i orientuar



Komisioneri për Mbikëqyrjen e Shërbimit Civil

		<p>ngritur një grup pune të posaçëm, i cili ndër të tjera edhe do të asistojë këto institucione për të siguruar zbatimin e ligjshmërisë në administrimin e skemës së shërbimit civil.</p> <p>Gjatë këtij procesi do të analizohet struktura e çdo institucioni si nga pikëpamja e zbatimit të standardeve numerike të organizimit të njësive të strukturës (<i>Drejtori të përgjithshme, Drejtori dhe Sektorë</i>), ashtu edhe në drejtim të funksioneve që kryejnë pozicionet e punës që janë pjesë e shërbimit civil, me qëllim sigurimin e zbatimit të ligjit për shërbimin civil në drejtim të klasifikimit dhe kategorizimit të pozicioneve të punës që janë pjesë e shërbimit civil.</p> <p>Të gjitha njësitë e qeverisjes Vendore</p> <p>61 Bashki (të grupuara sipas qarqeve)</p> <p>Qarku Tiranë:</p>	<p>probleme, si në lidhje me skemën e administrimit të shërbimit civil në institucionet e administratës vendore (ndërtimi i strukturës), ashtu edhe në lidhje me klasifikimin e pozicioneve të punës në shërbimin civil (përshkrimet e punës).</p> <p>Ky proces do të zhvillohet gjatë gjithë vitit dhe më tej, për sa do të nevojitet kohë për të zgjidhur këtë problem serioz dhe të mbartur në vite, në bashkëpunim të ngushtë me Këshillin e Ministrave; Kuvendin e Shqipërisë; Departamentin e Administratës Publike, njësitë përgjegjëse të administratës vendore; Kryetarin e Bashkisë; Këshillin Bashkiak; Prefekturat e Qarkut; Ministrinë e Brendshme; Agjencinë për Mbështetjen e njësive të vetëqeverisjes vendore dhe institucioneve të tjera që kanë lidhje me këtë proces.</p> <p>Ky proces do të vijë në ndihmë të këtyre institucioneve për të qartësuar në strukturën e tyre pozicionet e punës që</p>	<p><i>trendit do të bëhet me gjetjet e mëparshme të Komisionerit për subjektet e mbikëqyrura deri në finalizimin e setit të indikatorëve të përbashkët me DAP).</i></p>	<p>Inspektimit Ky proces do të mbikëqyret në vazhdimësi, gjatë gjithë vitit kalendarik, nëpërmjet një grupi të posaçëm që do të ngrihet në këtë rast me urdhër të Komisionerit, i cili do të bashkëpunojë ngushtësisht me të gjitha institucionet që janë aktorë të drejtpërdrejtë apo kanë mundësi të ndihmojnë në këtë punë të nisur nga Komisioneri.</p>					
--	--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--	--	--	--

		<p><u>Bashkitë Tiranë, Kamëz, Kavajë, Rrogozhinë, Vorë</u></p> <p>Qarku Durrës: <u>Bashkitë Durrës, Krujë, Shijak</u></p> <p>Qarku Fier: <u>Bashkitë Fier, Lushnjë, Divjakë, Mallakastër, Patos, Roskovec</u></p> <p>Qarku Vlorë: <u>Bashkitë Vlorë, Selenicë, Delvinë, Finiq, Himarë, Konispol, Sarandë</u></p> <p>Qarku Shkodër: <u>Bashkitë Shkodër, Vau Dejës, Pukë, Malësi e Madhe, Fushë-Arrëz</u></p> <p>Qarku Berat: <u>Bashkitë Berat, Kuçovë, Poliçan, Skrapar, Dimal</u></p> <p>Qarku Lezhë: <u>Bashkitë Lezhë, Kurbin, Laç</u></p> <p>Qarku Dibër: <u>Bashkitë Dibër, Bulqizë, Klos, Mat</u></p> <p>Qarku Elbasan: <u>Bashkitë Elbasan, Belsh,</u></p>	<p>rregullohen nga ligji për nëpunësin civil, si dhe për të përfunduar procesin e hartimit të përshkrimit të punës, si një pikënisje e përcaktimit të detyrave konkrete për çdo pozicion dhe e përcaktimit të kriterëve të përgjithshme dhe të posaçme që duhet të përmbushë një kandidat për tu punësuar në pozicionin përkatës.</p> <p>Po kështu, nëpërmjet këtij procesi do të përcaktohet përfundimisht procedura që do të ndiqet për plotësimin e vendeve të punës, duke krijuar kushte për të penguar subjektivizmin si dhe për të penguar emërimet në kundërshtim me ligjin në pozicione pune që janë pjesë e shërbimit civil.</p> <p>Ky proces mbështet me asistencë teknike të gjitha këto njësi, pasi do të ketë një analizë të qartë dhe shteruese për çdo problem të evidentuar deri tani nga mbikëqyrjet e zhvilluara nga Komisioneri, e po kështu edhe të problemeve të ngritura nga vetë këto institucione.</p>					
--	--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--	--	--	--

