



Komisioneri për Mbrojtjen e Shërbimit Civil

PLANI VJETOR I PUNËS 2015

Tiranë, Mars 2015

PLANI VJETOR 2015

DREJTORIA E PËRGJITHSHME E MBIKËQYRJES DHE INSPEKTIMIT

Nr.	Subjekti i mbikëqyrjes	Arësyeja e mbikëqyrjes/inspektimit	Drejtoria përgjegjëse	Koha e mbikëqyrjes/inspektimit e ndarë në 3-mujorë			
				I	II	III	IV
A. Mbikëqyrje/inspektim i orientuar në mbledhjen e informacionit							
	Në këtë proces do të përfshihen të gjitha institucionet që punësojnë nëpunës civilë, në administratën shtetërore, institucionet e pavarura dhe njësitë e qeverisjes vendore	Komisioneri për Mbrojtjen e Shërbimit Civil është institucion i ri dhe për të hartuar strategjinë e veprimtarisë së tij është e nevojshme njohja me situatën e shërbimit civil. Problematikat që do të evidentohen gjatë këtij procesi do të shërbejnë për të ndërhyrë më tej për të rregulluar paligjshmëritë e konstatuara.	Drejtoria e Përgjithshme e Mbrojtjes dhe Inspektimit	Po	Po	Po	Po
B. Mbikëqyrje/inspektim i përgjithshëm							
1	Administrata e Këshillit të Qarkut Tiranë	Nga informacionet e ardhura në adresë të Komisionerit prej nëpunësve civilë dhe institucioneve që janë pjesë e shërbimit civil, rezulton se Administrata e Këshillit të Qarkut është përfshirë në proces ristrukturimi për shkak të pakësimit të ndjeshëm të buxhetit. Në këtë rast, reduktimi i stafit të institucionit është i ndjeshëm dhe, për pasojë, rreziku për të gabuar gjatë procesit të ristrukturimit vlerësohet i lartë. Për këtë arsye, lind nevoja të mbikëqyret zbatimin e ligjit gjatë këtij procesi dhe në rast parregullsie të rekomandohet njëسيا përgjegjëse për të rregulluar pasojat.	Drejtoria e Përgjithshme e Mbrojtjes dhe Inspektimit		Po		
2	Administrata e Këshillit të	Nga informacionet e ardhura në adresë të Komisionerit prej nëpunësve civilë dhe institucioneve që janë pjesë e shërbimit civil, rezulton se Administrata e Këshillit të Qarkut është përfshirë në proces ristrukturimi për shkak të pakësimit të	Drejtoria e Përgjithshme e				

	Qarkut Durrës	ndjeshëm të buxhetit. Në këtë rast, reduktimi i stafit të institucionit është i ndjeshëm dhe, për pasojë, rreziku për të gabuar gjatë procesit të ristrukturimit vlerësohet i lartë. Për këtë arsye, lind nevoja të mbikëqyrjet zbatimi i ligjit gjatë këtij procesi dhe në rast parregullsie të rekomandohet njëسيا përgjegjëse për të rregulluar pasojat.	Mbikëqyrjes dhe Inspektimit		Po		
3	Administrata e Këshillit të Qarkut Vlorë	Nga informacionet e ardhura në adresë të Komisionerit prej nëpunësve civilë dhe institucioneve që janë pjesë e shërbimit civil, rezulton se Administrata e Këshillit të Qarkut është përfshirë në proces ristrukturimi për shkak të pakësimit të ndjeshëm të buxhetit. Në këtë rast, reduktimi i stafit të institucionit është i ndjeshëm dhe, për pasojë, rreziku për të gabuar gjatë procesit të ristrukturimit vlerësohet i lartë. Për këtë arsye, lind nevoja të mbikëqyrjet zbatimi i ligjit gjatë këtij procesi dhe në rast parregullsie të rekomandohet njëسيا përgjegjëse për të rregulluar pasojat.	Drejtoria e Përgjithshme e Mbikëqyrjes dhe Inspektimit	Po	Po		
4	Administrata e Këshillit të Qarkut Korçë	Nga informacionet e ardhura në adresë të Komisionerit prej nëpunësve civilë dhe institucioneve që janë pjesë e shërbimit civil, rezulton se Administrata e Këshillit të Qarkut është përfshirë në proces ristrukturimi për shkak të pakësimit të ndjeshëm të buxhetit. Në këtë rast, reduktimi i stafit të institucionit është i ndjeshëm dhe, për pasojë, rreziku për të gabuar gjatë procesit të ristrukturimit vlerësohet i lartë. Për këtë arsye, lind nevoja të mbikëqyrjet zbatimi i ligjit gjatë këtij procesi dhe në rast parregullsie të rekomandohet njëسيا përgjegjëse për të rregulluar pasojat.	Drejtoria e Përgjithshme e Mbikëqyrjes dhe Inspektimit	Po	Po		
5	Administrata e Këshillit të Qarkut Elbasan	Nga informacionet e ardhura në adresë të Komisionerit prej nëpunësve civilë dhe institucioneve që janë pjesë e shërbimit civil, rezulton se Administrata e Këshillit të Qarkut është përfshirë në proces ristrukturimi për shkak të pakësimit të ndjeshëm të buxhetit. Në këtë rast, reduktimi i stafit të institucionit është i ndjeshëm dhe, për pasojë, rreziku për të gabuar gjatë procesit të ristrukturimit vlerësohet i lartë. Për këtë arsye, lind nevoja të mbikëqyrjet zbatimi i ligjit gjatë këtij procesi dhe në rast parregullsie të rekomandohet njëسيا përgjegjëse për të rregulluar pasojat.	Drejtoria e Përgjithshme e Mbikëqyrjes dhe Inspektimit		Po		
		Nga informacionet e ardhura në adresë të Komisionerit prej nëpunësve civilë dhe institucioneve që janë pjesë e shërbimit	Drejtoria e				