		<p><u>Cerrik, Gramsh, Librazhd, Peqin, Prrenjas</u></p> <p>Qarku Gjirokastrë: <u>Bashkitë Gjirokastrë, Dropull, Këlcyrë, Libohovë, Memaliaj, Përmet, Tepelenë</u></p> <p>Qarku Kukës: <u>Bashkitë Kukës, Has, Tropojë</u></p> <p>Qarku Korçë: <u>Bashkitë Korçë, Devoll, Kolonjë, Maliq, Pogradec, Pustec</u></p>	<p>Në bashkëpunim me Shkollën e Administratës Publike, në përfundim të këtij procesi, do të punohet për të nxjerrë nevojat e trajnimit dhe subjektet që duhet të përfshihen në këto trajnime, me qëllim që në të ardhmen, të jenë të qartë për të zbatuar detyrat e tyre që kanë gjatë procesit të strukturimit të institucionit dhe të procedurave që duhet të ndiqen gjatë hartimit të formularit të përshkrimit të punës, apo ndryshimit të tij.</p>							
5.	Rritja e nivelit të zbatimit të ligjit.	<p>Në këtë proces do të përfshihen të gjitha procedurat e rekrutimit, lëvizjes paralele dhe ngritjes në detyrë në pozicione pune pjesë e shërbimit civil në bashkitë <u>Vorë</u> dhe <u>Kamëz</u>.</p>	<p>Përzgjedhja e këtyre institucioneve është bërë mbi bazë risku, pasi këto dy njësi të qeverisjes vendore kanë kryer një numër të lartë të procedurave të rekrutimit në shërbimin civil.</p>	<p>Niveli i zbatimit të ligjit në trend rritës <i>(krahasimi i trendit do të bëhet me gjetjet e mëparshme të Komisionerit për subjektet e mbikëqyrura deri në finalizimin e setit të indikatorëve të përbashkët me</i></p>	<p>Drejtoria e Përgjithshme e Mbikëqyrjes dhe Inspektimit</p> <p>Grupi i punës që do të caktohet me vendim të Komisionerit</p>		Po			I tematik

				DAP).						
6.	Rritja e nivelit të zbatimit të ligjit.	<p>Ky proces synon të shtrihet në veprimet administrative të kryera nga njësia përgjegjëse në lidhje me proceset e administrimit të shërbimit civil për të gjitha institutet e ligjit nr. 152/2013, "Për nëpunësin civil", i ndryshuar, e në vijim.</p> <p>Konkretisht ky proces do të realizohet duke u fokusuar në disa institute të ligjit për nëpunësin civil që kanë lidhje me respektimin e kriterëve dhe procedurave gjatë ristrukturimit të institucionit; Hartimin e formularëve të përshkrimit të punës, si dhe në procesin e vlerësimit të rezultateve të punës të nëpunësve civilë.</p> <p>Në rast konstatimi të parregullsive do të të veprohet sipas legjislacionit në fuqi.</p> <p>Në këtë proces do të përfshihet:</p>	<p>Mbikëqyrja në këtë institucion është planifikuar me zgjedhje, mbi bazën e riskut dhe synon të përfshijë veprimet administrative të kryera nga njësia përgjegjëse DAP dhe njësia e ngarkuar me administrimin e burimeve njerëzore në institucion, në lidhje me proceset e administrimit të shërbimit civil, të kryera prej momentit të fillimit të efekteve juridike të ligjit nr. 152/2013, "Për nëpunësin civil", i ndryshuar, e në vijim.</p>	<p>Niveli i zbatimit të ligjit në trend rritës (krahasimi i trendit do të bëhet me gjetjet e mëparshme të Komisionerit për subjektet e mbikëqyrura deri në finalizimin e setit të indikatorëve të përbashkët me DAP).</p>	<p>Drejtoria e Përgjithshme e Mbikëqyrjes dhe Inspektimit</p> <p>Grupi i punës që do të caktohet me vendim të Komisionerit</p>	Po				M/I i përgjithshëm