6	Administrata e Këshillit të Qarkut Shkodër	civil, rezulton se Administrata e Këshillit të Qarkut është përfshirë në proces ristrukturimi për shkak të pakësimit të ndjeshëm të buxhetit. Në këtë rast, reduktimi i stafit të institucionit është i ndjeshëm dhe, për pasojë, rreziku për të gabuar gjatë procesit të ristrukturimit vlerësohet i lartë. Për këtë arsye, lind nevoja të mbikëqyrjet zbatimi i ligjit gjatë këtij procesi dhe në rast parregullsie të rekomandohet njëسيا përgjegjëse për të rregulluar pasojat.	Përgjithshme e Mbikëqyrjes dhe Inspektimit	Po			
7	Administrata e Këshillit të Qarkut Kukës	Nga informacionet e ardhura në adresë të Komisionerit prej nëpunësve civilë dhe institucioneve që janë pjesë e shërbimit civil, rezulton se Administrata e Këshillit të Qarkut është përfshirë në proces ristrukturimi për shkak të pakësimit të ndjeshëm të buxhetit. Në këtë rast, reduktimi i stafit të institucionit është i ndjeshëm dhe, për pasojë, rreziku për të gabuar gjatë procesit të ristrukturimit vlerësohet i lartë. Për këtë arsye, lind nevoja të mbikëqyrjet zbatimi i ligjit gjatë këtij procesi dhe në rast parregullsie të rekomandohet njëسيا përgjegjëse për të rregulluar pasojat.	Drejtoria e Përgjithshme e Mbikëqyrjes dhe Inspektimit			Po	
8	Administrata e Këshillit të Qarkut Lezhë	Nga informacionet e ardhura në adresë të Komisionerit prej nëpunësve civilë dhe institucioneve që janë pjesë e shërbimit civil, rezulton se Administrata e Këshillit të Qarkut është përfshirë në proces ristrukturimi për shkak të pakësimit të ndjeshëm të buxhetit. Në këtë rast, reduktimi i stafit të institucionit është i ndjeshëm dhe, për pasojë, rreziku për të gabuar gjatë procesit të ristrukturimit vlerësohet i lartë. Për këtë arsye, lind nevoja të mbikëqyrjet zbatimi i ligjit gjatë këtij procesi dhe në rast parregullsie të rekomandohet njëسيا përgjegjëse për të rregulluar pasojat.	Drejtoria e Përgjithshme e Mbikëqyrjes dhe Inspektimit			Po	
9	Administrata e Këshillit të Qarkut Dibër	Nga informacionet e ardhura në adresë të Komisionerit prej nëpunësve civilë dhe institucioneve që janë pjesë e shërbimit civil, rezulton se Administrata e Këshillit të Qarkut është përfshirë në proces ristrukturimi për shkak të pakësimit të ndjeshëm të buxhetit. Në këtë rast, reduktimi i stafit të institucionit është i ndjeshëm dhe, për pasojë, rreziku për të gabuar gjatë procesit të ristrukturimit vlerësohet i lartë. Për këtë arsye, lind nevoja të mbikëqyrjet zbatimi i ligjit gjatë këtij procesi dhe në rast parregullsie të rekomandohet njëسيا përgjegjëse për të rregulluar pasojat.	Drejtoria e Përgjithshme e Mbikëqyrjes dhe Inspektimit			Po	

10	Administrata e Këshillit të Qarkut Gjirokastrë	Nga informacionet e ardhura në adresë të Komisionerit prej nëpunësve civilë dhe institucioneve që janë pjesë e shërbimit civil, rezulton se Administrata e Këshillit të Qarkut është përfshirë në proces ristrukturimi për shkak të pakësimit të ndjeshëm të buxhetit. Në këtë rast, reduktimi i stafit të institucionit është i ndjeshëm dhe, për pasojë, rreziku për të gabuar gjatë procesit të ristrukturimit vlerësohet i lartë. Për këtë arsye, lind nevoja të mbikëqyrjes zbatimi i ligjit gjatë këtij procesi dhe në rast parregullsie të rekomandohet njëسيا përgjegjëse për të rregulluar pasojat.	Drejtoria e Përgjithshme e Mbrojtjes dhe Inspektimit	Po			
11	Administrata e Këshillit të Qarkut Fier	Nga informacionet e ardhura në adresë të Komisionerit prej nëpunësve civilë dhe institucioneve që janë pjesë e shërbimit civil, rezulton se Administrata e Këshillit të Qarkut është përfshirë në proces ristrukturimi për shkak të pakësimit të ndjeshëm të buxhetit. Në këtë rast, reduktimi i stafit të institucionit është i ndjeshëm dhe, për pasojë, rreziku për të gabuar gjatë procesit të ristrukturimit vlerësohet i lartë. Për këtë arsye, lind nevoja të mbikëqyrjes zbatimi i ligjit gjatë këtij procesi dhe në rast parregullsie të rekomandohet njëسيا përgjegjëse për të rregulluar pasojat.	Drejtoria e Përgjithshme e Mbrojtjes dhe Inspektimit			Po	
12	Administrata e Këshillit të Qarkut Berat	Nga informacionet e ardhura në adresë të Komisionerit prej nëpunësve civilë dhe institucioneve që janë pjesë e shërbimit civil, rezulton se Administrata e Këshillit të Qarkut është përfshirë në proces ristrukturimi për shkak të pakësimit të ndjeshëm të buxhetit. Në këtë rast, reduktimi i stafit të institucionit është i ndjeshëm dhe, për pasojë, rreziku për të gabuar gjatë procesit të ristrukturimit vlerësohet i lartë. Për këtë arsye, lind nevoja të mbikëqyrjes zbatimi i ligjit gjatë këtij procesi dhe në rast parregullsie të rekomandohet njëسيا përgjegjëse për të rregulluar pasojat.	Drejtoria e Përgjithshme e Mbrojtjes dhe Inspektimit			Po	
C.	Mbrojtje/inspektim tematik						
1.	Komisioneri për Mbrojtjen nga Diskriminimi	Për të siguruar unifikimin e praktikës në të gjitha institucionet që punësojnë nëpunës civilë, nisur nga fakti se ky institucion i pavarur, i cili e menaxhon vet shërbimin civil dhe në kushtet kur burimet njerëzore të tij janë të limituara, lind nevoja e mbikëqyrjes së administrimit të shërbimit civil, në lidhje me	Drejtoria e Përgjithshme e Mbrojtjes dhe Inspektimit	Po			