		<u>Agjencia Kombëtare e Mjedisit</u>								
7.	Rritja e nivelit të zbatimit të ligjit.	<p>Ky proces do të realizohet duke u fokusuar në disa institute të ligjit për nëpunësin civil që kanë lidhje me hartimin e formularëve të përshkrimit të punës dhe në procesin e vlerësimit të rezultateve të punës të nëpunësve civilë.</p> <p>Në rast konstatimi të parregullsive do të veprohet sipas legjislacionit në fuqi.</p> <p>Në këtë proces do të përfshihet:</p> <p><u>Ministria e Infrastrukturës dhe Energjisë</u></p>	<p>Mbikëqyrja në këtë institucion është planifikuar me zgjedhje, mbi bazën e riskut dhe synon të përfshijë veprimet administrative të kryera nga njësia përgjegjëse DAP dhe njësia e ngarkuar me administrimin e burimeve njerëzore në institucion, në lidhje me proceset e administrimit të shërbimit civil, të kryera prej momentit të fillimit të efekteve juridike të ligjit nr. 152/2013, "Për nëpunësin civil", i ndryshuar, e në vijim.</p>	<p>Niveli i zbatimit të ligjit në trend rritës (krahasimi i trendit do të bëhet me gjetjet e mëparshme të Komisionerit për subjektet e mbikëqyrura deri në finalizimin e setit të indikatorëve të përbashkët me DAP).</p>	<p>Drejtoria e Përgjithshme e Mbikëqyrjes dhe Inspektimit</p> <p>Grupi i punës që do të caktohet me vendim të Komisionerit</p>		Po			M/I i përgjithshëm
8.	Rritja e nivelit të zbatimit të ligjit.	<p>Ky proces do të realizohet për të kontrolluar zbatimin e ligjit në të gjitha institutet e tij, që përfshijnë rekrutimin në shërbimin civil, transferimin dhe pezullimin nga shërbimi civil, zhvillimi i sistemit</p>	<p>Mbikëqyrja në këtë institucion është planifikuar me zgjedhje, mbi bazën e riskut.</p>	<p>Niveli i zbatimit të ligjit në trend rritës (krahasimi i trendit do të bëhet me gjetjet e mëparshme të Komisionerit</p>	<p>Drejtoria e Përgjithshme e Mbikëqyrjes dhe Inspektimit</p> <p>Grupi i punës që do të caktohet me</p>		Po			M/I i përgjithshëm

		<p>të karrierës; disiplina në shërbimin civil, e aspekte të tjera që do të dalin gjatë mbikëqyrjes.</p> <p>Në rast konstatimi të parregullsive do të veprohet sipas legjislacionit në fuqi.</p> <p>Në këtë proces do të përfshihet:</p> <p><u>Agjencia Kombëtare e Punësimit dhe Aftësive</u></p>		<p><i>për subjektet e mbikëqyrura deri në finalizimin e setit të indikatorëve të përbashkët me DAP).</i></p>	<p>vendim të Komisionerit</p>					
9.	<p>Rritja e nivelit të zbatimit të ligjit.</p>	<p>Ky proces do të realizohet për të kontrolluar zbatimin e ligjit në të gjitha institutet e tij, që përfshijnë rekrutimin në shërbimin civil, transferimin dhe pezullimin nga shërbimi civil, zhvillimi i sistemit të karrierës; disiplina në shërbimin civil, e aspekte të tjera që do të dalin gjatë mbikëqyrjes.</p> <p>Në rast konstatimi të parregullsive do të veprohet sipas legjislacionit në fuqi.</p>	<p>Mbikëqyrja në këtë institucion është planifikuar me zgjedhje, mbi bazën e riskut.</p>	<p>Niveli i zbatimit të ligjit në trend rritës <i>(krahasimi i trendit do të bëhet me gjetjet e mëparshme të Komisionerit për subjektet e mbikëqyrura deri në finalizimin e setit të indikatorëve të përbashkët me DAP).</i></p>	<p>Drejtoria e Përgjithshme e Mbikëqyrjes dhe Inspektimit</p> <p>Grupi i punës që do të caktohet me vendim të Komisionerit</p>			Po		M/I i përgjithshëm