		deklarimin e statusit të punësimit në këtë institucion. Komisioneri, me qëllim që të sigurojë zbatimin e ligjit gjatë këtij procesi dhe për të ndërhyrë me rekomandime, nëse konstatohen parregullsi, e ka përfshirë në mbikëqyrje këtë institucion.					
2.	Njësia Bashkiake Nr. 8	Nga informacionet e mbledhura, evidentohen fakte që pasqyrojnë probleme në lidhje me procesin e deklarimit të statusit të punësimit në institucionet e qeverisjes vendore. Me qëllim që të mundësojmë njohjen e situatës së shërbimit civil në këto institucione, si dhe të mundësojmë ndërhyrjen në kohë për të zbatuar drejt ligjin, duke rekomanduar rrugët e zgjidhjes së situatave të paligjshme, Komisioneri ka vendosur që të përfshihet në proces mbikëqyrje institucioni.	Drejtoria e Përgjithshme e Mbikëqyrjes dhe Inspektimit	Po			
3.	Komiteti Shtetëror për Kultet	Për shkak të mungesës së përvojës në shërbimin civil, pasi këto institucione hyjnë për herë të parë në fushën e veprimit të ligjit për shërbimin civil dhe në kushtet kur kapacitetet e burimeve njerëzore në këto institucione varësie janë të limituara, bëhet evident rreziku për të lejuar shkelje ligjore gjatë procesit të deklarimit të statusit të punësimit. Në këtë rast Komisioneri arrin të kontrollojë edhe punën e Departamentit të Administratës Publike, që është edhe njësia përgjegjëse për deklarimin e statusit të punësimit në këto institucione, si dhe punën e njësisë së personelit të ministrisë përkatëse, që e ka në varësi institucionin, të ndihmojë këto subjekte, në lidhje me disa procese që kanë të bëjnë me shërbimet mbështetëse dhe ato financiare.	Drejtoria e Përgjithshme e Mbikëqyrjes dhe Inspektimit	Po			
4.	Agjensia e Inventarizimit dhe Transferimit të Pronave Publike	Për shkak të mungesës së përvojës në shërbimin civil, pasi këto institucione hyjnë për herë të parë në fushën e veprimit të ligjit për shërbimin civil dhe në kushtet kur kapacitetet e burimeve njerëzore në këto institucione varësie janë të limituara, bëhet evident rreziku për të lejuar shkelje ligjore gjatë procesit të deklarimit të statusit të punësimit. Në këtë rast Komisioneri arrin të kontrollojë edhe punën e Departamentit të Administratës Publike, që është edhe njësia përgjegjëse për deklarimin e statusit të punësimit në këto institucione, si dhe punën e njësisë së personelit të ministrisë përkatëse, që e ka në varësi institucionin, të ndihmojë këto subjekte, në lidhje me disa procese që kanë të bëjnë me	Drejtoria e Përgjithshme e Mbikëqyrjes dhe Inspektimit	Po			

		shërbimet mbështetëse dhe ato financiare.					
5.	Instituti i Mjekësisë Ligjore	Për shkak të mungesës së përvojës në shërbimin civil, pasi këto institucione hyjnë për herë të parë në fushën e veprimit të ligjit për shërbimin civil dhe në kushtet kur kapacitetet e burimeve njerëzore në këto institucione varësie janë të limituara, bëhet evident rreziku për të lejuar shkelje ligjore gjatë procesit të deklarimit të statusit të punësimit. Në këtë rast Komisioneri arrin të kontrollojë edhe punën e Departamentit të Administratës Publike, që është edhe njësi përgjegjëse për deklarimin e statusit të punësimit në këto institucione, si dhe punën e njësive të personelit të ministrisë përkatëse, që e ka në varësi institucionin, të ndihmojë këto subjekte, në lidhje me disa procese që kanë të bëjnë me shërbimet mbështetëse dhe ato financiare.	Drejtoria e Përgjithshme e Mbikëqyrjes dhe Inspektimit	Po			
6.	Qendra Kombëtare e Licensimit	Për shkak të mungesës së përvojës në shërbimin civil, pasi këto institucione hyjnë për herë të parë në fushën e veprimit të ligjit për shërbimin civil dhe në kushtet kur kapacitetet e burimeve njerëzore në këto institucione varësie janë të limituara, bëhet evident rreziku për të lejuar shkelje ligjore gjatë procesit të deklarimit të statusit të punësimit. Në këtë rast Komisioneri arrin të kontrollojë edhe punën e Departamentit të Administratës Publike, që është edhe njësi përgjegjëse për deklarimin e statusit të punësimit në këto institucione, si dhe punën e njësive të personelit të ministrisë përkatëse, që e ka në varësi institucionin, të ndihmojë këto subjekte, në lidhje me disa procese që kanë të bëjnë me shërbimet mbështetëse dhe ato financiare.	Drejtoria e Përgjithshme e Mbikëqyrjes dhe Inspektimit	Po			
7.	Ministria e Arsimit dhe Sportit & institucionet e varësisë	Mbikëqyrja/inspektimi në këto institucione synon të shtrihet në veprimet administrative të kryera nga njësi përgjegjëse në lidhje me proceset e administrimit të shërbimit civil, të kryera prej momentit të fillimit të efekteve juridike të Ligjit Nr. 152/2013, "Për nëpunësin civil" e në vijim, si dhe verifikimin e zbatimit të Ligjit Nr. 8549/1999, "Statusi i nëpunësit civil", në lidhje me mënyrën e rekrutimit.	Drejtoria e Përgjithshme e Mbikëqyrjes dhe Inspektimit	Po	Po	Po	
8.	Ministria e Kulturës & institucionet e varësisë	Mbikëqyrja/inspektimi në këto institucione synon të shtrihet në veprimet administrative të kryera nga njësi përgjegjëse në lidhje me proceset e administrimit të shërbimit civil, të kryera prej momentit të fillimit të efekteve juridike të Ligjit Nr.	Drejtoria e Përgjithshme e Mbikëqyrjes dhe Inspektimit	Po	Po	Po	

		152/2013, "Për nëpunësin civil" e në vijim, si dhe verifikimin e zbatimit të Ligjit Nr. 8549/1999, "Statusi i nëpunësit civil", në lidhje me mënyrën e rekrutimit.					
9.	Ministria e Integritimit Evropian	Mbikëqyrja/inspektimi në këto institucione synon të shtrihet në veprimet administrative të kryera nga njësia përgjegjëse në lidhje me proceset e administrimit të shërbimit civil, të kryera prej momentit të fillimit të efekteve juridike të Ligjit Nr. 152/2013, "Për nëpunësin civil" e në vijim, si dhe verifikimin e zbatimit të Ligjit Nr. 8549/1999, "Statusi i nëpunësit civil", në lidhje me mënyrën e rekrutimit.	Drejtorja e Përgjithshme e Mbikëqyrjes dhe Inspektimit	Po	Po		
10.	Ministria e Bujqësisë, Zhvillimit Rural dhe Administrimit të Ujërave & institucionet e varësisë	Mbikëqyrja/inspektimi në këto institucione synon të shtrihet në veprimet administrative të kryera nga njësia përgjegjëse në lidhje me proceset e administrimit të shërbimit civil, të kryera prej momentit të fillimit të efekteve juridike të Ligjit Nr. 152/2013, "Për nëpunësin civil" e në vijim, si dhe verifikimin e zbatimit të Ligjit Nr. 8549/1999, "Statusi i nëpunësit civil", në lidhje me mënyrën e rekrutimit.	Drejtorja e Përgjithshme e Mbikëqyrjes dhe Inspektimit			Po	Po
11.	Ministria e Punëve të Brendshme & institucionet e varësisë	Mbikëqyrja/inspektimi në këto institucione synon të shtrihet në veprimet administrative të kryera nga njësia përgjegjëse në lidhje me proceset e administrimit të shërbimit civil, të kryera prej momentit të fillimit të efekteve juridike të Ligjit Nr. 152/2013, "Për nëpunësin civil" e në vijim, si dhe verifikimin e zbatimit të Ligjit Nr. 8549/1999, "Statusi i nëpunësit civil", në lidhje me mënyrën e rekrutimit.	Drejtorja e Përgjithshme e Mbikëqyrjes dhe Inspektimit			Po	Po
12.	Njësia Bashkiake Nr. 1	Nga informacionet e mblledhura, evidentohen fakte që pasqyrojnë probleme në lidhje me procesin e e deklarimit të statusit të punësimit në institucionet e qeverisjes vendore. Me qëllim që të mundësojmë njohjen e situatës së shërbimit civil në këto institucione, si dhe të mundësojmë ndërhyrjen në kohë për të zbatuar drejt ligjin, duke rekomanduar rrugët e zgjidhjes së situatave të paligjshme, Komisioneri ka vendosur që të përfshihet në proces mbikëqyrje institucioni.	Drejtorja e Përgjithshme e Mbikëqyrjes dhe Inspektimit		Po		
13.	Njësia Bashkiake Nr. 2	Nga informacionet e mblledhura, evidentohen fakte që pasqyrojnë probleme në lidhje me procesin e e deklarimit të statusit të punësimit në institucionet e qeverisjes vendore. Me qëllim që të mundësojmë njohjen e situatës së shërbimit civil në këto institucione, si dhe të mundësojmë ndërhyrjen në kohë për të zbatuar drejt ligjin, duke rekomanduar rrugët e	Drejtorja e Përgjithshme e Mbikëqyrjes dhe Inspektimit		Po		

		zgjidhjes së situatave të paligjshme, Komisioneri ka vendosur që të përfshihet në proces mbikëqyrje institucioni.					
14.	Njësia Bashkiake Nr. 3	Nga informacionet e mbledhura, evidentohen fakte që pasqyrojnë probleme në lidhje me procesin e e deklarimit të statusit të punësimit në institucionet e qeverisjes vendore. Me qëllim që të mundësojmë njohjen e situatës së shërbimit civil në këto institucione, si dhe të mundësojmë ndërhyrjen në kohë për të zbatuar drejt ligjin, duke rekomanduar rrugët e zgjidhjes së situatave të paligjshme, Komisioneri ka vendosur që të përfshihet në proces mbikëqyrje institucioni.	Drejtoria e Përgjithshme e Mbikëqyrjes dhe Inspektimit		Po		
15.	Njësia Bashkiake Nr. 4	Nga informacionet e mbledhura, evidentohen fakte që pasqyrojnë probleme në lidhje me procesin e e deklarimit të statusit të punësimit në institucionet e qeverisjes vendore. Me qëllim që të mundësojmë njohjen e situatës së shërbimit civil në këto institucione, si dhe të mundësojmë ndërhyrjen në kohë për të zbatuar drejt ligjin, duke rekomanduar rrugët e zgjidhjes së situatave të paligjshme, Komisioneri ka vendosur që të përfshihet në proces mbikëqyrje institucioni.	Drejtoria e Përgjithshme e Mbikëqyrjes dhe Inspektimit		Po		
16.	Njësia Bashkiake Nr. 5	Nga informacionet e mbledhura, evidentohen fakte që pasqyrojnë probleme në lidhje me procesin e e deklarimit të statusit të punësimit në institucionet e qeverisjes vendore. Me qëllim që të mundësojmë njohjen e situatës së shërbimit civil në këto institucione, si dhe të mundësojmë ndërhyrjen në kohë për të zbatuar drejt ligjin, duke rekomanduar rrugët e zgjidhjes së situatave të paligjshme, Komisioneri ka vendosur që të përfshihet në proces mbikëqyrje institucioni.	Drejtoria e Përgjithshme e Mbikëqyrjes dhe Inspektimit		Po		
17.	Njësia Bashkiake Nr. 6	Nga informacionet e mbledhura, evidentohen fakte që pasqyrojnë probleme në lidhje me procesin e e deklarimit të statusit të punësimit në institucionet e qeverisjes vendore. Me qëllim që të mundësojmë njohjen e situatës së shërbimit civil në këto institucione, si dhe të mundësojmë ndërhyrjen në kohë për të zbatuar drejt ligjin, duke rekomanduar rrugët e zgjidhjes së situatave të paligjshme, Komisioneri ka vendosur që të përfshihet në proces mbikëqyrje institucioni.	Drejtoria e Përgjithshme e Mbikëqyrjes dhe Inspektimit		Po		
18.	Njësia Bashkiake Nr. 7	Nga informacionet e mbledhura, evidentohen fakte që pasqyrojnë probleme në lidhje me procesin e e deklarimit të statusit të punësimit në institucionet e qeverisjes vendore. Me qëllim që të mundësojmë njohjen e situatës së shërbimit	Drejtoria e Përgjithshme e		Po		