		Në këtë proces do të përfshihet: <i>Inspektorati Shtetëror i Punës dhe Shërbimeve Sociale</i>								
10.	Rritja e nivelit të zbatimit të ligjit.	Objekti i mbikëqyrjes do të jetë zbatimi i ligjit në të gjitha institutet e tij, që përfshijnë rekrutimin në shërbimin civil, transferimin dhe pezullimin nga shërbimi civil, zhvillimi i sistemit të karrierës; disiplina në shërbimin civil, e aspekte të tjera që do të dalin gjatë mbikëqyrjes, i cili do të detajohet në programin e mbikëqyrjes. Në rast konstatimi të parregullsive do të veprohet sipas legjislacionit në fuqi. Në këtë proces do të përfshihet: <i>Kontrolli i Lartë i Shtetit</i>	Mbikëqyrja në këtë institucion është planifikuar me zgjedhje, mbi bazën e riskut, duke vlerësuar se është një institucion që nuk është përfshirë asnjëherë në një proces kontrolli të përgjithshëm të administrimit të burimeve njerëzore.	Niveli i zbatimit të ligjit në trend rritës <i>(krahasimi i trendit do të bëhet me gjetjet e mëparshme të Komisionerit për subjektet e mbikëqyrura deri në finalizimin e setit të indikatorëve të përbashkët me DAP).</i>	Drejtoria e Përgjithshme e Mbikëqyrjes dhe Inspektimit Grupi i punës që do të caktohet me vendim të Komisionerit			Po		M/I i përgjithshëm
11.	Rritja e nivelit të zbatimit të ligjit.	Ky proces do të përfshijë kontrollin e zbatimit të ligjit në lidhje me institutin e rekrutimit në	Mbikëqyrja në këtë institucion është planifikuar me kërkesë të institucionit.	Niveli i zbatimit të ligjit në trend rritës	Drejtoria e Përgjithshme e Mbikëqyrjes	Po				M/I i përgjithshëm

		<p>shërbimin civil dhe aspekte të tjera që mund të dalin gjatë mbikëqyrjes.</p> <p>Në rast konstatimi të parregullsive të veprohet sipas legjislacionit në fuqi.</p> <p>Në këtë proces do të përfshihet:</p> <p><u>Autoriteti i Konkurrencës</u></p>		<p><i>(krahasimi i trendit do të bëhet me gjetjet e mëparshme të Komisionerit për subjektet e mbikëqyrura deri në finalizimin e setit të indikatorëve të përbashkët me DAP).</i></p>	<p>dhe Inspektimit</p> <p>Grupi i punës që do të caktohet me vendim të Komisionerit</p>					
12.	Rritja e nivelit të zbatimit të ligjit.	<p>Objekti i mbikëqyrjes do të jetë zbatimi i ligjit në të gjitha institutet e tij, që përfshijnë rekrutimin në shërbimin civil, transferimin dhe pezullimin nga shërbimi civil, zhvillimi i sistemit të karrierës; disiplina në shërbimin civil, e aspekte të tjera që do të dalin gjatë mbikëqyrjes, i cili do të detajohet në programin e mbikëqyrjes.</p> <p>Në rast konstatimi të parregullsive do të veprohet sipas legjislacionit në fuqi.</p>	<p>Mbikëqyrja në këtë institucion është planifikuar me zgjedhje, mbi bazën e riskut, duke vlerësuar se është një institucion që nuk është përfshirë asnjëherë në një proces kontrolli të përgjithshëm të administrimit të burimeve njerëzore,.</p>	<p>Niveli i zbatimit të ligjit në trend rritës</p> <p><i>(krahasimi i trendit do të bëhet me gjetjet e mëparshme të Komisionerit për subjektet e mbikëqyrura deri në finalizimin e setit të indikatorëve të përbashkët me DAP).</i></p>	<p>Drejtoria e Përgjithshme e Mbikëqyrjes dhe Inspektimit</p> <p>Grupi i punës që do të caktohet me vendim të Komisionerit</p>			Po	M/I i përgjithshëm	