		civil në këto institucione, si dhe të mundësojmë ndërhyrjen në kohë për të zbatuar drejt ligjin, duke rekomanduar rrugët e zgjidhjes së situatave të paligjshme, Komisioneri ka vendosur që të përfshihet në proces mbikëqyrje institucioni.	Mbikëqyrjes dhe Inspektimit				
19.	Njësia Bashkiake Nr. 9	Nga informacionet e mbledhura, evidentohen fakte që pasqyrojnë probleme në lidhje me procesin e e deklarimit të statusit të punësimit në institucionet e qeverisjes vendore. Me qëllim që të mundësojmë njohjen e situatës së shërbimit civil në këto institucione, si dhe të mundësojmë ndërhyrjen në kohë për të zbatuar drejt ligjin, duke rekomanduar rrugët e zgjidhjes së situatave të paligjshme, Komisioneri ka vendosur që të përfshihet në proces mbikëqyrje institucioni.	Drejtoria e Përgjithshme e Mbikëqyrjes dhe Inspektimit		Po		
20.	Njësia Bashkiake Nr. 10	Nga informacionet e mbledhura, evidentohen fakte që pasqyrojnë probleme në lidhje me procesin e e deklarimit të statusit të punësimit në institucionet e qeverisjes vendore. Me qëllim që të mundësojmë njohjen e situatës së shërbimit civil në këto institucione, si dhe të mundësojmë ndërhyrjen në kohë për të zbatuar drejt ligjin, duke rekomanduar rrugët e zgjidhjes së situatave të paligjshme, Komisioneri ka vendosur që të përfshihet në proces mbikëqyrje institucioni.	Drejtoria e Përgjithshme e Mbikëqyrjes dhe Inspektimit		Po		
21.	Njësia Bashkiake Nr. 11	Nga informacionet e mbledhura, evidentohen fakte që pasqyrojnë probleme në lidhje me procesin e e deklarimit të statusit të punësimit në institucionet e qeverisjes vendore. Me qëllim që të mundësojmë njohjen e situatës së shërbimit civil në këto institucione, si dhe të mundësojmë ndërhyrjen në kohë për të zbatuar drejt ligjin, duke rekomanduar rrugët e zgjidhjes së situatave të paligjshme, Komisioneri ka vendosur që të përfshihet në proces mbikëqyrje institucioni.	Drejtoria e Përgjithshme e Mbikëqyrjes dhe Inspektimit		Po		
D.	Mbikëqyrje/inspektim në vazhdim në lidhje me zbatimin e rekomandimeve të Komisionerit						
	Në këtë proces do të përfshihen të gjitha institucionet e mbikëqyrura / inspektuara për të cilat Komisioneri ka dalë me vendim për rregullimin e gjendjes së ligjshmërisë në	Me anë të mbikëqyrjes/inspektimit në vazhdim synohet të shikohet ecuria e zbatimit të masave nga ana e institucionit të mbikëqyrur/inspektuar.	Drejtoria e Përgjithshme e Mbikëqyrjes dhe Inspektimit	Po	Po	Po	Po



Komisioneri për Mbikëqyrjen e Shërbimit Civil

	administrimin e shërbimit civil.						
--	----------------------------------	--	--	--	--	--	--

PLANI VJETOR 2015

DREJTORIA E ÇËSHTJEVE LIGJORE DHE MARRËDHËNIEVE ME JASHTË

Nr.	Aktiviteti	Afati
I. Në lidhje me mbikëqyrjen/inspektimin e orientuar në mbledhjen e informacionit		
1.	Bërja e opionencës ligjore të projektraporteve të mbikëqyrjes/inspektimit të orientuar në mbledhjen e informacionit në të gjitha institucionet që punësojnë nëpunës civilë në administratën shtetërore, institucionet e pavarura dhe njësitë e qeverisjes vendore.	Janar – Dhjetor 2015
II. Në lidhje me mbikëqyrjen/inspektimin e përgjithshëm		
1.	Bërja e opionencës ligjore të projektraportit të mbikëqyrjes/inspektimit të përgjithshëm në administratën e Këshillit të Qarkut Tiranë.	Tremujori i dytë i vitit 2015
2.	Bërja e opionencës ligjore të projektraportit të mbikëqyrjes/inspektimit të përgjithshëm në administratën e Këshillit të Qarkut Durrës.	Tremujori i dytë i vitit 2015
3.	Bërja e opionencës ligjore të projektraportit të mbikëqyrjes/inspektimit të përgjithshëm në administratën e Këshillit të Qarkut Vlorë.	Tremujori i parë dhe i dytë i vitit 2015
4.	Bërja e opionencës ligjore të projektraportit të mbikëqyrjes/inspektimit të përgjithshëm në administratën e Këshillit të Qarkut Korçë.	Tremujori i parë dhe i i dytë i vitit 2015
5.	Bërja e opionencës ligjore të projektraportit të mbikëqyrjes/inspektimit të përgjithshëm në administratën e Këshillit të Qarkut Elbasan.	Tremujori i dytë i vitit 2015
6.	Bërja e opionencës ligjore të projektraportit të mbikëqyrjes/inspektimit të përgjithshëm në administratën e Këshillit të Qarkut Shkodër.	Tremujori i parë i vitit 2015
7.	Bërja e opionencës ligjore të projektraportit të mbikëqyrjes/inspektimit të përgjithshëm në administratën e Këshillit të Qarkut Kukës.	Tremujori i tretë i vitit 2015
8.	Bërja e opionencës ligjore të projektraportit të mbikëqyrjes/inspektimit të përgjithshëm në administratën e Këshillit të Qarkut Lezhë.	Tremujori i tretë i vitit 2015
9.	Bërja e opionencës ligjore të projektraportit të mbikëqyrjes/inspektimit të përgjithshëm në administratën e Këshillit të Qarkut Dibër.	Tremujori i tretë i vitit 2015
10.	Bërja e opionencës ligjore të projektraportit të mbikëqyrjes/inspektimit të	Tremujori i parë i vitit 2015

	përgjithshëm në administratën e Këshillit të Qarkut Gjirokastrër.	
11.	Bërja e oponencës ligjore të projektraportit të mbikëqyrjes/inspektimit të përgjithshëm në administratën e Këshillit të Qarkut Fier.	Tremujori i tretë i vitit 2015
12.	Bërja e oponencës ligjore të projektraportit të mbikëqyrjes/inspektimit të përgjithshëm në administratën e Këshillit të Qarkut Berat.	Tremujori i tretë i vitit 2015
III. Në lidhje me mbikëqyrjen/inspektimin tematik		
1.	Bërja e oponencës ligjore të projektraportit të mbikëqyrjes/inspektimit tematik në institucionin e Komisionerit për Mbrojtjen nga Diskriminimi.	Tremujori i parë i vitit 2015
2.	Bërja e oponencës ligjore të projektraportit të mbikëqyrjes/inspektimit tematik në Njësinë Bashkiake Nr. 8 Tiranë.	Tremujori i parë i vitit 2015
3.	Bërja e oponencës ligjore të projektraportit të mbikëqyrjes/inspektimit tematik në Komitetin Shtetëror për Kultet.	Tremujori i parë i vitit 2015
4.	Bërja e oponencës ligjore të projektraportit të mbikëqyrjes/inspektimit tematik në Agjensinë e Inventarizimit dhe Transferimit të Pronave Publike.	Tremujori i parë i vitit 2015
5.	Bërja e oponencës ligjore të projektraportit të mbikëqyrjes/inspektimit tematik në Institutin e Mjekësisë.	Tremujori i parë i vitit 2015
6.	Bërja e oponencës ligjore të projektraportit të mbikëqyrjes/inspektimit tematik në Qendrën Kombëtare të Licensimit.	Tremujori i parë i vitit 2015
7.	Bërja e oponencës ligjore të projektraportit të mbikëqyrjes/inspektimit tematik në Ministrinë e Arsimit dhe Sportit & institucioneve të varësisë.	Tremujori i parë – tremujori i tretë 2015
8.	Bërja e oponencës ligjore të projektraportit të mbikëqyrjes/inspektimit tematik në Ministrinë e Kulturës & institucioneve të varësisë.	Tremujori i parë – tremujori i tretë 2015
9.	Bërja e oponencës ligjore të projektraportit të mbikëqyrjes/inspektimit tematik në Ministrinë e Integritimit Evropian.	Tremujori i parë – tremujori i dytë 2015
10.	Bërja e oponencës ligjore të projektraportit të mbikëqyrjes/inspektimit tematik në Ministrinë e Bujqësisë, Zhvillimit Rural dhe Administrimit të Ujërave & institucioneve të varësisë.	Tremujori i tretë – tremujori i katërt 2015
11.	Bërja e oponencës ligjore të projektraportit të mbikëqyrjes/inspektimit tematik në Ministrinë e Punëve të Brendshme & institucioneve të varësisë.	Tremujori i tretë – tremujori i katërt 2015
12.	Bërja e oponencës ligjore të projektraportit të mbikëqyrjes/inspektimit tematik në Njësinë Bashkiake Nr. 1.	Tremujori i dytë
13.	Bërja e oponencës ligjore të projektraportit të mbikëqyrjes/inspektimit tematik në Njësinë Bashkiake Nr. 2.	Tremujori i dytë
14.	Bërja e oponencës ligjore të projektraportit të mbikëqyrjes/inspektimit tematik në Njësinë Bashkiake Nr. 3.	Tremujori i dytë

15.	Bërja e oponencës ligjore të projektraportit të mbikëqyrjes/inspektimit tematik në Njësinë Bashkiake Nr. 4.	Tremujori i dytë
16.	Bërja e oponencës ligjore të projektraportit të mbikëqyrjes/inspektimit tematik në Njësinë Bashkiake Nr. 5.	Tremujori i dytë
17.	Bërja e oponencës ligjore të projektraportit të mbikëqyrjes/inspektimit tematik në Njësinë Bashkiake Nr. 6.	Tremujori i dytë
18.	Bërja e oponencës ligjore të projektraportit të mbikëqyrjes/inspektimit tematik në Njësinë Bashkiake Nr. 7.	Tremujori i dytë
19.	Bërja e oponencës ligjore të projektraportit të mbikëqyrjes/inspektimit tematik në Njësinë Bashkiake Nr. 9.	Tremujori i dytë
20.	Bërja e oponencës ligjore të projektraportit të mbikëqyrjes/inspektimit tematik në Njësinë Bashkiake Nr. 10.	Tremujori i dytë
21.	Bërja e oponencës ligjore të projektraportit të mbikëqyrjes/inspektimit tematik në Njësinë Bashkiake Nr. 11.	Tremujori i dytë
IV. Në lidhje me mbikëqyrjen/inspektimin në vazhdim		
1.	Ndjekja e zbatimit të rekomandimeve në të gjitha institucionet e mbikëqyrura / inspektuara për të cilat Komisioneri ka dalë me vendim për rregullimin e gjendjes së ligjshmërisë në administrimin e shërbimit civil.	Janar – Dhjetor 2015
V. Përfshirje në mbikëqyrje/inspektim		
1.	Përfshirje në grupet e punës së mbikëqyrjes/inspektimit.	Janar – Dhjetor 2015
VI. Ndjekje e zbatimit të vendimeve të Komisionerit		
1.	Ndjekje e zbatimit të vendimeve të Komisionerit nga institucionet e mbikëqyrura / inspektuara brenda afateve të përcaktuara në vendim.	Janar – Dhjetor 2015
VII. Përfaqësim në proceset gjyqësore administrative, në të gjitha shkallët e gjykimit		
1.	Përfaqësim i institucionit të Komisionerit për Mbikëqyrjen e Shërbimit Civil gjatë të gjitha proceseve gjyqësore administrative, në të gjitha shkallët e gjykimit, duke ndjekur rregullisht çdo seancë gjyqësore.	Janar – Dhjetor 2015