14.	Rritja e nivelit të zbatimit të ligjit dhe zbatimit të vendimeve paralajmëruese të Komisionerit.	Ky proces do të realizohet për të gjitha vendimet paralajmëruese në përfundim të afatit të lënë nga Komisioneri për zbatimin e detyrave të përcaktuara në dispozitivin e këtyre vendimeve.	Ky është një proces që iniciohet nga Komisioneri në rast se institucionet të cilave iu janë ngarkuar detyra për rikthimin e gjendjes së ligjshmërisë në administrimin e shërbimit civil në dispozitivin e vendimeve paralajmëruese të Komisionerit, në përfundim të afatit të lënë për zbatimin e tyre, nuk kanë njoftuar për masat e marra.	Niveli i zbatimit të vendimeve paralajmëruese të Komisionerit dhe zbatimit të ligjit në trend rritës <i>(krahasimi i trendit do të bëhet me nivelin e zbatimit të vendimeve paralajmëruese të Komisionerit, në vitet paraardhëse, për subjektet e mbikëqyrura deri në finalizimin e setit të indikatorëve të përbashkët me DAP).</i>	Drejtoria e Përgjithshme e Mbikëqyrjes dhe Inspektimit, në bashkëpunim me Drejtorinë për Çështjet Juridike	Po	Po	Po	Po	M në vazhdim
15.	Rritja e nivelit të zbatimit të ligjit.	Ky proces do të realizohet nëpërmjet kryerjes së hetimit administrativ për rastet individuale, në tipologjinë e mëposhtme të institucioneve: <i>Institucione të</i>	Në këtë proces do të përfshihet verifikimi i informacioneve që vijnë nga burime të ndryshme dhe zgjidhja e rasteve individuale që kanë nevojë për ndërhyrje të menjëhershme të Komisionerit, me qëllim që institucioni t'i përgjigjet në	Niveli i zbatimit të ligjit në trend rritës <i>(krahasimi i trendit do të bëhet me gjetjet e mëparshme të</i>	Drejtoria e Përgjithshme e Mbikëqyrjes dhe Inspektimit	Po	Po	Po	Po	I tematik



Komisioneri për Mbikëqyrjen e Shërbimit Civil

		<u>Administratës Shtetërore, Njësi të Qeverisjes Vendore dhe Institucione të pavarura</u>	kohë reale dinamikës së lartë të zhvillimeve në administratën publike.	<i>Komisionerit për subjektet e mbikëqyrura deri në finalizimin e setit të indikatoreve të përbashkët me DAP).</i>						
--	--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--	--	--	--	--

PLANI VJETOR 2022

DREJTORIA E ÇËSHTJEVE JURIDIKE DHE MARRËDHËNIEVE ME JASHTË

Nr.	Objektivat	Aktiviteti	Indikatorët e rezultateve	Njësia përgjegjëse	Koha e realizimit të aktivitetit	Lloji i aktivitetit
						M-Mbikëqyrës A-Analizues R-Raportues P-Përfaqësim në gjykatë
1.	Rritja e nivelit të zbatimit të ligjit dhe të vendimeve paralajmëruese të Komisionerit.	<p>Ky proces do të realizohet për të gjitha vendimet paralajmëruese në përfundim të afatit të lënë nga Komisioneri për zbatimin e detyrave të përcaktuara në dispozitivin e këtyre vendimeve.</p> <p>Ky është një proces që inicohet nga Komisioneri në rast se institucionet të cilave iu janë ngarkuar detyra për rikthimin e gjendjes së ligjshmërisë në administrimin e shërbimit civil në dispozitivin e vendimeve paralajmëruese të Komisionerit, në përfundim të afatit të lënë për zbatimin e tyre, nuk kanë njoftuar për masat e marra.</p>	<p>Niveli i zbatimit të vendimeve paralajmëruese të Komisionerit dhe zbatimit të ligjit në trend rritës <i>(krahasimi i trendit do të bëhet me nivelin e zbatimit të vendimeve paralajmëruese të Komisionerit, në vitet paraardhëse, për subjektet e mbikëqyrura deri në finalizimin e setit të indikatorëve të përbashkët me DAP).</i></p>	Drejtoria e Çështjeve Juridike dhe Marrëdhënieve me Jashtë, në bashkëpunim me Drejtorinë e Përgjithshme të Inspektimit dhe Mbikëqyrjes	Gjatë gjithë vitit, në varësi të ezaurimit të afatit të lënë në vendimet paralajmëruese.	M në vazhdim