VIII. Hartimi i akteve normative & akteve të tjera në lidhje me veprimtarinë e institucionit të Komisionerit

1.	Hartimi i Rregullores së Brendshme “Për organizimin dhe funksionimin e Sekretariatit të Komisionerit për Mbikëqyrjen e Shërbimit Civil”, në bashkëpunim të ngushtë me ekspertët e SIGMA.	Janar – Shkurt 2015
2.	Hartimi i Rregullores “Mbi procedurat e mbikëqyrjes/inspektimit”, në bashkëpunim me ekspertët e SIGMA-s.	Janar – Shkurt 2015
3.	Hartimi i planit vjetor të punës të Drejtorisë për Çështjet Ligjore & Marrëdhëniet me Jashtë dhe harmonizimi i planit të përgjithshëm vjetor të institucionit.	Janar - Shkurt 2015
4.	Hartimi i Raportit Vjetor të Komisionerit për Mbikëqyrjen e Shërbimit Civil, në kuadër të raportimit periodik para Kuvendit të Shqipërisë, në bashkëpunim me strukturat e tjera të institucionit, në përputhje me detyrat e tyre konkrete.	Shkurt 2015
5.	Hartimi i akteve të tjera në lidhje me veprimtarinë e institucionit, në përputhje me vendimmarrjen e Komisionerit.	Janar – Dhjetor 2015

IX. Bashkëpunimi me institucionet apo organizmat e huaj, brenda & jashtë vendit

1.	Bashkëpunimi me ekspertët e SIGMA-s në lidhje me hartimin e Rregullores së Brendshme “Për organizimin dhe funksionimin e Sekretariatit të Komisionerit për Mbikëqyrjen e Shërbimit Civil” dhe Rregullores “Mbi procedurat e mbikëqyrjes/inspektimit”. Ky bashkëpunim do të vazhdojë më tej me trajnimin e inspektorëve në lidhje me zbatimin e Ligjit Nr. 152/2013, “Për nëpunësin civil”, i ndryshuar dhe akteve nënligjore të dala në zbatim të tij.	Gjashtëmujori i parë i vitit 2015
2.	Bashkëpunimi me projektin e Këshillit të Evropës për fuqizimin e kapaciteteve institucionale të njësisë të qeverisjes vendore.	Janar – Dhjetor 2015
3.	Organizimi i pjesëmarrjes së delegacionit të Komisionerit për Mbikëqyrjen e Shërbimit Civil në Kongresin Ndërkombëtar 2015, që organizohet nga Insituti Ndërkombëtar i Shkencave Administrative, në Rio de Janeiro, Brazil.	22-26 Qershor
4.	Organizimi i pjesëmarrjes së delegacionit të Komisionerit për Mbikëqyrjen e Shërbimit Civil në Konferencën Vjetore 2015, që organizohet nga Shoqata Ndërkombëtare e Shkollave dhe Instituteve të Administratës, në Paris, Francë.	6-10 Korrik 2015
	Vendosja e kontakteve me institucione apo organizma të tjerë të huaj, brenda	

5.	dhe jashtë vendit dhe organizimi i takimeve apo vizitave të ndryshme në kuadër të bashkëpunimit me këto institucione.	Janar – Dhjetor 2015
X. Pjesëmarrje në grupe pune		
1.	Pjesëmarrje në takimet e Grupit të Posaçëm të Punës për Reformën në Administratën Publike. Takimi i katërt i Grupit dhe i pari për Komisionerin u zhvillua në Shkurt 2015, ndërsa takimi i radhës do të vendoset në muajt në vijim.	Janar - Dhjetor 2015
2.	Pjesëmarrje në takimet e Grupit të Posaçëm të Punës dhe raportim për zbatimin e masave të parashikuara për 5 prioritetet e udhërrëfyesit, të rekomanduara nga Komisioni Evropian 2013.	Janar – Dhjetor 2015
XI. Dhënie mendimesh/opinionesh mbi projektligje/projektakte/strategji në lidhje me reformën në administratën publike		
1.	Dhënie mendimesh mbi Strategjinë Ndërsektoriale për Reformën në Administratën Publike	Tremujori i parë 2015
2.	Dhënie mendimesh mbi projektakte/projektligje apo materiale të tjera eventuale në lidhje me reformën në administratën publike.	Janar – Dhjetor 2015
XII. Asistencë ligjore për Sekretariatën e Komisionerit për Mbikëqyrjen e Shërbimit Civil		
1.	Asistencë ligjore për të gjitha strukturat e Institucionit.	Janar – Dhejtor 2015
XIII. Në lidhje me prokurimet publike		
1.	Hartimi i akteve të tenderimit dhe pjesëmarrja në komisionet për blerjet e vogla.	Janar – Dhejtor 2015

PLANI VJETOR 2015
DREJTORIA E FINANCAVE DHE SHËRBIMEVE MBËSHTETËSE

Nr.	PËRSHKRIMI I DETYRAVE	AFATI	SEKTORI/PERSONI PËRGJEGJËS
1.	Analiza dhe identifikimi i nevojave për shërbimin IT në ambientet e Sekretariatit Teknik të KMSHC dhe paraqitja e kërkesës përkatëse Komisionerit.	Sipas rastit gjatë vitit	Spektori IT
2.	Kontrolli i gjendjes fizike të pajisjeve informatike/elektronike në ambientet e Sekretariatit Teknik të KMSHC dhe përpilimi i evidencës përkatëse për Drejtorinë e Financës/Komisionerin. Kërkesa për investimet me financim të brendshëm dhe të huaj, për periudhën njëvjeçare 2015.	Gjatë gjithë vitit	Spektori IT
3.	Menaxhimi dhe monitorimi i punës së sistemit të shërbimit IT, si dhe pajisjeve të Zyrave të Sekretariatit Teknik të KMSHC.	Gjatë gjithë vitit	Spektori IT
4.	Pjesëmarrje në komisionet e vlerësimit të blerjeve të pajisjeve IT & bashkëpunim në përgatitjen e specifikimeve teknike për blerjet e pajisjeve/shërbimeve IT .	Sipas rastit Gjatë gjithë vitit	Spektori IT
5.	Përgatitja dhe futja e të dhënave elektronike në sistemin elektronik të prokurimeve. Pajisja me kodin përkatës.	Sipas rastit Gjatë gjithë vitit	Spektori IT
6.	Përpilimi i evidencës së gjendjes së përditësuar të pajisjeve të Sekretariatit Teknik të KMSHC dhe dorëzimi i saj Drejtorit të Financës.	Dt. 3 e çdo muaji	Spektori IT
Nr.	PËRSHKRIMI I DETYRAVE	AFATI	SEKTORI/PERSONI PËRGJEGJËS
1.	Përgatitja dhe hartimi i listëpagesave. Kontrolli i listëprezencës në punë për çdo drejtori, evidentimi i raporteve mjekësore, lejeve të zakonshme, mungesave në punë, përgatitja e urdhër-shpenzimeve, dërgimi i tyre në thesar dhe shpërndarja e listëpagesave sipas bankave.	Deri dt. 3 të çdo muaji	Spektori i Financë/Buxhetit
2.	Përgatitja dhe hartimi i listëpagesave për sigurimet shoqërore për çdo muaj dhe hedhja e tyre në sistemin online të tatimeve brenda afatit të caktuar.	Deri dt. 20 të çdo muaji	Spektori i Financë/Buxhetit
3.	Asistenca dhe kontrolli i të gjithë urdhër-shërbimeve, përgatitja e listëpagesave e urdhër-shpenzimeve për dieta dhe kalimi i tyre në degën e thesarit.	Gjatë gjithë vitit	Spektori i Financë/Buxhetit

4.	Hartimi i urdhër-shpenzimeve dhe dërgimi në degën e thesarit për të gjitha faturat, të cilat janë gjeneruar nga prokurimet me vlera të vogla.	Gjatë gjithë vitit	Sektori i Financë/Buxhetit
5.	Fillimi i punës për përgatitjen e programit buxhetor afatmesëm 2016-2018.	Prill 2015	Sektori i Financë/Buxhetit
6.	Kontrolli dhe kontabilizimi i të gjithë veprimeve në ditarët përkatës.	Gjatë gjithë vitit	Sektori i Financë/Buxhetit
7.	Kuadrimi me thesarin për shpenzimet dhe kalimet në bankë për periudhën mujore dhe kumulative për vitin 2015.	Deri dt.10 të çdo muaji.	Sektori i Financë/Buxhetit
8.	Plotësimi i librezave për sigurimet shoqërore dhe shëndetësore për punonjësit sipas kërkesave të rastit.	Sipas kërkesave 2015	Sektori i Financë/Buxhetit
Nr.	PËRSHKRIMI I DETYRAVE	AFATI	SEKTORI/PERSONI PËRGJEGJËS
1.	Ndjekje e procedurave për deklarimin e pasurisë, konfliktin e interesave, si dhe mbrojtjen e të dhënave personale në përputhje me përcaktimet ligjore.	Gjatë gjithë vitit	Sektori BNJ
2.	Hartimi i programit të transparencës në kuadër të mbrojtjes së të dhënave personale.	Janar – Maj 2015	Sektori BNJ
3.	Pjesëmarrje në hartimin e procedurave/komisioneve të prokurimit me vlera të vogla dhe përfundimi i tyre sipas afateve të përcaktuara.	Gjatë gjithë vitit	Sektori BNJ
4.	Koordinimi me Sektorin e IT për regjistrin e parashikimeve të prokurimit publik dhe dërgimi në APP.	Gjatë gjithë vitit	Sektori BNJ
5.	Monitorim i shtypit të ditës dhe raportim ditor tek KMSHC.	Gjatë gjithë vitit	Sektori BNJ
5.	Monitorim dhe raportim tek Drejtori i Drejtorisë përkatëse lidhur me probleme të ndryshme (kërkesa, lëvizje të personelit të Sekretariatit Teknik të KMSHC).	Deri dt. 3 të muajit.	Sektori BNJ
6.	Bashkëpunim i ngushtë me Sektorin e Financë/Buxhetit për furnizimin dhe dorëzimin në kohë reale të shkrësive / materialeve të ndryshme lidhur me rekrutimin / seleksionimin / vlerësimin e punës së personelit të Sekretariatit Teknik të KMSHC.	Gjatë gjithë vitit	Sektori BNJ
Nr.	PËRSHKRIMI I DETYRAVE	AFATI	SEKTORI/PERSONI PËRGJEGJËS
1.	Drejtimi dhe monitorimi i stafit të Drejtorisë së Financës dhe Shërbimeve Mbështetëse për realizimin e të gjitha detyrave të përshkruara më lart.	Gjatë gjithë vitit	Drejtori Financës
2.	Përgatitja e informacioneve për realizimin e shpenzimeve reale për Sekretariatit Teknik të KMSHC.	Sipas kërkesave gjatë gjithë vitit	Drejtori Financës



Komisioneri për Mbikëqyrjen e Shërbimit Civil

3.	Mbikëqyr procesin e realizimit të prokurimeve me fonde buxhetore apo donacione të ndryshme në përputhje me udhëzimet dhe legjislacionin përkatës në fuqi.	Gjatë gjithë vitit	Drejtori Financës
4.	Kontrolli para miratimit i të gjitha shkresave/urdrave evidencave me karakter financiar, urdhër-shpenzimeve dhe dokumentacionit bashkëlidhur, përsa i përket ligjshmërisë, rregullshmërisë dhe respektimit të parimeve të ekonomicitetit, efijencës dhe të efektivitetit.	Gjatë gjithë vitit	Drejtori Financës



Komisioneri për Mbikëqyrjen e Shërbimit Civil