2.	<p>Mosatakimi në rrugë gjyqësore i vendimeve të Komisionerit ose lënia në fuqi e tyre nga gjykata në rast atakimi.</p> <p>Ardhja në ndihmë të procesit gjyqësor për të kuptuar dhe zbatuar drejt ligjin për SHC.</p>	<p>Përfaqësimi i Komisionerit në proceset gjyqësore të zhvilluara nga gjykatat administrative në rrethe të ndryshme të vendit, i thirrur si palë e paditur apo palë e tretë prej tyre, në rastet kur gjykimi ka pasur për objekt mosmarrëveshje që kanë të bëjnë me institute të ndryshme të ligjit nr. 152/2013, “Për nëpunësin civil”, i ndryshuar, pavarësisht nëse ka pasur ose jo një vendimmarrje nga ana e tij.</p>	<p>Vendimet e Komisionerit të paatukuara gjyqësisht ose të lëna në fuqi nga gjykata.</p>	<p>Drejtoria e Çështjeve Juridike dhe Marrëdhënieve me Jashtë</p>	<p>Gjatë gjithë vitit</p>	<p>P</p>
3.	<p>Rritja e transparencës së veprimtarisë së Komisionerit me institucione me të cilat komunikon apo ka marrëdhënie llogaridhënese dhe mbështetja e procesit të integritetit të vendit, duke luajtur rol aktiv në implementimin e reformës në SHC.</p>	<p>Raportime periodike në baza 4-mujore, 6-mujore dhe 1-vjeçare në kuadër të zbatimit të detyrave të lëna në Rezolutat e Kuvendit të Shqipërisë për vlerësimin e veprimtarisë së Komisionerit për Mbikëqyrjen e Shërbimit Civil.</p> <p>Raportime periodike në baza 4-mujore, 6-mujore dhe 1-vjeçare në kuadër të mekanizmit të ngritur pranë Kuvendit të Shqipërisë për monitorimin e zbatimit të rekomandimeve të institucioneve të pavarura.</p> <p>Raportime periodike në baza 4-mujore, 6-mujore dhe 1-vjeçare në lidhje me veprimtarinë e përgjithshme të</p>	<p>Zbatimi i ligjit në trend rritës.</p>	<p>Drejtoria e Çështjeve Juridike dhe Marrëdhënieve me Jashtë</p>	<p>Gjatë gjithë vitit</p>	<p>A & R</p>

		<p>Komisionerit për Mbikëqyrjen e Shërbimit Civil në zbatim të ligjit.</p> <p>Raportime periodike në kuadër të zbatimit të Planit të Veprimit të Strategjisë Ndërsektoriale të Reformës në Administratën Publike.</p> <p>Raportime periodike në kuadër të zbatimit të Planit të Veprimit të Strategjisë Ndërsektoriale për Decentralizim dhe Qeverisje Vendore”.</p> <p>Raportime në kuadër të takimeve të Grupit të Posaçëm për Reformën në Administratën Publike.</p> <p>Raportime në kuadër të hartimit të kontributit të Qeverisë shqiptare për Raportin e Progresit të Komisionit Evropian për Shqipërinë.</p> <p>Raportime në kuadër të takimeve të Komitetit të Stabilizim-Asociimit Bashkimi Evropian – Shqipëri.</p> <p>Raportime në kuadër të Nënkomitetit të Drejtësisë, Lirisë dhe Sigurisë.</p>				
4.	Mbështetja e njërive të menaxhimit të burimeve njerëzore të institucioneve në	Dhënia e opinionëve ligjore në lidhje me kuptimin dhe zbatimin e drejtë të ligjit nga njësitë e menaxhimit të burimeve njerëzore të të gjitha institucioneve që	Kuptimi dhe zbatimi i ligjit në trend rritës.	Drejtoria e Çështjeve Juridike dhe Marrëdhënieve	Gjatë gjithë vitit	A



Komisioneri për Mbikëqyrjen e Shërbimit Civil

	realizimin e detyrave që u ka ngarkuar ligji.	përfshihen në fushën e zbatimit të ligjit për SHC, dhe veçanërisht në njësitë e qeverisjes vendore (bashki)		me Jashtë		
5.		Nisur nga praktika e krijuar në lidhje me monitorimin e zbatimit të ligjshmërisë lidhur me lirin nga shërbimi civil të nëpunësve të cilët kanë mbushur moshën e pensionit të plotë të pleqërisë, dhe në bazë të riskut që evidentohet gjatë këtij procesi, do të vijojë ky proces.	Zbatimi i ligjit në trend rritës.	Drejtoria e Çështjeve Juridike dhe Marrëdhënieve me Jashtë, në bashkëpunim me Drejtorinë e Përgjithshme të Mbikëqyrjes dhe Inspektimit	Gjatë gjithë vitit	M

PLANI VJETOR 2022

DREJTORIA E FINANCËS DHE SHËRBIMEVE MBËSHTETËSE

OBJEKTIVI	MASAT E PËRGJITHSHME	PERIUDHA	REZULTATI
Hartimi i Raportit Vjetor 2021 mbi veprimtarinë e Komisionerit për fushën e Financës dhe Shërbimeve Mbështetëse.	Hartimi i draft - raportit; Koordinim brenda drejtorisë me qëllim mbledhjen e informacioneve/statistikave në lidhje me performancën dhe treguesit tekniko-ekonomikë vjetorë.	Janar-Shkurt	Raporti Vjetor 2021 i hartuar dhe përcjellje tek Drejtori i Përgjithshëm/ DÇJ & MJ;
Funksionimi normal i strukturës së KMSHC-së.	Publikimi i planit të pranimit në shërbimin civil për 2022; Ndjekja e procesit të rekrutimit në përputhje me ligjin nr.152/2013 “Për nëpunësin civil”, i ndryshuar; Vlerësimi periodik i punonjësve (me status të punonjësit civil /ose në kohë prove, si dhe mbledhja dhe përpunimi i rezultateve për hartimin e raportit; Vlerësime individuale, konfirmim i nëpunësve dhe procedura disiplinore sipas	Janar – Shkurt Çdo 6-mujor Gjatë vitit	Strukturë e konsoliduar me 35 punonjës në vitin 2022. (31 punonjës aktualë); 6 punonjës të përkohshëm me kohë pune të reduktuar (6 orë/dita). Punonjës të vlerësuar



Komisioneri për Mbikëqyrjen e Shërbimit Civil

<p>Transparencë e vazhdueshme e zyrtarëve që mbartin detyrimin për deklarimin e pasurisë</p> <p>Marrëdhëniet me publikun</p>	<p>rastit;</p> <p>Hartimi i raportit vjetor të punës së Autoritetit Përgjegjës dhe problematikave të institucionit.</p> <p>Asistencë në procesin e plotësimit dhe dërgimit të deklaratave të pasurisë të zyrtarëve që mbartin detyrimin për deklarimin e pasurisë.</p> <p>Kontakte të vazhdueshme me institucionin e ILDKPKI-së në kuadër të bashkëpunimit reciprok të vendosur.</p> <p>Informim i publikut, ofrimi i shërbimeve publike për qytetarët rreth misionit, funksionit dhe qëllimit për të cilin është krijuar Komisioneri.</p>	<p>Mars-Prill</p> <p>Janar-Prill</p> <p>Gjatë vitit</p>	<p>Strukturë e konsoliduar.</p> <p>Raport vjetor i dorëzuar.</p> <p>Deklarata të dorëzuara.</p> <p>Publik i informuar</p>
<p>Përmirësim i Kontrollit dhe Menaxhimit Financiar.</p>	<p>Koordinimi me çdo strukturë, për monitorimin në vazhdimësi të procesit të Menaxhimit Financiar;</p> <p>Marrja e masave në zbatimin e nivelit të rreziqeve gjatë veprimtarisë së strukturave;</p> <p>Vazhdimi dhe fuqizimi i masave të marra në kohë për përballimin me sukses të situatës së pandemisë Covid-19;</p> <p>Miratimi i kalendarit të Dokumentit të</p>	<p>Gjate vitit</p> <p>Gjatë vitit</p> <p>Gjate vitit</p> <p>Prill-Shtator</p>	<p>Sistem efektiv menaxhimi.</p> <p>Pyetësor i vetëvlerësimit për funksionimin e sistemeve të menaxhimit financiar dhe kontrollit të dorëzuar.</p> <p>Sistem efektiv menaxhimi.</p> <p>Punonjës të shëndetshëm, punë me cilësi dhe me efektivitet.</p> <p>Buxhet i siguruar dhe i realizuar sipas</p>



Komisioneri për Mbikëqyrjen e Shërbimit Civil

	PBA-së;		prioriteteve.
	Hartimi i PBA-së për vitet 2023-2025; Evidentimi dhe reflektimi i kërkesave shtesë në fazën strategjike, gjatë nogociimit dhe mbrojtjes së buxhetit, për sigurimin e buxhetit real të vitit buxhetor;	Gjatë vitit	
	Përdorimi i buxhetit mbi baza produkti; Analizë e kosto-përfitimit për çdo aktivitet;	Gjatë vitit	Raporte monitorimi të dorëzuara.
	Mbikëqyrja dhe monitorimi i procedurave të prokurimit në mbështetje të realizimit me sukses të planit të buxhetit si dhe në mbështetje të fuqizimit të kapaciteteve logjistike prioritare;	Gjatë vitit	Raporte realizimi të procedurave të prokurimit
	Efiçensë dhe transparencë gjatë ekzekutimit të buxhetit, nëpërmjet organizimit të takimeve periodike të GMS (Grupi i Menaxhimit Strategjik) dhe dhënies së informacioneve në kohë për vendimmarrje;	Gjatë vitit	Procesverbale dhe Raportime periodike
	Raportim i shpenzimeve buxhetore të kryera të vitit ushtrimor;	Çdo muaj	Raportime periodike të konsoliduara.
	Evidentim i risqeve dhe marrja e masave konkrete për reduktimin e tyre, në funksion të sigurimit, zbatimit dhe monitorimit të buxhetit 2022.	Gjatë vitit	Raportime sipas rastit
	Kryerja e procesit të inventarizimit të	Gjatë vitit	Raport i realizimit të inventarizimit të



Komisioneri për Mbikëqyrjen e Shërbimit Civil

	aseteve/aktiveve të KMSHC-së. Përgatitja e Pasqyrave Financiare për vitin 2021, miratimi i tyre dhe dërgimi në institucionin e M.F&E.	Deri 31.03.2022	aseteve. Pasqyra të konsoliduara sipas legjislacionit në fuqi.
Kualifikim i thelluar i burimeve njerëzore të KMSHC-së.	Zbatim i planit të trajnimeve për zhvillimin e njohurive shtesë, me burime të brendshme dhe të jashtme; Pjesëmarrje aktive në trajnimet e ofruara nga ASPA dhe/ose organizata publike jopublike apo të huaja.	Gjatë vitit	Staf i trajnuar në nivel profesional.
Investime në Pajisje dhe Mobilie zyre	Ndjekja e procedurave të prokurimit të shpenzimeve kapitale (investimet), për krijimin e kushteve optimale të punës; Identifikimi i nevojave për pajisjen me mjete kompjuterike dhe elektronike; Administrimi i kërkesave; Analizë e risqeve të funksionimit të brendshëm të sistemeve të instaluar, në funksion të miradministrimit të infrastrukturës.	Gjatë vitit Gjatë vitit	Ambiente me standarde për çdo post pune. Raportime periodike.
Rifreskim, transparencë, zhvillim dhe monitorim i faqes zyrtare.	Rifreskim dhe përditësimi i faqes zyrtare të institucionit; Raportime mujore nga çdo drejtori për	Gjatë vitit	Faqe zyrtare e përditësuar dhe e plotësuar.



Komisioneri për Mbikëqyrjen e Shërbimit Civil

<p>Përpunim i dokumentacionit të arkivës së institucionit.</p>	<p>materialet e përpunuara për publikim;</p> <p>Vazhdim i përpunimit të dokumenteve të depozituara pranë KMSHC-së, të cilat i përkasin viteve 2006-2014 dhe dorëzimi i tyre (RHK) pranë institucionit të Arkivit Qendror Shtetëror.</p>	<p>Gjatë vitit</p>	<p>Dokumentacion i përpunuar dhe dorëzuar.</p>
----------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------	------------------------------------------------



Komisioneri për Mbikëqyrjen e Shërbimit Civil